Kvalifikuotas elektroninis parašas
OVIDIJUS MARTINONIS
2026-02-27 14:02:37 GMT+2
Paskirtis: Parašas

Kvalifikuotas elektroninis parašas
DOVILĖ KEPEŽINSKIENĖ
2026-02-27 14:05:02 GMT+2
Paskirtis: Parašas

Kvalifikuotas elektroninis parašas
RASA RADZEVIČIENĖ
2026-02-27 14:08:19 GMT+2
Paskirtis: Parašas

EPSO-G
Naujoji energetika

TETAS

Integruota metinė ataskaita

2025



UAB „Tetas“ 2025 m. integruota metinė ataskaita, kurią sudaro vadovybės ataskaita ir finansinės ataskaitos, parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, už 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius finansinius metus, pateikiamos kartu su nepriklausomo auditoriaus išvada.

Ovidijus Martinonis
Bendrovės vadovas

Dovilė Kepežinskienė
Apskaitos skyriaus vadovė

EPSO-G Naujoji energetika · Amber Grid · Baltpool · ENERGY CELLS · EPSO-G Invest · Litgrid · TETAS

Turinys

Valdybos pirmininko žodis **3**

Vadovo žodis **4**

1. „Tetas“ – kas mes esame **6**

1.1. Apie Bendrovę 6

1.2. „Tetas“ vykdoma veikla 7

1.3. „Tetas“ veiklų vertės grandinė 8

1.4. Narystė organizacijose 8

2. Veiklos aplinka **10**

2.1. Veiklos aplinka 10

2.2. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai 11

2.3. Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos 12

3. Veiklos strategija **14**

3.1. „Tetas“ strategija 14

3.2. 2026 m. „Tetas“ tikslai 17

3.3. Strategijos ir kitų planavimo dokumentų atnaujinimo procesas 17

4. Mūsų rezultatai **19**

4.1. Strateginių rodiklių pasiekimo ataskaita 19

4.2. Bendrovės metinių tikslų įgyvendinimas 21

4.3. Svarbiausi įgyvendinti projektai 21

4.4. Finansų ataskaita 23

4.5. Sandoriai su susijusiomis šalimis 26

5. Kaip priimame sprendimus **28**

5.1. „Tetas“ veiklos vykdymo sistema ir dokumentai 28

5.2. „Tetas“ kolegialūs organai ir jų veikla 31

5.3. „Tetas“ vadovybė ir atsakingi asmenys 37

5.4. Rizikų valdymo sistema 39

5.5. Atitiktis, antikorupcinė veikla ir interesų konfliktų valdymas 44

5.6. Auditas ir finansinė atskaitomybė 46

6. Mūsų darbuotojai ir atlygio politika **49**

6.1. Darbuotojai ir jų sudėtis 49

6.2. Atlygio politikos formavimas ir stebėsena 53

6.3. Informacija apie darbuotojų darbo užmokestį 54

6.4. Informacija apie atlygį kolegialių organų nariams 55

7. Nepriklausomo auditoriaus išvada **58**

8. Finansinės ataskaitos **63**

8.1. Finansinės padėties ataskaita 63

8.2. Bendrųjų pajamų ataskaita 64

8.3. Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita 65

8.4. Pinigų srautų ataskaita 66

8.5. Finansinių ataskaitų pastabos 67

Valdybos pirmininko žodis

Gerbiamieji,

2025-ieji „Tetas“ buvo reikšmingi metai. Įmonė minėjo 20 metų veiklos sukaktį, kartu su „EPSO-G“ grupės įmonėmis prisidėjo prie istorinio lūžio Baltijos šalių energetikoje – sinchronizacijos su kontinentinės Europos elektros tinklais.

2025 metais įmonė įgyvendino strateginius projektus, prisidedančius prie Lietuvos energetinės sistemos atsparumo ir integracijos į Europą. Pasiekti rezultatai rodo, kad „Tetas“ geba sėkmingai veikti konkurencingoje rinkoje ir būti patikimu partneriu įgyvendinant sudėtingus infrastruktūros projektus.

Ypatingą dėmesį skyrėme santykiams su klientais. Mūsų tikslas – kurti ilgalaikę partnerystę, pagrįstą pasitikėjimu, skaidrumu ir gebėjimu prisitaikyti prie besikeičiančių poreikių. Augantis privačių klientų segmentas patvirtina, kad „Tetas“ vertinamas kaip profesionalus ir patikimas partneris ne tik valstybiniuose, tačiau ir verslo projektuose.

Svarbiu prioritetu išlieka veiklos efektyvumas – nuosekliai stipriname procesų valdymą, rizikų vertinimą ir finansinę drausmę. Tai leidžia išlaikyti veiklos konkurencingumą ir užtikrinti atsakingą organizacijos plėtrą.

Visa ši pažanga įmanoma tik dėl žmonių indėlio. Darbuotojų kompetencija, atsakomybė ir įsitraukimas yra pagrindas, kuriuo remiasi įmonės rezultatai. Todėl valdybos prioritetai, kad įmonė kurtų saugią darbo aplinką, ugdytų komandą ir stiprintų organizacijos kultūrą.

Dėkoju „Tetas“ kolektyvui, valdybos nariams, klientams ir partneriams už pasitikėjimą bei bendrą darbą. Žengdami į naują veiklos etapą, išlaikome aiškų tikslą – ir toliau prisidėti prie energetiškai saugios, modernios ir pažangios Lietuvos.



2025 metais įmonė įgyvendino strateginius projektus, prisidedančius prie Lietuvos energetinės sistemos atsparumo ir integracijos į Europą.

Darius Kašauskas,
„Tetas“ valdybos pirmininkas

Vadovo žodis

Gerbiamieji,

2025-ieji „Tetas“ buvo intensyvių darbų, strateginių projektų ir reikšmingų pasiekimų metai. Metai mums ypatingi ir simboliškai – paminėjome veiklos 20-metį. Tai svarbus etapas, žymintis du dešimtmečius nuoseklaus indėlio į Lietuvos energetinę nepriklausomybę.



Metai mums ypatingi ir simboliškai – paminėjome veiklos 20-metį. Tai svarbus etapas, žymintis du dešimtmečius nuoseklaus indėlio į Lietuvos energetinę nepriklausomybę.

Ypatingą reikšmę visoms Baltijos šalims turėjo vasario 9-oji – istorinė data, kai buvo nutraukti paskutiniai energetiniai saitai su rusijos elektros sistema. Tai tapo esminiu energetinės nepriklausomybės įtvirtinimo žingsniu. Kartu su kitomis „EPSO-G“ grupės įmonėmis aktyviai prisidėjome prie strateginių sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais projektų įgyvendinimo. 2025 metais užbaigėme itin svarbų Darbėnų skirstyklos projektą, reikšmingą tiek sinchronizacijai, tiek atsinaujinančios energetikos plėtrai.

Taip pat tęsėme kitus šalies energetikai svarbius darbus – prisidėjome prie geležinkelio elektrifikacijos, prijungdami traukos transformatorių pastotes prie perdavimo tinklo, modernizavome infrastruktūrą bei vykdėme projektus, stiprinančius tinklų saugumą ir patikimumą. Esame pasirengę operatyviai reaguoti ir į nenumatytas situacijas, užtikrindami tinklų atkūrimą bei stabilų elektros tiekimą net ir stichinių nelaimių atvejais.

Santykiai su klientais mums yra ypatingai svarbūs – būtent pasitikėjimas, atvira komunikacija ir ilgalaikių ryšių stiprinimas sudaro mūsų veiklos pagrindą. Naujausias klientų pasitenkinimo tyrimo (angl. *Customer Satisfaction Index*) rodiklis siekia 73 balus – tai aukštas rezultatas, viršijantis Lietuvos rinkos vidurkį ir atitinkantis gerąją Vakarų Europos praktiką. Šį įvertinimą laikome tvirtu pagrindu tolimesniam augimui ir nuolatiniam paslaugų kokybės gerinimui.

Didžiausia mūsų vertybė ir stiprybė yra žmonės. Kiekvienas komandos narys savo darbu, atsakomybe ir atsidavimu prisideda prie to, kad „Tetas“ projektai virstų realiais rezultatais, kuriais galime didžiuotis. Tik vieninga, motyvuota ir savo veiklą prasmingai matanti komanda gali kurti pasitikėjimą, užtikrinti kokybę ir drąsiai žengti pirmyn. Todėl mums svarbu rūpintis darbuotojų augimu, skatinti žinių dalijimąsi ir užtikrinti komandos tęstinumą, kuris yra mūsų sėkmės pagrindas šiandien ir ateityje.

Didžiuojamės subūrę darnią, smalsią ir ambicingą komandą. Siekdami pritraukti naujus talentus, aktyviai bendradarbiaujame su universitetais ir kolegijomis, dalyvaujame karjeros dienose, skiriame stipendijas motyvuotiems studentams bei ieškome galimybių praktikai ir ilgalaikiam bendradarbiavimui.

Nuoširdžiai dėkoju kolegoms už kasdienį atsidavimą ir profesionalumą, valdybai – už pasitikėjimą, o partneriams – už bendrystę ir kartu kuriamą pažangą. Jūsų indėlis leidžia mums prisidėti prie energetikos transformacijos ir išlikti patikimu partneriu Lietuvai bei jos ateičiai.

Ovidijus Martinonis,
„Tetas“ vadovas

01

„Tetas“ – kas mes esame



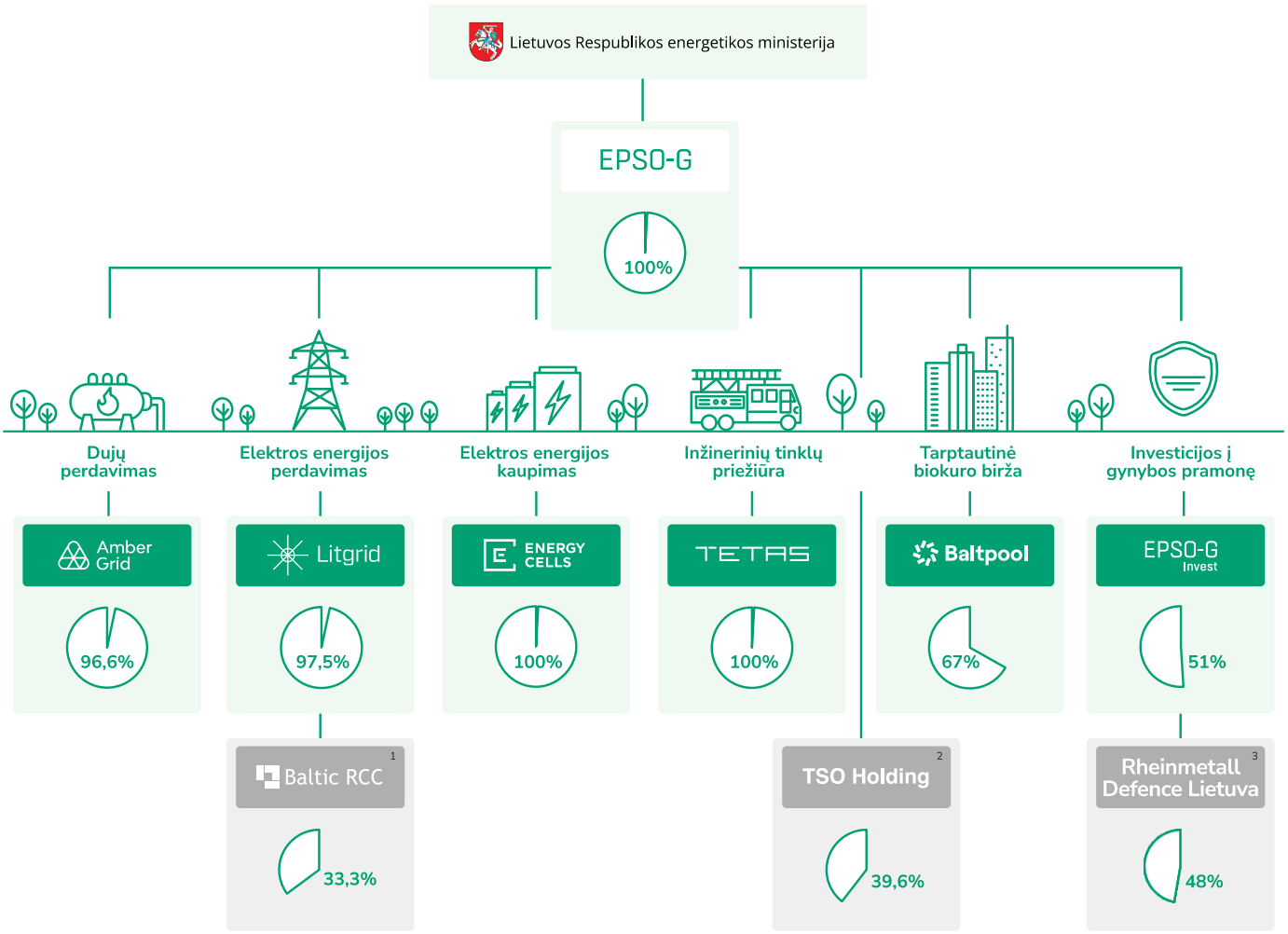
1.1. Apie Bendrovę
1.2. „Tetas“ vykdoma veikla
1.3. „Tetas“ veiklų vertės grandinė
1.4. Narystė organizacijose

1. „Tetas“ – kas mes esame

1.1. Apie Bendrovę

Energetikos infrastruktūros plėtros ir priežiūros bendrovė „Tetas“ (toliau – „Tetas“, Bendrovė) buvo įsteigta 2005 m. gruodžio 8 d. Bendrovės veikla apima gamybos ir pramonės paskirties statinių projektavimą, transformatorinių pastočių ir skirstymo punktų, elektros perdavimo linijų statybą, rekonstrukciją, remontą ir techninę priežiūra. Bendrovė taip pat vykdo elektros tinklo relinės apsaugos ir automatikos, specialiųjų elektros įrenginių, elektros instaliacijos eksploatavimą, įrengimų bandymus ir diagnostiką, apsauginių priemonių bandymus.

100 proc. „Tetas“ akcijų priklauso energijos perdavimo ir mainų įmonių grupei „EPSO-G“ (toliau – Grupė, „EPSO-G“). „EPSO-G“ vienintelio akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija.



„Tetas“ filialų ir atstovybių nėra įsteigusi, tačiau turi biurus Vilniuje, Kaune, Klaipėdoje, Šiauliuose, Panevėžyje, Alytuje, Utenoje, Šakiuose, Vilkaviškyje, Biržuose, Rokiškyje, Telšiuose ir Šalčininkuose.

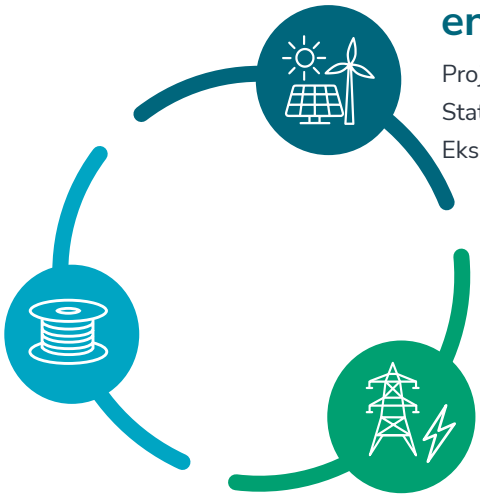
1) Baltic RCC OÜ yra Baltijos šalių elektros perdavimo sistemos operatorių įmonė įkurta 2022 m. Jos paskirtis – elektros energetinės sistemos saugumo ir patikimumo paslaugų tiekimas bei koordinavimas tarp Baltijos regiono perdavimo tinklo operatorių.

2) TSO HOLDING AS yra Norvegijoje įsikūrusios bendrovės „Nord Pool Holding“ mažasis akcininkas, valdantis 34 proc. akcijų. „Nord Pool Holding“ valdo 100 proc. elektros energijos biržos „Nord Pool” akcijų. „Nord Pool“ elektros energijos biržos paslaugas teikia Centrinėje ir Vakarų Europoje, Jungtinėje Karalystėje, Šiaurės ir Baltijos šalyse. Birža vykdo elektros energijos prekybą bei teikia kliringo ir atsiskaitymų paslaugas.

3) Rheinmetall Defence Lietuva, UAB, vysto 155 mm artilerijos šaudmenų gamyklos Baisogaloje projektą. 51 proc. akcijų priklauso „Rheinmetall Waffe Munition GmbH“, 48 proc. – UAB „EPSO-G Invest“ ir 1 proc. akcinei bendrovei Giraitės ginkluotės gamyklai.

1.2. „Tetas“ vykdoma veikla

Mūsų pagrindinė veikla – inžinerinių tinklų - elektros įrenginių iki 400 kV įtampos projektavimas, statyba, derinimas ir eksploatacija.



Atsinaujinantys energetiniai ištekliai (AEI)

Projektavimas
Statyba
Eksploatacija

0,4-110 kV elektros tinklas

Projektavimas
Statyba
Eksploatacija
RAA ir TSPĮ derinimas-paleidimas

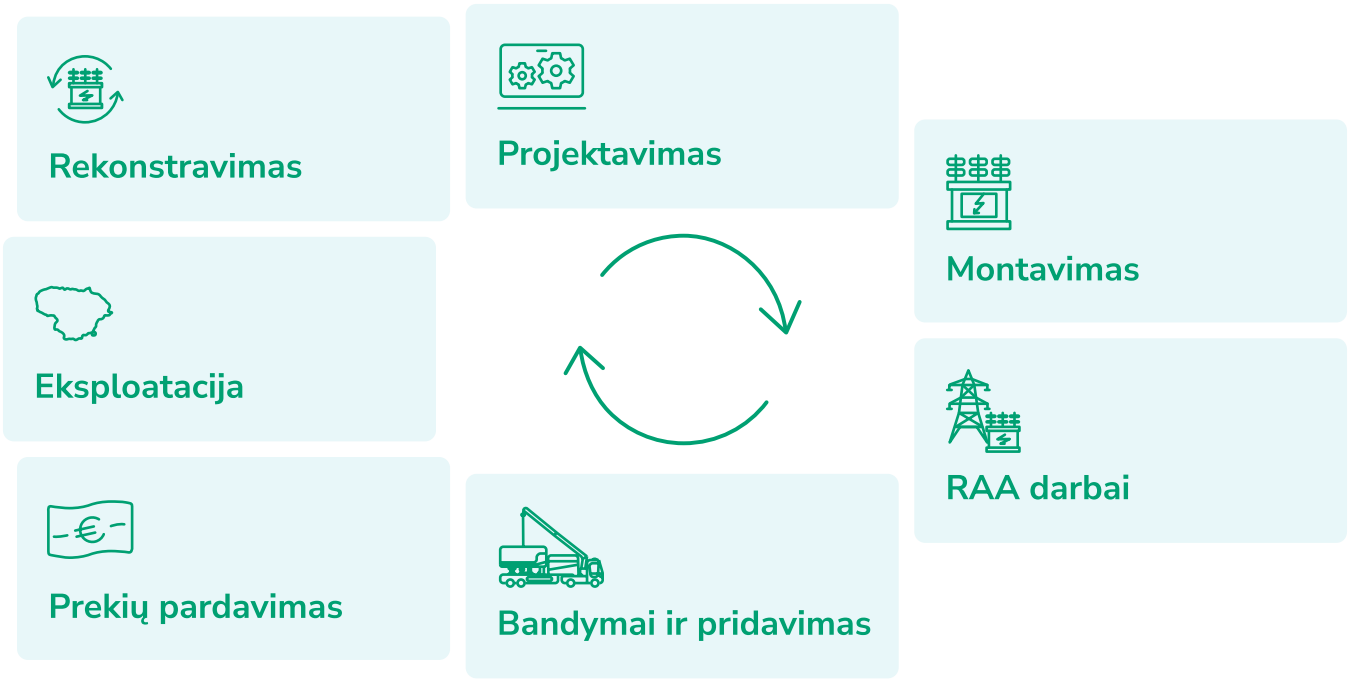
Elektros oro perdavimo linijos

Projektavimas
Statyba
Eksploatacija

Vykdome statybinių konstrukcijų, elektros energijos tiekimo ir skirstymo įrenginių montavimo darbus, tiesiame elektros tinklus, vykdome statinių elektros inžinerinių sistemų įrengimo darbus:

- Elektros įrenginių iki 400 kV įtampos statyba ir eksploatacija – vykdomi elektros linijų, elektros skirstyklų ir pastočių iki 400 kV, galios transformatorių ir kitų objektų statybos, rekonstravimo, techninės priežiūros ir remonto darbai.
- Elektros tinklų tiesimas – vykdomi 0,4–110 kV naujų kabelinių linijų tiesimo, techninės priežiūros ir rekonstravimo darbai.
- Naujų elektros energijos vartotojų elektros įrenginių prijungimas prie tinklų, įskaitant vartotojo nuosavybėje esančių elektros tinklų montavimą.
- Atsinaujinančių energetinių išteklių (EEKĮ – elektros energijos kaupimo įrenginių) montavimas.
- Relinės apsaugos ir automatikos (RAA) konfigūravimo ir paleidimo–derinimo darbai.
- Ypatingos svarbos energetikos ir ryšių statinių statybos, rekonstravimo ir remonto projektų (ar atskirų jų dalių) rengimas – nuo objekto kūrimo pradinės studijos iki projekto parengimo; taip pat vykdoma projekto įgyvendinimo priežiūra.
- Unikalios Baltijos šalyse elektros įrenginių bandymo ir diagnostikos paslaugos. Elektros įrenginių, kabelių, darbuotojų saugos priemonių bandymai, transformatorinės alyvos cheminė analizė bei chromatografinė alyvos analizė, vėjo elektroninių parkų bandymai.

1.3. „Tetas“ veiklų vertės grandinė



Siekdami įsitraukti į Lietuvos energetinio saugumo užtikrinimą, ženkliai prisidėjome prie sinchronizacijos projektų įgyvendinimo ir energetinės nepriklausomybės stiprinimo. Statėme 4 po 50 MW baterijų parkus Vilniuje, Šiauliuose, Utenoje ir Alytuje. Taip pat prisidėjome prie sinchroninių kompensatorių statybos Telšiuose, Šiauliuose ir Vilniuje, kurie užtikrino tinkamą sinchronizaciją su kontinentine Europa. Užbaigėme Darbėnų 330 kV skirstyklą – svarbų energetinį mazgą, kuris padidino Lietuvos energetinį saugumą, išplėtė komercinės prekybos galimybes ir reikšmingai prisidėjo prie elektros energijos gamybos atsinaujinančiais ištekliais augimo.

1.4. Narystė organizacijose

2025 m. dalyvavome nacionalinių organizacijų bei asociacijų veikloje. Įsitraukimas į organizacijų veiklą mums leidžia stiprinti kompetencijas, dalintis gerosiomis praktikomis ir dalyvauti bendruose projektuose, kurie prisideda prie Lietuvos energetinės nepriklausomybės stiprinimo.

Kauno krašto pramoninininkų ir darbdavių asociacija
www.pramone.lt

KAUNO PREKYBOS, PRAMONĖS IR AMATŲ RŪMAI

Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmai
www.chamber.lt

02 Veiklos aplinka

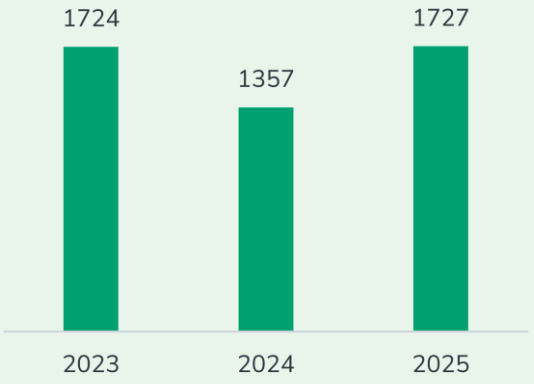


2.1. Veiklos aplinka
2.2. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai
2.3. Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

2. Veiklos aplinka

2.1. Veiklos aplinka

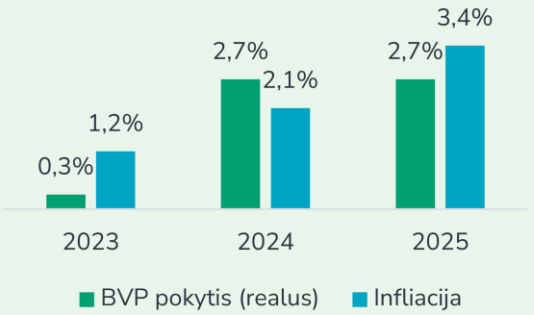
1 AEI vėjo ir saulės įrengtosios galios prieaugis per metus Lietuvoje, MW



AEI plėtra

- 2025 m. Lietuvoje fiksuotas didžiausias iki šiol AEI įrengtosios galios pajėgumų augimas. Per metus prie elektros perdavimo ir skirstymo tinklų buvo prijungta 1 727 MW galios AEI vėjo ir saulės pajėgumų (be skirstomojo tinklo saulės bandomosios eksploatacijos);
- tai leidžia Lietuvai sparčiau siekti energetinės nepriklausomybės tikslų (vis didinant vietinę elektros gamybą), tačiau kartu kelia naujų iššūkių dėl nepastovios AEI gamybos.
- todėl sparčiai plečiami komercinių kaupimo įrenginių sprendimai – 2025 m. pabaigoje prie perdavimo tinklo buvo prijungti pirmieji komerciniai baterijų kaupimo įrenginiai, kurių bendra įrengtoji galia siekė 119 MW.
- ESO duomenimis, skirstomajame tinkle 2025 m. pab. buvo prijungta 96.

2 Lietuvos BVP pokytis ir infliacija per metus, % (Valstybės duomenų agentūros duomenys)



Ekonomikos augimas ir infliacija

- Remiantis Valstybės duomenų agentūros duomenimis, 2025 m. Lietuvoje fiksuotas 2,7 proc. realaus BVP augimas, o infliacija (gruodžio mėn.) siekė 3,4 proc.
- ES sumažėjus infliacijai, Europos Centrinis Bankas vykdė spartesnę palūkanų normų mažinimo politiką, tačiau 2025 m. viduryje palūkanų normų mažėjimas kiek sustojo.
- Sumažėjusios palūkanos ir išaugę neapibrėžtumai dėl JAV tarifų lėmė didesnius kainų pokyčius.
- Antrus metus iš eilės stebimas stabilus ekonomikos kilimas daro teigiamą poveikį elektros vartojimui Lietuvoje, o palūkanų normų stabilumas leidžia mums geriau prognozuoti galimas skolinimosi išlaidas ir skolinimosi galimybes.

2.2. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai

01 SAUSIS

Sausio 1 d. įsigaliojo nauji atlygio rėžiai.

Atliktas „Tetas“ darbuotojų įsitraukimo tyrimas. Darbuotojų įsitraukimas įvertintas 65 proc.

Sausio 14 d. patvirtinta nauja „Tetas“ strategija iki 2035 m.

Sausio 14 d. patvirtintas bendrovės 2025 m. biudžetas ir maksimalus etatų skaičius.

Sausios 14 d. patvirtinti bendrovės tikslai 2025 m.

Gautos pretenzijos dėl 1,9 mln. Eur delspinigių ir 9,1 mln. Eur nuostolių atlyginimo iš užsakovo, su kuriuo buvo pasirašytos Lietuvos Respublikos strateginės reikšmės objekto projektavimo ir rangos darbų vykdymo sutartys.

02 VASARIS

...

03 KOVAS

Kovo 3 d. „EPSO-G“ paskelbė įmonės „Tetas“ pagrindinio akcininko nominuojamo valdybos nario atranką.

04 BALANDIS

Balandžio 11 d. įvyko visuotinis „Tetas“ darbuotojų susitikimas, kurio metu buvo pristatyta Bendrovės strategija, tikslai ir rezultatai.

05 GEGUŽĖ

Gegužės 1 d. įsigaliojo atnaujintas „Tetas“ pareigybių sąrašas.

Gegužės 15 d. iš Bendrovės vadovo pareigų atsistatydino Ramūnas Papinigis.

Gegužės 16 d. laikinu Bendrovės vadovu paskirtas Finansų departamento vadovas Darius Slažinskas.

Gegužės 22 d. „Tetas“ paskelbė viešą vadovės (-o) atranką.

06 BIRŽELIS

Birželio 3 d. „Tetas“ valdybos nare paskirta Dalia Andrulionienė.

07 LIEPA

Liepos 1 d. įsigaliojo atnaujinta „Tetas“ valdymo struktūra ir pareigybių sąrašas.

Liepos 22 d. Valdymo koordinavimo centras (VKC) „Tetas“ 2024 m. strateginių planų įgyvendinimą įvertino 9,3 balo iš 10.

Liepos 31 d. iš „Tetas“ komercijos departamento direktoriaus pareigų atsistatydino Mantas Kazlauskas.

Liepos 31 d. „Tetas“ kvietė aukštąsias mokyklas teikti prašymus paramai studentų stipendijoms.

08 RUGPJŪTIS

...

09 RUGSĖJIS

Rugsėjo 8 d. „Tetas“ valdyba penkerių metų kadencijai įmonės vadovu paskyrė Ovidijų Martinonį.

Rugsėjo 30 d. „Tetas“ įteikė 3 000 Eur dydžio stipendiją Lietuvos inžinerijos kolegijos studentui.

10 SPALIS

Spalio 8 d. „Tetas“ kvietė aukštąsias mokyklas teikti prašymus paramai studentų stipendijoms.

Spalio 20 d. „Tetas“ komercijos vadove tapo Rita Rudzevičienė.

11 LAPKRITIS

Lapkričio 11 d. įsigaliojo atnaujinta „Tetas“ valdymo struktūra ir bendras pareigybių sąrašas.

12 GRUODIS

Gruodžio 7 d. įsigaliojo nauja Grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politikos redakcija.

Gruodžio 8 d. „Tetas“ minėjo įmonės veiklos dvidešimtmetį.

Gruodžio 10 d. „Tetas“ įteikė keturias 2 100 Eur dydžio stipendijas Kauno technologijos universiteto elektros inžinerijos studentams.

2.3. Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

01 SAUSIS

Sausio 1 d. įsigaliojo nauji atlygio rėžiai nuo 2026 m. sausio 1 d., viešai komunikuojami pareigybių lygiai pagal kategorijas bei atlygio rėžiai, įsigaliojo atnaujintos Darbo tvarkos taisyklės, įsigaliojo atnaujintos Papildomų naudų paketas darbuotojams.

02 VASARIS

Nuo vasario 9 d. atsistatydino valdybos narė Elida Drapienė.

Vasario 5 d. atsistatydino eksploatacijos departamento vadovas Mindaugas Stankevičius.

Vasario 23 d. eksploatacijos departamento vadovu tapo Rokas Muleravičius.

03 KOVAS

....

03 Veiklos strategija



3.1. „Tetas“ strategija
3.2. 2026 m. „Tetas“ tikslai
3.2. Strategijos ir kitų planavimo dokumentų atnaujinimo procesas

3. Veiklos strategija

3.1. „Tetas“ strategija

Vizija, misija ir paskirtis



MŪSŲ PASKIRTIS

Žalia ir užtikrinta ateitis nuolat kintančiame pasaulyje



MŪSŲ VIZIJA

Įgalinti žaliąją transformaciją, kartu užtikrinant energetinio ir nacionalinio saugumo interesus



MŪSŲ MISIJA

Spartinti energetinę nepriklausomybę ir didinti sistemos patikimumą

Vertybės

Misijos įgyvendinimas, vizijos siekimas ir „Tetas“ veikla bei organizacinės kultūros tobulinimas yra grindžiamas pamatinėmis žmogiškosiomis ir profesinėmis vertybėmis, kuriomis vadovaujasi visi „EPSO-G“ įmonių grupės darbuotojai.

Atviri

1. **Priimu** žmonių skirtumus, įsiklausau į kitų nuomonę ir išsakau savo, su kiekvienu (-a) elgiuosi pagarbiai.
2. **Tobulėju,** domiuosi, mokausi, padedu augti kitiems.
3. **Dalinuosi** žiniomis ir patirtimi, bendradarbiauju ir siekiu bendro sutarimo.

Atsakingi

1. **Gerbiu** kitų laiką, pastangas ir sukurtą rezultatą.
2. **Imuosi** iniciatyvos, veikiu įvertinęs (-usi) įtaką žmogui ir gamtai.
3. **Padarau** tai, ką įsipareigoju, ir daugiau, veikiu efektyviai.

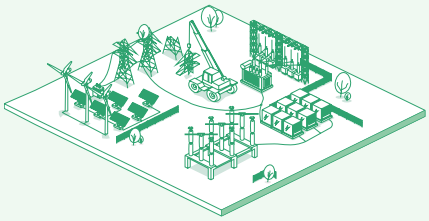
Patikimi

1. **Veikiu** profesionaliai, dirbu saugiai, vadovaujuosi geriausia praktika.
2. **Kuriu** vertę klientams, kolegoms ir partneriams siūlydamas (-a) ir įgyvendindamas (-a) sprendimus.

Trys pagrindiniai įsipareigojimai ir strategijos struktūra

Siekiant tinkamai vykdyti misiją, įgyvendinti viziją ir pasiekti išsikeltus tikslus, „Tetas“ strategijoje iki 2035 m. apibrėžti trys įsipareigojimai: kurti ateities infrastruktūrą, užtikrinti saugumą ir patikimumą bei būti patikimais strateginiais partneriais.

Kurti ateities infrastruktūrą



1 Energetikos sektoriaus transformaciją laikome **esminiu pokyčiu**. Mūsų tikslas – **sukurti infrastruktūrą**, kuria bus grindžiama **klimatui neutralios energetikos sistema**

Užtikrinti saugumą ir patikimumą



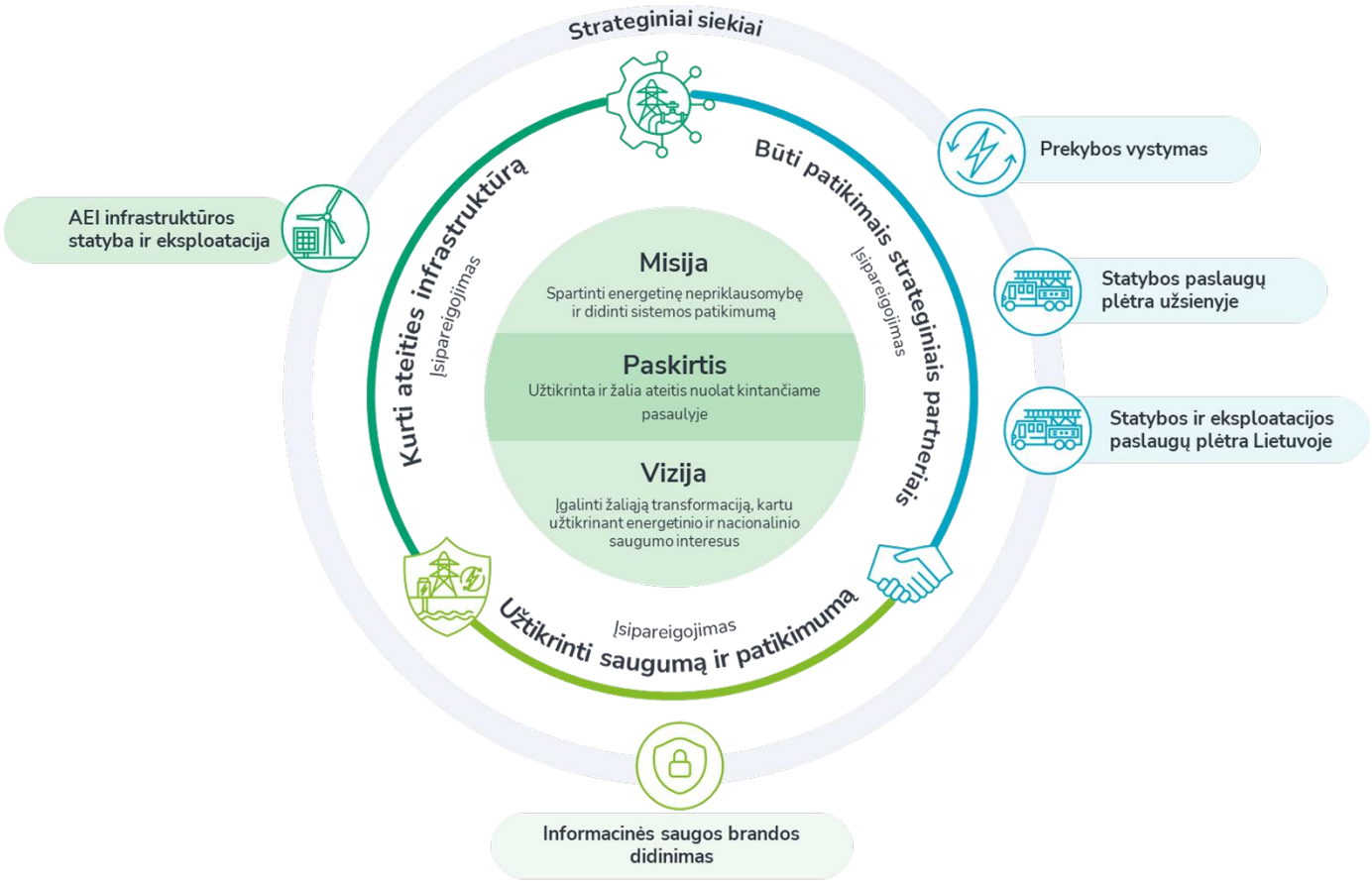
2 Siekiame **didinti atsparumą ir patikimumą** energetikos sektoriuje ir už jo ribų. Mūsų veikla yra neatsiejama nuo patikimos ateities užtikrinimo

Būti patikimais strateginiais partneriais



3 Energetikos **transformacijai** būtinas **aukštų kompetencijų ir patirties** panaudojimas. Mūsų tikslas būti **patikimais partneriais**, vystant aplinkai draugišką infrastruktūrą ir rinkas

Šiuos įsipareigojimus planuojame įgyvendinti per penkis siekius: AEI infrastruktūros statyba ir eksploatacija, informacinės saugos brandos didinimas, prekybos vystymas, statybos paslaugų plėtra užsienyje, statybos ir eksploatacijos paslaugų plėtra Lietuvoje.



Neatsiejama strategijos dalis yra susijusi su tvarumo įsipareigojimais. „Tetas“ strategija ir planai yra atskleidžiami konsoliduotoje „EPSO-G“ tvarumo ataskaitoje.

Aktuali „Tetas“ informacija apie tvarumą yra teikiama „EPSO-G“, registruotos buveinės adresas Laisvės pr. 10, 04215 Vilnius, įmonių grupės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje. Konsoliduota vadovybės ataskaita, į kurią įeina ir konsoliduota tvarumo ataskaita su tvarumo atskaitomybės užtikrinimo išvada, bus pateikta „EPSO-G“ interneto svetainėje. „Tetas“ yra patronuojamoji įmonė ir jos informacija apie tvarumą yra pateikta patronuojančios įmonės „EPSO-G“ konsoliduotoje tvarumo ataskaitoje, todėl, vadovaujantis Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo 23 straipsnio 1 dalies 1 punktu, atitinka sąlygą neteikti Įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatyme nurodytos informacijos tvarumo klausimais. Konsoliduotoje „EPSO-G“ tvarumo ataskaitoje pateikiama „EPSO-G“ ir jai priklausančių dukterinių bendrovių, taip pat ir „Tetas“, tvarumo informacija. Grupės tvarumo ataskaita parengta vadovaujantis Įmonių tvarumo atskaitomybės direktyva, o pati informacija atskleidžiama pagal Europos tvarumo atskaitomybės standartus. Atskleidžiama informacija yra pagrįsta dvejopo reikšmingo vertinimu, kurio metu identifikuoti Grupės lygiu reikšmingi su tvarumu susiję poveikiai, rizikos ir galimybės. Grupės tvarumo ataskaita yra parengta konsoliduotu pagrindu ir jos taikymo sritis yra suderinta su 2025 m. finansinėmis ataskaitomis.

Bendrovės kuriama vertė

„Tetas“ strategija remiasi kuriama verte pagrindinėms suinteresuotosioms šalims. Sukuriamą vertę apibrėžiame strateginiais rodikliais (finansiniais, tvarumo ir veiklos (operaciniais)), sugrupuotais pagal kuriamą naudą suinteresuotoms šalims. Tai yra „Tetas“ pagrindiniai siekiai iki 2035 m., kuriais vadovaudamiesi vertinsime Bendrovės strategijos sėkmę.

„Tetas“ sėkmė iki 2035 m. – vertė suinteresuotosioms šalims

1 Visuomenė
stiprėja tvarioje ekonomikoje

-70 %
Prisidėti prie Grupės tikslo sumažinti ŠESD (susijusios su 1 ir 2 apimtimis), o iki 2050 m. pasiektas nulinis ŠESD emisijų balansas

2 Klientai
naudojasi sklandžiomis ir kokybiškomis paslaugomis

Saugi ir patikima infrastruktūra
Įdiegtas ISO 27001:2022

≥ 80 balų
Pasaulinis klientų pasitenkinimo indeksas (GCSI) – tarp pirmaujančių įmonių pasaulyje

Naujos rinkos
Pajamos iš užsienio

3 Mūsų žmonės
yra įgalinti veikti

Saugi ir pozityvi darbo aplinka ir kultūra
0 sunkių ir mirtinų nelaimingų atsitikimų, nutikusių mūsų darbuotojams ir (arba) rangovams

≥ 70 %
išlaikytas aukštas darbuotojų įsitraukimo lygis

„Geriausio darbdavio“ sertifikatas

4 Akcininkai ir investuotojai
atranda naujas galimybes ir gauna naudą

Nuolat augančios
Pajamos iš naujų veiklų

Dviženklė
Nuosavo kapitalo grąža, ROE

5 Partneriai
glaudžiai bendradarbiauja, siekdami reikšmingų rezultatų

Veiklų linijų diversifikavimas
AEI infrastruktūros statyba ir eksploatacijos pajamos

Didėjančios prekybos apimtys
Partnerystės plėtra

3.2. 2026 m. „Tetas“ tikslai

„Tetas“ valdyba, remdamasi atnaujintos strategijos nustatytomis veiklos kryptimis ir planuojamomis iniciatyvomis, bendrovei iškėlė 2026 m. tikslus. Jie apima tęstinius 2025 m. vykdytus projektus ir naujas iniciatyvas.

Nr.	Metinis tikslas	Metinio tikslo rezultatai	Tikslo svoris, proc.
1.	Patikimi strateginiai partneriai	Klientų patirties gerinimas	50
		Paslaugų plėtra	
2.	Įgalintas tvarus ir efektyvus progresas	Vykdoma darbuotojų saugos stiprinimo politika	50
		Pagrindinių projektų gairių įgyvendinimas	
		Vidinės karjeros stiprinimas	
		Bendrovės veiklos tęstinumo užtikrinimas	

3.3. Strategijos ir kitų planavimo dokumentų atnaujinimo procesas

Strategija, veiklos planas, metiniai tikslai ir kiti su planavimu susiję dokumentai yra peržiūrimi kiekvienais metais, vadovaujantis Grupės Integruoto planavimo ir stebėsenos politikos nustatytais terminais. Vykdant planų atnaujinimą, vadovaujamasi EPSO-G formuojamais lūkesčiais, kurie atspindi Energetikos ministerijos, kaip „EPSO-G“ akcininko teisių įgyvendintojos, lūkesčių raštu (naujausias – 2025 m. birželio 23 d. lūkesčių raštas); vidiniais ir išoriniais veiksniais bei valdybos lūkesčiais. Siekiant užtikrinti, kad kiekvienos strateginės krypties tikslai būtų tinkamai įgyvendinti, kiekvieno ketvirčio pabaigoje „Tetas“ valdyba vertina ir stebi strategijos įgyvendinimo pažangą.

04 Mūsų rezultatai



4.1. Strateginių rodiklių pasiekimo ataskaita
4.2. Bendrovės metinių tikslų įgyvendinimas
4.3. Svarbiausi įgyvendinti projektai
4.4. Finansų ataskaita
4.5. Sandoriai su susijusiomis šalimis

4. Mūsų rezultatai

4.1. Strateginių rodiklių pasiekimo ataskaita

Žemiau pristatome mūsų strateginius, finansinius ir veiklos rodiklius pagal 2025 m. sausio mėn. patvirtintą „Tetas“ strateginių dokumentų paketą, kuriame informacija yra aktuali atsiskaityti už 2025 m. veiklą.

4.1.1. Strateginiai finansiniai rodikliai

Grynasis pelnas

2025 m.

1,2

mln. Eur

2024 m. **0,7**

2023 m. **-9,0**

Su 2025 m. finansiniais rodikliais plačiau susipažinkite ataskaitos 4.4.4. skirsnyje.

EBITDA

2025 m.

3,9

mln. Eur

2024 m. **2,0**

2023 m. **-7,3**

Su 2025 m. finansiniais rodikliais plačiau susipažinkite ataskaitos 4.4.4. skirsnyje.

Gryn. skolos ir EBITDA santykis

2025 m.

2,7

Kartai

2024 m. **4,7**

2023 m. **-0,8**

Su 2025 m. finansiniais rodikliais plačiau susipažinkite ataskaitos 4.4.6. skirsnyje.

ROE

2025 m.

36

%

2024 m. **32**

2023 m. **-608**

Su 2025 m. finansiniais rodikliais plačiau susipažinkite ataskaitos 4.4.5. skirsnyje.

4.1.2. Strateginiai veiklos rodikliai

Klientų pasitenkinimas (GCSI)
2025 m.

73

Balai

2024 m.
74

Klientų pasitenkinimo tyrimas pagal GCSI metodiką . Bendrovė apklausia klientus, siekiant gerinti teikiamų paslaugų kokybę.

4.1.3. Strateginiai rodikliai

Darbuotojų įsitraukimas
2025 m.

68

%

2024 m.
65 %

2023 m.
66 %

„Tetas“ kasmet atlieka įsitraukimo tyrimą, kuris parodo, kokia dalis darbuotojų yra motyvuoti darbe. Bendrovė siekia turėti ne žemesnį, nei 70% darbuotojų įsitraukimą.

Rangovų darbuotojų sunkių ir mirtinų nelaimingų atsitikimų skaičius, 2025 m.

0

Vienetai

2024 m.
0

2023 m.
0

2024 m. sunkių ir mirtinų nelaimingų atsitikimų tarp rangovinių organizacijų darbuotojų, dirbančių Grupės įmonių objektuose, nebuvo.

Darbuotojų sunkių ir mirtinų nelaimingų atsitikimų skaičius,
2025 m.

0

Vienetai

2024 m.
1

2023 m.
0

2024 m. buvo fiksuotas vienas sunkus nelaimingas atsitikimas, susijęs su „Tetas“ darbuotoju. Mirtinų atsitikimų 2024 m. nebuvo.

4.2. Bendrovės metinių tikslų įgyvendinimas

Remiantis strategijoje patvirtintomis veiklos kryptimis, „Tetas“ valdyba bendrovei iškėlė šiuos 2025 m. tikslus:

Nr.	Metinis tikslas	Metinio tikslo rezultatai	Tikslo svoris, proc.
1.	Ateities infrastruktūra	Sausumos vėjo turbinų statybos rinkos analizės atlikimas	5
2.	Patikimi strateginiai partneriai	Paslaugų plėtra	40
3.	Užtikrintas saugumas ir patikimumas	Informacinės saugos didinimas	10
4.	Įgalintas tvarus ir efektyvus progresas	Vykdoma darbuotojų saugos stiprinimo politika	45
		Pagrindinių projektų gairių įgyvendinimas	
		Vieningo identiteto kūrimas	

Už nustatytų tikslų įgyvendinimą „Tetas“ vadovas yra atskaitingas valdybai. Bendrovei keliami veiklos finansiniai ir nefinansiniai tikslai yra tapatūs „Tetas“ vadovo tikslams. Valdyba kiekvienais metais atlieka tikslų pasiekimo įvertinimą.

„Tetas“ iškelti tikslai, valdybos vertinimu, 2025 m. buvo įvykdyti 91 proc. Valdybos vertinimu, visiškai neįgyvendintų tikslų 2025 m. nebuvo. Dalies tikslų dalinis įgyvendinimas susijęs su objektyviomis priežastimis.

4.3. Svarbiausi įgyvendinti projektai



Sinchroninių kompensatorių įrengimas Telšių, Alytaus ir Neries transformatorinėse pastotėse

Projektas pradėtas 2022 metų pabaigoje. 2026 m. sausio 31 d. gautas paskutiniojo – trečiojo – sinchroninio kompensatoriaus statybos užbaigimo aktas. Šis projektas yra vienas iš kertinių sinchronizacijos su kontinentinės Europos elektros tinklais programos projektų. Sinchroniniai kompensatoriai užtikrina elektros sistemos inerciją ir stabilumą prisijungus prie Vakarų Europos elektros tinklų.



330 kV Darbėnų skirstyklos statyba

Atlikti Darbėnų 330 kV skirstyklos projektavimo ir statybos darbai Kretingos Rajone. Skirstykla užtikrina vakarų Lietuvos 350 kilometrų ilgio linijų greitkelio sujungimą nuo Darbėnų iki Kruonio hidroakumuliacinės elektrinės. Unikaliai suprojektuota ir pastatyta skirstykla, kuri ateityje galės tapti prijungimo tašku naujai jūrinės energetikos infrastruktūrai – jungtims bei jūrinio vėjo parkams.



Markučių transformatorinės pastotės 110 kV skirstyklos rekonstrukcija

Markučių TP 110 kV skirstyklos rekonstrukcijos metu pilnai atnaujinta visa skirstyklos įranga ir infrastruktūra. Rekonstrukcijos tikslas užtikrinti patikimesnį elektros tiekimą aplinkiniams vartotojams Vilniaus mieste.



Druskininkų transformatorinės pastotės 110 kV skirstyklos rekonstrukcija

Druskininkų TP 110 kV skirstyklos rekonstrukcija užtikrina didesnį elektros energijos tiekimo patikimumą Druskininkų miestui ir apylinkėms. Rekonstrukcijos metu sena, dar GOST (*Gosudarstvennyy Standart*) reikalavimus atitinkanti aukštos įtampos įranga buvo demontuota ir pakeista modernia, saugesne bei patikimesne įranga, atitinkančia tarptautinius IEC (*International Electrotechnical Commission*) standartus.



Zoknių transformatorinės pastotės 110 kV skirstyklos rekonstrukcija

Įgyvendinant Zoknių TP 110 kV skirstyklos rekonstrukcijos projektą modernizuota visa pagrindinė įranga ir infrastruktūra: įrengti nauji transformatorių prijunginiai, atnaujintos valdymo sistemos, sumontuotas naujas valdymo pultas su saulės elektrine, sutvarkytos dangos ir aikštelės, įrengta tvora su vartais bei asfaltuotas įvažiavimas. Projektas prisideda prie patikimesnio elektros energijos tiekimo Šiaulių miesto ir rajono vartotojams.



Ekrano transformatorinės pastotės 110 kV skirstyklos ir 110 kV elektros perdavimo oro linijos Panevėžys–Velžys I rekonstrukcija

Ekrano TP 110 kV skirstyklos rekonstrukcijos metu pilnai atnaujinta visa skirstyklos įranga ir infrastruktūra: sumontuoti nauji esamų galios transformatorių prijunginiai, valdymo spintos, sumontuotas naujas valdymo pultas, įrengtos naujos dangos, aikštelės, tvora su vartais, asfaltuotas įvažiavimas, priešgaisrinis hidrantas. Taip pat atlikta elektros perdavimo oro linijos Panevėžys-Velžys I rekonstrukcija. Projektas leidžia užtikrinti patikimesnį elektros energijos tiekimą Panevėžio mieste ir rajone.



110 kV kabelinės linijos Kaunas–Ramygala tiesimas

Šio projekto metu, buvo pakeista apie 1 km ilgio 110kV oro linija į kabelinę liniją. Projektas įgyvendintas tam, kad būtų galima pastatyti ir saugiai naudoti Rail Baltica tiltą per Nerį, netoli Jonavos miesto.

4.4. Finansų ataskaita

4.4.1. Penkerių metų finansinių rezultatų duomenys

Finansiniai rodikliai, mln. Eur	2025 m.	2024 m.	Pokytis (2025 vs. 2024) +/-	Pokytis (2025 vs. 2024) Proc.	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Pajamos	49,0	46,3	2,7	5,8	37,6	79,1	33,3
Veiklos sąnaudos (OPEX)	4,2	3,9	0,3	7,6	4,0	3,8	2,9
EBITDA [1]	3,9	2,0	2,0	100,4	-7,3	-4,0	1,7
EBIT	2,3	0,6	1,7	292,3	-8,6	-5,2	0,6
Grynasis pelnas	1,2	0,7	0,4	60,4	-9,0	-4,7	0,4
Pinigų srautai iš veiklos (FFO) [2]	2,7	2,1	0,6	31,1	-7,7	-3,5	1,6
Investicijos [3]	1,1	0,4	0,7	175,0	0,2	0,3	0,8
Santykiniai finansiniai rodikliai, proc.							
EBITDA marža [4]	8,0	4,2			-19,5	-5,1	5,0
EBIT marža [11]	4,8	1,3			-23,0	-6,6	1,7
Grynojo pelno marža [12]	2,4	1,6			-23,8	-6,0	1,1
ROE (paskutinių 12 mėn.)	36	32			-608	-339	24
ROA (paskutinių 12 mėn.)	5	3			-35	-25	1
Balanso finansiniai rodikliai, mln. Eur	**2025 m. gruodžio 31 d.**	**2024 m. gruodžio 31 d.**			**2023 m. gruodžio 31 d.**	**2022 m. gruodžio 31 d.**	**2021 m. gruodžio 31 d.**
Turtas	23,8	22,3	1,5	6,9	25,8	19,0	32,7
Ilgalaikis turtas	6,2	5,9	0,3	5,0	5,2	5,0	4,5
Trumpalaikis turtas	17,6	16,4	1,2	7,6	20,6	14,0	28,2
Nuosavybė	3,8	2,6	1,2	44,3	1,9	1,0	1,8
Įsipareigojimai	20,0	19,6	0,4	1,9	23,8	18,0	30,9
Grynoji skola [5]	10,4	9,2	1,2	12,8	6,0	10,3	1,4
Apyvartinis kapitalas [10]	5,6	-1,2	6,7	-574,7	-1,6	0,7	-1,8
Santykiniai finansiniai rodikliai							
Turto apyvartumas, proc. [6]	206	208			146	416	102
Grynosios skolos ir nuosavybės santykis, proc.	2,7	3,5			3,1	10,0	0,8
FFO ir grynosios skolos santykis, proc. [8]	26	23			-128	-34	111
Grynosios skolos ir EBITDA santykis [9]	2,7	4,7			-0,8	-2,6	0,8
Nuosavo kapitalo ir turto santykis, proc.	16	12			7	5	5
Bendrojo likvidumo koeficientas [7]	1,5	0,9			0,9	1,1	0,9

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos;

2) Pinigų srautai iš veiklos (FFO) = EBITDA + gautos palūkanos - sumokėtos palūkanos - sumokėtas pelno mokestis + asocijuotų įmonių veiklos rezultatas;

3) Investicijos = Ilgalaikio materialaus turto įsigijimai + ilgalaikio nematerialus turto įsigijimai;

4) EBITDA marža = EBITDA / Pajamos;

5) Grynoji skola = Ilgalaikė finansinė skola + Trumpalaikė finansinė skola + Nuomos įsipareigojimai – Trumpalaikės investicijos – Terminuoti indėliai – Pinigai ir pinigų ekvivalentai. Rodiklis apima ir indėlius bei obligacijas, kurių išpirkimo laikotarpis yra ilgesnis nei 3 mėnesiai;

6) Turto apyvartumas = Pajamos (paskutinių 12 mėn.) / Turtas;

7) Bendrojo likvidumo koeficientas = Trumpalaikis turtas / Trumpalaikiai įsipareigojimai;

8) FFO ir grynosios skolos santykis = FFO (paskutinių 12 mėn.) / grynoji skola;

9) Grynosios skolos ir EBITDA santykis=Grynoji skola / EBITDA (paskutinių 12 mėn.);

10) Apyvartinis kapitalas = Trumpalaikis turtas – Trumpalaikiai įsipareigojimai;

11) EBIT marža = EBIT / Pajamos;

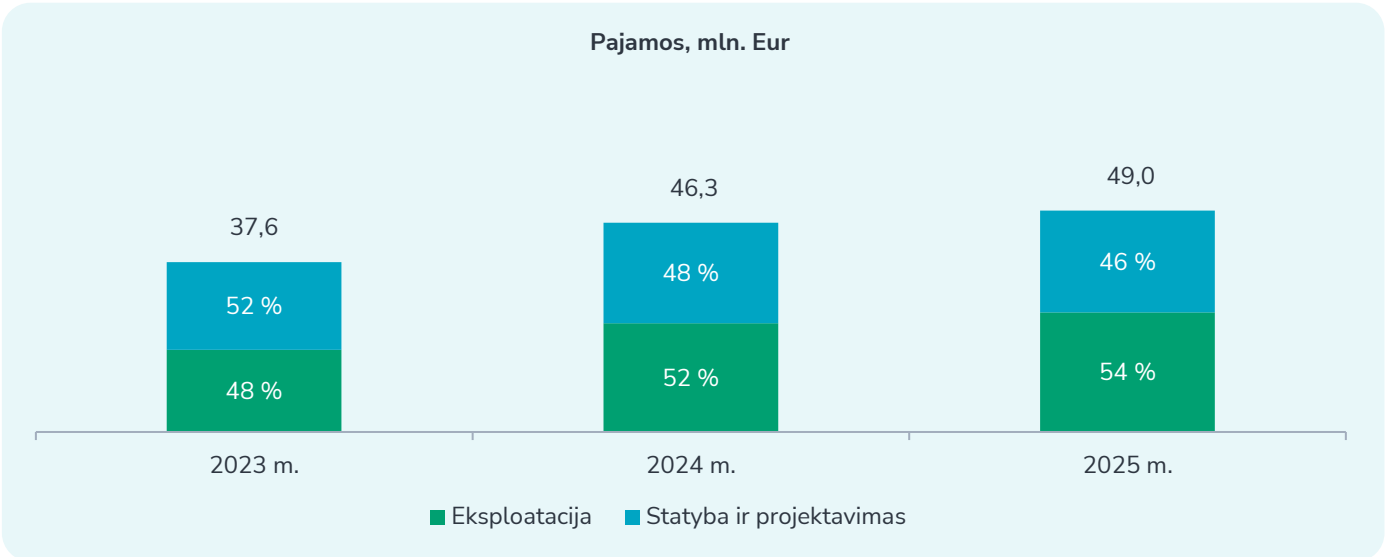
12) Grynojo pelno marža = Grynasis pelnas (nuostolis) / Pajamos.

4.4.2. Pajamos

Didžiausią dalį „Tetas“ pajamų struktūroje sudaro pajamos, gaunamos iš eksploatacijos ir statybinių darbų vykdymo.
2025 m. „Tetas“ pajamos palyginti su 2024 m. didėjo nuo 46,3 mln. Eur iki 49,0 mln. Eur, t. y. 2,7 mln. Eur daugiau arba 5,8 proc.

Pajamos pagal segmentus, mln. Eur	2025 m.	2024 m.	Pokytis (2025 vs. 2024)	
			+/-	Proc.
Eksploatacija	26,5	24,1	2,4	9,8
Statyba ir projektavimas	22,6	22,2	0,3	1,5

Didžiausią įtaką pajamų padidėjimui turėjo 9,8 proc. didėjusios eksploatacijos darbų apimtys, kurios pasiekė 26,5 mln. Eur. Statybos ir projektavimo darbų apimtys 2025 m., lyginant su 2024 m. padidėjo 0,3 mln. Eur.
2025 m. Bendrovės abiejų segmentų pajamose yra įskaitytas prekių pardavimas. Eksploatacijos veikloje prekių pardavimas sudarė 0,5 mln. Eur, o statybos ir projektavimo veikloje prekių pardavimo pajamos sudarė 1,1 mln. Eur.



4.4.3. Sąnaudos

Bendrovės sąnaudos 2025 m., lyginant su 2024 m., buvo 0,7 mln. Eur didesnės. Sąnaudų padidėjimą labiausiai lėmė padidėjusios išmokos darbuotojams ir susijusios socialinio draudimo įmokos, kurios padidėjo 0,3 mln. Eur.

Sąnaudos, mln. Eur	2025 m.	2024 m.	Pokytis (2025 vs. 2024)	
			+/-	Proc.
Subrangovų paslaugos	9,4	10,5	-1,1	-10,6
Medžiagų ir žaliavų pirkimai	13,4	16,4	-3,1	-18,8
Transporto sąnaudos	4,0	3,9	0,1	2,4
Išmokos darbuotojams ir susijusios socialinio draudimo įmokos	15,6	15,3	0,3	1,7
Atidėjiniai nuostolingiems projektams	-0,9	-5,8	4,9	-84,2
Atsargų, gautinų sumų vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostoliai	0,4	0,8	-0,5	-55,0
Kitos sąnaudos	3,4	3,3	0,1	3,9
Viso sąnaudos	**45,1**	**44,4**	**0,7**	**1,6**

4.4.4. Veiklos rezultatas

Bendrovės veiklos pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos (EBITDA) 2025 m. pasiekė 3,9 mln. Eur
Pagrindiniai veiksniai, kurie lėmė 2025 m. EBITDA padidėjimą lyginant su 2024 metais:

- 5,8 proc. (+2,7 mln. Eur) didesnės darbų apimtys lėmė, kad bendrojo pelno rezultatas padidėjo 2,3 mln. Eur ir sudarė 8,1 mln. Eur;
- didėjant bendrovės darbų apimtims, sąlyginai fiksuotos administravimo sąnaudos (OPEX) padidėjo 0,3 mln. Eur;
- bendrojo pelno rezultato padidėjimas bei administravimo sąnaudų (OPEX) stabilumas lėmė, kad EBITDA rodiklis buvo 2,0 mln. Eur didesnis nei 2024 m., o EBITDA marža pasiekė +8,0 proc. (2024 m. šis rodiklis buvo 4,2 proc.).

Finansiniai rezultatai, mln. Eur	2025 m.	2024 m.	Pokytis (2025 vs. 2024)	
			+/-	Proc.
Bendrasis pelnas[1]	8,1	5,8	2,3	38,6
EBITDA	3,9	2,0	2,0	100,4
Grynasis pelnas	1,2	0,7	0,4	60,4

1) Bendrasis pelnas = EBITDA + veiklos sąnaudos (OPEX)



4.4.5. Nuosavo kapitalo grąža

2025 m. nuosavo kapitalo grąža siekė 36 proc. ir, palyginus su 2024 m., padidėjo 4 proc. punkto.

Didžiausią įtaką nuosavo kapitalo grąžos rodiklio padidėjimui turėjo 0,4 mln. Eur didesnis grynasis pelnas nei buvo pasiektas 2024 metais.

4.4.6. Finansinės būklės ataskaita

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės turtas sudarė 23,8 mln. Eur. Palyginti su 2024 m. pabaiga, didėjo 6,9 proc. arba 1,5 mln. Eur. Daugiausiai dėl sutarčių turto didėjimo (+1,1 mln. Eur), kurį lėmė didėjančios statybos ir projektavimo veiklos apimtys.

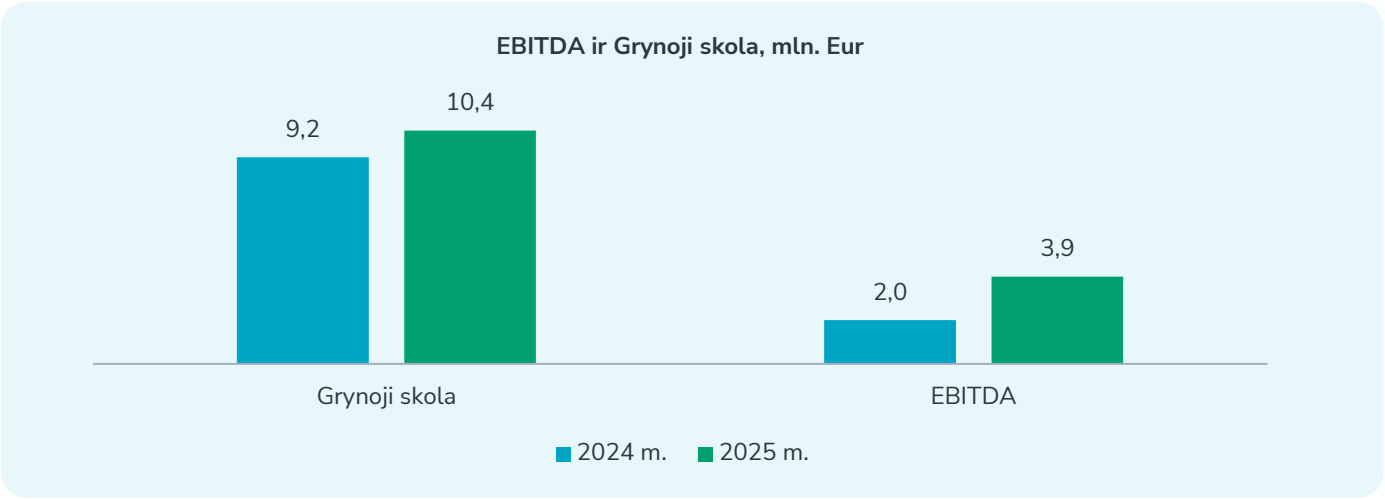
Bendrovės ilgalaikis turtas siekė 6,2 mln. Eur ir sudarė 26 proc. viso Bendrovės turto. Palyginus su 2024 m. pabaiga, ilgalaikis turtas didėjo 5,0 proc. arba 0,3 mln. Eur dėl atliktų investicijų į ilgalaikį turtą bei atidėto pelno mokesčio turto panaudojimo.

2025 m. gruodžio 31 d. ilgalaikiai įsipareigojimai sudarė 8,0 mln. Eur ir, palyginus su 2024 m. gruodžio 31 d., padidėjo 5,9 mln. Eur. Didėjimą lėmė akcininko suteikta ilgalaikė 6,0 mln. Eur paskola.

Akcininkų nuosavybė, palyginus su 2024 m. pabaiga, padidėjo 44,3 proc. arba 1,2 mln. Eur ir sudarė 3,8 mln. Eur, didžiausias nuosavo kapitalo pokytis - dėl ataskaitiniu laikotarpiu uždirbto 1,2 mln. Eur grynojo pelno. Nuosavybės dalis, lyginant su Bendrovės turtu 2025 m. gruodžio pabaigoje, sudarė 16 proc. (2024 m. buvo 12 proc.).

2025 m. gruodžio pabaigoje Bendrovės grynoji skola lyginant su 2024 m. padidėjo 1,2 mln. Eur arba +12,8 proc. Padidėjimą lėmė +0,8 mln. Eur padidėjusios paskolos bei +0,4 mln. Eur didesni nuomos įsipareigojimai. Pinigų ir jų ekvivalentų likutis metų pabaigoje buvo minimalus.

Grynoji skola, mln. Eur	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	Pokytis (2025 vs. 2024)	
			+/-	Proc.
Grupės grynoji skola:	10,4	9,2	1,2	12,8
Ilgalaikės ir trumpalaikės paskolos	8,5	7,8	0,8	9,8
Nuomos įsipareigojimai	2,0	1,6	0,4	25,5
Pinigų ir jų ekvivalentai, indėliai, obligacijos	0,0	0,1	0,0	-35,4



4.4.7. Finansavimas

Per 2025 metus su vidiniu ir išoriniu finansavimu susiję veiksniai, kurie prisidėjo prie finansinio stabilumo:

- pasiekti finansiniai grynojo pelno ir EBITDA tikslai ir sustiprintas nuosavas kapitalas;
- pasirašytas kreditavimo sutartis su OP Corporate Bank plc Lietuvos filialas, pagal kurią suteikiamas 20,0 mln. Eur bankinių garantijų limitas;
- pagal tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutarties pakeitimą su „EPSO-G“, suteiktas iki 15,0 mln. Eur skolinimosi limitas;
- Bendrovė sudarė ilgalaikę 5 metų trukmės 6,0 mln. Eur paskolos sutartį su „EPSO-G“.

2025 m. gruodžio 31 d. visos finansinės skolos buvo eurais, kurioms taikoma kintama palūkanų norma.

4.4.8. Pinigų srautai

2025 m. „Tetas“ pinigų srautai iš veiklos (FFO) sudarė 2,7 mln. Eur (2024 m. 2,1 mln. Eur). Detalesnė informacija pateikta 4.4.1. skirsnyje. 2025 m. Bendrovė gavo 6,0 mln. Eur naujų ilgalaikių paskolų (2024 m. ilgalaikių paskolų nebuvo gauta). Sąskaitų likučio perviršio pokytis sudarė 5,3 mln. Eur, o už suteiktą finansavimą sumokėtos palūkanos pasiekė 0,6 mln. Eur.

4.4.9. Investicijos

Bendrovė įgyvendina užsakovų investicinius projektus atliekant rangos darbus, todėl pagrindinę „Tetas“ investicijų dalį sudaro investicijos, nukreiptos į naujos veiklos įgyvendinimui reikalingos specialios technikos ar transporto priemonių įsigijimus, vidinių resursų pajėgumų didinimą ir skaitmenizavimo sprendimų įgyvendinimą siekiant padidinti atliekamų darbų bei OPEX našumą.

Per ataskaitinį laikotarpį bendrovės investicijos sudarė 1,1 mln. Eur. Didžiausią ir reikšmingiausių investicijų dalį sudarė įrengimų, skirtų aukštos įtampos elektros oro linijų rekonstravimo veiklos vystymui bei eksploatacijos veiklai, įsigijimai.

2026 m. planuojamos investicijos bus nukreiptos į įrengimų, skirtų aukštos įtampos elektros oro linijų rekonstravimo veiklos vystymui, atnaujinimą, IT sistemų modernizavimą, procesų skaitmenizavimą, transporto bei specialios technikos parko atnaujinimą.

4.5. Sandoriai su susijusiomis šalimis

Informacija apie susijusių šalių sandorius yra atskleista metinėse finansinėse ataskaitose.

05 Kaip priimame sprendimus



5.1. „Tetas“ veiklos vykdymo sistema ir dokumentai
5.2. „Tetas“ kolegialūs organai ir jų veikla
5.3. „Tetas“ vadovybė ir atsakingi asmenys
5.4. Rizikų valdymo sistema
5.5. Atitiktis, antikorupcinė veikla ir interesų konfliktų valdymas
5.6. Auditas ir finansinė atskaitomybė

5. Kaip priimame sprendimus

„Tetas“ valdymo organų sistema nustatyta Bendrovės įstatuose ir ją sudaro: visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir Bendrovės vadovas.

Pagrindinius „Tetas“ valdymo principus nustato LR Civilinis kodeksas, LR Akcinių bendrovių įstatymas ir Bendrovės įstatai. Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas sprendžia dėl Bendrovės įstatų ir įstatinio kapitalo keitimo, renka valdybą ir auditorių, nustato Bendrovės organizacinę struktūrą, renka vadovą, tvirtina biudžetą, veiklos strategiją ir metines finansines ataskaitas, skirsto pelną, priima sprendimus dėl svarbiausių sandorių ir kitais klausimais. Vadovas yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, jis organizuoja Bendrovės veiklą ir sudaro Bendrovės sandorius.

Bendrovės organų kompetencija aprašyta „Tetas“ įstatuose.

Bendrovės įstatuose numatyta, kad Bendrovė kartu su patronuojančia bendrove „EPSO-G“ ir kitais patronuojančios bendrovės tiesiogiai ir netiesiogiai valdomais juridiniais asmenimis, sudaro Grupę. Patronuojančioje bendrovėje sudaromi audito komitetas ir atlygio ir skyrimo komitetas veikia kaip visos Grupės audito komitetas ir atlygio ir skyrimo komitetas, be kita ko, atlikdami ir Bendrovės audito komiteto bei atlygio ir skyrimo komiteto funkcijas.

2025 m. „EPSO-G“ grupės korporatyvinį valdymą vykdome pagal „EPSO-G“ vienintelio akcininko teises ir pareigas įgyvendinančios Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos 2022 m. gruodžio 29 d. patvirtintą „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairių redakciją. Gairės nustato visoms „EPSO-G“ grupės įmonėms vieningai taikomus korporatyvinio valdymo principus, reglamentuoja valdysenos organizavimo modelį, valdymo struktūrą, valdymo ir kontrolės bei atskaitomybės užtikrinimo sistemą.

Gairėse įtvirtinti 7 pagrindiniai korporatyvinio valdymo principai:

- prielaidų efektyviam korporatyviniam valdymui sudarymo principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad Grupės valdymas ir reikalingi sprendimai būtų priimami efektyviai;
- proporcingumo principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad „EPSO-G“ taikomi valdymo metodai būtų proporcingi, t. y. nesukurtų nereikalingos administracinės naštos;
- akcininkų teisių realizavimo principas, kuriuo siekiama sudaryti sąlygas tinkamam visų akcininkų teisių ir teisėtų interesų realizavimui;
- visų šalių suinteresuotų šalių įtraukimo principas, kuriuo pripažįstamos suinteresuotų šalių teisės ir lūkesčiai;
- skaidrumo principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad Grupės veikla būtų organizuojama skaidriai, tinkamai atskleidžiant esminę informaciją;
- valdymo organų atsakomybės ir atskaitomybės principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad valdymo organai tinkamai bei savalaikiai atliktų savo funkcijas, aktyviai naudotųsi savo teisėmis bei tinkamai vykdytų savo pareigas;
- integralumo principas, kuriuo siekiama užtikrinti tiek vertikalų, tiek horizontalų integralumo užtikrinimą.

„Tetas“ remiamės gerąja valdysenos praktika, išdėstyta Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) paskelbtose gerosios valdysenos rekomendacijose, Jungtinių Tautų bei „Nasdaq Vilnius“ rekomendacijose, kituose tarptautiniu mastu pripažintuose standartuose ir gerosios valdysenos rekomendacijose, kurių svarbiausias tikslas – užtikrinti, kad valstybės valdomos bendrovės būtų valdomos skaidriai ir efektyviai.

Kryptingai siekiame pelnyti pasitikėjimą vykdomais strateginiais projektais ir daug dėmesio skiriame veiklos skaidrumui bei atskaitingumui. „Tetas“ valdysenos kokybė pelnė „A“ įvertinimą VKC Gerosios valdysenos indekse 24/25.

A

„Tetas“ didžiųjų įmonių kategorijoje įvertinta aukštu gerosios valdysenos rodikliu A.

„Tetas“ suteikti aukšti vertinimai visose srityse:

- skaidrumas (**A+**);
- strateginis valdymas (**A**);
- tvarumas (**-**);
- akcininko veiksmai (**A+**).

5.1. „Tetas“ veiklos vykdymo sistema ir dokumentai

5.1.1. Veiklos vykdymo dokumentai

„Tetas“ įstatai

2025 m. įstatai nebuvo keisti – galiojo 2023 m. gruodžio 15 d. vienintelio akcininko „EPSO-G“ sprendimu patvirtinta „Tetas“ įstatų redakcija, kuri Juridinių asmenų registre įregistruota 2023 m. gruodžio 22 d.

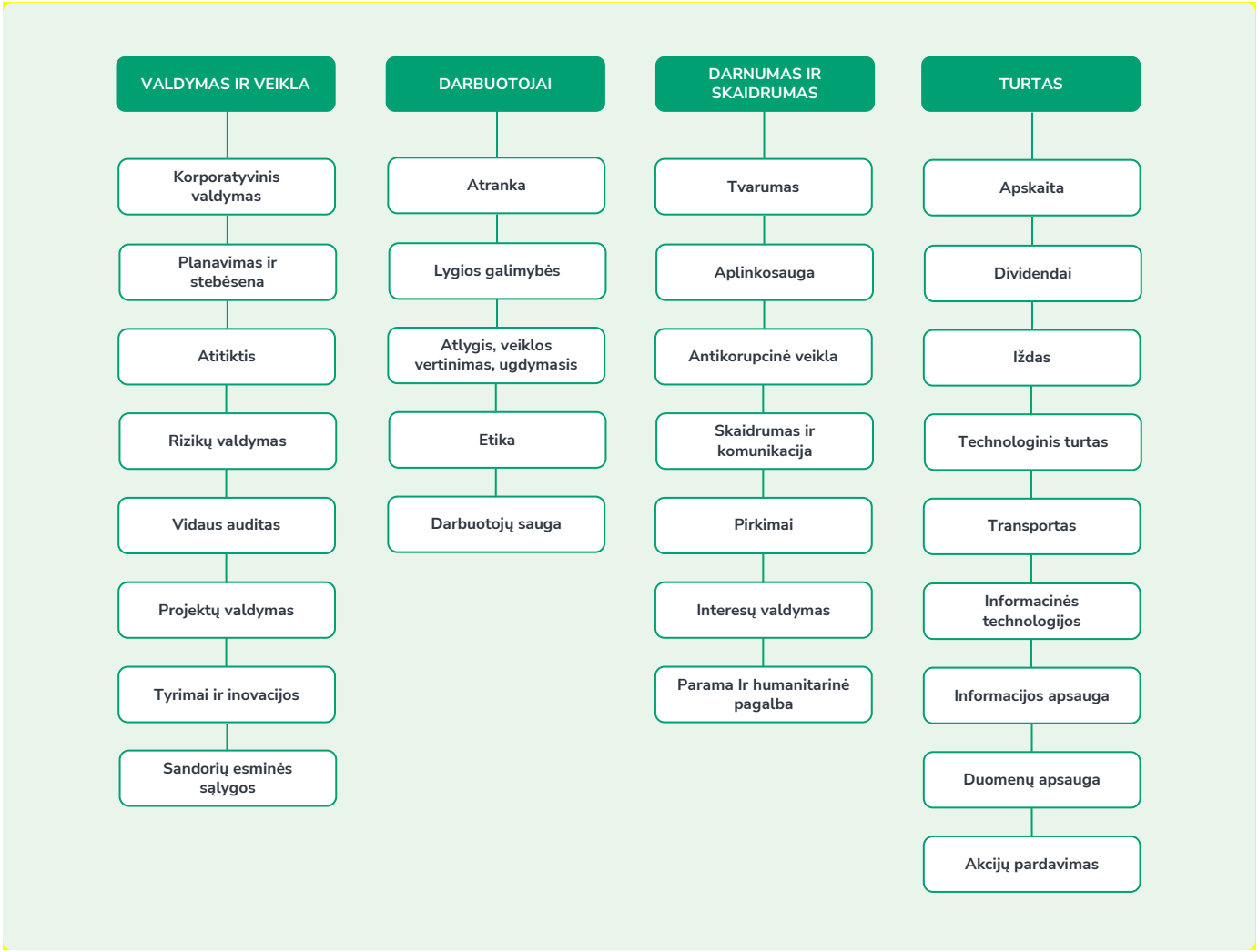
Su „Tetas“ įstatais kviečiame susipažinti interneto svetainėje.

Veiklos politikos

Esamas korporatyvinis valdymo modelis užtikrina Grupės organizacinės ir valdymo struktūros efektyvumą bei atitikimą aukščiausiems valdysenos standartams.

Geroji valdysenos praktika Grupėje ataskaitiniu laikotarpiu buvo įgyvendinama taikant ir nuolat kryptingai tobulinant „EPSO-G“ valdybos patvirtintas veiklos politikas, kuriomis vadovaujasi visos Grupės įmonės. Grupės veiklos politikos yra skirtos diegti nuoseklią ir veiksmingą organizacijos valdymo sistemą, padedančią sėkmingai įgyvendinti svarbius strateginius projektus ir skaidriai bei efektyviai kurti naudą šalies žmonėms ir verslui.

Įgyvendindama akcininko lūkesčių laiške keliamus tikslus, „EPSO-G“ valdymo bendrovė yra nustačiusi pagrindinius principus, o tam tikrais atvejais ir konkrečias taisykles, Grupės mastu šiose veiklos srityse:



Per ataskaitinį laikotarpį **patvirtintos** šių politikų naujos redakcijos: Paramos ir humanitarinės pagalbos, Sandorių esminių sąlygų, Atitikties valdymo, Technologinio turto valdymo, Informacijos saugos, Integruoto planavimo ir stebėsenos, Darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi, Iždo ir finansinių rizikų valdymo, patvirtintas atnaujintas Informacijos saugos bei konfidencialios ir komercinę (gamybos) paslaptį sudarančios informacijos sąrašas, Etikos ir Partnerių etikos kodeksai.

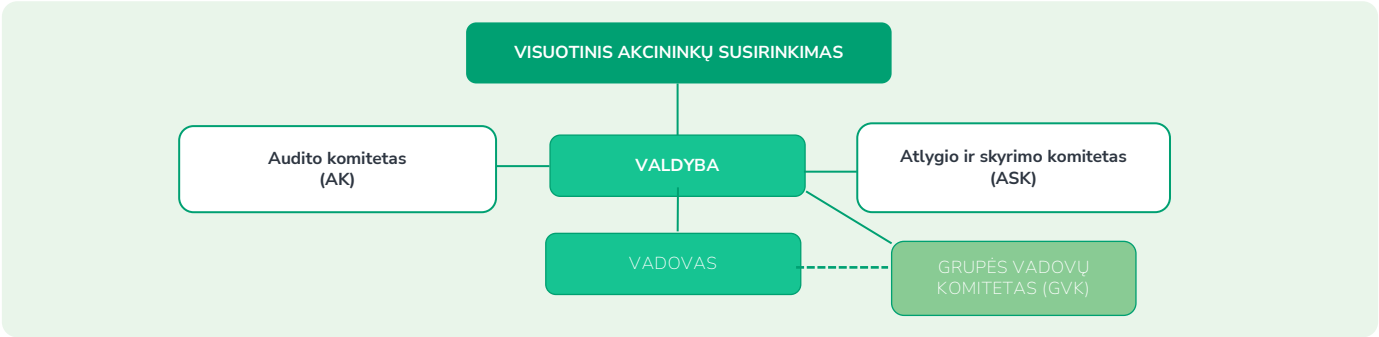
Pripažintos netekusiomis galios Projektų valdymo politika ir Mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros bei inovacijų veiklos gairės, šiuos teisinius santykius reguliuojant vadovo ir (ar) funkcijos vadovo patvirtintais teisės aktais. Politikos yra skelbiamos „Tetas“ interneto svetainėje.

5.1.2. „Tetas“ valdymo, priežiūros ir organizacinė sistema ir funkcijos

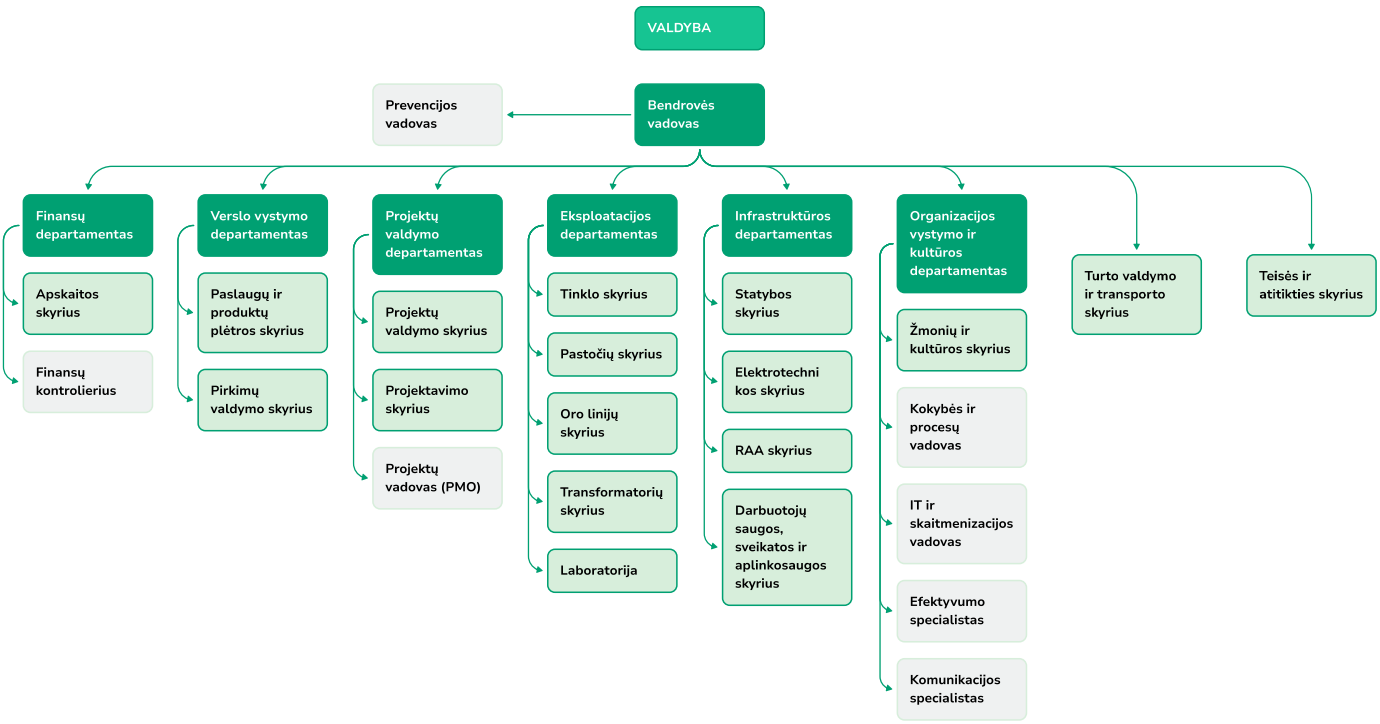
Remiantis Grupės korporatyvinio valdymo politikos nuostatomis, Grupės valdysenos modelis įgyvendinamas remiantis dviem pagrindiniais valdymo mechanizmais: (i) korporatyviniu ir (ii) funkciniu valdymu.

Valdymo ir priežiūros sistema

„Tetas“ valdymo ir priežiūros struktūra užtikrina optimalų veiklos organizavimą, atskaitingumą, procesų efektyvumą ir atsakomybę.



Bendrovės organizacinė struktūra



Grupės korporatyvinio valdymo dokumentų sistemą sudaro:

- „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairės;
- valdymo bendrovės ir Grupės įmonių įstatai;
- korporatyvinio valdymo politika;
- audito komiteto veiklos nuostatai;
- atlygio ir skyrimo komiteto veiklos nuostatai;
- kiti grupės bendrovių korporatyvinio valdymo dokumentai;

Su šiais dokumentais galima susipažinti „EPSO-G“ interneto svetainėje.

Funkcijų ir funkcinių sričių valdysena

2025 m. valdymo bendrovė „EPSO-G“ Grupės veikloje taikėme funkcinį valdymo modelį, pagrįstą funkcijų ir funkcinių sričių veikimu Grupės mastu, kuris, remiantis tarptautine praktika, kuria didžiausią vertę įmonių grupėms. Taikydama šį valdymo modelį „EPSO-G“ valdymo bendrovėje:

- didžiausią dėmesį skiriame veiklos sinergijai, efektyvumui ir paslaugų kokybei;
- skiriame resursus ir didiname kompetenciją svarbioms, vertę ilgalaikėje perspektyvoje kuriančioms, veiklos sritims – strategijos vystymui, investicijų valdymui ir inovacijoms;
- nustatome Grupės įmonių politikas, standartizuojame pagrindinius Grupės procesus;
- skatiname dalijimąsi gerąją praktika tarp patronuojamų bendrovių ir palaikome veiklos gerinimo iniciatyvas.

Grupės vadovų komitetas

Grupės vadovų komitetas (GVK) yra „EPSO-G“ valdybos sprendimu formuojamas kolegialus valdymo organas, padedantis užtikrinti bendrą mūsų Grupės kryptį, veiklos efektyvumą ir sklandų bendradarbiavimą tarp Grupės įmonių. Jame dalyvauja „EPSO-G“ ir Grupės įmonių vadovai, kurie kartu priima sprendimus dėl Grupės verslo segmentų vystymo ir įgalinimo, taip pat funkcijų ir funkcinių sričių veikimo (ir centralizavimo) Grupės lygmeniu.

5.2. „Tetas“ kolegialūs organai ir jų veikla

5.2.1. „Tetas“ visuotinis akcininkų susirinkimas

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias Bendrovės organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, akcininkų teisės ir jų įgyvendinimas, visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimo ir sprendimų priėmimo tvarka numatyta LR Akcinių bendrovių įstatyme, Bendrovės įstatuose bei kituose teisės aktuose. Vienintelio Bendrovės akcininko teises ir pareigas įgyvendina patronuojanti bendrovė „EPSO-G“, kuriai, be LR Akcinių bendrovių įstatyme nustatytos kompetencijos, priskirta Bendrovės įstatų 36 straipsnio (iii) – (vi), (ix), (xi) punktuose ir 37 straipsnyje nurodyta papildoma kompetencija.

Per 2025 m. vienintelis „Tetas“ akcininkas priėmė šiuos esminius sprendimus:

Data	Esminiai sprendimai
2025 m. balandžio 1 d.	Patvirtino Bendrovės 2025 m. finansinių ataskaitų rinkinį ir pelno (nuostolių) paskirstymą.
2025 m. birželio 3 d.	Nuo šio sprendimo priėmimo dienos iki esamos Bendrovės valdybos kadencijos pabaigos UAB „EPSO-G“ nominuojama valdybos nare išrinko Dalią Andrulionienę.
2025 m. gruodžio 23 d.	Audito įmone, kuri atliks 2026 – 2028 m. Bendrovės finansinių ataskaitų, parengtų pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, rinkinio bei vadovybės ataskaitos auditą, išrinko KPMG Baltics, UAB, kodas 111494971 bei nustatė atlygį už šių paslaugų atlikimą.

5.2.2. Valdyba ir komitetai

Visiems Bendrovės darbuotojams, įskaitant vadovus bei kolegialių organų narius, taikome Grupės atrankų politiką. Kiekvienos pareigybės kandidatams yra nustatomi atsakomybę atitinkantys reikalavimai:

- Formuojant kolegialius organus, Grupė siekia juos sudarančių narių žinių, gebėjimų ir patirties derinio, įgalinančio kolegialius organus tinkamai vykdyti jiems priskirtas funkcijas.
- Visų lygių darbuotojams taikome aukštus vertybinius, profesinius bei nepriekaištingos reputacijos, o vadovams ir puikių lyderystės gebėjimų standartus.
- Darbuotojų ir vadovų kompetencijos, lyderystės ir profesinių žinių visuma sukuria prielaidas formuoti kuriančios, pažangios, atviros inovacijoms ir pokyčiams įmonių grupės organizacinę kultūrą.

Plačiau susipažinti su Grupės atrankų politika galima Bendrovės interneto svetainėje.

Įvairovės užtikrinimas

Grupės įvairovės politikos taikymas apima visus darbuotojus, jų atrankas, įskaitant ir įmonės vadovo, valdymo ir priežiūros organų narių atrankas. Bendrovėje taikoma Grupės lygių galimybių politika, kuri apibrėžia svarbiausius principus, taikomus Grupės įmonėse, siekiant užtikrinti, kad visose darbo santykių srityse būtų laikomasi lygių galimybių bei nediskriminavimo principų. Atrankoms numatyta, kad visose darbo santykių srityse, įskaitant įdarbinimą, darbo santykių galiojimą bei jų nutraukimą, būtų laikomasi lygių galimybių principo ir draudimo varžyti darbuotojų teises arba teikti jiems privilegijas pagrindais, nesusijusiais su asmenų dalykinėmis savybėmis. Susipažinti su grupės lygių galimybių politika galima interneto svetainėje.

Taip pat 2025 m. prisijungėme prie Įvairovės chartijos, įsipareigodami nuosekliai stiprinti įvairovės, lygybės ir įtraukties principų įgyvendinimą organizacijoje ir dar tvirčiau kurti atvirą, pagarbą ir pasitikėjimą skatinančią darbo aplinką. Tikime, kad skirtingos

patirtys ir požiūriai stiprina mūsų bendruomenę ir padeda priimti geriausius sprendimus. Siekiame, kad kiekvienas žmogus mūsų organizacijoje jaustųsi matomas, vertinamas ir turėtų lygias galimybes augti

Informacija apie Bendrovės kolegialių organų sudėtį pagal lytį pateikiama lentelėje žemiau:

Valdyba (iš viso 5 nariai)*



2 (40%)
Nepriklausomi valdybos nariai



3 (60%)
Akcininko nominuojami valdybos nariai



2 moterys (40%)



3 vyrai (60%)

Pasiskirstymas pagal lytis

Darbuotojų atstovų valdybos sudėtyje nėra.

* Nuo 2026 m. vasario 6 d., 4 valdybos nariai, iš jų 1 moteris ir 3 vyrai.

Bendrovės valdyba

Pagal šiuo metu galiojančią Bendrovės įstatų redakciją valdybą sudaro penki nariai. Valdybos narius 4 metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas, kuriam valdyba yra atskaitinga. Esant visuotinio akcininko susirinkimo kreipimuisi, Atlygio ir skyrimo komitetas teikia rekomendaciją dėl valdybos narių skyrimo.

Valdybos narys negali eiti valdybos nario pareigų nepertraukiamai daugiau kaip 2 pilnas valdybos kadencijas iš eilės ir bet kuriuo atveju negali eiti valdybos nario pareigų nepertraukiamai ilgiau kaip 10 metų iš eilės. Valdybos nariai renkami pagal LR Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintą Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašą.

Renkant valdybos narius yra užtikrinama, kad valdybos sudėtyje būtų ne mažiau kaip 2 nepriklausomi nariai, jų nepriklausomumą nustatant atsižvelgiant į taikytinuose teisės aktuose įtvirtintus nepriklausomumo kriterijus. Taip pat siekiama, jog valdybos nariai turėtų kompetencijas, atsižvelgiant į valdybos atsakomybės sritis ir funkcijas.

Nuo 2023 m. kovo 21 d. iki 2027 m. kovo 21 d. išrinkta naujos kadencijos Bendrovės valdyba, kurią sudarė du nepriklausomi nariai: Tomas Astrauskas, Vytautas Lisauskas (nuo 2023 m. balandžio 4 d.) bei trys „EPSO-G“ nominuoti valdybos nariai Elida Drapienė, Darius Kašauskas (valdybos pirmininkas nuo 2023 m . kovo 30 d.) ir Ieva Kuodė.

„EPSO-G“ nominuota valdybos narė Ieva Kuodė atsistatydino iš Bendrovės valdybos narės pareigų nuo 2024 m. kovo 16 d., į atsilaisvinusią valdybos nario vietą atlikus viešos atrankos procedūras iki esamos valdybos kadencijos pabaigos 2025 m. birželio 3 d. vienintelio akcininko sprendimu į valdybą išrinkta Dalia Andrulionienė.

„EPSO-G“ nominuota valdybos narė Elida Drapienė atsistatydino iš Bendrovės valdybos narės pareigų nuo 2026 m. vasario 6 d.

Bendrovės valdybos atsakomybės:

- tvirtina Bendrovės strategiją
- tvirtina Bendrovės metinį biudžetą ir veiklos tikslus;
- priima sprendimus dėl sutarčių sudarymo ir jų esminių sąlygų patvirtinimo;
- tvirtina Bendrovės strategiją;
- tvirtina Bendrovės metinį biudžetą ir veiklos tikslus;
- priima sprendimus dėl sutarčių sudarymo ir jų esminių sąlygų patvirtinimo;
- vykdo kitas valdybos funkcijas, kaip tai numatyta LR Akcinių bendrovių įstatyme bei Bendrovės įstatuose.

„Tetas“ valdybos kompetencijų matrica

Renkant naujos kadencijos Bendrovės valdybą, buvo sudaryta valdybos kompetencijų matrica. Sutrumpinta kompetencijų matrica, atskleidžiant esmines valdybos narių kompetencijų sritis, pateikiama žemiau.

Valdybos sudėtis	Akcininko nominuojamų valdybos narių kompetencijos			Nepriklausomų valdybos narių kompetencijos	
	Valdybos narys 1	Valdybos narys 2	Valdybos narys 3	Valdybos narys 4	Valdybos narys 5
Kompetencijų sritys	Finansų valdymo ir kontrolės	Projektų valdymo ir eksploatacijos	Organizacijos vystymo ir veiklos efektyvumo	Verslo plėtros	Gamybos valdymo

Bendrovės valdybos sudėtis (2025 m. gruodžio 31 d.)



Darius Kašauskas

„EPSO-G“ nominuotas valdybos narys ir valdybos pirmininkas nuo 2023 m. kovo 21 d., „EPSO-G“ nominuotas valdybos narys nuo 2023 m. kovo 21 d.).

Išsilavinimas:

- Vilniaus universitetas, ekonomikos magistras;
- BI Norwegian Business School, vadybos magistras;
- ISM vadybos ir ekonomikos universitetas, vadybos magistras;
- ISM vadybos ir ekonomikos universitetas, socialinių mokslų ekonomikos krypties doktorantūros studijos.

Kitos pareigos:

- Grupės finansų vadovas;
- AB „Amber Grid“, valdybos narys.

Patirtis:

D. Kašauskas turi ilgametę patirtį įmonių finansų, iždo valdymo, strateginio planavimo, energetikos ir infrastruktūros sektoriaus reguliavimo, įmonių įsigijimų bei korporatyvinio valdymo srityse.

Grupės įmonių akcijų neturi.



Elida Drapienė

„EPSO-G“ nominuota valdybos narė nuo 2023 m. kovo 21 d.

Išsilavinimas:

- Vilniaus universitetas, teisės magistras;
- Agder University (Kristiansand, Norway), Europos Integracijos modulis, magistro kursas.

Kitos pareigos:

- Grupės projektų portfelio vadovė (pagrindinė darbovietė);
- Uždarosios akcinės bendrovės „VAATC“ (juridinio asmens kodas 181705485) valdybos narė.

Patirtis:

E. Drapienė specializuojasi investicijų planavimo ir projektų valdymo srityje – diegė projektų valdymo brandos vertinimo ir tobulinimo metodikas, koordinavo ilgalaikių investicijų planavimo, projektinio valdymo diegimo įmonėse procesus. Ilgametė darbo patirtis teisės ir viešųjų fondų valdymo srityje leido sukaupti žinių viešųjų pirkimų, sutarčių valdymo, rangos projektų ir susijusiose srityse.

Grupės įmonių akcijų neturi.



Dalia Andrulionienė

„EPSO-G“ nominuota valdybos narė nuo 2025 m. birželio 3 d.

Išsilavinimas:

- Vilniaus universitetas, ekonomikos magistras;
- BI Norwegian Business School, vadybos magistras;
- ISM vadybos ir ekonomikos universitetas, vadybos magistras.

Kitos pareigos:

- UAB „ALTAS komercinis transportas“ (juridinio asmens kodas 110876587) valdybos pirmininkė;
- Grupės rangos verslo plėtros vadovė (pagrindinė darbovietė).

Patirtis:

D. Andrulionienė turi ilgametę vadovavimo ir darbo valdybose patirtį. Ji yra vadovavusi įvairioms organizacijoms energetikos, NT plėtros, paslaugų ir prekybos sektoriuose, o taip pat turi patirtį dirbant valdybose tiek valdybos narės, tiek valdybos pirmininkės pareigose. D. Andrulionienės kompetencijos apima organizacijų valdymą, strategijų kūrimą ir įgyvendinimą, pokyčių bei projektų valdymą, komercinės veiklos plėtrą, žmogiškųjų išteklių ir klientų patirčių valdymą ir veiklos efektyvinimą.

Grupės įmonių akcijų neturi.



Tomas Astrauskas

Nepriklausomas valdybos narys nuo 2023 m. kovo 21 d.

Išsilavinimas:

- Vilniaus Gedimino technikos universitetas, statybos technologijų bei ekonomikos ir verslo magistras.

Kitos pareigos:

- „Dextall LT“, generalinis direktorius (juridinio asmens kodas 305596219) (pagrindinė darbovietė);
- Asociacijos „Proptech Lietuva“ valdybos narys (juridinio asmens kodas 305994917);
- VšĮ „Dviračių Ekspertai“ dalininkas (juridinio asmens kodas 306636143).

Patirtis:

Grupės įmonių akcijų neturi.



Vytautas Lisauskas

Nepriklausomas valdybos narys nuo 2023 m. balandžio 4 d.

Išsilavinimas:

- Kauno technologijos universitetas, medienos dizaino ir technologijų magistras.

Kitos pareigos:

- MB „Fibso“ direktorius;
- SIA Syfud PORT LITE generalinis procesų direktorius;
- SIC Sp. z o.o – verslo partneris Pabaltijo regionui.

Patirtis:

V. Lisauskas turi ilgametę patirtį gamybos, operacijų valdymo ir tiekimo grandinės srityse, vadovavo didelėms funkcinėms komandoms, koordinavo gamybos, technologijų, kokybės, LEAN, planavimo ir produktų vystymo padalinius, taip pat įgyvendino strateginius plėtros, efektyvumo ir organizacinių pokyčių projektus. Ankstesnė karjera pirkimų ir produktų vystymo srityse sustiprino kompetencijas derybose, tiekimo valdyme, verslo plėtroje ir gamybos optimizavime.

Grupės įmonių akcijų neturi.

Valdybos posėdžių 2025 m. lankomumas

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 31 valdybos posėdis, iš jų 8 sprendimai buvo priimti balsuojant raštu.

Nr.	Valdybos narys	Posėdžių lankomumas
1.	Dalia Andrulionienė*	20/20
2.	Elida Drapienė**	31/31
3.	Darius Kašauskas	31/31
4.	Vytautas Lisauskas	31/31
5.	Tomas Astrauskas	31/31

* „EPSO-G“ nominuota valdybos narė Dalia Andrulionienė valdybos nare išrinkta nuo 2025 m. birželio 3 d.

** „EPSO-G“ nominuota valdybos narė Elida Drapienė iš valdybos narės pareigų atsistatydino nuo 202 m. vasario 6 d.

2025 m. priimti valdybos sprendimai

01 SAUSIS

Sausio 14 d. patvirtinta Bendrovės strategija iki 2035 m.

02 VASARIS

Vasario 24 d. įvykdytas nepriklausomų valdybos narių nepriklausomumo vertinimas. Nuspręsta laikyti nepriklausomus valdybos narius T. Astrauską ir V. Lisauską nepriklausomais.

Nuspręsta sudaryti tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį su „EPSO-G“.

03 KOVAS

Kovo 7 d. patvirtinta Bendrovės veiklos tikslų įgyvendinimo ataskaita.

Kovo 26 d. patvirtintas Bendrovės metinė vadovybės ataskaita, metinių finansinių ataskaitų rinkinys, pritarta pelno pasirstymo projektui ir sušauktas neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas. Patvirtinta metinė Bendrovės 2021-2030 strategijos įgyvendinimo ataskaita už 2024 m.

04 BALANDIS

Balandžio 23 d. priimtas sprendimas dėl Bendrovės vadovo Ramūno Papinigio atšaukimo ir laikinai einančio Bendrovės vadovo pareigas paskyrimo.

Balandžio 29 d. priimtas sprendimas dėl Bendrovės vadovo finansinio skatinimo, priimtas sprendimas inicijuoti viešą atranką į Bendrovės vadovo poziciją bei patvirtintas Bendrovės vadovo atrankos reikalavimų sąrašas. Patvitirtintos Bendrovės paramos 2025 m. kryptys bei paramos dydžių paskirstymas. Nuspręsta patvirtinti naujus Bendrovės aukščiausio lygmens vadovų pareigybių lygius ir pareigybių sąrašą nuo 2025 m. gegužės 1 d.

05 GEGUŽĖ

Gegužės 29 d. diskutuota dėl Bendrovės plėtros.

06 BIRŽELIS

Birželio 12 d. priimtas sprendimas sudaryti banko garantijų sutartį ir patvirtinti esmines šios sutarties sąlygas. Taip pat, sudaryti paskolos sutartį su „EPSO-G“ ir patvirtinti esmines jos sąlygas bei pakeisti tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį su „EPSO-G“. Nuspręsta patvirtinti naujus Bendrovės aukščiausio lygmens vadovų pareigybių lygius ir pareigybių sąrašą nuo 2025-07-01

07 LIEPA

Liepos 17 d. nuspręsta nutraukti su „EPSO-G“ sudarytą tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį, sudaryti naują bei patvirtinti esmines sandorio sąlygas.

Liepos 28 d. nuspręsta patvirtinti pakeistas Bendrovės finansinių rodiklių ir kitų įsipareigojimų sutarties esmines sąlygas.

08 RUGPJŪTIS

Rugpjūčio 28 d. patvirtintas naujas Bendrovės valdybos darbo reglamentas.

09 RUGSĖJIS

Rugsėjo 5 d. išrinktas naujas Bendrovės vadovas Ovidijus Martinonis penkerių metų kadencijai nuo 2025-09-15 bei patvirtintos Bendrovės vadovo darbo suarties sąlygos.

Rugsėjo 22 d. patvirtintas Bendrovės konfidencialios ir komercinę (gamybos) paslaptį sudarančios informacijos sąrašas.

10 SPALIS

Spalio 21 d. nuspręsta pakeisti banko garantijų limito sutarties esmines sąlygas. Patvirtinta atnaujinta valdymo struktūra.

11 LAPKRITIS

Lapkričio 13 d. patvirtintas atnaujintos „Tetas“ strategijos iki 2035 m. projektas.

Lapkričio 27 d. suderintas valdybos posėdžių kalendorius ir veiklos planas.

12 GRUODIS

Gruodžio 22 d. nustatytas Bendrovės 2026 m. rizikų apetitas ir rizikų valdymo priemonių planas. Nuspręsta pakeisti „EPSO-G“ ir dukterinių bendrovių TSS sutarties esmines sąlygas nuo 2026-01-01, tap pat,s tapti Kauno krašto pramoninkų ir darbdavių asociacijos nare, sušauktas neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas dėl audito įmonės išrinkimo ir audito paslaugų apmokėjimo sąlygų nustatymo 2026-2028 m.

„EPSO-G“ atlygio ir skyrimo komitetas

Remiantis Bendrovės įstatais, Bendrovės Atlygio ir skyrimo komiteto funkcijas vykdo patronuojančios bendrovės „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komitetas. Pagal „EPSO-G“ įstatus, Atlygio ir skyrimo komitetas sudaromas iš ne mažiau kaip trijų narių, kuriuos ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui motyvuotu sprendimu skiria valdyba iš jos atrinktų kandidatų. Skiriant Atlygio ir skyrimo komiteto narius užtikrinama, kad šio komiteto sudėtyje būtų ne mažiau kaip vienas nepriklausomas narys. Atlygio ir skyrimo komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės. Komiteto kadencija sutampa su valdybos kadencija. Audito komiteto pirmininku gali būti tik nepriklausomas narys.

Per ataskaitinį laikotarpį Atlygio ir skyrimo komitete dirbo: R. Vyšniauskas, Ramūnas Bagdonas (iki 2025 m. spalio 31 d.), Dovilė Kavaliauskienė (nuo 2025 m. birželio 2 d.) ir Liudas Liutkevičius (nuo 2025 m. lapkričio 5 d. iki 2026 m. sausio 6 d.).

„EPSO-G“ atlygio ir skyrimo komiteto atsakomybės:

- padeda atlikti kandidatų į organų narius atrankas visose Grupės bendrovėse;
- teikia rekomendacijas Grupės bendrovėms dėl valdymo organų narių, įskaitant vienasmenių valdymo organų – vadovų skyrimo, sutarčių su jais sudarymo ir atlygio jiems nustatymo;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės korporatyvinio valdymo dokumentų, susijusių su valdymo organų, vadovaujančių darbuotojų atrankų, skyrimo, nepriklausomumo kriterijų nustatymo klausimais;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės įmonių vadovų ir kritinių pareigybių pamainumo sistemos;
- teikia rekomendacijas dėl lygių galimybių, įtraukties ir įvairovės stiprinimo sistemos Grupėje;
- ir kt.

„EPSO-G“ audito komitetas

Remiantis Bendrovės įstatais, Bendrovės Audito komiteto funkcijas vykdo patronuojančios bendrovės „EPSO-G“ Audito komitetas. Pagal „EPSO-G“ įstatus, Audito komitetas sudaromas iš ne mažiau kaip trijų narių, kuriuos ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui skiria „EPSO-G“ vienintelis akcininkas, atsižvelgiant į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas, jei buvo teiktos. Audito komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės. Audito komiteto pirmininku gali būti tik nepriklausomas narys.

Ataskaitiniu laikotarpiu Audito komitete dirbo du nepriklausomi nariai: Rasa Balevičienė ir Vytenis Lazauskas. Audito komiteto narys Dainius Bražiūnas yra nominuotas Energetikos ministerijos.

„EPSO-G“ audito komiteto atsakomybės:

- vykdo Grupės įmonių finansinių ataskaitų rengimo bei audito atlikimo priežiūrą;
- atsakingas už Grupės įmonių auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą;
- atsakingas už Grupės įmonių vidaus kontrolės, atitikties ir rizikos valdymo ir vidaus audito, veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą;
- atsakingas už Grupės įmonių auditoriaus ir (ar) audito įmonės ne audito paslaugų teikimo kontrolę;
- vertina Grupės įmonių, kurių akcijomis leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje, sudaromus sandorius su susijusiomis šalimis.

5.2.3. Kolegialių organų savo veiklos įvertinimas ir rezultatai

Periodiškai įsivertiname valdybos veiklą, siekdami identifikuoti tobulintinas sritis ir užtikrinti efektyvesnį veiklos procesų valdymą. Šie įvertinimai padeda mums planuoti konkrečius veiksmus, stiprinti strateginę kontrolę, tvarumo, saugos ir skaitmenizacijos prioritetus.

Atsižvelgdama į Atlygio ir skyrimo komiteto parengtas gaires, 2026 m. sausio 26 d. Bendrovės valdyba posėdyje įvertino savo 2025 m. veiklos plano įgyvendinimo rezultatus. Valdybos nariai, įsivertinę savo veiklą už 2025 m., sudarė valdybos 2026 m. veiklos tobulinimo planą, kuriame išskirtos prioritetinės valdybos dėmesio sritys – ūkio šakos, kurioje veikia Bendrovė žinių didinimas, veiklos efektyvumo ir konkurencingumo užtikrinimas ir kt.

5.3. „Tetas“ vadovybė ir atsakingi asmenys

5.3.1. Bendrovės vadovas ir vadovų komanda

„Tetas“ vadovą skiria įmonės valdyba, atsižvelgdama į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas. Įmonės vadovas yra atskaitingas „Tetas“ valdybai.

„Tetas“ vadovas:

- organizuoja ir kontroliuoja kasdienę „Tetas“ veiklą, priima sprendimus dėl Bendrovės veiklos;
- užtikrina Bendrovės strategijos įgyvendinimą, visuotinio akcininkų susirinkimo, valdybos sprendimų įgyvendinimą Bendrovėje;
- sudaro sandorius „Tetas“ vardu;
- teikia valdybai „Tetas“ strategijos projektą, biudžeto, veiklos tikslų projektą ir kitus valdybos svarstymui ir tvirtinimui teikiamus Bendrovės dokumentų projektus;
- tvirtina Bendrovės veiklos planą;
- teisės aktų nustatyta tvarka gali išduoti prokūras;
- užtikrina, kad Bendrovės auditoriui būtų pateikti visi sutartyje su auditoriumi ar audito įmone nurodytam patikrinimui reikalingi Bendrovės dokumentai;
- užtikrina, kad vidaus auditoriui, kuris vykdo centralizuotą vidaus auditą Grupės mastu, būtų pateikti visi vidaus audito atlikimui reikalingi bendrovės dokumentai bei informacija;
- atsižvelgdamas į centralizuotai Grupės mastu veikiančio vidaus audito metu nustatytus trūkumus ir pateiktas rekomendacijas, tvirtina veiksmų planą, skirtą trūkumams pašalinti ir rekomendacijoms įgyvendinti ir teikia informaciją apie jo įgyvendinimo statusą valdybai;
- teisės aktų nustatyta tvarka užtikrina Bendrovės turto bei teisių ir teisėtų interesų apsaugą ir saugias bei tinkamas darbo sąlygas, saugo Bendrovės komercines paslaptis ir konfidencialią informaciją;
- teikia valdybai Bendrovės veiklos bei finansines ataskaitas ir ekonominės padėties prognozes, valdybos posėdžiams būtinus dokumentus;
- atstovauja Bendrovei „EPSO-G“ mastu sudaromuose komitetuose, komisijose, darbo grupėse ir kituose „EPSO-G“ įmonių grupės mastu sudaromuose organuose;
- atlieka kitas LR Akcinių bendrovių įstatyme bei bendrovės įstatuose vadovo kompetencijai priskirtas funkcijas.

„Tetas“ aukščiausio lygio vadovų komandą sudaro:



Ovidijus Martinonis

„Tetas“ vadovas nuo 2025 m. rugsėjo 15 d.

Išsilavinimas:
- Kauno technologijos universitetas, telekomunikacijų inžinerijos magistras.

O. Martinonis „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



Darius Slažinskas

„Tetas“ finansų departamento vadovas nuo 2017 m. spalio 16 d.

Išsilavinimas:
- Vilniaus universitetas, finansų ir ekonomikos bakalauras;
- ACCA, apskaitos ir finansų bakalauras.

D. Slažinskas „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



Rita Rudzevičienė

„Tetas“ verslo vystymo departamento vadovė nuo 2025 m. spalio 20 d.

Išsilavinimas:
- Kauno technologijos universitetas, pramonės inžinerijos magistras.

R. Rudzevičienė „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



Liudas Vitartas

„Tetas“ projektų valdymo departamento vadovas nuo 2022 m. vasario 14 d.

Išsilavinimas:
- ISM, verslo administravimo ir vadybos magistras.

L. Vitartas „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



Mindaugas Stankevičius*

„Tetas“ eksploatacijos departamento vadovas nuo 2022 m. birželio 1 d.

Išsilavinimas:
- Kauno technologijos universitetas, elektros inžinerijos magistras.

M. Stankevičius „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.
*Nuo 2026 vasario 23 d. eksploatacijos departamento vadovo pareigas eina Rokas Muleravičius



Edvardas Balsys

„Tetas“ infrastruktūros departamento vadovas nuo 2023 m. kovo 1 d.

Išsilavinimas:
- Kauno technologijos universitetas, aplinkosaugos inžinerijos magistras.

E. Balsys „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.



Kristina Kirkutytė

„Tetas“ organizacijos vystymo ir kultūros departamento vadovė nuo 2024 m. balandžio 3 d.

Išsilavinimas:
- Kauno technologijos universitetas, strateginės lyderystės magistras.

K. Kirkutytė „EPSO-G“ grupės įmonių akcijų neturi.

5.4. Rizikų valdymo sistema

Bendrovė vadovaujasi valdybos patvirtinta „EPSO-G“ grupės rizikų valdymo politika ir rizikų valdymo metodika. Šie dokumentai įtvirtino vienodą, bendrais principais pagrįstą ir gerąją praktiką atitinkančią rizikų valdymo sistemą, remiantis tarptautinėje praktikoje taikoma COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management*) metodologija.

Rizikų valdymo politika apibrėžia pagrindinius „EPSO-G“ įmonių grupės rizikų valdymo principus ir atsakomybes, siekiant užtikrinti vieningą ir bendrais principais grįstą bendrovių rizikų valdymo procesą. Su šia politika galima susipažinti „Tetas“ interneto svetainėje.

Rizikų valdymo politikoje apibrėžtas bendrovės rizikos apetitas – rizikos lygis, kuris ne didesnis nei aukščiausio lygio rizika. Jos lygis (tikimybės ir poveikio sandauga, parodanti rizikos reikšmingumą bendrovei) yra lygus arba viršija 15 balų arba kurį Bendrovės valdymo organai sutinka prisiimti, siekdami įgyvendinti numatytą strategiją ir nustatytus veiklos tikslus. Rizikoms, kurios viršija nustatytą rizikos apetitą, būtinos papildomos valdymo priemonės.

Bendrovėje taikomas rizikų valdumo procesas (etapai):



1. Aplinkos nustatymas: remiantis Bendrovės vidine ir išorine aplinka, planavimo dokumentais, istoriniais rizikų vertinimo ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėsenos rezultatais, nustatomi aspektai, galintys turėti įtakos Bendrovės tikslų nepasiekimui. Periodiškai vertinant aplinką, siekiama prisitaikyti prie pokyčių ir iš anksto pasiruošti nenumatytoms grėsmėms.

2. Rizikų vertinimas: reguliariai identifikuojamos, analizuojamos ir vertinamos rizikos, nustatomi pagrindiniai rizikos rodikliai, sudaromas Bendrovės rizikų sąrašas. Taip pat nustatomas rizikos apetitas ir rizikų sąraše nurodytos rizikos prioretizuojamos pagal jų lygį ir nustatytą rizikos apetitą.

3. Rizikų valdymo priemonių plano sudarymas: rizikos apetitą viršijančioms rizikoms sudaromas Bendrovės rizikų valdymo priemonių planas.

4. Rizikų ir rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo stebėsena: vykdoma nuolatinė Bendrovės rizikų sąrašo ir rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo bei Grupės lygio rizikų ir jų valdymo priemonių sąrašo stebėsena. Stebėsenos rezultatai reguliariai teikiami susipažinti Bendrovės vadovui, valdybai, Audito komitetui pagal kiekvieno iš jų kompetenciją.

5. Komunikacija ir informavimas: reguliariai ir operatyviai dalijamasi informacija tarp rizikų valdymo proceso dalyvių, kuri turi įtakos vertinant Grupės įmonių rizikas ir jų valdymą. Bendrovės darbuotojams aktuali informacija apie rizikas ir jų valdymą komunikuojama per darbuotojų susirinkimus.

5.4.1. Klimato kaitos rizikų vertinimo procesas

Atsižvelgiant į klimato kaitos iššūkių svarbą energetikos sektoriuje, ES reglamentus (Taksonomijos reglamentą, Europos informacijos apie tvarumą teikimo standartus (ESRS) ir kt.), susijusius su klimato kaitos rizikų atskleidimu 2023 m. „EPSO-G“ grupė atliko išsamią su klimatu susijusių rizikų, galimybių bei klimato scenarijų (pagal Tarpvyriausybinės klimato kaitos komisijos klimato kaitos scenarijus) trumpuoju (2026 m.), vidutiniu (iki 2030 m.) ir ilguoju (iki 2050 m.) laikotarpiais Grupei analizę. Vertinimas Grupėje atliktas pagal su klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupės (angl. *Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD*) rekomendacijas.

Vertintos fizinės (ekstremalių reiškinių pasireiškimo tikimybės perdavimo infrastruktūrai, pastatams, biurams) ir pereinamosios rizikos (reguliavimo, technologinės, reputacinės, rinkos, visuomenės spaudimo), susijusios su klimato kaita, parengtos priemonės ir rodikliai, kaip valdyti šias rizikas.

Su klimatu susiję klausimai patenka į platų tvarumo temų spektrą ir Grupėje yra integruoti į sprendimų priėmimo procesą.

Klimato kaitos rizikų vertinimo procesas



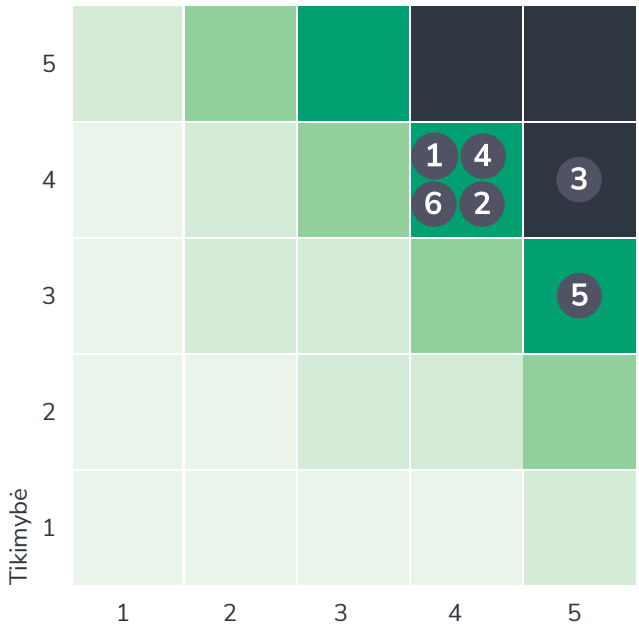
Klimato rizikų vertinimo skalė nustatyta pagal „EPSO-G“ grupės rizikos valdymo metodiką (naudojama ta pati skalė), poveikis suprantamas, kaip finansinis poveikis, lyginant su pajamų lygiu. Poveikio vertinimas buvo atliekamas kiekvienos „EPSO-G“ grupei priklausančios įmonės lygiu ir apibendrinamas Grupės analizėje.

5.4.2. Pagrindinės rizikos ir jų valdymas

Bendrovė identifikavo 2025 m. veiklos rizikas, atliko jų vertinimą, nustatė rizikų stebėsenos rodiklius ir numatė rizikų valdymo priemones. Tvarumo srities rizikos Grupėje vertinamos kaip neatsiejama kasdienės Grupės veiklos dalis ir yra integruotos į rizikos valdymo procesą. Bendrovė vertina rizikas, ar jos atitinka tvarumo sričių rizikoms būdingus kriterijus. Šiuos kriterijus atitinkančios rizikos priskiriamos prie atitinkamo tvarumo srities rizikos tipo.

Grupės lygio rizikų žemėlapis

		Rizika	Tendencija
ASV	1	Strateginių projektų vėlavimo rizika	■
-	2	Kredito rizika	▲
ASV	3	Teisinio reglamentavimo pasikeitimų rizika	■
ASV	4	Kibernetinio saugumo rizika	▲
ASV	5	Darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizika	■
-	6	Biudžeto neįgyvendinimo rizika	■



ASV (angl. *ESG*) – aplinkosauga, socialinė sritis, valdysena

Rizikos lygio pasikeitimo tendencijos:

▲ Didėja
■ Nesikeičia
▼ Mažėja

Rizikos lygio (RL) vertinimo skalė:

Labai didelė	20-25
Didelė	15-19
Vidutinė	10-14
Maža	5-9
Labai maža	0-4

5.4.3. Pagrindinių Grupės lygio rizikų detalus aprašymas

1. Strateginių projektų vėlavimo rizika

Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – technologiniai

Vidiniai – procesai

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui

ASV tipas

Valdysena

Rizikos sritis

Projektų valdymas

Rizikos aprašymas

Vykdant strateginius ir investicinius projektus, kyla rizika, kad:

(i) dėl medžiagų bei darbo jėgos trūkumo rinkoje bus vėluojama įvykdyti sutartinius įsipareigojimus;

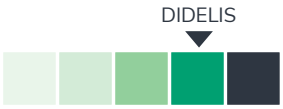
(ii) dėl užsakovo nurodytų trūkumų bus sugaišta papildomai laiko ir patiriamos papildomos sąnaudos.

Valdymo priemonės

- Periodinė projekto grafikų kontrolė;
- Mėnesinis PPK susirinkimų organizavimas, kurių metų peržiūrimi visi projektai bei vėlavimo priežastys;
- Rengiami ir atnaujinami procesai ir tvarkos projektinių veiklų efektyvinimui.

2. Kredito rizika

Rizikos lygis



RIzikos veiksniai

Išoriniai – ekonominiai

Vidiniai – procesai

Rizikos poveikis

Finansams, veiklos tęstinumui

ASV tipas

-

Rizikos sritis

Finansų valdymas

Rizikos aprašymas

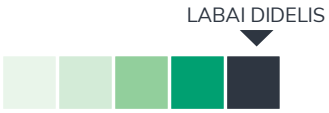
Rizika, kad Bendrovė patirs nuostolių dėl netinkamai įvertinto užsakovo kreditingumo, įsipareigojimų užtikrinimo priemonių parinkimo, užsakovo priešpriešinių reikalavimų, pardavimo sutarčių vykdymo vėlavimo ir susijusio užsakovų neįvykdytų finansinių įsipareigojimų pagal pardavimo sutartis bei reikės atlikti gautinų skolų nurašymus, sudengimus su priešpriešiniais sandoriais arba nepavyks atgauti gautinų sumų.

Valdymo priemonės

- Pagal lždo ir finansinių rizikų valdymo politikos nuostatas vykdomi biudžeto bei gautinų sumų stebėsenos ir kontrolės procesai, rengiamos trumpalaikės ir ilgalaikės pinigų srautų ataskaitos;
- Esant poreikiui inicijuojamos skolos išieškojimo procedūros.

3. Teisinio reglamentavimo pasikeitimų rizika

Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – ekonominiai, politiniai

Rizikos poveikis

Finansams, veiklos tęstinumui

ASV tipas

Valdysena

Rizikos sritis

Sutarčių, pirkimų teisė

Rizikos aprašymas

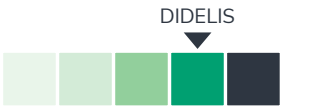
Bendrovės vykdomai veiklai įtakos gali turėti naujos teismų praktikos suformavimas.

Valdymo priemonės

- Rengiamos strateginės sesijos situacijų analizavimui ir planų rengimui.
- Rengiami prevenciniai planai prireikus transformacijos Bendrovėje.

4. Kibernetinio saugumo rizika

Rizikos lygis



Rizikos veiksniai

Išoriniai – politiniai, technologiniai

Vidiniai – personalas, infrastruktūra

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui

ASV tipas

Valdysena

Rizikos sritis

Informacinė sauga

Rizikos aprašymas

Bendrovėje valdoma ir besikeičiama informacija ir duomenys turi strateginę reikšmę Lietuvos saugumui, todėl tokios informacijos ir (ar) duomenų praradimas, neteisėtas pakeitimas ar atskleidimas, sugadinimas ar duomenų srauto reikalingų perdavimo sistemų saugiai veiklai nutraukimas gali sukelti paslaugų sutrikimus, duomenų praradimą ar nutekėjimą, finansinius nuostolius bei reputacijos žalą.

Valdymo priemonės

- Nuolat atnaujinamos ir tobulinamos esamos saugumo priemonės, sistemos, įrankiai. Taip pat diegiami nauji saugumo sprendimai, atitinkantys griežtus reikalavimus, nustatytus ES ir LR teisės aktuose, reglamentuojančiuose informacijos saugą. Užtikrinamas savalaikis saugumo spragų šalinimas;
- Numatytos rizikos valdymo priemonės Informacijos saugos veiklos plane 2026 – 2028 m.;
- Periodiškai organizuojami kibernetinio saugumo mokymai ir žinių patikrinimai darbuotojams, siekiant didinti jų informuotumą apie galimas kibernetines grėsmes, socialinės inžinerijos atakas.

5. Darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizika

Rizikos lygis

DIDELIS



Rizikos veiksniai

Vidiniai – personalas

Rizikos poveikis

Žmonių sveikatai, finansams, reputacijai

ASV tipas

Socialinė atsakomybė

Rizikos sritis

Darbuotojų sauga

Rizikos aprašymas

Atsižvelgiant į Bendrovei taikomus ir aktualiausius DSS reikalavimus bei esamą įgyvendinimo situaciją, kyla rizika, kad bus pažeisti DSS reikalavimai, įskaitant, bet neapsiribojant:

(i) reikalavimu aprūpinti darbuotojus tinkamomis kolektyvinės bei asmeninės apsaugos priemonėmis ir užtikrinti jų naudojimą;

(ii) reikalavimu apmokyti darbuotojus saugiai dirbti ir supažindinti su sveikatai kenksmingais ir (ar) pavojingais veiksniais;

(iii) reikalavimu periodiškai tikrinti darbuotojų sveikatą;

(iv) reikalavimu sudaryti saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas.

Valdymo priemonės

- Patvirtinti vidaus dokumentai, reglamentuojantys darbuotojų saugą ir sveikatą. Įdiegta ir sertifikuota darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema ISO 45001:2018;
- Vykdomi darbuotojų mokymai, atestavimai ir instruktavimai saugos ir sveikatos, energetikos klausimais;
- Nuolatinė darbuotojų ir rangovų DSS reikalavimų vykdymo kontrolė ir priežiūra. Vykdoma darbo vietų patikrinimo programa.

6. Biudžeto neįgyvendinimo rizika

Rizikos lygis

DIDELIS



Rizikos veiksniai

Vidiniai – personalas

Rizikos poveikis

Finansams, reputacijai

ASV tipas

-

Rizikos sritis

Finansų valdymas

Rizikos aprašymas

Vykdant strateginius ir investicinius projektus, kyla rizika, kad dėl medžiagų kainų svyravimų ir išorinių išteklių (subrangos) pabrangimo, ar nepakankamai tiksliai įvertintų projekto dedamųjų, gali didėti projektų savikaina. Šie pokyčiai gali neigiamai paveikti projektų pelningumą ir sąlygoti nukrypimus nuo patvirtinto biudžeto.

Valdymo priemonės

- Peržiūrimi ir atnaujinami procesai, vykdoma nuolatinė faktinių rezultatų stebėsena ir kontrolė;
- Didesnis dėmesys skiriamas pirkimų planavimui ir kontrolei, įskaitant išankstinį medžiagų ir paslaugų poreikio vertinimą, kainų palyginimą siekiant mažinti savikainos pokyčius.

5.5. Atitiktis, antikorupcinė veikla ir interesų konfliktų valdymas

5.5.1. Atitikties valdymas

„EPSO-G“ grupėje veikia atitikties valdymo sistema, kuria siekiama:

- apsaugoti Grupės bendroves nuo finansinės ar reputacijos žalos, galinčios kilti dėl vidinių ir išorinių reikalavimų neatitinkančio elgesio;
- valdyti neatitikties rizikas, sumažinti jų poveikį ir atsiradimo tikimybę;
- skatinti atitikties užtikrinimo kultūrą (skatinti Grupės darbuotojus dirbti laikantis nustatytų reikalavimų ir jų taikymą grįsti Grupės vertybėmis).

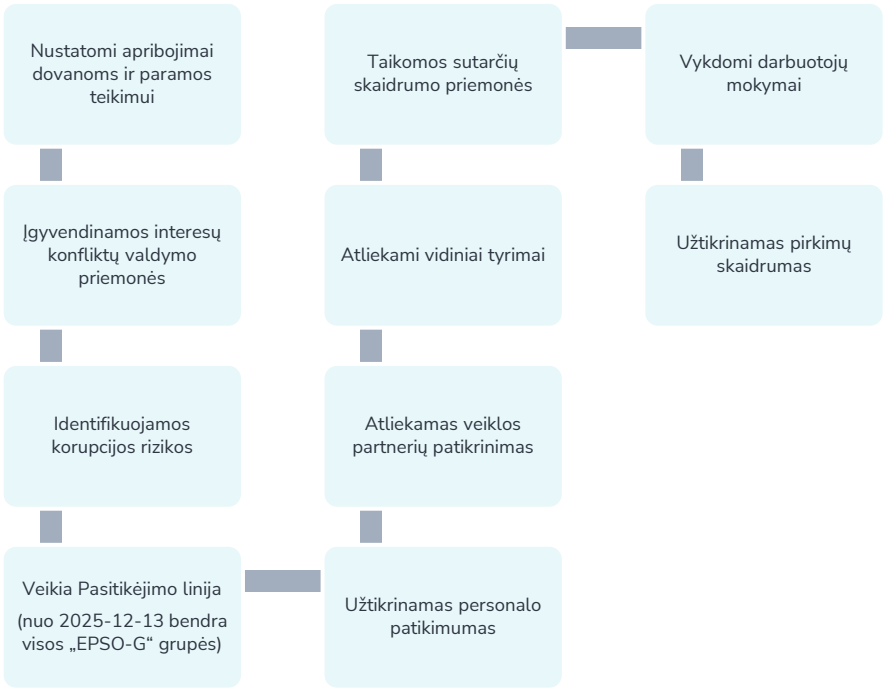
Atitikties valdymo veikla Grupėje vykdoma vadovaujantis III linijų gynybos modeliu ir rizikos vertinimu pagrįsto metodo taikymo principu.

Atitikties užtikrinimo veiklą Grupėje reglamentuoja Atitikties valdymo politika. 2025 m. balandžio 25 d. „EPSO-G” valdyba patvirtino naujos redakcijos Atitikties valdymo politiką, kuri įtvirtino trijų metų atitikties valdymo programos sudarymą ir metinių atitikties valdymo planų rengimą Grupės įmonėse. Politika patikslinti bei papildyti pagrindiniai atitikties valdymo procesai ir sukonkretintos atitikties valdyme dalyvaujančių subjektų atsakomybės.

Ataskaitiniu laikotarpiu Atitikties funkcijos ekspertams buvo organizuoti mokymai, siekiant kelti ekspertinių žinių lygį atitikties valdymo srityje, taip pat pradėjo veikti Atitikties valdymo registras, kuris leidžia efektyviai valdyti su atitikties valdymo veiksmais susijusią informaciją. Ataskaitiniu laikotarpiu patvirtintas ir Grupės trejų metų Atitikties valdymo programos sudarymo procesas ir Grupės metinio Atitikties valdymo veiksmų įgyvendinimo plano sudarymo ir jo įgyvendinimo stebėsenos procesas.

5.5.2. Antikorupcinė veikla

Bendrovėje priimami verslo sprendimai yra orientuoti į objektyvumo, nešališkumo atvirumo, atskaitingumo ir teisės aktų viršenybės principus, susietus su Grupės nuostata netoleruoti korupcijos ir bet kokio su korupcija susijusio elgesio. Siekiama kurti skaidrią ir pasitikėjimu grįstą Grupę, todėl nuolat vertinamos korupcijos rizikos ir įgyvendinamos priemonės šioms rizikoms valdyti.



Korupcijos rizikos vertinimą Bendrovėje atliekamame kartą per metus, remdamiesi „EPSO-G“ rizikų valdymo politikos ir metodikos nuostatomis, o korupcijos rizikai valdyti identifikuotų priemonių įgyvendinimo statusą vertiname kartą per ketvirtį. Siekdami geresnio su trečiosiomis šalimis susijusio korupcijos rizikų valdymo, 2025 m. Bendrovėje patvirtinome Grupės „Veiklos partnerių patikros tvarkos aprašą“ ir prisijungėme prie „EPSO-G“ grupėje sukurtos veiklos partnerių patikros sistemos. Jos pagrindu apibrėžtos su veiklos partneriais susijusių rizikų vertinimo procedūros.

2025 m. Bendrovėje identifikavome šias esminės korupcinio pobūdžio rizikos:

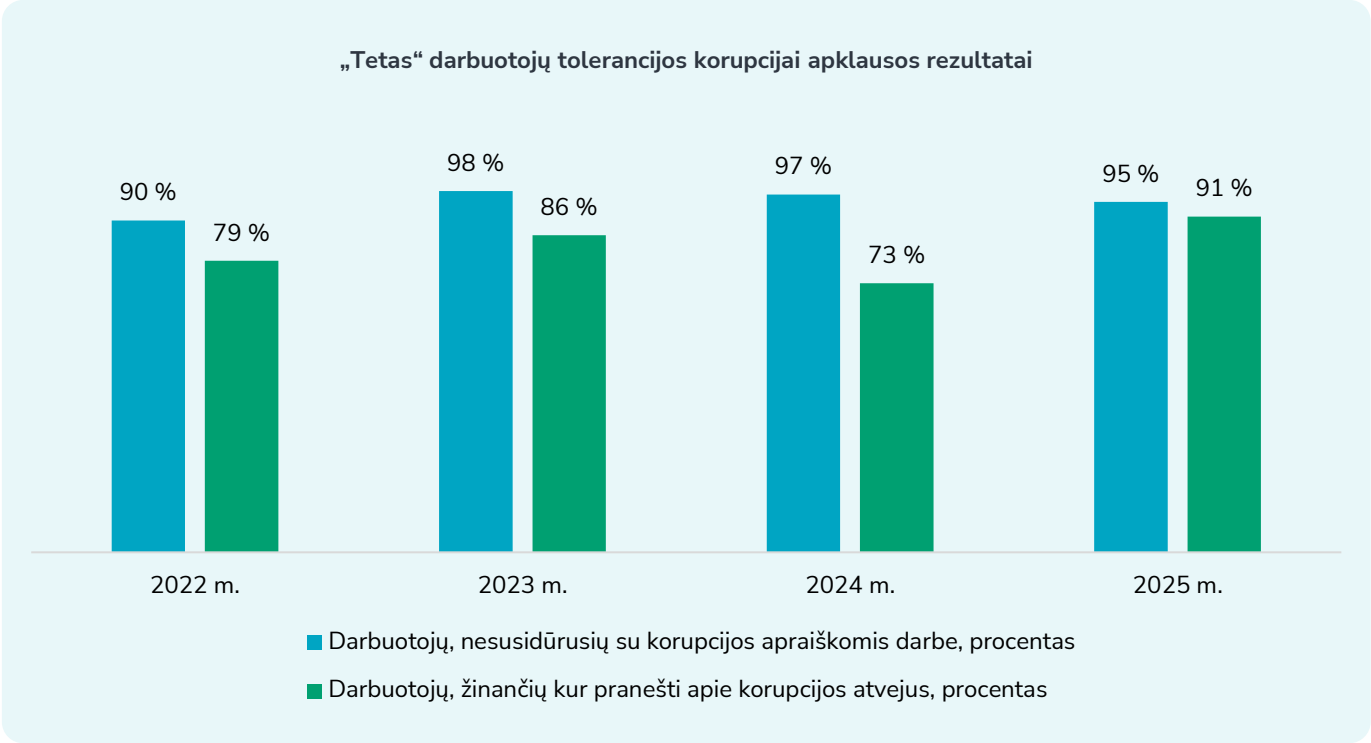
- korupcinio pobūdžio pažeidimo rizika;
- rizika dėl teisės aktų reikalavimų neatitinkančių asmenų įdarbinimo.

Darbuotojų antikorupcinis švietimas yra svarbi Bendrovės antikorupcinės veiklos dalis, kurią vykdome įvairiomis formomis – organizuojame išorės ar vidaus lektorių mokymus, rengiame komunikacines žinutes antikorupcinės veiklos aktualijomis. Norėdama nuoseklaus darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo ugdymo, 2024 m. „EPSO-G“ sukūrė interaktyvius privalomus antikorupcinės srities mokymus. Šiuos mokymus nuo 2025 m. turi išklausyti visi Grupės įmonių darbuotojai, pradedant visais naujai į darbą priimtais asmenimis.

2025 m. atlikome darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausą, kurios pagrindu siekiame nustatyti darbuotojų požiūrį į korupciją ir identifikuoti tobulintinus antikorupcinės veiklos aspektus. Antikorupcinės kultūros apklausoje dalyvaujančių darbuotojų skaičius pastaraisiais metais kito (2025 m. – 54 darbuotojai; 2024 m. – 63 darbuotojai; 2023 m. – 43 darbuotojai; 2022 m. – 81 darbuotojas). Pagrindinių apklausos klausimų rezultatai panašūs keletą metų iš eilės – procentas darbuotojų, nesusidūrusių su korupcijos apraiškomis darbe (2025 m. – 95 proc.; 2024 m. – 97 proc.; 2023 m. – 98 proc.; 2022 m. – 90 proc.) ir procentas darbuotojų, žinančių kur pranešti apie korupcijos atvejus (2025 m. – 91 proc.; 2024 m. – 73 proc.; 2023 m. – 86 proc.; 2022 m. – 79 proc.). 96 proc. apklausoje dalyvavusių darbuotojų mano, kad Bendrovėje korupcija netoleruojama.

Visi pagrindiniai 2022–2025 m. antikorupcinės veiklos rodikliai buvo lygūs nuliui.

Bendrovėje iki 2025 m. gruodžio 13 d. veikė Pasitikėjimo linija – pranesk@tetas.lt, kuria darbuotojai ir kiti interesų turėtojai nesibaiminant neigiamų pasekmių tiesiogiai ar anonimiškai galėjo pranešti apie galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį. 2025 m., kaip ir 2024 m., šia linija pranešimų negauta. Nuo 2025 m. gruodžio 13 d. Bendrovėje patvirtintas Grupės „pasitikėjimo linijos veikimo ir administravimo tvarkos aprašas, ir internetiniame puslapyje nurodyta, kad veikia Pasitikėjimo linija – pranesk@epsog.lt.



5.5.3. Antikorupcinė veikla užsienyje ir su užsienio subjektais

Bendrovės antikorupcinė veikla yra nukreipta į korupcijos rizikų valdymą Lietuvoje ir užsienyje. Bendrovės darbuotojai, bendradarbiaujantys su užsienio valstybių pareigūnais ar veikiantys užsienio valstybėse, savo veiklą turi grįsti antikorupcinėje politikoje numatytu nulinės tolerancijos korupcijai ir kitais antikorupcinės veiklos principais.

2025 m. Bendrovėje nebuvo nustatyta pareigūnų papirkinėjimo, sudarant tarptautinius verslo sandorius, kyšininkavimo ar kitų korupcijos apraiškų atvejų užsienyje ar Lietuvoje.

5.5.4. Interesų konfliktų valdymas

Bendrovės valdysenos sistema skatiname darbuotojus ir kolegialių organų narius vengti interesų konfliktų ir užtikrinti skaidrų ir efektyvų interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą. „Tetas“ veikia Darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų konfliktų valdymo politikoje apibrėžtas integralus privačių interesų deklaravimo modelis. 2025 m. Bendrovėje patvirtintas Grupės interesų valdymo tvarkos aprašas. Pagal jį visi Bendrovės darbuotojų privatūs interesai nurodomi vidinėje, bendrovės nustatytos formos, deklaracijoje ir, kai taikoma pagal einamas pareigas ir atliekamas funkcijas, Privačių interesų deklaravimo registre PINREG.

Bendrovėje vykdome aktyvius privačių interesų stebėsenos, kontrolės ir priežiūros veiksmus – vertiname galimas interesų konfliktų situacijas kandidatavimo į pareigas metu, vykdome deklaracijų peržiūrą ir atliekame jose pateiktų duomenų analizę, teikiame

rekomendacijos, kaip valdyti potencialius Interesų konfliktus, nuo kokių veiksmų atlikimo ir (ar) sprendimų priėmimo privaloma nusišalinti.

2025 m., atlikę „Tetas“ darbuotojų vidinių viešųjų ir privačių interesų derinimo deklaracijų peržiūrą, nustatėme, kad visi darbuotojai, kuriems privaloma pagal einamas pareigas tokią deklaraciją pateikti, deklaracijas pateikė.

„Tetas“ tokių darbuotojų yra 198. Patikrinus pateiktų deklaracijų turinį, 9 darbuotojams buvo pateiktas pasiūlymas deklaracijas papildyti ar patikslinti. Darbuotojai deklaracijas patikslino.

PINREG sistemoje „Tetas“ dirbantys darbuotojai yra pateikę 26 deklaracijas. Visi darbuotojai, kuriems pagal einamas pareigas yra privaloma pateikti deklaracijas PINREG sistemoje jas yra pateikę.

Palyginus PINREG sistemoje pateiktų deklaracijų turinį su vidinių viešųjų ir privačių interesų deklaracijų turiniu, neatitikimų nenustatyta.

5.6. Auditas ir finansinė atskaitomybė

5.6.1. Informacija apie vidaus auditą

Bendrovėje vidaus auditus vykdo centralizuota „EPSO-G“ vidaus audito funkcija, užtikrinanti nepriklausomą, nuoseklų ir vieningais principais grįstą audito procesą ir atskaitingumą grupės mastu.

„EPSO-G“ vidaus audito tikslas yra kurti pridėtinę vertę visoms Grupės įmonėms ir prisidėti prie jų veiklos tikslų įgyvendinimo, sistemingai bei visapusiškai vertinant valdymo, rizikos valdymo ir kontrolės procesų veiksmingumą. Šias funkcijas įgyvendiname vykdydami nepriklausomą ir objektyvią užtikrinimo ir konsultavimo veiklą.

„EPSO-G“ įmonių Grupės vidaus audito padalinys yra tiesiogiai atskaitingas „EPSO-G“ valdybai, kurios daugumą sudaro nepriklausomi nariai, ir auditoriai nėra pavaldūs Bendrovės administracijai, o vidaus audito veiklos efektyvumą stebi Audito komitetas. Tai padeda užtikrinti vidaus audito nepriklausomumą ir objektyvumą.

Užtikrinimo veikla

Vykdydami savo funkcijas, padalinio darbuotojai planingai atlieka vidaus auditus ir reguliariai stebi kaip įgyvendinamos vidaus audito rekomendacijos ir kokia įgyvendintų veiksmų įtaka. Vidaus audito išvados su rekomendacijomis tobulintinoms sritims teikiamos Bendrovės vadovybei ir valdybai, „EPSO-G“ valdybai bei Audito komitetui.

2025 metų rekomendacijų įgyvendinimo stebėsenos rezultatai rodo pažangą ir Bendrovės vadovų komandos bendradarbiavimą stiprinant įmonių valdymą, rizikos valdymą ir vidaus kontrolę.

Konsultavimo veikla

Atlikome vidaus kontrolės sistemos efektyvumo vertinimą, identifikuodami stipriąsias ir silpnąsias sistemos vietas, aptardami jas su Bendrove ir suplanuodami veiksmus vidaus kontrolei stiprinti. Bendrą vidaus kontrolės sistemos efektyvumą vertiname kaip stiprų.

5.6.2. Informacija apie išorės auditą

2023 m. „EPSO-G“ grupės įmonė „Amber Grid“ skelbiamų derybų konkurso būdu vykdė Grupės įmonėms 2023–2025 m. finansinių ataskaitų audito paslaugų bendrą viešąjį pirkimą. Atsižvelgiant į viešo audito paslaugų pirkimo rezultatus, laimėjusiu buvo pripažintas „PricewaterhouseCoopers“ pasiūlymas.

„EPSO-G“ audito komitetas, įvertinęs audito įmonės atrankos procedūros rezultatus, priėmė sprendimą rekomenduoti Grupės bendrovių valdyboms siūlyti savo visuotiniams akcininkų susirinkimams išrinkti audito įmone 2023–2025 m. finansinių ataskaitų auditui atlikti „PricewaterhouseCoopers“, mokant audito paslaugų kainą, nurodytą šios audito įmonės pasiūlyme.

2023 m. rugpjūčio 30 d. vienintelio akcininko „EPSO-G“ sprendimu buvo nuspręsta išrinkti audito įmonę „PricewaterhouseCoopers“ 2023–2025 m. bendrovės finansinių ataskaitų, parengtų pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, auditui atlikti.

Informacija apie audito įmones ir audito paslaugų kainas

Bendrovė	2025 m. finansinių ataskaitų auditą atlikusi įmonė	Audito įmonės atlygis už 2025 m. finansinių ataskaitų auditą, Eur (be PVM)	2024 m. finansinių ataskaitų auditą atlikusi įmonė	Audito įmonės atlygis už 2024 m. finansinių ataskaitų auditą, Eur (be PVM)
„Tetas“	UAB „PricewaterhouseCoopers“	33,000	UAB „PricewaterhouseCoopers“	32,000

2024 m. gavome ne audito paslaugų (suteikti TFAS mokymai) iš audito įmonės UAB „PricewaterhouseCoopers“. 2025 metais ne audito paslaugų iš audito įmonės negavome.

5.6.3. Akcininkai

Vienintelis Bendrovės akcininkas yra „EPSO-G“ (valdo 100 proc. akcijų).

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 403 000 Eur.

Bendrovės akcininkas	Akcijų skaičius	Akcijos nominali vertė, Eur	Akcinis kapitalas, Eur	Valdoma kapitalo dalis
UAB „EPSO-G“	403 000	1 Eur	403 000	100 proc.

5.6.4. Dividendų politika

„EPSO-G“ dividendų politika, kuri reglamentuoja dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo tvarką visoms Grupę sudarančioms bendrovėms, nustato aiškias tikėtinos nuosavybės ir investicijų grąžos gaires esamiems ir potencialiems akcininkams, tuo pat metu užtikrinant tvarų ilgalaikį įmonių vertės augimą, savalaikį šaliai svarbių strateginių projektų įgyvendinimą ir kryptingai stiprinant pasitikėjimą visa energijos perdavimo ir mainų įmonių Grupe.

„EPSO-G“ dividendų politika tiesiogiai susieja mokėtinų dividendų dydį su įmonės nuosavo kapitalo naudojimo efektyvumu – kuo didesnę naudą bendrovė sukuria akcininkui, tuo didesnę pelno dalį ji gali skirti tolimesnei plėtrai ar kitų svarbių projektų įgyvendinimui.

Dividendų politika yra skelbiama „Tetas“ interneto svetainėje.

5.6.5. Dividendai

2025 ir 2024 m. dividendai už bendrovės „Tetas“ rezultatus nebuvo paskirti.

5.6.6. Teisiniai ginčai ir neapibrėžtumai

Informacija apie teisinius ginčus ir neapibrėžtumus atskleidžiama metinėse finansinėse ataskaitose.

06 Mūsų darbuotojai ir atlygio politika



6.1. Darbuotojai ir jų sudėtis
6.2. Atlygio politikos formavimas ir stebėsena
6.3. Informacija apie darbuotojų darbo užmokestį
6.4. Informacija apie atlygį kolegialių organų nariams

6. Mūsų darbuotojai ir atlygio politika

6.1. Darbuotojai ir jų sudėtis

„Tetas“ kuriame šiuolaikišką, atvirą, inovatyvią ir darnaus vystymosi principais paremtą organizaciją, kurioje puoselėjami tarpusavio pasitikėjimu grindžiami profesionalios partnerystės santykiai tarp darbdavio ir darbuotojų. Mūsų tikslas – suteikti kiekvienam darbuotojui galimybę patirti darbo prasmę per profesinę veiklą, tobulėti kartu su organizacija bei kurti vertę organizacijai savo sprendimais ir veiksmais. Savo veiklą „Tetas“ grindžiame atvirumu, atsakomybe ir patikimumu – vertybėmis, kurios padeda kurti darnią, profesionalią ir ateičiai pasirengusią organizaciją. Daugiau apie „EPSO-G“ grupės vertybes rasite šios ataskaitos 3.1 dalyje.

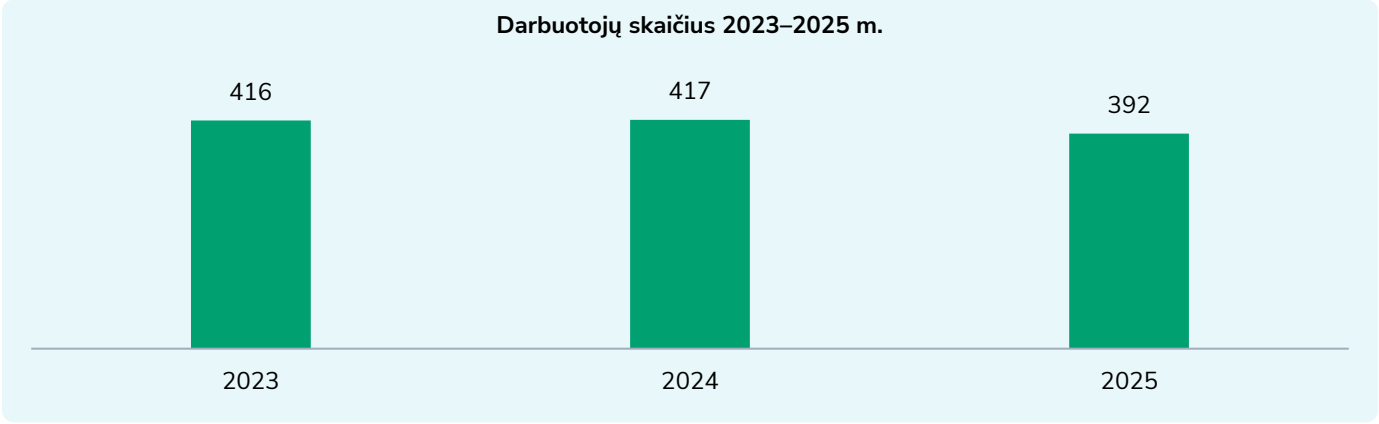


Skatiname darbuotojus nuolat tobulėti ir kelti kvalifikaciją, reaguojant į profesinės veiklos srities naujoves, technologinius pokyčius, procesų raidą bei kintančias aplinkos tendencijas, ugdyti profesines (funkcines) ir bendrąsias (paremtas vertybėmis) kompetencijas, o vadovus – ugdyti vadovavimo ir lyderystės įgūdžius dalyvaujant ir Bendrovės, ir Grupės organizuojamuose mokymuose.

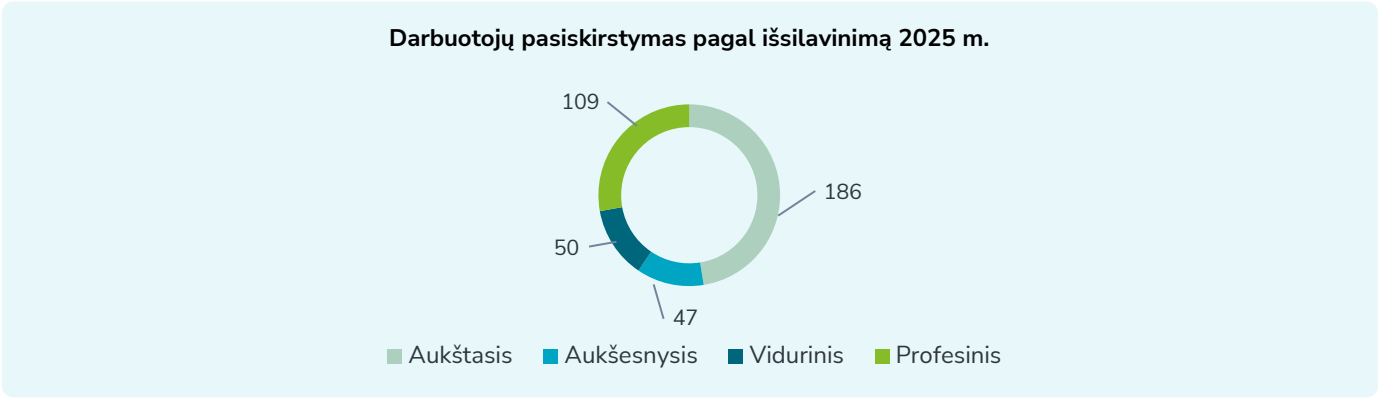
„Tetas“ darbuotojams keliame tikslus, susietus su bendrovės strategija, o pasiektus rezultatus vertiname. Darbuotojus skatiname teikti ir diegti inovacijas – nuo kasdienius procesus lengvinančių metodų ir įrankių iki proveržį lemiančių inovacijų ir naujų veiklos krypčių. Siekiant tikslų, Bendrovės komandai taip pat keliame aukštus veiklos kokybės ir elgsenų standartus, paremtus Bendrovės vertybėmis.

Veikiame efektyviai, užtikrindami, kad įgyvendinami projektai ir investicijos bei įprastinės veiklos sąnaudos būtų optimalios. Todėl atsakingai valdome darbo užmokesčio biudžetą, sudarantį reikšmingą bendrovės „Tetas“ išlaidų dalį. Darbuotojams mokame nuo jų patirties, kompetencijos ir darbo rezultatų priklausantį darbo užmokestį, vadovaudamiesi Grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politikoje įtvirtintais principais ir papildomai skatiname už tikslų, reikalaujančių papildomų pastangų, pasiekimą. Daugiau apie darbuotojų veiklos vertinimą ir jo procesus bus galima rasti konsoliduotoje Grupės tvarumo ataskaitoje.

6.1.1. Informacija apie darbuotojų skaičių ir pareigybes



Žvelgiant į 2023–2025 m. laikotarpį, matyti, kad 2023–2024 m. darbuotojų skaičius iš esmės nekito ir išliko apie 416–417 darbuotojų. Tai leidžia vertinti šį laikotarpį kaip stabilų personalo požiūriu. 2025 m. pabaigoje darbuotojų skaičius sumažėjo iki 392, tai yra apie 6 procentus mažiau, palyginti su ankstesniais metais.

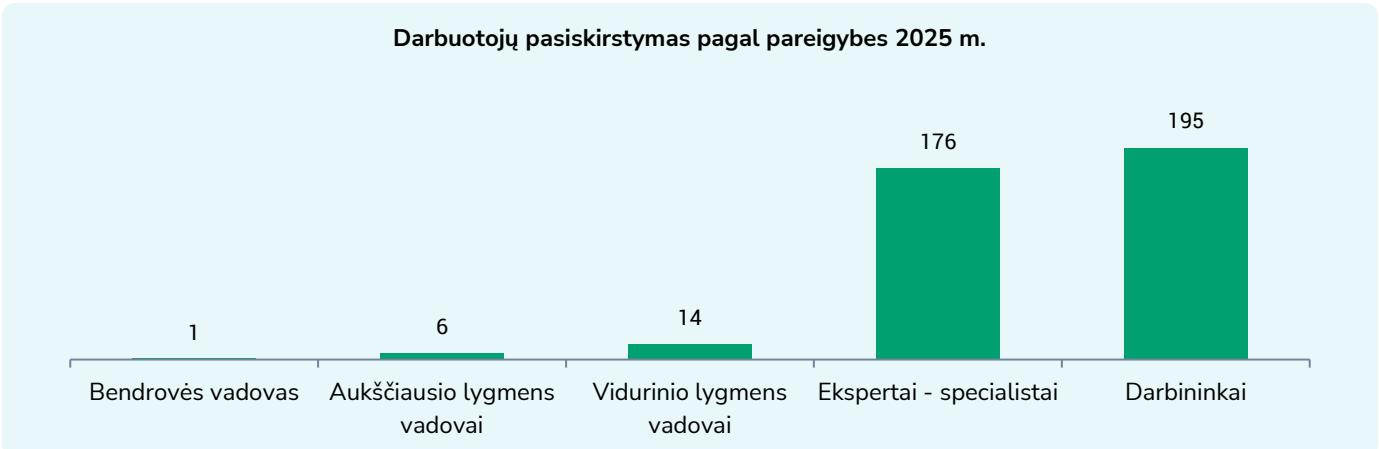


2025 m. darbuotojų išsilavinimo struktūra rodo, kad didžiausią dalį sudaro darbuotojai, turintys aukštąjį išsilavinimą – 186 darbuotojai. Profesinį išsilavinimą turi 109 darbuotojai. Vidurinį išsilavinimą yra įgiję 50 darbuotojų, o aukštesnįjį – 47 darbuotojai. Ši struktūra atspindi subalansuotą bendrovės kompetencijų pasiskirstymą tarp akademinio ir profesinio pasirengimo.

2025 m. darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigas rodo aiškią ir hierarchiškai subalansuotą bendrovės struktūrą. Bendrovėje dirba vienas bendrovės vadovas, šeši aukščiausio lygmens vadovai ir keturiolika vidurinio lygmens vadovų. Ši vadovų grandinė sudaro tvirtą valdymo pagrindą, užtikrinantį strateginių sprendimų priėmimą, veiklos koordinavimą ir organizacinių tikslų įgyvendinimą.

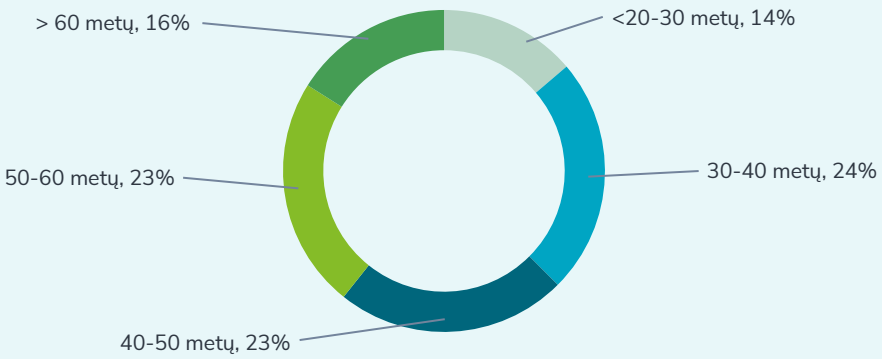
Didžiausią darbuotojų dalį bendrovėje sudaro darbininkai – 195 darbuotojai. Tai atspindi bendrovės veiklos specifiką energetikos sektoriuje, kuriame pagrindinę vertės kūrimo dalį sudaro techniniai ir lauko darbai. Darbininkų gausa leidžia užtikrinti nepertraukiamą paslaugų teikimą, infrastruktūros priežiūrą bei veiklos patikimumą.

Specialistai sudaro reikšmingą darbuotojų dalį – 176 darbuotojai. Ši grupė apima inžinerines, technines, administracines, analitines ir palaikančias funkcijas, kurios yra būtinos efektyviam bendrovės veiklos planavimui, procesų valdymui ir kokybės užtikrinimui.



6.1.2. Informacija apie darbuotojų sudėtį

Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes 2025 m.



2025 m.

2025 m. darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes rodo, kad bendrovėje personalo struktūra yra brandi ir subalansuota. Didžiausią darbuotojų dalį sudaro 30–40 metų amžiaus darbuotojai, kurie sudaro 24 proc. visų darbuotojų. Panaši dalis tenka ir 40–50 metų bei 50–60 metų amžiaus grupėms – po 23 proc., kas rodo stiprų vidutinio ir vyresnio amžiaus darbuotojų branduolį bendrovėje.

Jaunesni darbuotojai, kurių amžius siekia 20–30 metų, sudaro 14 proc. visų darbuotojų. Tai rodo, kad jaunosios kartos atstovų dalis bendrovėje yra mažesnė, tačiau vis dar reikšminga. Vyresni nei 60 metų darbuotojai sudaro 16 proc. personalo, kas signalizuoja apie sukauptą patirtį ir ilgametį kompetencijų tęstinumą.

Bendra amžiaus struktūra leidžia daryti išvadą, kad bendrovė remiasi patyrusių darbuotojų kompetencijomis, tačiau ilgalaikėje perspektyvoje svarbu užtikrinti kartų kaitą ir žinių perdavimą, stiprinant jaunesnių darbuotojų pritraukimą bei integraciją.

Darbuotojų skaičius pagal stažą

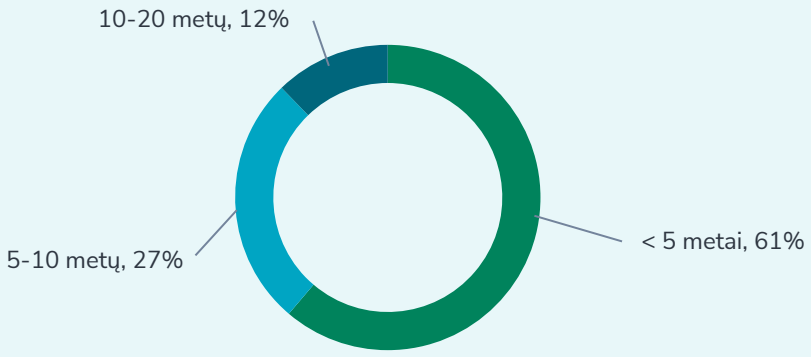
2025 m. darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą rodo, kad bendrovėje dominuoja palyginti neseniai prisijungę darbuotojai. Didžiausią dalį sudaro darbuotojai, kurių darbo stažas bendrovėje yra iki 5 metų – jie sudaro 61 proc. viso personalo. Tai leidžia daryti prielaidą, kad pastaraisiais metais bendrovė aktyviai atsinaujino, pritraukė naujų darbuotojų ir patyrė reikšmingus struktūrinius ar veiklos pokyčius.

Darbuotojai, turintys 5–10 metų darbo stažą, sudaro 27 proc. personalo. Ši grupė atlieka svarbų vaidmenį užtikrinant veiklos tęstinumą, procesų stabilumą ir organizacinės patirties perdavimą naujesniems darbuotojams. Ji sudaro tvirtą „vidurinį sluoksnį“ tarp naujai prisijungusių ir ilgesnį laiką bendrovėje dirbančių darbuotojų.

Ilgesnį nei 10 metų darbo stažą turintys darbuotojai sudaro santykinai mažesnę dalį – 12 proc. Ši grupė dažniausiai pasižymi giliu bendrovės procesų, kultūros ir specifinių kompetencijų išmanymu, todėl jų vaidmuo yra ypač svarbus strateginių žinių išsaugojimui bei mentorystei.

Bendra darbo stažo struktūra rodo dinamišką bendrovės personalo sudėtį, kurioje svarbu subalansuoti naujų darbuotojų integraciją su ilgesnę patirtį turinčių darbuotojų kompetencijų išlaikymu ir sistemingu žinių perdavimu.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą 2025 m.



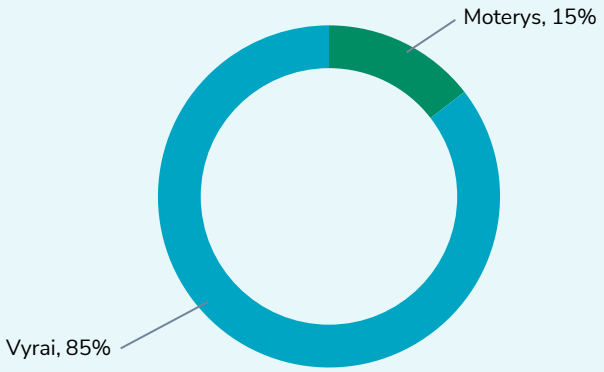
Kita informacija apie darbuotojų pasiskirstymą

2025 m. darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį bendrovėje rodo ryškią vyrų dominavimo tendenciją. Vyrai sudaro 85 proc. visų darbuotojų, tuo tarpu moterys – 15 proc. Toks pasiskirstymas yra būdingas energetikos sektoriui, kuriame didelę dalį darbo vietų sudaro techninės, inžinerinės ir operacinės pozicijos, tradiciškai pritraukiančios daugiau vyrų.

Mažesnė moterų dalis bendrovėje daugiausia siejama su darbo pobūdžiu, kuris dažnai reikalauja specifinių techninių kompetencijų, darbo pamainomis ar veiklos lauko sąlygomis. Nepaisant to, moterys bendrovėje atlieka svarbų vaidmenį administracinėse, analitinėse, projektų valdymo, finansų, personalo ir kitose palaikančiose funkcijose.

Esama lyčių struktūra atspindi energetikos sektoriaus darbo rinkos specifiką, tačiau kartu sudaro prielaidas ateityje vertinti lyčių įvairovės didinimo galimybes tose srityse, kuriose tai suderinama su bendrovės veiklos poreikiais ir kvalifikaciniais reikalavimais. Subalansuota lyčių įvairovė ilgalaikėje perspektyvoje gali prisidėti prie bendrovės patrauklumo darbo rinkoje, inovatyvių sprendimų bei organizacinės kultūros stiprinimo.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį 2025 m.



6.2. Atlygio politikos formavimas ir stebėsena

Už „EPSO-G“ atlygio politikos formavimą ir įgyvendinimo priežiūrą atsakinga bendrovės valdyba. Siekiant užtikrinti tinkamą atlygio politikos formavimą, stebėseną ir darbo užmokesčio fondo valdymą, „EPSO-G“ įmonių grupėje yra įsteigtas ir veikia trijų narių Atlygio ir skyrimo komitetas, kuriame daugumą sudaro nepriklausomi nariai. Atlygio ir skyrimo komiteto pagrindinės funkcijos yra nurodytos šios ataskaitos 5.2.2. skirsnyje.

6.2.1. Atlygio politika

Bendrovėje, kaip ir visose „EPSO-G“ grupės įmonėse įgyvendinama darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika (toliau – „EPSO-G“ atlygio politika), pagrįsta atsakomybės, skaidrumo ir atskaitingumo principais. Šios politikos tikslas – užtikrinti efektyvų darbo užmokesčio išlaidų valdymą ir kurti motyvuojančias paskatas, kad atlygio dydis tiesiogiai priklausytų nuo Grupės įmonių ir individualių darbuotojų tikslų pasiekimo.

„EPSO-G“ atlygio politika apibrėžia, kad vadovų ir darbuotojų atlygį sudaro dvi pagrindinės dalys – mėnesinis atlygis ir finansinis skatinimas. Mėnesinis atlygis nustatomas pagal pareigybės atsakomybės lygį, vertinamą tarptautiniu mastu pripažinta metodika. Finansinis skatinimas siejamas su įmonės tikslų įgyvendinimo rezultatais – finansinis skatinimas gali būti skiriamas tik tuomet, kai įmonėje pasiekiama ne mažiau kaip 80 proc. metinių tikslų. Dėl susiklosčiusių objektyvių ir pagrįstų aplinkybių įmonės valdyba gali priimti sprendimą mažinti finansiniam skatinimui nustatyta minimalią įmonės tikslų pasiekimo ribą, įvertinusi šių aplinkybių įtaką įmonės veiklai. Atskirų darbuotojų finansinis skatinimas priklauso nuo individualių veiklos vertinimo rezultatų, kurie apima tikslų pasiekimą, vertybines elgsenas ir veiklos kokybės kriterijus.

Vadovaujantis tarptautine gerosios valdysenos praktika, „EPSO-G“ atlygio politika yra patvirtinama arba keičiama valdyboje, gavus Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas.

Detaliau su „EPSO-G“ atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika galima susipažinti čia.

6.2.2. Atlygio politikos principai

Bendrovėje, kaip ir visose Grupės įmonėse yra taikomi vienodi „EPSO-G“ atlygio politikos principai:

- atlygio politikos principai yra tapatūs vadovams ir darbuotojams;
- atlygio fondą tvirtina įmonių valdybos;
- „Tetas“ vadovų ir darbuotojų atlygį sudaro dvi dalys – mėnesinis atlygis ir darbdavio iniciatyva mokamas finansinis skatinimas;
- mėnesinis atlygis priklauso nuo darbuotojo pareigybės lygio ir kompetencijų, finansinis skatinimas priklauso nuo įmonės metinių tikslų pasiekimo ir nuo individualaus darbuotojo veiklos vertinimo;
- Bendrovei, kaip veikiančiai konkurencinėje aplinkoje, politikoje įtvirtinta galimybė darbuotojų veiklą vertinti ir finansinį skatinimą skirti vadovaujantis veikimą rinkoje įgalinančiais ir politikos tikslus atitinkančiais darbuotojų veiklos vertinimo ir finansinio skatinimo kriterijais, tokiais kaip (įskaitant, bet neapsiribojant) pajamų lygis, pelningumas, projektų įgyvendinimas laiku ir nustatyto biudžeto apimtyje;
- finansinis skatinimas darbuotojui nėra mokamas tuo atveju, kai veiklos rezultatai neatitinka lūkesčių pagal nustatytus vertinimo kriterijus;
- finansinio skatinimo suma yra numatoma įmonės biudžete ir apskaitoma finansiniame rezultate, kuris yra audituojamas ir skelbiamas viešai;
- vadovo finansinis skatinimas priklauso nuo įmonės metinių tikslų, kurie yra susiję su strategijos įgyvendinimu ir skelbiami viešai įmonės tinklapyje, rezultato ir nuo jo veiklos vertinimo;
- kolegialių organų nariams nėra mokamas finansinis skatinimas;
- vadovų ir darbuotojų išeitinės išmokos neviršija sumos, kurią nustato Lietuvos Respublikos teisės aktai;
- numatyta, kad už ypatingos svarbos rezultatus gali būti skiriama vienkartinė premija;
- apie planuojamą skirti finansinį skatinimą ir premijas privalo būti informuojama įmonės valdyba jos artimiausiame posėdyje;
- išankstiniai susitarimai dėl išeitinių išmokų dydžių, išskyrus įmonių vadovus, kurių darbo sąlygas nustato valdyba, nėra sudaromi;
- darbuotojams išeitinės išmokos mokamos Darbo kodekso bei darbo sutartyse nustatyta tvarka;
- „EPSO-G“ atlygio politikoje nėra numatytas joks atlygis suteikiantis vadovui, kolegialaus organo nariui ar darbuotojui teisę į akcijas, akcijų pasirinkimo sandorius arba teisę gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais ar kitomis finansinėmis priemonėmis.

- darbuotojų įsitraukimo bei lojalumo skatinimui „Bendrovės darbuotojams taikomas platus nefinansinio atlygio spektras. Jį sudaro draudimas nuo nelaimingų atsitikimų, papildomos poilsio dienos, seminarai sveikatingumo, fizinės ir psichologinės savijautos gerinimo bei motyvacijos temomis, skiepai nuo sezoninių ligų, renginiai ir tradicijos darbuotojams, lankstaus darbo grafiko galimybės, pripažinimo programos bei vidinės karjeros galimybės Bendrovėje ir visoje Grupėje. Prie papildomų naudų numatytos ir finansinės priemonės: pašalpos ir parama nelaimės atveju, dovanos darbuotojams gimtadienio proga, dovanos darbuotojų vaikams.

Siekiant užtikrinti atlygio politikos veiksmingumą, viešai skelbiami pareigybių lygiai pagal kategorijas ir pastovaus mėnesinio atlygio rėžių dydžiai pagal tipus bei pareigybių lygius. Atlygio metodika užtikrina skaidrų ir rinkos sąlygas atitinkantį atlygio nustatymą. Darbuotojams aiškiai apibrėžiama, nuo kokių veiksnių priklauso jų atlygis, kokius tikslus ar rezultatus pasiekus jis gali būti didinamas ir kodėl nustatytas konkretus atlygio dydis.

Finansinis skatinimas suteikia galimybę atlyginti darbuotojams už susitarimų (apimant tikslus, veiklos kokybę ir vertybines elgsenas) įgyvendinimą ir lūkesčių viršijimą ir motyvuoja komandą pasiekti rezultatus ateityje. Rengiant „EPSO-G“ atlygio politiką, išorės konsultantų paslaugomis nebuvo naudotasi.

6.2.3. Informacija apie bendrovės vadovo atlygį

Bendrovės vadovui taikoma ta pati atlygio politika, aprašyta 6.2.1. ir 6.2.2. skirsniuose, kaip ir visiems Bendrovės darbuotojams Bendrovės vadovo atlygį ir gaunamas naudas sudaro šios pagrindinės dalys:

- **Mėnesinis atlygis.** Vadovo mėnesinį atlygį nustato bendrovės valdyba, atsižvelgdama į vadovo patirtį, kompetenciją ir veiklos rezultatus.
- **Finansinis skatinimas.** Nuo 2023 m. pasikeitė „EPSO-G“ atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika (dokumentas atnaujintas 2025 m.). Šia politika kintama atlygio dalis visiems darbuotojams, taip pat ir vadovui, buvo panaikinta. Vadovui, kaip ir kitiems darbuotojams, darbdavio iniciatyva gali būti mokamas finansinis skatinimas, kaip metinė premija. Finansinį skatinimą vadovui skiria bendrovės valdyba, atsižvelgdama į vadovo tikslų, kurie yra tapatūs Bendrovės tikslams, pasiekimo rezultatus, kurie yra susiję su bendrovės strategijos įgyvendinimu, vertybių ir veiklos kokybės vertinimu. Finansinis skatinimas vadovui, kaip ir visiems darbuotojams, priklauso nuo įmonės metinių tikslų pasiekimo ir nuo individualaus veiklos vertinimo.
- **Papildomos naudos.** Vadovui suteikiamos papildomos naudos yra apibrėžtos Bendrovės vidaus teisės aktuose. Vadovui, kaip ir visiems darbuotojams, suteikiamas draudimas nuo nelaimingų atsitikimų, galimybė dirbti hibridiniu būdu, kitos papildomos naudos ir į papildomų naudų paketą, skiriamą aukščiausio lygio vadovams, įtrauktas įmonės automobilis.

Faktinė Bendrovės vadovo gauto atlygio informacija (mėnesinis atlygis ir finansinis skatinimas) yra pateikiama šios ataskaitos 6.3.2. skirsnyje.

6.3. Informacija apie darbuotojų darbo užmokestį

6.3.1. „Tetas“ darbo užmokesčio informacija

Darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)			Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (įskaitant finansinį skatinimą)		
	2025 m.	2024 m.	2023 m.	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Bendrovės vadovas	1	1	1	12 854	10 815	8 570
Aukščiausio lygmens vadovai	6	6	6	10 357	7 911	6 453
Vidurinio lygmens vadovai	14	15	16	6 438	5 837	4 493
Specialistai	176	181	164	3 465	3 331	2 694
Darbininkai	195	214	206	2 590	2 482	2 036
Viso	392	417	393	3 257	3 070	2 500
Darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur				15 556	15 299	13 066

6.3.2. Informacija apie „Tetas“ darbo užmokestį ir finansinį skatinimą

Darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)			2025m.		2024 m..		2023 m.	
	2025 m.	2024 m.	2023 m.	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur	Finansinis skatinimas 2024 m. rezultatus, Eur	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis Eur	Finansinis skatinimas 2023m. rezultatus, Eur	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur	Finansinis skatinimas už 2022 m. rezultatus, Eur
Bendrovės vadovas	1	1	1	11 104	1 750	10 815	-	8 570	-
Aukščiausio lygio vadovai	6	6	6	8 937	1 550	7 911	-	6 453	-
Vidurinio lygmens vadovai	14	15	16	6 198	428	5 837	-	4 493	-
Specialistai	176	181	164	3 404	253	3 331	-	2 694	-
Darbininkai	195	214	206	2 588	178	2 482	-	2 036	-
Viso	392	417	393	3 196	418	3 070	-	2 500	-
Darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur					15 556		15 299		13 066

6.3.3. „Tetas“ vadovo atlygis

Pareigos	Vardas, Pavardė	Paskyrimo data	Atšaukimo data	2025 m.		2024 m.		2023 m.	
				Priskaičiuotas darbo užmokestis, Eur	Priskaičiuota ir išmokėta kintama atlygio dalis už 2024 m. rezultatus, Eur	Priskaičiuotas darbo užmokestis, Eur	Priskaičiuota ir išmokėta kintama atlygio dalis už 2023 m. rezultatus, Eur	Priskaičiuotas darbo užmokestis, Eur	Priskaičiuota ir išmokėta kintama atlygio dalis už 2022 m. rezultatus, Eur
Bendrovės vadovas	Ovidijus Martinonis	2025-09-15	-	42 545	-	-	-	-	-
Bendrovės vadovas, l.e.p.	Darius Slažinskas	2025-05-16	2025-09-14	42 398	-	-	-	-	-
Bendrovės vadovas	Ramūnas Papinigis	2022-07-11	2025-05-15	69 452	21 000	128 736	-	102 840	-

6.4. Informacija apie atlygį kolegialių organų nariams

6.4.1. Kolegialių organų narių atlygio gairės

Bendrovės valdymo organai – valdybos nariai, yra skiriami ketverių metų kadencijai. Su jais yra sudarytos civilinės sutartys, kuriose detalizuojamos jo/jos atsakomybės, pareigos, teisės bei funkcijos. Sutartyse nėra numatytos jokios išeitinės išmokos ir įspėjimo terminai (taikomas LR Akcinių bendrovių įstatymas).

Šiuo metu galiojanti atlygio už veiklą „EPSO-G“ ir „EPSO-G“ grupės įmonių organuose nustatymo gairių (toliau – Atlygio gairės) redakcija įtvirtina, kad atlygis už veiklą Grupės bendrovių kolegialiuose organuose gali būti mokamas tokiems nariams, kurie atitinka bent vieną iš žemiau nurodytų sąlygų ir atlygio mokėjimas šiems nariams nėra draudžiamas Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais:

- nepriklausomiems nariams, nepriklausomumą nustatant pagal taikytinus norminius teisės aktus bei vidaus dokumentus;
- nariams, kurie yra valstybės tarnautojai (Bendrovės valdyboje tokių narių nėra).

Atlygis nėra mokamas Grupės bendrovių darbuotojams ir (ar) Grupės bendrovių akcininkų darbuotojams. Toliau pateikiami atlygio gairėse įtvirtinti atlygio nustatymo principai.

Atlygis nėra mokamas Grupės bendrovių darbuotojams ir (ar) Grupės bendrovių akcininkų darbuotojams.

2022 m. spalio 21 d. Atlygio gairių redakcija:

	„EPSO-G“	Dukterinės bei paskesnio lygio dukterinės bendrovės
Valdybos pirmininkas	1/3 VDU(GD)*	1/3 VDU(GD)
Valdybos narys	1/4 VDU(GD)	1/4 VDU(GD)
Valdybos narys (valstybės tarnautojas)	1/4 VDU(GD)**	1/5 VDU(GD)**
Grupės AK bei ASK pirmininkas	1/3 VDU(GD) minus 400 EUR	-
Grupės AK bei ASK narys	1/4 VDU(GD) minus 400 EUR	-

* VDU(GD) – „Tetas“ bendrovės vadovo vidutinis mėnesinis darbo užmokestis.

** Tuo atveju, jeigu valdybos narys (valstybės tarnautojas) eina ir vykdo veiklą kitos valstybės įmonės / valstybės valdomos bendrovės ir (ar) savivaldybės įmonės / savivaldybės valdomos bendrovės kolegialiame organe, jam mokamas atlygis – 1/8 atitinkamos Grupės bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio. Valdybos nariui (valstybės tarnautojui) atlygis už veiklą valdybos komitete nėra mokamas.

2023 m. kovo 21 d. vienintelio „Tetas“ akcininko – „EPSO-G“ – sprendimu buvo nustatyti fiksuoti mėnesiniai dydžiai (neatskaičius mokėtinų mokesčių) „Tetas“ valdybos nariams, kurie taikomi nuo 2023 m. kovo 21 d.

Pozicija	Mėnesinis fiksuotas atlygio dydis (Eur)
Valdybos pirmininkas	3 024
Valdybos narys	2 268

6.4.2. Kolegialių organų narių gautos išmokos

Informacija apie „Tetas" valdybos narių individualias išmokas

Nario vardas, pavardė	2025 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Darius Kašauskas	-	-	-
Vytautas Lisauskas	27 216	27 216	21 217
Tomas Astrauskas	27 216	27 216	21 217
Dalia Andrulionienė	-	-	-
Elida Drapienė	-	-	-
Nedas Karklius	-	-	5 706
Vaineta Barevičiūtė-Kryževičienė	-	-	5 706
Iš viso:	**54 432**	**54 432**	**53 846**

7

Nepriklausomo auditoriaus išvada



Nepriklausomo auditoriaus išvada

UAB "TETAS" akcininkui

Mūsų nuomonė

Mūsų nuomone, finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą UAB "TETAS" (toliau – Bendrovė) 2025 m. gruodžio 31 d. finansinės padėties ir tuomet pasibaigusių metų Bendrovės finansinių veiklos rezultatų ir pinigų srautų vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje.

Mūsų audito apimtis

Bendrovės finansines ataskaitas sudaro:

- 2025 m. gruodžio 31 d. finansinės padėties ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų bendrųjų pajamų ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų pinigų srautų ataskaita; ir
- finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, apimantis reikšmingą apskaitos politikos informaciją ir kitą aiškinamąją informaciją.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus (TAS). Mūsų atsakomybė pagal TAS toliau aprašyta mūsų išvados pastraipoje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“.

Manome, kad gauti audito įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei.

Nepriklausomumas

Esame nepriklausomi nuo Bendrovės vadovaujantis etikos reikalavimais, numatytais Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatyme, kurie taikytini atliekant finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje, ir Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos (TASESV) parengtu Tarptautiniu apskaitos profesionalų etikos kodeksu (įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus) (toliau - TASESV kodeksas). Taip pat laikomės kitų Lietuvos

Uždaroji akcinė bendrovė „PricewaterhouseCoopers“

Įmonės kodas 111473315
Lvivo g. 21-101, LT-09309 Vilnius, Lietuva
Registruota Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre
+370 (5) 239 2300, lt_vilnius@pwc.com

Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatyme bei TASESV kodekse numatytų etikos reikalavimų.

Išvada apie kitą informaciją, įskaitant vadovybės ataskaitą

Už kitą informaciją yra atsakinga vadovybė. Kita informacija apima vadovybės ataskaitą (tačiau neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie šias ataskaitas).

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos, įskaitant vadovybės ataskaitą.

Mums atliekant finansinių ataskaitų auditą mūsų atsakomybė – perskaityti pirmiau minėtą kitą informaciją ir įvertinti, ar yra reikšmingas nesuderinamumas tarp kitos informacijos ir finansinių ataskaitų ar audito metu mūsų įgytų žinių ir ar kitaip nepaaiškėja, kad šioje kitoje informacijoje yra reikšmingų iškraipymų.

Vadovybės ataskaitos atžvilgiu mes įvertinome, ar vadovybės ataskaitoje pateikta Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatyme numatyta informacija.

Remiantis audito metu atliktu darbu, mūsų nuomone:

- finansinių metų, už kuriuos parengtos finansinės ataskaitos, vadovybės ataskaitoje pateikta informacija atitinka duomenis, pateiktus finansinėse ataskaitose; ir
- vadovybės ataskaita yra parengta laikantis Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, privalome informuoti, ar, atsižvelgiant į audito metu gautą informaciją ir įgytą supratimą apie Bendrovę bei jos aplinką, nustatėme reikšmingų iškraipymų vadovybės ataskaitoje. Šiuo atžvilgiu nėra nieko, apie ką turėtume informuoti.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už finansinių ataskaitų, kurios parodo tikrą ir teisingą vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje, parengimą bei už tokią vidaus kontrolės sistemą, kuri, vadovybės nuomone, yra būtina finansinių ataskaitų parengimui be reikšmingų iškraipymų, galinčių atsirasti dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Bendrovės gebėjimą toliau tęsti veiklą ir atitinkamai atskleisti dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ar nutraukti jos veiklą arba yra priversta tai padaryti, neturėdama jokios kitos realios alternatyvos.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Bendrovės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas – gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir parengti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, tačiau jis nėra garantija, kad auditas, atliktas pagal TAS, visada atskleis reikšmingą iškraipymą, jei toks yra. Iškraipymai, galintys atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jei galima pagrįstai numatyti, kad kiekvienas atskirai ar visi kartu jie gali turėti įtakos finansinių ataskaitų naudotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis šiomis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir vadovaujamės profesinio skepticizmo principu. Taip pat:

- nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės ar klaidos rizikas, suplanuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokias rizikas ir surenkame audito įrodymus, kurie suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidos neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas;
- išsiaiškiname su auditu susijusią vidaus kontrolę, kad galėtume parengti esant konkrečioms aplinkybėms tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės vidaus kontrolės efektyvumą;
- įvertiname taikomų apskaitos principų tinkamumą bei vadovybės naudojamų apskaitinių įvertinimų ir susijusių atskleidimų pagrįstumą;
- padarome išvadą dėl vadovybės taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais audito įrodymais, egzistuoja reikšmingas neapibrėžtumas, susijęs su įvykiais ar sąlygomis, dėl kurių gali kilti reikšmingų abejonių dėl Bendrovės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome

atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jei tokių atskleidimų nepakanka, privalome modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, surinktais iki auditoriaus išvados išleidimo dienos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė negalės toliau tęsti savo veiklos;

- įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pagrindžiantys sandoriai bei įvykiai pateikti taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be kitų dalykų, informuojame už valdymą atsakingus asmenis apie planuojamą audito apimtį, audito atlikimo laiką ir reikšmingus pastebėjimus audito metu, įskaitant visus svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

Uždarosios akcinės bendrovės „PricewaterhouseCoopers“ vardu

Rasa Radzevičienė
Partnerė
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000377

Vilnius, Lietuvos Respublika
2026 m. vasario 27 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada

8 Finansinės ataskaitos



8.1. Finansinės padėties ataskaita
8.2. Bendrųjų pajamų ataskaita
8.3. Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita
8.4. Pinigų srautų ataskaita
8.5. Finansinių ataskaitų pastabos

8. Finansinės ataskaitos

8.1. Finansinės padėties ataskaita

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Pastaba	2025-12-31	2024-12-31
TURTAS			
Ilgalaikis turtas			
Nematerialusis turtas		92	108
Materialusis turtas	4	3 332	2 741
Naudojimo teise valdomas turtas	5	1 889	1 649
Atidėto pelno mokesčio turtas	15	891	1 410
Ilgalaikio turto iš viso		**6 204**	**5 908**
Trumpalaikis turtas			
Atsargos	6	3 209	3 672
Iš pirkėjų ir kitos gautinos sumos	7	9 508	9 038
Sutarčių turtas	16	3 779	2 727
Išankstiniai apmokėjimai ir ateinančių laikotarpių sąnaudos	8	1 079	868
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	9	42	65
Trumpalaikio turto iš viso		**17 617**	**16 370**
TURTO IŠ VISO		**23 821**	**22 278**
NUOSAVAS KAPITALAS			
Nuosavas kapitalas, priskirtinas Bendrovės akcininkams			
Įstatinis kapitalas	10	403	403
Akcijų priedai	10	420	420
Privalomasis rezervas	11	40	-
Perkainojimo rezervas	11	758	913
Kiti rezervai	11	865	-
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		1 324	905
Nuosavo kapitalo iš viso		**3 810**	**2 641**
ĮSIPAREIGOJIMAI			
Po vienerių metų mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai			
Nuomos įsipareigojimai	5	1 217	898
Paskolos iš susijusių šalių	14, 19	5 500	-
Atidėjiniai	13	1 250	1 195
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		**7 967**	**2 093**
Per vienerius metus mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai			
Paskolos iš susijusių šalių	14, 19	3 021	7 757
Nuomos įsipareigojimai	5	733	656
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	12	5 342	5 491
Pelno mokesčio įsipareigojimas		124	-
Sutarčių įsipareigojimai	16	2 599	2 437
Atidėjiniai	13	225	1 203
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		**12 044**	**17 544**
Įsipareigojimų iš viso		**20 011**	**19 637**
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		**23 821**	**22 278**

Finansinių ataskaitų pastabos, pateiktos 67 – 88 puslapiuose, yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis. Finansinės ataskaitos patvirtintos ir pasirašytos 2026 m. vasario 27 d.

8.2. Bendrųjų pajamų ataskaita

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Pastaba	2025-12-31	2024-12-31
Pardavimų pajamos	16	48 968	46 078
Kitos pajamos		43	245
Pardavimo pajamų ir kitų pajamų iš viso:		**49 011**	**46 323**
Subrangovų paslaugos		(9 356)	(10 471)
Medžiagų ir žaliavų pirkimai		(13 354)	(16 442)
Transporto sąnaudos		(3 987)	(3 895)
Išmokos darbuotojams ir susijusios socialinio draudimo įmokos	17	(15 556)	(15 299)
Atidėjinių nuostolingiems projektams atstatymas	13	919	5 830
Atsargų, gautinų sumų vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostoliai	6, 7	(370)	(823)
Kitos sąnaudos	17	(3 398)	(3 272)
Sąnaudų iš viso:		**(45 102)**	**(44 372)**
EBITDA		**3 909**	**1 951**
Nusidėvėjimas ir amortizacija	4, 5	(1 562)	(1 356)
Ilgalaikio materialaus turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostoliai		(13)	-
Veiklos pelnas (EBIT)		**2 334**	**595**
Finansinės pajamos	18	-	4
Finansinės sąnaudos	18	(671)	(529)
Finansinės sąnaudos, grynąja verte		**(671)**	**(525)**
Pelnas prieš apmokestinimą		**1 662**	**70**
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	15	(124)	-
Atidėto pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	15	(362)	663
Grynasis pelnas		**1 177**	**734**
Kitos bendrosios pajamos (išlaidos), kurios nebus vėliau perklasifikuojamos į pelną:			
Atidėtojo pelno mokesčio įtaka	15	(8)	(9)
Kitos bendrosios išlaidos		(8)	**(9)**
Bendrosios pajamos (išlaidos) priskirtinos Bendrovės akcininkams už metus		**1 169**	**725**

Finansinių ataskaitų pastabos, pateiktos 67 - 88 puslapiuose, yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

8.3. Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Pastabos	Įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Perkainojimo rezervas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2024 m. sausio 1 d.		**403**	**9 351**	**1 094**	**-**	**-**	**(8 931)**	**1 917**
Laikotarpio grynasis pelnas		-	-	-	-	-	734	**734**
Laikotarpio kitos bendrosios pajamos (išlaidos)		-	-	(9)	-	-		**(9)**
Bendrųjų išlaidų iš viso:		-	-	**(9)**	-	-	**734**	**725**
Nuostolių dengimas	10	-	(8 931)	-	-	-	8 931	**-**
Perkainavimo rezervo nusidėvėjimas	11	-	-	(172)	-	-	172	**-**
Sandorių su Bendrovės akcininku iš viso, pripažintų tiesiogiai nuosavybėje:		**-**	**(8 931)**	**(172)**	**-**		**9 103**	**-**
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.		**403**	**420**	**913**	**-**	**-**	**905**	**2 641**
Laikotarpio grynasis pelnas		-	-	-	-	-	1 177	**1 177**
Laikotarpio kitos bendrosios pajamos (išlaidos)		-	-	(8)	-	-	-	**(8)**
Bendrųjų pajamų iš viso:		-	-	**(8)**	-	-	**1 177**	**1 169**
Pervesta į rezervus		-	-	-	40	865	(905)	**-**
Perkainavimo rezervo nusidėvėjimas	11	-	-	(147)	-	-	147	**-**
Sandorių su Bendrovės akcininku iš viso, pripažintų tiesiogiai nuosavybėje:		-	-	**(147)**	**40**	**865**	**(758)**	**-**
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.		**403**	**420**	**758**	**40**	**865**	**1 324**	**3 810**

Finansinių ataskaitų pastabos, pateiktos 67 - 88 puslapiuose, yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

8.4. Pinigų srautų ataskaita

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Pastabos	2025-12-31	2024-12-31
Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
Grynasis pelnas (nuostoliai)		**1 177**	**734**
Atstatymai:			
Nusidėvėjimas ir amortizacija	4, 5	1 562	1 356
Nuostoliai / (Pelnas) iš IMT perleidimo/nurašymo		13	-
Gautinų sumų vertės sumažėjimas ir nurašymai	7	295	345
Atsargų vertės sumažėjimas ir nurašymai	6	75	478
Atidėjinių padidėjimas (sumažėjimas)		(919)	(5 721)
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)		486	(663)
Palūkanų sąnaudos	18	671	529
Kitos (pajamos)		-	(4)
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai			
Gautinos sumos ir kitos gautinos sumos		(1 818)	(1 663)
Atsargų, išankstinių apmokėjimų ir kito turto sumažėjimas (padidėjimas)	6, 8	177	4 412
Mokėtinų sumų ir gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)		(116)	(1 217)
Pinigų srautai iš veiklos		**1 603**	**(1 415)**
Mokestinio nuostolio pardavimo pajamos		150	-
Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos		**1 753**	**(1 415)**
Investicinės veiklos pinigų srautai			
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimas		(999)	(310)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimas		7	-
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		**(992)**	**(310)**
Finansinės veiklos pinigų srautai			
Nuomos / lizingo mokėjimai	5	(877)	(721)
Gauta paskola	9	6 000	-
Sąskaitų likučio perviršio ir faktoringo pokytis	9	(5 312)	2 612
Sumokėtos palūkanos		(595)	(709)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		**(784)**	**1 182**
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		**(23)**	**(543)**
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pradžioje	9	**65**	**608**
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pabaigoje	9	**42**	**65**

Finansinių ataskaitų pastabos, pateiktos 67 – 88 puslapiuose, yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

8.5. Finansinių ataskaitų pastabos

1. Bendroji informacija

UAB „Tetas“ yra uždaroji akcinė bendrovė, įregistruota įmonių registre 2005 m. gruodžio 8 d. pagal Lietuvos Respublikos įmonių rejestro įstatymą.

Bendrovės buveinės adresas: Senamiesčio g. 102B, Panevėžys, Lietuva.

Pagrindinė Bendrovės veikla yra inžinerinių tinklų, t. y. elektros įrenginių iki 400 kV įtampos projektavimas, statyba, derinimas ir eksploatacija.

Bendrovė taip pat vykdo statybinių konstrukcijų, elektros energijos tiekimo ir skirstymo įrenginių montavimo darbus, tiesia elektros tinklus, vykdo statinių elektros inžinerinių sistemų įrengimo darbus:

- elektros įrenginių iki 400 kV įtampos statyba ir eksploatacija – vykdomi elektros linijų, elektros skirstyklų ir pastočių iki 400 kV, galios transformatorių ir kitų objektų statybos, rekonstravimo, techninės priežiūros ir remonto darbai;
- elektros tinklų tiesimas – vykdomi 0,4–110 kV naujų kabelinių linijų tiesimo, techninės priežiūros ir rekonstravimo darbai;
- naujų elektros energijos vartotojų elektros įrenginių prijungimas prie tinklų, įskaitant vartotojo nuosavybėje esančių elektros tinklų montavimą;
- atsinaujinančių energetinių išteklių (EEKĮ – elektros energijos kaupimo įrenginių) montavimas;
- relinės apsaugos ir automatikos (RAA) konfigūravimo ir paleidimo–derinimo darbai;
- ypatingos svarbos energetikos ir ryšių statinių statybos, rekonstravimo ir remonto projektų (ar atskirų jų dalių) rengimas – nuo objekto kūrimo pradinės studijos iki projekto parengimo; taip pat vykdoma projekto įgyvendinimo priežiūra;
- unikalios elektros įrenginių bandymo ir diagnostikos paslaugas.

„Tetas“ strategijoje iki 2035 metų apibrėžtos trys strateginės kryptys, kurioms Bendrovė skirs didžiausią dėmesį: statybos ir eksploatacijos paslaugų plėtra Lietuvoje ir užsienyje; informacinės saugos brandos didinimas; AEI infrastruktūros statyba ir eksploatacija.

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. UAB „EPSO-G“ buvo Bendrovės patronuojanti įmonė ir valdė 100 proc. akcijų. UAB „EPSO-G“ konsoliduotos finansinės ataskaitos pateiktos „EPSO-G“ interneto svetainėje.

Vienintelis UAB „EPSO-G“ kontroliuojantis akcininkas – Lietuvos Respublikos Energetikos ministerija.

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 392 (2024 m. gruodžio 31 d. – 417) darbuotojai.

2. Pagrindinių apskaitos principų apibendrinimas

Pagrindiniai apskaitos principai, pritaikyti rengiant Bendrovės finansines ataskaitas už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.:

2.1. Finansinių ataskaitų rengimo pagrindas

Bendrovės finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d. yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Šios finansinės ataskaitos yra parengtos įsigijimo vertės pagrindu, išskyrus ilgalaikį materialųjį turtą, kuris yra pateikiamas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius.

Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip.

Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2026 m. vasario 27 d. Bendrovės akcininkai turi įstatyminę teisę patvirtinti šias finansines ataskaitas arba nepatvirtinti jų ir reikalauti vadovybės parengti naujas finansines ataskaitas.

Apskaitos principai, taikyti rengiant finansines ataskaitas, yra tokie patys kaip ir taikyti ankstesniais finansiniais metais, išskyrus:

Naujų ir/ar pakeistų TFAS ir Tarptautinės finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto (TFAAK) išaiškinimų taikymas

2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiais finansiniais metais Bendrovė pirmą kartą pritaikė šiuos TFAS, jų pakeitimus ir TFAAK:

21-ojoTAS pataisos „Valiutos nekeičiamumas“ (paskelbtos 2023 m. rugpjūčio 15 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2025 m. sausio 1 d. arba vėliau). 2023 m. rugpjūčio mėn. TASV paskelbė 21-ojo TAS pataisas, padedančias ūkio subjektui įvertinti dviejų valiutų keičiamumą ir nustatyti dabartinį valiutos keitimo kursą (angl. *spot exchange rate*) tuo atveju, kai valiuta yra nekeičiama. Pataisos turi įtakos ūkio subjektui tais atvejais, kai jis vykdo sandorį ar operaciją užsienio valiuta, kuri yra nekeičiama į kitą valiutą vertinimo dieną numatytam tikslui. 21-ojo TAS pataisos nenumato detalių reikalavimų, kaip apskaičiuoti dabartinį valiutos keitimo kursą, o tik pagrindinius principus, kuriais vadovaujantis ūkio subjektas gali nustatyti dabartinį valiutos keitimo kursą vertinimo dieną. Taikant naujus reikalavimus, neleidžiama tikslinti ankstesnių ataskaitinių laikotarpių lyginamosios informacijos. Reikalaujama perskaičiuoti paveiktas sumas pagal dabartinį valiutos keitimo kursą taikymo pirmą kartą dieną, koreguojant nepaskirstytąjį pelną arba rezervą sukauptiems skirtumams dėl valiutos kursų pokyčių. Šios pataisos Europos

Sąjungoje turi būti taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2025 m. sausio 1 d. arba vėliau. Bendrovės vadovybė įvertino, kad šios pataisos neturi reikšmingos įtakos šioms finansinėms ataskaitoms.

Standartai, aiškinimai ir jų pataisos, patvirtinti Europos Sąjungoje iki ataskaitų patvirtinimo datos, ir kurių Bendrovė nepradėjo taikyti anksčiau laiko:

Finansinių priemonių klasifikavimo ir vertinimo pataisos – **9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisos** (paskelbtos 2024 m. gegužės 30 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau).

2024 m. gegužės 30 d. TASV paskelbė 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisas, kuriomis siekiama:

(a) išaiškinti tam tikro finansinio turto ir įsipareigojimų pripažinimo ir pripažinimo nutraukimo datą, įskaitant naują išimtį, taikomą tam tikriems finansiniams įsipareigojimams, įvykdomiems per elektroninę mokėjimų sistemą;

(b) išaiškinti ir pateikti papildomų gairių, kaip įvertinti, ar finansinis turtas tenkina vien tik pagrindinės paskolos dalies ir palūkanų mokėjimų (angl. *SPPI*) kriterijų;

(c) atskleisti naują informaciją apie tam tikras priemones, turinčias sutartines sąlygas, kurios gali pakeisti pinigų srautus (pavyzdžiui, priemones, turinčias savybes, susietas su aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (angl. *ESG*) tikslų pasiekimu; ir

(d) atnaujinti atskleidžiamą informaciją apie nuosavybės priemones, priskiriamas vertinamoms tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose.

Išaiškintas 1-asis TFAS, kad apsidraudimo sandorio apskaitymas turėtų būti nutraukiamas perėjus prie TFAS apskaitos standartų taikymo, jeigu jis neatitinka „tinkamumo kriterijų“, o ne „sąlygų“ apsidraudimo sandorio apskaitymui, siekiant išspręsti galimą neaiškumą, kylantį dėl formuluotės 1-ajame TFAS ir apsidraudimo sandorio apskaitos reikalavimų 9-ajame TFAS neatitikimo. 7-ajame TFAS reikalaujama atskleisti pripažinimo nutraukimo pelną ar nuostolius, susijusius su finansiniu turtu, kurį ūkio subjektas toliau kontroliuoja, įskaitant tai, ar tikrosios vertės vertinime buvo naudojami „reikšmingi nestebimi duomenys“. Ši nauja formuluotė pakeitė formuluotę „reikšmingi duomenys, nepagrįsti stebimos rinkos duomenimis”. Šia pataisa užtikrinamas formuluotės nuoseklumas su 13-uoju TFAS. Be to, išaiškinti tam tikri 7-ojoTFAS taikymo gairių pavyzdžiai ir įtrauktas papildomas tekstas, kad pavyzdžiais nebūtinai iliustruojami visi reikalavimai, numatyti nurodytose 7-ojo TFAS pastraipose. 16-ojo TFAS pataisose išaiškinta, kad kai nuomininkas nustato, jog nuomos įsipareigojimas buvo panaikintas vadovaujantis 9-uoju TFAS, nuomininkas privalo taikyti 9-ojo TFAS gaires, kad pelne ar nuostoliuose pripažintų bet kokį atsiradusį pelną ar nuostolius. Šis išaiškinimas yra taikomas nuomos įsipareigojimams, kurie panaikinami metinio ataskaitinio laikotarpio, kurį ūkio subjektas pirmą kartą taiko šią pataisą, pradžioje arba vėliau. Siekiant išspręsti neatitikimą tarp 9-ojo TFAS ir 15-ojo TFAS, dabar reikalaujama, kad prekybos gautinos sumos pradžioje būtų pripažintos „suma, nustatyta taikant 15-ąjį TFAS“, o ne „jų sandorio kaina (kaip apibrėžta 15-ajame TFAS)”. 10-ojo TFAS pataisose pasirinkta mažiau griežta formuluotė prieinant prie išvados, kad ūkio subjektas veikia kaip „de facto agentas“, ir išaiškinta, kad ryšiai, aprašyti 10-ojo TFAS B74 straipsnyje, yra tik vienas pavyzdys aplinkybių, kai reikia priimti sprendimą, siekiant nustatyti, ar šalis veikia kaip de facto agentas. 7-asis TAS buvo pataisytas, siekiant panaikinti nuorodas į „savikainos metodą“, kuris buvo pašalintas iš TFAS apskaitos standartų 2008 m. gegužės mėn., kai TASV paskelbė pataisą „Investicijos į patronuojamąją įmonę, bendrai kontroliuojamą įmonę ar asocijuotąją įmonę savikaina“.

18-asis TFAS „Pateikimas ir atskleidimas finansinėse ataskaitose“ (paskelbtas 2024 m. balandžio 9 d. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027m. sausio 1 d. arba vėliau). 2024 m. balandžio mėn. TASV paskelbė naują 18-ąjį TFAS dėl pateikimo ir atskleidimo finansinėse ataskaitose, kuriame pagrindinis dėmesys skiriamas pelno (nuostolių) ataskaitos patikslinimams. Pagrindinės naujos sąvokos, pristatytos 18-ajame TFAS, yra susijusios su:

pelno (nuostolių) ataskaitos struktūra;

reikalaujamais atskleidimais finansinėse ataskaitose dėl tam tikrų pelno (nuostolių) rodiklių, kurie pateikiami kitose ataskaitose negu ūkio subjekto finansinės ataskaitos (t. y. vadovybės apibrėžti veiklos rezultatų rodikliai); ir

aiškesniais grupavimo ir išskaidymo principais, taikomais pagrindinėms finansinėms ataskaitoms ir aiškinamojo rašto pastaboms apskritai.

18-asis TFAS pakeis 1-ąjį TAS; daugelis kitų 1-ajame TAS numatytų principų išlieka su nedideliais pakeitimais. 18-asis TFAS neturės įtakos straipsnių vertinimui ar pripažinimui finansinėse ataskaitose, tačiau jis gali pakeisti tai, ką ūkio subjektas pateiks kaip „veiklos pelną ar nuostolius“. 18-asis TFAS taikomas ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau, taip pat palyginamai praėjusio laikotarpio informacijai.

Šiuo metu Bendrovė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės jos finansinėms ataskaitoms.

Standartai, aiškinimai ir jų pataisos, kurie dar nėra patvirtinti Europos Sąjungoje , ir kurių Bendrovė ir Grupė nepradėjo taikyti anksčiau laiko:

19-asis TFAS „Patronuojamosios įmonės neturinčios viešos atskaitomybės prievolės: Atskleidimai“ (paskelbtas 2024 m. gegužės 9 d. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau). TASV paskelbė naują TFAS dėl patronuojamųjų įmonių. 19-ajame TFAS leidžiama tinkamoms patronuojamosioms įmonėms taikyti TFAS su mažiau atskleidimų. 19-ojo TFAS taikymas leis sumažinti patronuojamųjų įmonių finansinių ataskaitų rengimo sąnaudas, tuo pačiu užtikrinant informacijos naudingumą jų finansinių ataskaitų naudotojams. Patronuojančiosios įmonės, taikančios TFAS rengiant savo pačių finansines ataskaitas, atskleidžia informaciją, kuri gali būti neproporcinga jų finansinių ataskaitų naudotojų informacijos poreikiams. 19-asis TFAS išspręs šias problemas toliau nurodytais būdais:

- leidžiant patronuojamosioms įmonėms pasilikti tik vieną apskaitos įrašų rinkinį – siekiant patenkinti ir jų patronuojančiosios įmonės, ir jų finansinių ataskaitų naudotojų poreikius;
- sumažinant atskleidimo reikalavimus – 19-asis TFAS leidžia mažiau atskleidimų finansinėse ataskaitose, kurie geriau atitinka finansinių ataskaitų naudotojų poreikius.

19-ojo TFAS pataisos „Patronuojamosios įmonės neturinčios viešos atskaitomybės prievolės: Atskleidimai“ (paskelbtos 2025 m. rugpjūčio 21 d. ir taikomos nuo 2027 m. sausio 1 d.).

2025 m. rugpjūčio mėn. TASV paskelbė 19-ojo TFAS pataisas „Patronuojamosios įmonės neturinčios viešos atskaitomybės prievolės: Atskleidimai“, kurios padeda kriterijus tenkinančioms patronuojamosioms įmonėms sumažinti atskleidimo reikalavimus pagal standartus ir pataisas, paskelbtus laikotarpiu nuo 2021 m. vasario mėn. iki 2024 m. gegužės mėn., būtent: 18-asis TFAS „Pateikimas ir atskleidimas finansinėse ataskaitose, tiekėjų finansavimo sutartys“ (7-ojo TAS ir 7-ojo TFAS pataisos); Tarptautinė mokesčių reforma – Antrojo ramsčio pavyzdinės taisyklės“ (12-ojo TAS pataisos); „Valiutos nekeičiamumas“ (21-ojo TAS pataisos); ir Finansinių priemonių klasifikavimo ir vertinimo pataisos (9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisos).

Šiuo metu Grupės ir Bendrovės vadovybė vertina 18-ojo ir 19-ojo TFAS įtaką finansinėms ataskaitoms.

2.2. Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą. Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimai atliekami periodiškai, ne rečiau nei kas 5 metai, siekiant užtikrinti, kad ilgalaikio materialiojo turto apskaitinė vertė reikšmingai nesiskirtų nuo jų tikrosios vertės ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo metu susidariusi apskaitinės vertės padidėjimo suma yra pripažįstama kitose bendrosiose pajamose, o paskui didinamas perkainojimo rezervas nuosavame kapitale. Vėlesnio turto perkainojimo metu susidariusi apskaitinės turto vertės sumažėjimo suma, kuri padengia ankstesnius to paties turto vertės padidėjimus, pripažįstama kitose bendrosiose pajamose ir šia suma yra mažinamas anksčiau pripažintas perkainojimo rezervas nuosavame kapitale. Visi kiti sumažėjimai apskaitomi pelne (nuostolyje). Vertės padidėjimas, kuris padengia ankstesnius vertės sumažėjimus, apskaitomas pelne (nuostolyje). Visos kitos ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo metu susidariusios apskaitinės vertės padidėjimo sumos yra pripažįstamos kitose bendrosiose pajamose, o paskui didinamas perkainojimo rezervas nuosavame kapitale. Kiekvienais metais skirtumas tarp perkainoto turto nusidėvėjimo, parodyto bendrųjų pajamų ataskaitoje, bei nusidėvėjimo, apskaičiuoto remiantis turto pradine verte, perkeliamas iš perkainojimo rezervo į nepaskirstytąjį pelną, įvertinus atidėtojo pelno mokesčio poveikį.

Turto nusidėvėjimas apskaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą, nurašant turto įsigijimo vertę ar perkainotą vertę iki likvidacinės vertės per šiuos nustatytus naudingo tarnavimo laikotarpius:

Ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiai metais	
Pastatai	20 – 60
Statiniai ir įrenginiai	5 – 15
Mašinos ir įrengimai	3 – 17
Transporto priemonės	4 – 10
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	3 – 10

Turto likvidacinės vertės ir naudingo tarnavimo laikotarpiai peržiūrimi ir prireikus koreguojami kasmet.

Ilgalaikio materialiojo turto pripažinimas yra nutraukiamas, kai turtas yra parduodamas arba kai nesitikima gauti ekonominės naudos ateityje iš to turto naudojimo arba pardavimo. Pelnas arba nuostoliai, susidarę perleidus ilgalaikį materialųjį turtą, yra apskaičiuojami palyginant gautas pajamas su perleidžiamo turto apskaitine verte. Bendrųjų pajamų ataskaitoje yra parodomas tik sandorio rezultatas. Nuostoliai dėl turto nurašymo pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai turto pripažinimas finansinėse ataskaitose yra nutraukiamas.

Remonto išlaidos pridedamos prie turto apskaitinės vertės arba pripažįstamos kaip atskiras turtas tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Bendrovė iš šio turto naudojimo gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

2.3. Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Amortizuojamas ir nudėvimas turtas yra periodiškai peržiūrimas, siekiant nustatyti jo vertės sumažėjimą, jeigu tam tikri įvykiai ar aplinkybių pasikeitimai rodo, kad turto apskaitinė vertė gali būti neatgauta. Suma, kuria turto apskaitinė vertė viršija jo atsiperkamąją vertę, pripažįstama vertės sumažėjimo nuostoliu. Atsiperkamoji vertė yra turto tikroji vertė, atėmus pardavimo sąnaudas, arba naudojimo vertė, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra didesnė. Nustatant turto vertės sumažėjimą, turtas yra sugrupuojamas į mažiausias grupes, kurių atžvilgiu galima įvertinti atskirus pinigų srautus (pinigų srautus kuriančius vienetus). Nefinansinis turtas, kurio vertė sumažėjo, peržiūrimas galimam vertės sumažėjimo atstatymui kiekvienų finansinių ataskaitų parengimo dieną.

2.4. Finansinis turtas

Tikėtini kredito nuostoliai

Bendrovės patiriami kredito nuostoliai apskaičiuojami, kaip visų sutartyje numatytų pinigų srautų, kuriuos Bendrovė turi gauti pagal sutartį, ir visų pinigų srautų, kuriuos Bendrovė tikisi gauti, skirtumas (t. y. visas pinigų trūkumas), diskontuotas taikant pirminę faktinių palūkanų normą. Pinigų srautus Bendrovė apskaičiuoja atsižvelgiant į visas finansinės priemonės sutarties sąlygas per tikėtiną tos finansinės priemonės įsipareigojimų padengimo laikotarpį, įskaitant turimo užstato arba kitokio kredito vertės didinimo, kuris yra neatskiriamas nuo sutarties sąlygų, pinigų srautus.

Tikėtini kredito nuostoliai rodo svertinį kredito nuostolių vidurkį, nustatytą atsižvelgiant į atitinkamą įsipareigojimų neįvykdymo riziką (tikimybę).

Prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai vertinami taikant bendrą arba individualųjį vertinimą. Bendrovės vadovybės sprendimas dėl individualaus vertinimo priimamas atsižvelgiant į galimybę gauti informaciją apie konkretaus skolininko kredito istoriją, finansinę būklę vertinimo datai, įskaitant į ateitį orientuotą informaciją, kuri leistų laiku nustatyti konkretaus skolininko reikšmingą kredito rizikos padidėjimą, tokiu būdu įgalinant priimti sprendimą dėl viso įsipareigojimų padengimo laikotarpio kredito nuostolių pripažinimo konkretaus skolininko atžvilgiu.

Finansinio turto vertė yra sumažėjusi dėl kredito rizikos įvykus vienam arba daugiau įvykių, kurie neigiamai paveikia apskaičiuojamus būsimus to finansinio turto pinigų srautus. Finansinio turto vertės sumažėjimo dėl kredito rizikos įrodymai yra stebėjimais grindžiami duomenys apie šiuos įvykius:

1) dideli skolininko finansiniai sunkumai;
2) sutarties pažeidimai, pavyzdžiui, laiku neapmokėta skola arba eilinė įmoka;
3) skolininkui suteikta nuolaida, kurios skolintojas kitu atveju nebūtų suteikęs dėl ekonominių ar sutartyje nurodytų priežasčių, siejamų su skolininko finansiniais sunkumais;
4) išaugusi tikimybė, kad skolininkas bankrutuos arba bus atliktas kitoks finansinis reorganizavimas;
5) dėl finansinių sunkumų išnyksta finansinio turto aktyvioji rinka;
6) finansinis turtas perkamas arba suteikiamas su didele nuolaida, iš ko matyti patirti kredito nuostoliai

Finansinio turto vertės sumažėjimą dėl kredito rizikos gali kartu lemti keli įvykiai, kurie gali įvykti vienu metu arba vienas po kito per finansinio turto sutarties laikotarpį.

Gautinų paskolų ir prekybos gautinų sumų viso įsipareigojimų padengimo tikėtinų kredito nuostolių suma apskaitoma per pelną (nuostolius), naudojant kontrarinę abejotinų gautinų sumų sąskaitą.

Bendrovė nurašo gautinas paskolas ir prekybos gautinas sumas, kai netenka teisės į sutartyje numatytus finansinio turto pinigų srautus.

Faktoringas

Kai Bendrovė perleidžia sutartyje numatytas teises gauti finansinio turto pinigų srautą arba sudaro perleidimo sutartį su trečiąja šalimi pagal faktoringo sutartį, yra vertinama, ar ir kokia apimtimi, ji išlaiko su šio finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą. Kadangi Bendrovė nei perleidžia, nei neišlaiko iš esmės visos su finansinio turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos ir neperleidžia turto kontrolės, turtas yra ir toliau pripažįstamas ta dalimi, su kuria Bendrovė yra vis dar susijusi. Šiuo atveju Bendrovė taip pat pripažįsta susijusį įsipareigojimą.

Pinigų srautų ataskaitoje iš faktoriaus gauti pinigai ir Bendrovės gautinų sumų surinkimas jos vardu, atvaizduojami finansinės veiklos pinigų srautuose. Kadangi pinigų apyvartumas yra greitas, sumos didelės ir faktoringo limito panaudojimas yra išimtinai susijęs su trumpuoju laikotarpiu, Bendrovė faktoringo limito panaudojimą ir grąžinimą finansinės veiklos pinigų srautuose apskaito grynąja verte.

2.5. Atsargos

Atsargos pripažįstamos savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Savikaina nustatoma pagal FIFO metodą. Atsargų savikaina apima pirkimo kainą, mokesčius (išskyrus tuos, kurie vėliau Bendrovės susigrąžinami iš mokesčių institucijų), transportavimo, tvarkymo ir kitas išlaidas, tiesiogiai priskirtinas atsargų įsigijimui. Į savikainą neįeina skolinimosi išlaidos. Grynoji galimo realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina, esant įprastoms verslo sąlygoms, atėmus priskirtinas kintamas pardavimo sąnaudas.

2.6. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai bankų sąskaitose, indėliai iki pareikalavimo ir kitos trumpalaikės likvidžios investicijos (pradinis terminas iki 3 mėnesių), kurios gali būti lengvai iškeičiamos į aiškias pinigų sumas ir kurioms būdinga nereikšminga vertės pasikeitimo rizika. Bankų overdraftai ir panaudotos grupės bendrovių sąskaitos limitas finansinės padėties ataskaitoje yra apskaitomi kaip trumpalaikės paskolos.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro indėliai einamosiose sąskaitose, banko overdraftai ir kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos, kurių terminas yra iki 3 mėnesių.

2.7. Pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudos už laikotarpį apima ataskaitinio laikotarpio pelno mokestį ir atidėtąjį pelno mokestį.

Pelno mokestis

Ataskaitinių metų pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra apskaityti suma, kuri tikimasi bus atgauta arba sumokėta mokesčius administruojančiai institucijai. Skaičiuojant pelno mokestį yra taikomi mokesčių įstatymai ir mokesčio tarifai, kurie galioja finansinės padėties ataskaitos sudarymo dieną. 2025 metais pelno mokesčio tarifas buvo 16% (2024 metais – 15 %).

Mokestiniai nuostoliai gali būti keliami neribotą laikotarpį. Toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu Bendrovė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai Bendrovė veiklos nebetęsia dėl nuo jos nepriklausančių priežasčių. Apskaičiuojant vėlesnių laikotarpių pelno mokestį, atskaitomų mokestinių nuostolių suma negali būti didesnė kaip 70 procentų mokestinio laikotarpio apmokestinamojo pelno sumos.

Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtasis pelno mokestis apskaitomas balansinių įsipareigojimų metodu visiems laikiniesiems skirtumams, atsirandantiems tarp turimo turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokestinės bazės. Atidėtųjų mokesčių įsipareigojimai yra pripažįstami visiems laikiniems skirtumams, kurie vėliau didins apmokestinamąjį pelną, o atidėtųjų mokesčių turtas pripažįstamas ta dalimi, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną. Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra nepripažįstami, jei laikini skirtumai yra susiję su prestižo pirminiu pripažinimu, arba jei nesusijusio su verslo jungimu sandorio metu pripažintas turtas ar įsipareigojimai neįtakoja nei apmokestinamojo, nei finansinio pelno ar nuostolio.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas yra peržiūrimas finansinės padėties ataskaitos sudarymo datai ir yra sumažinamas, jei nėra tikėtina, kad Bendrovė ateityje turės pakankamai apmokestinamojo pelno šiam turtui realizuoti, iki sumos, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra apskaičiuojami naudojant mokesčio tarifą, kuris taikomas metų, kuriais šiuos laikinus skirtumus numatoma padengti arba apmokėti, pelno mokesčiui apskaičiuoti. 2025 m. taikytas 17% pelno mokesčio tarifas.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra užskaitomi tarpusavyje, jei įstatymai leidžia užskaityti tarpusavyje ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio turtą su įsipareigojimais bei atidėtieji mokesčiai susiję su ta pačia mokesčių institucija.

2.8. Nuoma

Nuomos įsipareigojimo pirminis vertinimas

Nuomos įsipareigojimo pirminio vertinimo suma apskaičiuojama kaip pradžios datai nesumokėtų nuomos mokesčių dabartinė vertė.

Nuomos mokėjimai diskontuojami, naudojant papildomo skolinimosi palūkanų normą. Papildomo skolinimosi palūkanų norma nustatoma, įvertinant už kokias palūkanas Bendrovė galėtų pasiskolinti lėšas atitinkamam laikotarpiui tam tikro turto įsigijimui.

Nuomos įsipareigojimo vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Bendrovė nuomos įsipareigojimo vertės pokytis atliekamas:

- padidinus įsipareigojimo vertę apskaičiuotomis palūkanomis;
- sumažinus balansinę vertę atliktais nuomos mokėjimais;
- pakartotinai atlikus įsipareigojimo vertinimą dėl nuomos pakeitimų, ar peržiūrėtų mokesčių.

Nuomos įsipareigojimo palūkanos kiekvienu laikotarpiu per nuomos laikotarpį yra suma, dėl kurios susidaro pastovi periodinė palūkanų norma likusiai nuomos įsipareigojimo sumai. Periodinė palūkanų norma yra diskonto norma, arba, jei taikoma, peržiūrėta diskonto norma.

Naudojimo teise valdomas turtas

Naudojimo teise valdomas turtas yra turtas, kurį Bendrovė turi teisę valdyti nuomos laikotarpiu. Bendrovė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą visų rūšių turto nuomai išskyrus nematerialiojo turto nuomą, trumpalaikę nuomą ir mažos vertės turto nuomą.

Naudojimo teise valdomo turto pirminis vertinimas

Nuomos pradžios datą Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą vertina įsigijimo savikaina, kurią sudaro: nuomos įsipareigojimų pirminio vertinimo dabartinė vertė, patirtos pirminės tiesioginės su nuomojamu turtu susijusios išlaidos, bet kokie nuomos mokesčiai pradžios datą, atėmus bet kokias nuomos paskatas.

Naudojimo teise valdomo turto vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Bendrovė naudojimo teise valdomam turtui taiko savikainos metodą: turto vertė atitinkamai datai apskaičiuojama kaip skirtumas tarp įsigijimo savikainos ir sukaupto nusidėvėjimo, bei pakoregavus sumomis dėl nuomos įsipareigojimo pakartotinio vertinimo.

Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas pradedamas skaičiuoti nuo turto perdavimo naudoti datos (pradžios datos) iki ankstesnės iš šių datų: nuomos laikotarpio pabaigos arba naudingo tarnavimo laikotarpio pabaigos.

2.9. Atidėjiniai

Atidėjiniai apskaitomi tada, kai dėl įvykio praeityje Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai

pripažįstami įvertintai išlaidų sumai, kuri yra reikalinga įsipareigojimui padengti („tikėtina vertė“). Jei pinigų laiko vertė yra reikšminga, atidėjiniai yra diskontuojami naudojant efektyvią laikotarpio palūkanų normą (prieš mokesčius), jei reikia, atsižvelgiant į konkrečią įsipareigojimui specifinę riziką. Kai naudojamas diskontavimo metodas, atidėjinio balansinė vertė didėja kiekvieną laikotarpį, siekiant atspindėti praėjusį laiką. Toks didėjimas pripažįstamas kaip skolinimosi išlaidos.

Kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą atidėjiniai yra peržiūrimi ir koreguojami priklausomai nuo pasikeitusių aplinkybių. Jeigu atidėjinio suma buvo diskontuota, kiekvienu ataskaitiniu laikotarpiu atstatoma dalis yra lygi diskontavimo efektui (palūkanų sąnaudos). Jei pasikeitė aplinkybės ir atidėjinio nebereikia, atidėjinys yra atstatomas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje per tą sąnaudų eilutę, kurioje jis buvo apskaitytas suformavimo metu.

Kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą atidėjiniai yra klasifikuojami, kaip ilgalaikiai įsipareigojimai, jei Bendrovės vadovybė tikisi juos padengti vėliau negu po dvylikos mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos datos ir, kaip trumpalaikiai įsipareigojimai, jei Bendrovės vadovybė tikisi juos padengti per laikotarpį, ne ilgesnį negu dvylika mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos datos.

2.10. Pajamų ir sąnaudų pripažinimas

Bendrovės pajamos yra pripažįstamos pagal vieningą principą, kuris grindžiamas penkių žingsniu modeliu, taikomu visoms sutartims su klientais. Dalis pajamų pagal sutartis su klientais pripažįstama tam tikru momentu, kuriuo prekių ir paslaugų kontrolė perduodama klientui. Veiklos įsipareigojimai, kylantys iš statybos, rekonstravimo ir projektavimo sutarčių yra įvykdomi per laikotarpį, jeigu yra tenkinamas bent vienas iš šių kriterijų: a) klientas vienu metu gauna naudą, kurią suteikia Bendrovė vykdydama šią sutartį ir ja pasinaudoja; b) Bendrovė sukuria arba pagerina turtą, kurį klientas kontroliuoja, kol turtas yra kuriamas arba gerinamas, arba c) Bendrovė, vykdydama sutartį nesukuria turto, kuris galėtų būti naudojamas alternatyviai, ir turi įgyvendintiną teisę gauti mokėjimą už iki tam tikros datos baigtą vykdyti veiklą.

Sutartyse su užsakovais, kuriose už sutarčių vykdymo terminų vėlavimus užsakovai gali taikyti delspinigius ir šias sumas tiesiogiai išskaityti iš už paslaugas mokėtinų sumų, Bendrovė vertina, kad atitinkama suma turi būti sumažintos ir Bendrovės pardavimo pajamos. Esant tikėtiniems (prognozuojamiems) projektų vėlavimams, Bendrovė įsivertina, kokią delspinigių sumą Bendrovei gali pavykti apsiginti prieš užsakovą (kai vėlavimai susiję su trečiųjų šalių įtaka) ir kokia likutinė rizika lieka Bendrovei. Ši likusi suma yra vertinama pagal projektų valdymo procesus bei integruota į projektų biudžetų atnaujinimo procesą.

Remonto ir techninės priežiūros paslaugos

Bendrovės vadovybė įvertino, kad pajamų pripažinimo metodas eksploatacijai (remonto ir techninės priežiūros paslaugos) atitinka pajamų pripažinimą per laikotarpį.

Elektros tinklų statybos, rekonstravimo ir projektavimo pajamos

Pajamos iš projektų paprastai pripažįstamos per laikotarpį, kurį, yra suteikiamos paslaugos. Bendrovė pasirašo fiksuotų kainų sutartis. Pajamos yra pripažįstamos per visą statybos sutarties galiojimo laikotarpį. Norėdama nustatyti tinkamą pajamų sumą, kurią reikia pripažinti atitinkamu laikotarpiu, Bendrovė naudoja procentinį sutarties įvykdymo įvertinimo metodą. Sutarties įvykdymo lygis įvertinamas nustatant, kokią visų įvertintų kiekvienos statybos sutarties sąnaudų dalį sudaro statybos sutarties sąnaudos, faktiškai patirtos iki ataskaitinės datos. Bendra planuojamų sąnaudų suma yra įvertinama iš naujo pasikeitus aplinkybėms, o pripažintų pajamų padidėjimas arba sumažėjimas apskaitomas tą ataskaitinį laikotarpį, kada Bendrovė sužino apie aplinkybių pasikeitimą. Kai yra tikėtina, jog iš anksto įvertintos visos statybos sutarties sąnaudos viršys visas sutarties pajamas, numatomas nuostolis yra nedelsiant apskaitomas kaip sąnaudos. Projektų sutarčių sąnaudos yra pripažįstamos sąnaudomis tuo laikotarpiu, kai jos yra patiriamos.

Sutarčių turtas ir sutarčių įsipareigojimai

Sutarčių turtas – tai teisė į atlygį mainais už prekes ar paslaugas, kurios buvo perduotos klientui, jeigu teisė į atlygi priklauso ne nuo praėjusio laiko. Jeigu Bendrovė vykdo sutartį perduodama prekes ar paslaugas klientui prieš klientui sumokant atlygį arba prieš tai, kai jis tampa mokėtinu, sutarties turtas pripažįstamas nuo uždirbtos atlygio dalies, kuri yra sąlyginė.

Sutarčių įsipareigojimai – tai įsipareigojimai klientui perduoti prekes ar paslaugas, už kurias Bendrovė iš kliento gavo atlygį (arba suma tampa mokėtina). Jeigu klientas sumoka atlygį prieš tai, kai Bendrovė perduoda prekes ar paslaugas klientui, sutarčių įsipareigojimai yra pripažįstami tada, kai mokėjimas yra atliekamas arba mokėjimas tampa mokėtinu (priklauso nuo to, kuris iš jų įvyksta anksčiau). Sutarčių įsipareigojimai yra pripažįstami pajamomis, kuomet Bendrovė įvykdo veiklos įsipareigojimą pagal sutartį.

Prekių pardavimo pajamos

Prekių pardavimo pajamos pripažįstamos tada, kai Bendrovė įvykdo savo įsipareigojimą perduoti pirkėjui kontrolę įrangos ar prekių, t. y. kai pirkėjas įgyja teisę naudotis turtu ir prisiima su juo susijusią riziką bei naudą.

Bendrovė vertino, ar parduodant prekes ji veikia kaip pagrindinė (angl. *principal*), ar kaip tarpininkas (angl. *agent*), remdamasi TFAS 15 nustatytais kontrolės ir veiklos įsipareigojimų perdavimo principais. Atsižvelgiant į turimų sutartinių santykių ekonomiką, Bendrovė nustatė, kad ji veikia kaip *principal*, nes prieš perduodama prekes užsakovui ji kontroliuoja perduodamą prekę bei prisiima su jos tiekimu susijusią riziką. Dėl šių priežasčių prekių pardavimo pajamos apskaitoje pripažįstamos visa pardavimo verte.

Kitos pajamos

Pelną iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo, nuomos pajamas, kitas nereguliarias pajamas iš trumpalaikio turto pardavimo Bendrovė apskaito kaip kitas pajamas.

2.11. Paskolos

Paskolos pradžioje apskaitomos tikrąja verte, atėmus patirtas sandorio išlaidas. Vėliau paskolos apskaitomos amortizuota savikaina. Bet koks skirtumas, susidaręs tarp pradžioje pripažintos sumos ir išpirkimo vertės, pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje per skolinimosi laikotarpį, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą.

Paskolos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, nebent Bendrovė turi besąlyginę teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau nei 12 mėnesių nuo balanso parengimo dienos.

Grupės tarpusavio skolinimosi sutartis yra neterminuota, tačiau joje numatyti skolinimosi limitai nustatomi 12 mėnesių laikotarpiui. Atsižvelgdama į tai, kad pagal šią sutartį vyksta intensyvus lėšų judėjimas, Bendrovė šiuos įsipareigojimus klasifikuoja kaip trumpalaikius.

3. Svarbūs apskaitiniai vertinimai

Reikšmingi apskaitiniai įvertinimai yra nuolat peržiūrimi ir įvertinami remiantis praeities patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant būsimų įvykių tikimybę, kuri laikoma pagrįsta tam tikromis aplinkybėmis.

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS, priimtus taikyti ES, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie įtakoja pateiktas turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumas bei neapibrėžtumų atskleidimus. Pagrindinės sritys, kuriose naudoti vertinimai rengiant šias finansines ataskaitas, yra aptartos žemiau:

Ilgalaikio materialaus turto perkainojimas

Bendrovės valdomas ilgalaikis materialus turtas apskaitomas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius. Ilgalaikio materialiojo turto vertinimai atliekami periodiškai, siekiant užtikrinti, kad ilgalaikio materialiojo turto apskaitinė vertė reikšmingai nesiskirtų nuo jų tikrosios vertės ataskaitinio laikotarpio pabaigoje. Bendrovės ilgalaikio materialaus turto perkainojimas buvo atliktas 2023 m. lapkričio 30 d. Vertinimas buvo atliktas nepriklausomų turto vertintojų.

Garantiniai atidėjiniai

Pagal statybos įstatymą rangovo atliktiems statybos darbams suteikiami kokybės garantijos terminai: objektui – 5 metai, objekto paslėptiems elementams (konstrukcijoms, vamzdynams ir kt.) – 10 metų, objekte esant tyčia paslėptų defektų – 20 metų, visiems kitiems darbams – 2 metai.

Įprastai Bendrovėje garantiniai atidėjiniai formuojami vadovaujantis atliekamų paslaugų pobūdžiu ir apskaičiuojami nuo 30 proc. užsakovo priimtų atliktų darbų vertės. 2025 metais buvo peržiūrėti garantiniai atidėjiniai pagal įprastinę Bendrovės procedūrą grupiniam projektų vertinimui ir suformuoti garantiniai atidėjiniai apskaičiuojami nuo 30 proc. užsakovo priimtų atliktų darbų vertės. 2025 metais Bendrovėje nebuvo suformuoti garantiniai atidėjiniai vertinant individualius projektus.

Garantiniai atidėjiniai finansinėje apskaitoje peržiūrimi, pervertinami atskaitinių metų pabaigai bendra įsipareigojimų sąnaudų suma, neskirstant pagal atskiras sąnaudų sąskaitas, nes sunku tiksliai įvertinti, kokią dalį sudarytų garantiniuose darbuose darbo užmokestis, transporto, medžiagų išlaidos ar bus nuspręsta pasinaudoti subrangovo paslaugomis. Detalesnė informacija apie garantinius atidėjinius pateikiama 13 pastaboje.

Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtojo pelno mokesčio turtas yra peržiūrimas finansinių ataskaitų sudarymo datai ir yra sumažinamas, jei nėra tikėtina, kad Bendrovė ateityje turės pakankamai apmokestinamojo pelno šiam turtui realizuoti, iki sumos, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną. Atidėtas pelno mokesčio turtas sudaro 891 tūkst. Eur. Atidėtojo pelno mokesčio turto vertės sumažėjimas apskaitomas tame pačiame finansinių ataskaitų straipsnyje, kaip ir atidėtojo pelno mokesčio turtas.

Pajamos, apskaičiuojamas pagal procentinį sutarties įvykdymo įvertinimo metodą

Nebaigtų statybos sutarčių pajamos pripažįstamos pagal procentinį sutarties įvykdymo įvertinimo metodą (2.10 pastaba). Siekiant nustatyti sutarties įvykdymo lygį, atliekami tikslūs, sisteminiai sąnaudų skaičiavimai ir vertinimai, prognozuojamos pajamų ir sąnaudų sumos. Kiekvieno statybos projekto numatomas galutinis rezultatas nuolat stebimas, nukrypimai nuo numatyto biudžeto analizuojami ir, jei būtina, numatomas pelnas koreguojamas.

4. Ilgalaikis materialusis turtas

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Žemė	Pastatai	Statiniai	Transporto priemonės	Kitas materialus ilgalaikis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2024 m. sausio 1 d. likutinė vertė	**35**	**594**	**281**	**1 453**	**519**	**37**	**2 919**
Įsigijimai	-	-	-	54	263	4	321
Nurašyto turto įsigijimo savikaina	-	-	(13)	(18)	(46)	-	(77)
Nurašyto turto nusidėvėjimas	-	-	13	18	45	-	76
Parduoto turto įsigijimo savikaina	-	-	-	-	-	-	-
Parduoto turto nusidėvėjimas	-	-	-	-	-	-	-

Perklasifikavimas	-	-	110	-	41	(41)	110
Finansinių metų nusidėvėjimas	-	(16)	(66)	(330)	(196)	-	(608)
2024 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	**35**	**578**	**325**	**1 177**	**626**	**-**	**2 741**
2024 m. gruodžio 31 d.							
Įsigijimo / perkainota vertė	35	596	396	1 535	837	-	3 399
Sukauptas nusidėvėjimas po perkainojimo	-	(18)	(71)	(358)	(211)	-	(658)
Likutinė vertė	**35**	**578**	**325**	**1 177**	**626**	**-**	**2 741**
2025 m. sausio 1 d. likutinė vertė	**35**	**578**	**325**	**1 177**	**626**	**-**	**2 741**
Įsigijimai	-	-	-	399	722	-	1 121
Nurašyto turto įsigijimo savikaina	-	-	-	-	(96)	-	(96)
Nurašyto turto nusidėvėjimas	-	-	-	-	94	-	94
Parduoto turto įsigijimo savikaina	-	-	-	(195)	(19)	-	(214)
Parduoto turto nusidėvėjimas	-	-	-	181	18	-	199
Perklasifikavimas	-	-	127	-	-	-	127
Finansinių metų nusidėvėjimas	-	(16)	(98)	(310)	(216)	-	(640)
2025 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	**35**	**562**	**354**	**1 252**	**1 129**	**-**	**3 332**
2025 m. gruodžio 31 d.							
Įsigijimo / perkainota vertė	35	596	805	1 739	1 444	-	4 619
Sukauptas nusidėvėjimas po perkainojimo		(34)	(451)	(487)	(315)	-	(1 287)
Likutinė vertė	**35**	**562**	**354**	**1 252**	**1 129**	**-**	**3 332**

2024 ir 2025 metais įvykdžius lizingo sutarčių įsipareigojimus, statinių ilgalaikio turto grupėje atliktas perklasifikavimas iš naudojimo teise valdomo turto.

Jei ilgalaikis materialusis turtas nebūtų buvęs perkainotas, jo grupių likutinės vertės 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. būtų buvusios tokios:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Žemė	Pastatai	Statiniai ir mašinos	Transporto priemonės	Kitas materialus ilgalaikis turtas	Iš viso
2025 m. gruodžio 31 d.	37	54	258	1 027	1 084	**2 460**
2024 m. gruodžio 31 d.	37	56	202	850	553	**1 698**

Bendrovė 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. neturėjo įkeisto ilgalaikio materialiojo turto.

5. Nuoma

Bendrovė nuomojasi ofiso patalpas, transporto priemones bei valstybinę žemę. Nuomos sutarčių terminai patalpoms – 1-3 metai, su galimybe pratęsti, transporto priemonėms – 2-5 metai, valstybinės žemės nuomai – 65 metai. Nuomos mokėjimai diskontuojami taikant Bendrovės papildomo skolinimosi normą (marža plius 3 mėn. Euribor). Bendrovė, pripažindama naudojimo teise valdomą

turtą ir nuomos įsipareigojimus nustatydama nuomos terminus vertino sutarčių pratesimo ir nutraukimo anksčiau termino tikimybę. Pratęsimo/nutraukimo sąlygos vertinamos, jeigu sutarties sąlygos suteikia tokią teisę ir pagrįstai žinoma, kad tokia teise bus pasinaudota.

Kadangi naudojimo teise valdomo turto naudingo tarnavimo laikotarpis ilgesnis nei nuomos sutarčių terminas, nusidėvėjimas skaičiuojamas nuo nuomos pradžios iki nuomos pabaigos. Tais atvejais, kai tokio turto nuomos laikotarpio pabaigoje Bendrovė įgyja nuosavybės teisę, nusidėvėjimas skaičiuojamas nuo nuomos pradžios datos iki šio turto naudingo tarnavimo pabaigos.

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Pastatai	Transporto priemonės	Žemė	Viso
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	**479**	**897**	**60**	**1 436**
Įsigijimai	103	393	-	496
Modifikavimai	503	87	(25)	565
Įsigijimo savikainos perklasifikavimas	-	(210)	-	(210)
Nusidėvėjimo perklasifikavimas	-	100	-	100
Nusidėvėjimas	(341)	(397)	-	(738)
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	**744**	**870**	**35**	**1 649**
2024 m. gruodžio 31 d.				
Įsigijimo vertė	2 131	2 816	36	4 983
Sukauptas nusidėvėjimas	(1 387)	(1 946)	(1)	(3 334)
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	**744**	**870**	**35**	**1 649**
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	**744**	**870**	**35**	**1 649**
Įsigijimai	401	900	-	1 301
Modifikavimai	31	(56)	-	(25)
Įsigijimo savikainos perklasifikavimas	-	(408)	-	(408)
Nusidėvėjimo perklasifikavimas	-	281	-	281
Nutrauktos sutartys įsigijimo savikaina	(103)	-	-	(103)
Nutrauktos sutartys nusidėvėjimas	100	-	-	100
Nusidėvėjimas	(377)	(528)	(1)	(906)
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	**796**	**1 059**	**34**	**1 889**
2025 m. gruodžio 31 d.				
Įsigijimo vertė	2 460	3 252	36	5 748
Sukauptas nusidėvėjimas	(1 664)	(2 193)	(2)	(3 859)
Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	**796**	**1 059**	**34**	**1 889**

Nuomos įsipareigojimų balansinė vertė ir jų judėjimas per laikotarpį:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2025-12-31	2024-12-31
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžioje	**1 554**	**1 214**
Sudarytos naujos nuomos sutartys	1 301	496
Modifikavimai	(25)	565

Nutrauktos sutartys	(3)	-
Priskaičiuotos palūkanų sąnaudos	115	85
Nuomos mokėjimai (pagrindinė suma ir palūkanos)	(992)	(806)
Apskaitinė vertė gruodžio 31 d.	**1 950**	**1 554**

Nuomos įsipareigojimų terminų analizė yra paremta sutartiniais mokėjimų grafikais:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2025-12-31	2024-12-31
Einamųjų metų dalis	733	656
Ilgalaikiai įsipareigojimai, kurių padengimo terminai:		
Tarp 1 ir 2 metų	565	418
Tarp 2 ir 3 metų	309	281
Tarp 3 ir 5 metų	307	163
Virš 5 metų	36	36
Viso	**1 950**	**1 554**

2025 metais nuomos įsipareigojimai reikšmingai padidėjo dėl naujų veiklos nuomos sutarčių automobiliams ir patalpų nuomos sutarčių.

Palūkanos, apskaičiuotos nuo naudojimosi teise valdomo turto ir nuomos įsipareigojimų, atspindėtos finansinės veiklos sąnaudose 115 tūkst. Eur.

Bendrovės trumpalaikės (iki 12 mėnesių) nuomos ir mažos vertės (iki 4 tūkst. Eur) turto nuomos sąnaudos 2025 m. sudarė 930 tūkst. Eur (697 tūkst. Eur apskaityta transporto sąnaudose, 233 tūkst. Eur apskaityta kitose sąnaudose).

Bendrovės trumpalaikės (iki 12 mėnesių) nuomos ir mažos vertės (iki 4 tūkst. Eur) turto nuomos sąnaudos 2024 m. sudarė 1 401 tūkst. Eur (1 071 tūkst. Eur apskaityta transporto sąnaudose, 330 tūkst. Eur apskaityta kitose sąnaudose).

Bendrovė neturėjo nuomos sutarčių su kintamaisiais mokėjimais, neįtrauktais į nuomos įsipareigojimų vertę.

6. Atsargos

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2025-12-31	2024-12-31
Žaliavos, atsarginės dalys ir kitos atsargos	3 739	4 135
Atėmus: vertės sumažėjimą	(530)	(463)
Viso	**3 209**	**3 672**

2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. atsargų vertės sumažėjimą sudarė:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2025-12-31	2024-12-31
Atsargų vertės sumažėjimas sausio 1 d.	**463**	**477**
Atsargų vertės sumažėjimo padidėjimas per metus	75	478
Atsargų nurašymas	(8)	(492)
Atsargų vertės sumažėjimas gruodžio 31 d.	**530**	**463**

7. Iš pirkėjų ir kitos gautinos sumos

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2025-12-31	2024-12-31
Iš pirkėjų gautinos sumos (trumpalaikės)	10 353	9 579
Gautinų sumų vertės sumažėjimas	(845)	(550)
Kitos gautinos sumos	-	9
Viso	**9 508**	**9 038**

2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. gautinų sumų vertės sumažėjimą sudarė:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2025-12-31	2024-12-31
Gautinų sumų vertės sumažėjimas sausio 1 d.	**550**	**230**
Gautinų sumų vertės sumažėjimo padidėjimas per metus	295	345
Nurašytos gautinos sumos	-	(25)
Gautinų sumų vertės sumažėjimas gruodžio 31 d.	**845**	**550**

Iš pirkėjų ir kitų gautinų sumų tikrosios vertės yra apytikriai lygios jų apskaitinėms vertėms.

Iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimui apskaičiuoti taikomas bendrasis vertinimas naudojant nuostolių koeficientų matricą bei individualus vertinimas. Individualus vertinimas taikomas skoloms su reikšmingai išaugusia kredito nuostolių tikimybe (įskaitant bankrutavusias bei likviduojamas įmones).

2025 metais vertės sumažėjimas suformuotas užsakovui, su kuriuo Bendrovė turi neteisminį turtinį ginčą, atskleistą 22 pastaboje. Skolos vertės sumažėjimas (184 tūkst. Eur sumai) apskaičiuotas įvertinant, kad gautina suma iš užsakovo bus atgauta 12 mėn. laikotarpiu užbaigiant mediacijos procesą. Tikėtinų delspinigių suma yra įvertinta Sutarčių biudžetuose, o vertinant gautiną sumą pritaikyta diskonto norma, atitinkanti Bendrovės turimo trumpalaikio finansavimo kainodarą. Likusi suma susijusi su finansinių sunkumų patiriančiomis ir bankrutuojančiomis įmonėmis.

2024 metais buvo suformuotas vertės sumažėjimas užsakovui, su kuriuo Bendrovė turėjo komercinius santykius Vokietijoje.

Prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimas 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė:

2025 m. gruodžio 31 d.	Nepradelsta	1-30 dienų	31-90 dienų	91-180 dienų	181 ir daugiau dienų	Iš viso
Individualiai vertinamos prekybos gautinos sumos	482	526	812	867	1536	**4 223**
Tikėtini kredito nuostoliai	(23)	(149)	-	-	(671)	**(843)**
Bendrai vertinamos prekybos gautinos sumos:						
Valstybės valdomos įmonės	7 798	-	-	-	-	**7 798**
Nuostolių koeficientas (proc.)	0%	0%	0%	0%	0%	
Tikėtini kredito nuostoliai	-	-	-	-	-	**-**
Kitos įmonės	64	22	1	1	-	**88**
Nuostolių koeficientas (proc.)	0,63%	6,27%	8,30%	5,00%	5,00%	
Tikėtini kredito nuostoliai	-	(1)	-	-	-	**(1)**
Prekybos gautinos sumos iš viso	**8 343**	**549**	**808**	**867**	**1536**	**12 103**
Tikėtini kredito nuostoliai iš viso	**(23)**	**(150)**	**0**	**0**	**(671)**	**(845)**

Prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimas 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė:

2024 m. gruodžio 31 d.	Nepradelsta	1-30 dienų	31-90 dienų	91-180 dienų	181 ir daugiau dienų	Iš viso
Individualiai vertinamos prekybos gautinos sumos	-	-	-	-	486	**486**
Tikėtini kredito nuostoliai	-	-	-	-	(486)	**(486)**
Bendrai vertinamos prekybos gautinos sumos:						
Valstybės valdomos įmonės	6 130	-	-	-	-	**6 130**
Nuostolių koeficientas (proc.)	0%	0%	0%	0%	0%	
Tikėtini kredito nuostoliai	-	-	-	-	-	**-**
Kitos įmonės	2 529	252	377	370	2	**3 530**
Nuostolių koeficientas (proc.)	0,47%	5,00%	6,56%	3,73%	3,73%	
Tikėtini kredito nuostoliai	(12)	(13)	(25)	(14)	-	**(64)**
Prekybos gautinos sumos iš viso		252	377	370	488	**10 146**

Tikėtini kredito nuostoliai iš viso	**(12)**	**(13)**	**(25)**	**(14)**	**(486)**	**(550)**

8. Išankstiniai apmokėjimai ir ateinančių laikotarpių sąnaudos

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2025-12-31	2024-12-31
Išankstiniai apmokėjimai	709	535
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	370	333
Viso	**1 079**	**868**

2025 metų pabaigoje fiksuojamas išankstinių apmokėjimų padidėjimas yra susijęs su išankstiniais apmokėjimais už perparduodamas prekes.

9. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2025-12-31	2024-12-31
Pinigai banke	42	65
Viso	**42**	**65**

Grynosios skolos likučių ir finansinės veiklos pinigų srautų 2025 m. ir 2024 m. suderinimas:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2025-12-31	2024-12-31
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	42	65
Nuomos įsipareigojimų ilgalaikė dalis	(1 217)	(898)
Paskolos iš susijusių šalių	(8 411)	(7 723)
Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis	(733)	(656)
Sukauptos palūkanos	(110)	(34)
Grynoji skola	**(10 429)**	**(9 246)**

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Pinigai	Paskolos iš susijusių šalių	Paskolos	Nuoma	Iš viso
Grynoji skola 2023 m. gruodžio 31 d.	**608**	**(4 886)**	**(482)**	**(1 214)**	**(5 975)**
Sąskaitų likučio perviršio ir faktoringo pokytis	-	(2 881)	269	-	(2 612)
Naujai sudarytos nuomos sutartys	-	-	-	(1 061)	(1 061)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	(543)	-	-	-	(543)
Palūkanų sąnaudos	-	(439)	(38)	(85)	(486)
Sumokėtos palūkanos	-	449	175	85	709
Nuomos mokėjimai	-	-	-	721	721
Grynoji skola 2024 m. gruodžio 31 d.	**65**	**(7 757)**	**-**	**(1 554)**	**(9 246)**
Sąskaitų likučio perviršio pokytis	-	5 312	-	-	5 312
Naujai gautos paskolos		(6 000)	-	-	(6 000)
Naujai sudarytos nuomos sutartys	-	-	-	(1 276)	(1 276)
Nutrauktos sutartys	-	-	-	3	3
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	(23)	-	-	-	(23)
Palūkanų sąnaudos	-	(556)	-	(115)	(671)
Sumokėtos palūkanos	-	480	-	115	595
Nuomos mokėjimai	-	-	-	877	877

Grynoji skola 2025 m. gruodžio 31 d.	**42**	**(8 521)**	**0**	**(1 950)**	**(10 429)**

10. Įstatinis kapitalas ir akcijų priedai

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinis kapitalas susideda iš 403 tūkst. paprastųjų vardinių 1,00 EUR nominaliosios vertės akcijų. Visos akcijos yra visiškai apmokėtos (2024 m. gruodžio 31d. - 403 tūkst. paprastųjų vardinių 1,00 EUR nominaliosios vertės akcijų).

2024 metais Bendrovės vienintelio akcininko sprendimu nuspręsta Bendrovės nuostolį padengti akcijų priedais (8 931 tūkst. Eur).

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje akcijų priedai sudarė 420 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. taip pat 420 tūkst. Eur.).

11. Rezervai

Privalomasis rezervas

Privalomasis rezervas yra sudaromas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. 2025 m. Bendrovės sukauptas privalomasis rezervas atitiko Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimus ir sudarė 10 proc. įstatinio kapitalo, t. y. 40 tūkst. Eur. 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės privalomasis rezervas nebuvo suformuotas.

Perkainojimo rezervas

Perkainojimo rezervas – tai ilgalaikio materialiojo turto vertės padidėjimo suma, gauta perkainojus turtą. Pagal Lietuvos Respublikos įstatymus iš perkainojimo rezervo gali būti didinamas įstatinis kapitalas. Tačiau rezervas negali būti naudojamas nuostoliams padengti. 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės perkainojimo rezervas sudarė 758 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. – 913 tūkst. Eur).

Kiti rezervai

Kiti rezervai sudaromi akcininkų sprendimu ir gali būti perskirstomi skirstant kitų metų pelną.

2025 m. balandžio 1 d. įvykęs UAB „Tetas“ eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas pritarė pasiūlymui pervesti 865 tūkst. Eur iš nepaskirstytojo pelno į kitus rezervus.

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Turto vertės pokytis dėl perkainojimo	Atidėtasis pelno mokestis	Perkainojimo rezervas
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	**1 290**	**(196)**	**1 094**
Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo nusidėvėjimas	(202)	30	(172)
Pelno mokesčio tarifo pasikeitimo įtaka	-	(9)	(9)
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.	**1 088**	**(175)**	**913**
Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo nusidėvėjimas	(175)	28	(147)
Pelno mokesčio tarifo pasikeitimo įtaka	-	(8)	(8)
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.	**913**	**(155)**	**758**

12. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2025-12-31	2024-12-31
Prekybos mokėtinos sumos	3 614	3 656
Su darbo užmokesčiu susiję įsipareigojimai	276	256
Atostogų rezervas	954	954
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai ir sukauptos sąnaudos	498	625
Prekybos ir kitų mokėtinų sumų iš viso:	**5 342**	**5 491**

13. Atidėjiniai

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2025-12-31	2024-12-31
Ilgalaikiai atidėjiniai:	**1 250**	**1 195**
Pensijų atidėjimai	186	189

Garantiniai atidėjimai ilgalaikiams įsipareigojimams	1 064	1 006
Trumpalaikiai atidėjiniai:	**225**	**1 203**
Garantiniai atidėjiniai trumpalaikiams įsipareigojimams	188	246
Sukaupti atidėjiniai nuostolingiems projektams	38	957
Viso atidėjinių:	**1 475**	**2 398**

2023 metais nuostolingos Darbėnų SP sutarties vykdymui buvo sukauptas 6 316 tūkst. Eur atidėjinys. 2025 ir 2024 metais atidėjinys nuostolingiems projektams didžiąja dalimi buvo panaudotas įvykdžius numatytus darbus.

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Pensijų atidėjiniai	Garantiniai aitdėjiniai	Sukaupti atidėjiniai nuostolingiems projektams	Iš viso
2024 m. sausio 1 d. likutinė vertė	**89**	**1 242**	**6 787**	**8 118**
Apskaičiuota	-	-	110	**110**
Patikslintas įvertinimas	100	10	-	**110**
Panaudota	-	-	(5 940)	**(5 940)**
2024 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	**189**	**1 252**	**957**	**2 398**
2025 m. sausio 1 d. likutinė vertė	**189**	**1 252**	**957**	**2 398**
Patikslintas įvertinimas	(3)	-	-	**(3)**
Panaudota	-	-	(919)	**(919)**
2025 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	**186**	**1 252**	**38**	**1 475**

14. Paskolos iš susijusių šalių ir kiti finansiniai įsipareigojimai

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2025-12-31	2024-12-31
Ilgalaikės paskolos iš susijusių šalių	5 500	-
Ilgalaikės paskolos iš susijusių šalių einamųjų metų dalis	500	-
Sąskaitos likučio perviršis	2 411	7 723
Sukauptos palūkanos	110	34
Paskolos iš susijusių šalių ir kiti finansiniai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje	**8 521**	**7 757**

2016 m. rugsėjo 21 d. Bendrovė pasirašė Faktoringo sutartį su AB SEB banku, pagal kurią regreso teisė Bendrovei netaikoma. Faktoringo limitas sudaro 1 500 tūkst. Eur. 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 gruodžio 31 d. faktoringo limitas nebuvo panaudotas.

2025 m. birželio 25 d. Bendrovė sudarė ilgalaikę 5 metų trukmės 6 000 tūkst. Eur paskolos sutartį su Grupės patronuojančia bendrove UAB „EPSO-G“. Šiai sutarčiai taikoma 3 mėn. EURIBOR kintama palūkanų norma, pridedant nustatyto palūkanų dydžio skolinimo rizikos ir pelno maržą.

2024 m. rugpjūčio mėn. Bendrovė sudarė tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį su Grupės patronuojančia bendrove UAB „EPSO-G“ pagal kurią Bendrovei suteikiamas 10 000 tūkst. Eur skolinimosi limitas. 2025 m. kovo mėn. skolinimosi limitas buvo padidintas iki 15 000 tūkst. Eur, 2025 m. liepos mėn. sumažintas iki 9 000 tūkst. Eur, 2025 m. gruodžio mėn. padidintas iki 15 000 tūkst. Eur.

Sutarties galiojimo terminas yra neterminuotas, o suteiktas skolinimosi limitas galioja iki 2027 m. kovo 31 d. ir gali būti pratęstas.

Skolinimosi limitui su UAB „EPSO-G“ taikoma 12 mėn. EURIBOR kintama palūkanų norma, pridedant nustatyto palūkanų dydžio skolinimo rizikos ir pelno maržą.

15. Ataskaitinių metų pelno mokestis ir atidėtasis pelno mokestis

2025 m. ir 2024 m. Bendrovės pelno mokesčio sąnaudų komponentai:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2025 m.	2024 m.
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	124	-
Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	362	(663)

Viso	**486**	**(663)**

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2025 m.	2024 m.
Pelnas prieš apmokestinimą	1 662	70
Pelno mokestis taikant 16 proc. (2024 m. – 15 proc.) tarifą	266	11
Pelno mokesčio tarifo pasikeitimo įtaka	(52)	(69)
Investicijų lengvatos įtaka	(76)	-
Neatskaitomos sąnaudos, neapmokestinamos pajamos*	348	(605)
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	**486**	**(663)**

*2023 metais sukaupto atidėjinio panaudojimo teigiama įtaka 2024 metų faktiškai patirtoms sąnaudoms nuo kurio 2023 m. nebuvo kuriamas atidėto pelno mokesčio turtas.

Atidėtojo pelno mokesčio turtą ir įsipareigojimus sudaro:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2025 m.	2024 m.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	1 056	1 587
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	(165)	(177)
Atidėtojo pelno mokesčio turto grynoji vertė	**891**	**1 410**

Bendrasis pasikeitimas atidėtojo pelno mokesčio turto sąskaitoje:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2025 m.	2024 m.
Sausio 1 d.	1 410	756
Pripažinta pelne (nuostolyje)	(362)	663
Atidėtojo pelno mokesčio turto sumažėjimas dėl mokestinio nuostolio perdavimo	(150)	-
Pripažinta kitų bendrųjų pajamų straipsnyje	(8)	(9)
Viso	**891**	**1 410**

Atidėtojo pelno mokesčio turto pasikeitimas per metus:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip **Atidėtojo pelno mokesčio turtas**	Turto vertės sumažėjimas (atsargos ir iš pirkėjų gautinos sumos)	Sukauptos sąnaudos ir atidėjiniai	Mokestinis nuostolis	Iš viso
2024 m. sausio 1 d.	**72**	**202**	**670**	**944**
Pripažinta pelne (nuostolyje)	2	31	610	643
2024 m. gruodžio 31 d.	**74**	**233**	**1 280**	**1 587**
2025 m. sausio 1 d.	**74**	**233**	**1 280**	**1 587**
Pripažinta pelne (nuostolyje)	16	14	(411)	(381)
Susijusiai įmonei perleistas mokestinis nuostolis	-	-	(150)	(150)
2025 m. gruodžio 31 d.	**90**	**247**	**719**	**1 056**

Vadovaujantis LR Pelno mokesčio įstatymo 56[1] straipsniu, 2025 m. 1 000 tūkst. Eur mokestinio nuostolio buvo perduota susijusiai įmonei AB „Amber Grid“, už kurį gautas atlygis 150 tūkst. Eur.

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimų pokyčių analizė laike pateikta žemiau:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip **Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas**	**Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas**	**Iš viso**
2024 m. sausio 1 d.	**(188)**	**(188)**
Pripažinta pelne (nuostolyje)	20	20
Pripažinta kitose bendrosiose pajamose	(9)	(9)
2024 m. gruodžio 31 d.	**(177)**	**(177)**
2025 m. sausio 1 d.	**(177)**	**(177)**
Pripažinta pelne (nuostolyje)	20	20
Pripažinta kitose bendrosiose pajamose	(8)	(8)
2025 m. gruodžio 31 d.	**(165)**	**(165)**

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	**2025-12-31**	**2024-12-31**
Atidėtojo pelno mokesčio turtas:		
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus realizuotas per 12 mėn.	543	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus realizuotas vėliau kaip po 12 mėn.	513	1 587
Viso	**1 056**	**1 587**

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	**2025-12-31**	**2024-12-31**
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai:		
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, kurie bus realizuoti vėliau kaip po 12 mėn.	(165)	(177)
Viso	**(165)**	**(177)**

16. Pajamos pagal sutartis su klientais

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	**2025 m.**	**2024 m.**
Pajamos už remonto ir techninės priežiūros paslaugas	25 248	24 137
Pajamos iš statybos sutarčių vykdymo	20 090	23 468
Pajamos už projektavimo darbus	1 880	1 619
Nebaigtų vykdyti projektų pajamų pokytis	208	(3 146)
Prekių pardavimas	1 542	-
Viso	**48 968**	**46 078**

2025 m. pajamų už remonto ir techninės priežiūros paslaugas padidėjo 5% palyginus su 2024 m. dėl padidėjusių apimčių, vykdant skirstomojo tinklo eksploatacijos sutartis.

2025 m. pajamos iš statybos sutarčių vykdymo sumažėjo 14% palyginus su 2024 m., tačiau padaugėjo nebaigtų vykdyti projektų pajamų 107 proc. Kadangi šios pajamos didžiąja dalimi susijusios su tų pačių sutarčių vykdymu, vertinant pajamas iš statybos sutarčių vykdymo ir nebaigtų projektų bendrai, pajamos 2025 m. išliko tokiame pačiame lygyje kaip ir 2024 m. (2025 m. 20 298 tūkst. Eur, 2024 m. 20 322 tūkst. Eur).

Pajamų pripažinimo laikas

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	**2025m.**	**2024 m.**
Pajamos, pripažintos per laikotarpį	48 968	46 078

Bendrovės vadovybės vertinimu Bendrovės visų pajamų tipai atitinka pajamų pripažinimo per laikotarpį principus. Detalesnė informacija pateikiama 2.10 pastaboje.

Sutarčių turtas ir sutarčių įsipareigojimai

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2025 m.	2024 m.
Su projektavimu susijęs sutarčių turtas	449	251
Su ranga susijęs sutarčių turtas	3 330	2 476
Viso	**3 779**	**2 727**

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2025 m.	2024 m.
Su projektavimu susiję sutarčių įsipareigojimai	286	344
Su ranga susiję sutarčių įsipareigojimai	2 313	2 093
Viso	**2 599**	**2 437**

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2025 m.	2024 m.
Pajamos, pripažintos einamaisiais metais, kurios periodo pradžioje buvo įtrauktos į sutarties įsipareigojimus	1 568	745

17. Kitos sąnaudos ir išmokos darbuotojams ir susijusios socialinio draudimo įmokos

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2025 m.	2024 m.
Išmokos darbuotojams ir susijusios socialinio draudimo įmokos:	**15 556**	**15 299**
Darbo užmokestis, pašalpos ir sukauptos atostogų rezervo sąnaudos	15 278	15 040
Iš jų sukaupimai pensiniams įsipareigojimams	*(4)*	*100*
Socialinio draudimo įmokos	278	260
Kitos sąnaudos:	**3 398**	**3 272**
Kitos atsargos	240	331
Telekomunikacijų ir IT sąnaudos	358	365
Patalpų ir teritorijos nuoma	44	35
Komunalinės paslaugos	162	147
Remonto ir priežiūros sąnaudos	201	160
Mokesčiai (išskyrus pelno mokestį)	139	134
Turto apsaugos sąnaudos	132	175
Draudimo sąnaudos	205	190
Komandiruočių sąnaudos	429	473
Konsultacinės paslaugos (be finansinio audito)	68	107
Žalos atlyginimas	28	15
Mokymų sąnaudos	80	57
Garantijų gavimo mokesčiai	126	188
Įrengimų nuomos ir patikros sąnaudos	179	178
Valdymo mokestis	347	281
Utilizavimo sąnaudos	71	61
Kitos sąnaudos	554	341
Finansinio audito sąnaudos	35	34

18. Finansinės pajamos (sąnaudos), grynąja verte

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2025 m.	2024 m.

Finansinės pajamos		
Kitos pajamos	-	4
Finansinės pajamos, iš viso	**-**	**4**

Finansinės sąnaudos		
Nuomos palūkanų sąnaudos	(115)	(85)
Paskolų palūkanų sąnaudos	(556)	(444)
Finansinės sąnaudos iš viso	**(671)**	**(529)**
Finansinės veiklos rezultatas	**(671)**	**(525)**

19. Finansinės rizikos valdymas

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2025 m.	2024 m.
Finansinis turtas:		
Iš pirkėjų gautinos sumos	9 508	9 029
Sutarčių turtas	3 779	2 727
Kitos gautinos sumos	-	9
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	42	65
Finansinis turtas vertinamas amortizuota savikaina:	**13 329**	**11 830**
Finansiniai įsipareigojimai:		
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	1 217	898
Trumpalaikiai finansiniai įsipareigojimai	733	656
Paskolos iš susijusių šalių	8 411	7 723
Sukauptos palūkanos	110	34
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	4 112	4 281
Finansiniai įsipareigojimai, priskiriami finansinių įsipareigojimų, vertinamų amortizuota savikaina grupei, iš viso:	**14 583**	**13 592**

1) Rinkos rizika

Užsienio valiutos rizika

Visas Bendrovės piniginis turtas ir įsipareigojimai yra išreikšti eurais, todėl užsienio valiutos rizikos iš esmės nėra.

Kainos rizika Bendrovė nesusiduria su finansinių priemonių kainos rizika, kadangi neturi reikšmingų finansinių priemonių, kurios galėtų būti jautrios tokiai rizikai.

Palūkanų normos rizika Bendrovės finansinius įsipareigojimus sudaro skolinimosi limitas ir lizingas su kintama palūkanų norma. 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo jokių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas Bendrovės pelno (nuostolių) prieš mokesčius jautrumas galimiems palūkanų normų pokyčiams, visus kitus kintamuosius laikant konstantomis (įvertinant įsiskolinimus su kintama palūkanų norma). Bendrovės nuosavam kapitalui įtakos, išskyrus einamųjų metų rezultato įtaką, nėra.

2025 m.	Padidėjimas/sumažėjimas procentiniais punktais	Įtaka pelnui prieš mokesčius
Tūkst. Eur	+ 0,5	(95)
Tūkst. Eur	- 0,5	95
2024 m.		
Tūkst. Eur	+ 0,5	(55)
Tūkst. Eur	- 0,5	55

Kredito rizika

Bendrovės pagrindiniai užsakovai, kuriems Bendrovė teikia paslaugas yra „Litgrid“, AB ir AB „Energijos skirstymo operatorius. Nepaisant koncentracijos rizikos iš valstybinio sektoriaus, vadovybės nuomone, Bendrovės kredito rizika, susijusi su gautinomis sumomis bei sutarčių turtu, yra ribota, nes Bendrovės vadovybė nemato rizikos, kad valstybinio sektoriaus pagrindiniai užsakovai galėtų tapti nemokiais, o privataus sektoriaus užsakovų gautinoms sumos yra įvertintas vertės sumažėjimas, kaip pateikta 7 pastaboje.

Lentelėje pateikiamas Bendrovės finansinis turtas, dėl kurio yra patiriama kredito rizika:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2025-12-31	2024-12-31
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	42	65
Iš pirkėjų gautinos sumos, sutarčių turtas ir kitos gautinos sumos	13 287	11 765
Viso	**13 329**	**11 830**

2) Likvidumo rizika

Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą atitinkamo kiekio kredito linijų pagalba, siekiant kad būtų tinkamai vykdomi Bendrovės įsipareigojimai.

Bendrovės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir trumpalaikių įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo (trumpalaikio turto iš viso – atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir trumpalaikių įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2025 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 1,4 ir 1,2 (2024 m. gruodžio 31 d. – 0,9 ir 0,7).

Vadovybės nuomone, iš įprastinės veiklos Bendrovės generuojami pinigų srautai bei kreditavimo šaltiniai ir toliau bus pakankami trumpalaikiams įsipareigojimams įvykdyti. Turimas 15 000 tūkst. Eur skolinimosi limitas yra pakankamas apyvartinio kapitalo finansavimui ir bus pratęstas kaip aprašyta 14 pastaboje.

Lentelėje pateikiama Bendrovės finansinių įsipareigojimų analizė. Finansiniai įsipareigojimai suskirstyti pagal grąžinimo terminus, atsižvelgiant į finansinės padėties dieną likusį laikotarpį iki sutartyje numatyto grąžinimo termino pabaigos. Lentelėje pateiktos sumos apima sutartyje numatytus nediskontuotus pinigų srautus. Mokėtinos sumos ir kiti finansiniai įsipareigojimai, kurių įvykdymo terminas yra 3 mėnesiai arba mažiau, atitinka jų balansines vertes, kadangi diskontavimo poveikis nėra reikšmingas.

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip. **2025 m. gruodžio 31 d.**	**Iki 3 mėn.**	**Nuo 4 mėn. iki vienerių metų**	**Per antrus-penktus metus**
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	4 112	-	-
Finansiniai įsipareigojimai	2 721	1 671	8 336
Iš viso	**6 833**	**1 671**	**8 336**
2024 m. gruodžio 31 d.	**Iki 3 mėn.**	**Nuo 4 mėn. iki vienerių metų**	**Per antrus-penktus metus**
Prekybos mokėtinos sumos	4 239	42	-
Finansiniai įsipareigojimai	8 124	943	967
Iš viso	**12 363**	**985**	**967**

Kapitalo valdymas

Vykdydama kapitalo valdymą, Bendrovė siekia užtikrinti galimybes tęsti veiklą, uždirbti pelno savo akcininkams ir kitoms suinteresuotoms šalims. Kapitalo valdymo tikslais Bendrovės vadovybė kapitalu laiko Bendrovės nuosavą kapitalą.

Remiantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, uždarosios akcinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis nei 2,9 tūkst. Eur, o nuosavas kapitalas – ne mažesnis nei 50 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo dydžio. 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė vykdė šiuos reikalavimus.

Pagal 2024 m. kreditavimo sutartį su AB SEB bankas buvo numatytas ketvirčio kapitalo kovenantas ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė laikėsi nustatyto kovenanto. 2025 m. gruodžio 31 d. kovenantai susiję su kapitalo valdymu nebuvo taikomi.

Finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė

Pagrindinis Bendrovės finansinis turtas ir įsipareigojimai neatspindėti tikrąja verte, yra prekybos, iš susijusių šalių ir kitos gautinos sumos, prekybos, susijusioms šalims ir kitos mokėtinos skolos, ir trumpalaikės paskolos.

Tikroji vertė yra apibrėžiama kaip suma, už kurią gali būti apsikeista priemonėmis tarp nesusijusių šalių rinkos sąlygomis, išskyrus priverstinio pardavimo ar likvidavimo atvejus. Tikroji vertė yra paremta kotiruojamomis rinkos kainomis, diskontuotų pinigų srautų modeliais arba pasirinkimo sandorių („opcionų“) kainų modeliais priklausomai nuo aplinkybių.

Bendrovės finansinio turto ir įsipareigojimų balansinė vertė yra artima jų tikrajai vertei. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos bei gautinos sumos Bendrovės balanse apskaitomos kaip trumpalaikiai įsipareigojimai ir trumpalaikis turtas, ir turi būti apmokėtos per trumpesnį nei trijų mėnesių laikotarpį, todėl laikoma, kad jų tikroji vertė atitinka balansinę vertę.

20. Susijusių šalių sandoriai

2025 m. gruodžio 31 d. patronuojanti bendrovė buvo UAB „EPSO-G“. Šios bendrovės patronuojanti šalis buvo Lietuvos Respublika, atstovaujama LR energetikos ministerijos. Susijusių šalių atskleidimo tikslais Lietuvos Respublika neapima centrinių ir vietinių valdžios institucijų. Atskleidimas apima sandorius ir likučius su UAB „EPSO-G“ grupės įmonėmis, dukterinėmis ir asocijuotomis įmonėmis, visomis valstybės kontroliuojamomis ar reikšmingai įtakojamomis įmonėmis (sandoriai su tokiomis įmonėmis atskleidžiami atskirai tik tada, jei sandorių suma per kalendorinius metus viršija 100 tūkst. Eur.) bei vadovybe. Valstybės kontroliuojamų ar reikšmingai įtakojamų įmonių, sandoriai su kuriomis atskleidžiami, sąrašas pateiktas https://governance.lt/apie-imones/vvi-sarasas/.

Bendrovės susijusios šalys 2025 m. ir 2024 m. buvo:

- Bendrovės patronuojanti įmonė EPSO-G (2025-12-31), kurios 100 proc. akcijų priklauso Lietuvos Respublikos Energetikos ministerijai;

UAB „EPSO-G“ grupės įmonės:

- AB „Amber Grid“ (bendri akcininkai);
- LITGRID AB (bendri akcininkai);
- UAB „Baltpool“ (bendri akcininkai);
- UAB „Energy cells“ (bendri akcininkai);
- UAB „EPSO-G Invest“ (bendri akcininkai);

AB „Ignitis grupė“ įmonės:

- AB „Energijos skirstymo operatorius“;
- UAB Ignitis grupės paslaugų centras;
- UAB „Ignitis“;
- AB „Ignitis gamyba“;
- UAB „Transporto valdymas“;
- UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė;
- UAB Kauno kogeneracinė jėgainė.

AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonės:

- UAB „Geležinkelio tiesimo centras“.

Kitos valstybės kontroliuojamos įmonės:

- Kitos valstybės kontroliuojamos ar reikšmingai įtakojamos įmonės;
- Vadovybė.

Per ataskaitinį laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d., sandorius tarp susijusių šalių sudarė:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip.	Gautos paskolos	Mokėtinos sumos	Gauti avansai	Sutarčių įsipareigojimai	Gautinos sumos	Sutarčių turtas	Pardavimai	Pirkimai	Finansinės veiklos sąnaudos
„Litgrid“, AB	-	13	495	1 308	5 514	1 769	26 991	26	-
Kitos UAB „EPSO-G“ grupės įmonės	8 411	209	-	-	-	-	1	347	563
AB „Ignitis grupė“ įmonės	-	27	-	399	2 287	964	17 221	976	-
Kitos valstybės valdomos įmonės	-	2	-	-	-	-	4	125	-
Iš viso	**8 411**	**251**	**495**	**1 707**	**7 801**	**2 733**	**44 217**	**1 474**	**563**

Per ataskaitinį laikotarpį, pasibaigusį 2024 m. gruodžio 31 d., sandorius tarp susijusių šalių sudarė:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip.	Gautos paskolos	Mokėtinos sumos	Gauti avansai	Sutarčių įsipareigojimai	Gautinos sumos	Sutarčių turtas	Pardavimai	Pirkimai	Finansinės veiklos sąnaudos
„Litgrid“, AB	-	-	154	1 805	4 030	1 617	23 400	-	-
Kitos UAB „EPSO-G“ grupės įmonės	7 723	95	-	-	-	-	375	281	447
AB „Ignitis grupė“ įmonės	-	10	-	88	2 153	155	14 979	415	-
Kitos valstybės valdomos įmonės	-	-	-	-	2	-	67	128	-
Iš viso	**7 723**	**105**	**154**	**1 893**	**6 185**	**1 772**	**38 821**	**824**	**447**

Sandoriai su valstybės kontroliuojamomis ar reikšmingą įtaką darančiomis įmonėmis atskleidžiami tik tada, kai jie yra reikšmingi.

Sandoriai su Bendrovės vadovais

2024 m. Bendrovės vadovybę sudarė: Bendrovės vadovas, Finansų departamento direktorius, Komercijos departamento direktorius, Planavimo ir kontrolės departamento direktorius, Eksploatacijos departamento direktorius, Investicinių objektų departamento direktorius, Pirkimų ir turto valdymo departamento direktorius ir Organizacijos vystymo departamento direktorius.

Nuo 2025-01-01 iki 2025-10-31 Bendrovės vadovybę sudarė: Bendrovės vadovas, Finansų departamento direktorius, Komercijos departamento direktorius, Planavimo ir kontrolės departamento direktorius, Eksploatacijos departamento direktorius, Investicinių objektų departamento direktorius, Pirkimų ir turto valdymo departamento direktorius ir Organizacijos vystymo departamento direktorius.

Pakeitus Bendrovės struktūrą nuo 2025-11-01 iki 2025-12-31 vadovybę sudarė: Bendrovės vadovas, Finansų departamento vadovas, Verslo vystymo departamento vadovas, Projektų valdymo departamento vadovas, Eksploatacijos departamento vadovas, Infrastruktūros departamento vadovas, Organizacijos vystymo ir kultūros departamento vadovas.

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2025 m.	2024 m.
Vadovybei per metus priskaičiuotos sumos, susijusios su darbo santykiais:	904	736
Iš jų: išeitinės kompensacijos	11	-
Vidutinis vadovybės narių skaičius per metus	7	7

Per 2025 m. išmokos valdybos nariams sudarė 54 tūkst. Eur (2024 m. – 54 tūkst. Eur)

21. Nepiniginiai sandoriai

2024 metais Bendrovės vienintelio akcininko sprendimu nuspręsta Bendrovės nuostolį padengti akcijų priedais (8 931 tūkst. Eur).

2025 metais nepiniginių sandorių nebuvo.

22. Nebalansiniai įsipareigojimai ir neapibrėžtumai

Nebalansiniai įsipareigojimai

2024 m. gruodžio mėn. Bendrovė pasirašė kreditavimo sutarties Nr. 0041105014693-38 pakeitimą su AB SEB banku, pagal kurį 13 000 tūkst. Eur kredito (bankinės garantijos) limitas buvo suteikiamas iki 2025 m. birželio 30 d.

2025 m. birželio mėn. Bendrovė pasirašė kreditavimo sutartį su OP Corporate Bank plc Lietuvos filialas, pagal kurią 15 000 tūkst. Eur kredito (garantijų) limitas suteikiamas iki 2027 m. birželio 25 d.

2025 m. spalio mėn. kredito (bankinės garantijos) limitas su OP Corporate Bank plc Lietuvos filialas buvo padidintas iki 20 000 tūkst. Eur.

Pagal sutartį su AB SEB banku numatyti ketvirčio kredito aptarnavimo (taikoma 2024 m. ir 2025 m.) ir ketvirčio kapitalo (taikoma tik 2024 m.) kovenantai. 2024 m. ir 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė laikėsi šių kovenantų. Pagal sutartį su OP Corporate Bank plc Lietuvos filialas kovenantų taikymas nėra numatytas.

Bendrovės bankinių garantijų panaudojimas 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 9 332 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. 9 550 tūkst. Eur).

Turtiniai neteisminiai ginčai

Iki 2025-12-31 buvo gautos pretenzijos dėl 3 106 555 Eur delspinigių ir 9 109 358 Eur nuostolių atlyginimo (toliau – Pretenzijos) iš užsakovo, su kuriuo buvo pasirašytos Lietuvos Respublikos strateginės reikšmės objekto projektavimo ir rangos darbų vykdymo

sutartys (toliau – Sutartys). Tarp Sutarties šalių buvo pasirašytas mediacijos susitarimas, pagal kurį ir papildomus susitarimus prie mediacijos susitarimo terminas mediacijai yra pratęstas iki 2026 m. kovo 31 d. Bendrovės vadovybė aktyviai dalyvauja mediacijos procese ir pagal susiklosčiusias aplinkybes priima atitinkamus sprendimus konsultuodamasi su išorės teisininkais. Detalesnė informacija apie mediacijos eigą negali būti atskleista, kadangi tarp šalių vykstančiai mediacijos eigai taikomi konfidencialumo reikalavimai. Taip pat pažymėtina, kad detalesnės informacijos atskleidimas galėtų labai pakenkti Bendrovės padėčiai, kai pagal gautas Pretenzijas sprendžiamas ginčas su užsakovu dėl atidėjinio arba neapibrėžtojo įsipareigojimo.

Vertinant tai, kad Pretenzijomis yra pareikštas ir reikalavimas dėl nuostolių atlyginimo, o pagal teismų praktiką netesybos įskaitomos į nuostolius, Bendrovė Sutarčių biudžetuose yra sumažinusi planuojamas gauti pajamas (ne visai Pretenzijų sumai, o tik tai daliai, dėl kurios, tikėtina, galimai gali kilti Bendrovės atsakomybė).

23. Įmonės veiklos tęstinumas

UAB „EPSO-G“, būdamas vieninteliu Bendrovės akcininku, nuolat stebi dukterinės įmonės veiklą ir esant būtinybei imasi atitinkamų finansinių veiksmų bei per atstovus Bendrovės valdyboje ir periodinius Bendrovės veiklos kontrolės atsiskaitymus UAB „EPSO-G“ kontroliuoja užsibrėžtų finansinių rodiklių pasiekimą.

Bendrovės sutarčių portfelyje didelę dalį sudaro pasirašytos ilgalaikės eksploatacijos sutartys AB „Energijos skirstymo operatorius“ ir LITGRID AB tinkluose, detalesnė informacija apie finansinių rizikų valdymą pateikiama 19 pastaboje, Bendrovės veiklos planai ir ilgalaikė strategija yra pateikiami Bendrovės vadovybės ataskaitoje.

24. Pobalansiniai įvykiai

Pobalansinių reikšmingų įvykių nebuvo.