Kvalifikuotas elektroninis parašas
DOVILĖ KEPEŽINSKIENĖ
2025-03-04 17:10:09 GMT+2
Paskirtis: Parašas

Kvalifikuotas elektroninis parašas
RAMŪNAS PAPINIGIS
2025-03-04 17:16:26 GMT+2
Paskirtis: Parašas

Kvalifikuotas elektroninis parašas
RASA RADZEVIČIENĖ
2025-03-04 17:53:16 GMT+2
Paskirtis: Parašas

TETAS vadovybės ir metinės ataskaitos

2024



Vadovybės ataskaita, nepriklausomo auditoriaus išvada ir bendrovės metinės ataskaitos, parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus Europos Sąjungoje, už 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius finansinius metus.

Amber Grid · Baltpool · ENERGY CELLS · EPSOG Invest · Litgrid · TETAS

Turinys

Valdybos pirmininko žodis **5**

Vadovo žodis **6**

1. Bendroji informacija apie bendrovę **8**

1.1. Pagrindiniai duomenys 8

1.2. „Tetas“ veikla 9

1.3. Svarbiausi veiklos ir finansiniai rodikliai 11

1.4. Misija, vizija, vertybės 11

2. Strategija ir veiklos tikslai **14**

2.1. Pagrindinės strateginės kryptys 14

2.2. Atnaujintos strategijos įgyvendinimas, tikslai 15

2.3. Veiklos tikslai 15

3. Veiklos apžvalga **18**

3.1. Svarbiausi ataskaitinio laikotarpio įvykiai 18

3.2. Svarbūs įvykiai po finansinių metų 19

3.3. Informacija apie teikiamų paslaugų rinką ir klientus 19

3.4. Finansiniais metais įvykdytos, vykdomos ir planuojamos investicijos 19

3.5. Finansinis stabilumas 19

3.6. Kokybė, aplinkos apsauga, darbuotojų sauga ir sveikata 19

4. Veiklos valdymas ir politikos **22**

4.1. Korporatyvinio valdymo politika ir kitos veiklos politikos 22

4.2. Antikorupcinė veikla 22

4.3. Interesų konfliktų valdymas 23

5. Finansiniai ir veiklos rodikliai **25**

5.1. Finansiniai rodikliai 25

5.2. Svarbiausi veiklos rodikliai bei rezultatai 26

5.3. Pajamos 26

5.4. Veiklos sąnaudos 27

5.5. Finansinės būklės ataskaita 27

6. Rizikų ir atitikties valdymas **30**

6.1. Rizikų valdymas 30

6.2. Klimato kaitos rizikos 35

6.3. Atitikties valdymas 36

7. Bendrovės valdysena **38**

7.1. Valdymo ir organizacinė sistema 38

7.2. Valdymo organai 38

7.3. Valdymo principai 38

7.4. „Tetas“ įstatai 38

7.5. Atlygio ir skyrimo komitetas 38

7.6. Audito komitetas 39

7.7. Visuotinis akcininkų susirinkimas 39

7.8. Valdyba 40

7.9. Valdybos savo veiklos įvertinimas ir rezultatai ... 44
7.10. Vadovas ... 44
7.11. Vidaus auditas ... 45
7.12. Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi ... 45
7.13. Informacija apie valdysenos kodekso laikymąsi ... 45
8. Darbuotojai ir atlygis ... 47
8.1. Informacija apie darbuotojus ... 48
8.2. Informacija apie darbo užmokestį ... 50
8.3. Informacija apie atlygį kolegialių valdymo organų nariams ... 50
8.4. Darbuotojų veiklos vertinimas ... 52
8.5. Mokymai ... 52
8.6. Komandos formavimas, organizacinės kultūros tobulinimas ... 53
9. Akcininkai ir dividendai ... 57
9.1. Akcininkai ... 57
9.2. Dividendai ... 57
10. Informacija tvarumo klausimais ... 59
10.1. Bendras tvarumo ataskaitos rengimo pagrindas ... 59
10.2. Informacija apie veiklos modelį ... 59
10.3. Bendroji informacija apie tvarumą ... 59
10.4. Tvarumo srities ir rizikų valdymas ... 60
10.5. Aplinkosaugos sritis ... 61
10.6. Socialinė sritis ... 63
10.7. Valdysenos sritis ... 65
10.8. Informacijos tvarumo klausimais rodyklė ... 65
11. Kita informacija ... 68
11.1. Informacija apie išorės auditą ... 68
11.2. Svarbūs įvykiai, įvykę po finansinių metų iki metinio pranešimo parengimo ... 68
PRIEDAI ... 69
1 priedas. Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi ... 69
Nepriklausomo auditoriaus išvada ... 72
12. Finansinės ataskaitos ... 75
12.1. Finansinės padėties ataskaita ... 75
12.2. Bendrųjų pajamų ataskaita ... 76
12.3. Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita ... 77
12.4. Pinigų srautų ataskaita ... 78
12.5. Finansinių ataskaitų pastabos ... 79

TETAS vadovybės ataskaita

2024



Amber Grid Baltpool ENERGY CELLS EPSOG Invest Litgrid TETAS

Valdybos pirmininko žodis

Gerbiamieji,



2024–ieji buvo kupini tebesitęsiančio neapibrėžtumo, kurį lėmė nepastovios žaliavų kainos ir tiekimo grandinių sutrikimai. Šie faktoriai turi įtakos rangos darbus atliekančios bendrovės „Tetas“ rodikliams. Iššūkius priėmėme susitelkę ir sėkmingai dirbome prie Lietuvos energetinę nepriklausomybę stiprinnčių projektų, stiprinome savo pozicijas rinkoje, pristatėme naujų paslaugų.

Svarbių rezultatų pasiekėme įgyvendindami organizacinius pokyčius ir tobulindami veiklos procesus. Tai padėjo stiprinti vidaus kontrolės sistemas, tiksliau vertinti verslo rizikas ir pasiekti teigiamus finansinius rodiklius. Jau 2024 m. viduryje galėjome pasidžiaugti nuo metų pradžios teigiamu akumuliuotu finansiniu rezultatu, nors 2023 m. finansiniai rodikliai buvo neigiami dėl anksčiau sudarytų nuostolingų sutarčių.

Mūsų pasiekimus lėmė stipri ir atsidavusi komanda. Kiekvienas darbuotojas prisidėjo tiek individualiai, tiek kaip komandos dalis, kartu siekdamas bendrų tikslų.

2024-aisiais „Tetas“ kolektyvas aktyviai dalyvavo energetinės nepriklausomybės projektuose, tarp jų ir sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais veikloje, bendradarbiaudamas su kitomis „EPSO-G“ grupės įmonėmis. Sustiprinome pozicijas elektros perdavimo ir skirstymo tinklo eksploatacijos rinkoje. Valdydami rizikas nuosekliai diversifikuojame savo klientų portfelį, rinkai pristatome naujas paslaugas.

Vienas svarbiausių mūsų prioritetų yra saugi darbo aplinka. Siekiant aukščiausių saugos standartų kasdienėje veikloje, skiriame didelį dėmesį darbuotojų ir partnerių ugdymui, saugiai darbo aplinkai.

„EPSO-G“ grupės ir bendrovės „Tetas“ strategijos iki 2035 m. atveria naują etapą. Į ateitį žiūrime su ambicingais tikslais: stiprinti pozicijas energetikos infrastruktūros plėtros ir priežiūros srityse, plėsti veiklą atnaujinančių energijos išteklių (AEI) infrastruktūros statybos ir eksploatacijos srityse bei kurti vieningą organizacinę kultūrą. Sutelkdami dėmesį į darbuotojų ugdymą ir motyvaciją, jau dabar pastebime teigiamus kultūrinius pokyčius, augantį kolegų įsitraukimą.

Nuoširdžiai dėkoju visiems „Tetas“ kolegoms, valdybos nariams ir klientams už sėkmingą bendradarbiavimą. 2025 metais, žengiant į bendrovės veiklos 20-metį, tęsime pradėtus darbus ir imsimės naujų projektų, stiprinančių Lietuvos energetinę nepriklausomybę.

Pagarbiai
Darius Kašauskas
„Tetas“ valdybos pirmininkas

Vadovo žodis



Gerbiamieji,

2024–ieji buvo intensyvių darbų ir reikšmingų pasiekimų metai. Dirbome kartu su elektros perdavimo ir skirstymo tinklo operatoriais, aktyviai įgyvendinome strateginius sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais projektus, o mūsų projektų portfelis nuolat augo. Kryptingai diversifikavome klientų bazę – sparčiai didėja privačių įmonių dalis tarp mūsų partnerių.

„EPSO-G“ grupės ir bendrovės „Tetas“ strategijos iki 2035 metų žymi naują etapą. Ateitį pasitinkame su ambicingais planais – stiprinti savo pozicijas energetikos infrastruktūros plėtros ir priežiūros srityse, aktyviai plėsti veiklą atsinaujinančių energijos išteklių infrastruktūros statybos ir eksploatacijos srityse bei kurti stiprią organizacinę kultūrą.

Darbų sauga išlieka vienu svarbiausių mūsų prioritetų. 2024-aisiais nuosekliai dirbome, kad išlaikytume saugaus rangovo statusą energetikos sektoriuje, ugdome kolegas ir partnerius, rūpinamės saugia darbo aplinka.

Pagrindinė mūsų vertybė – dėmesys žmonėms. Tik motyvuota ir įprasminanti savo veiklą komanda gali užtikrinti aukštą projektų kokybę ir įgyvendinimą laiku. Reguliariai matuojamas darbuotojų pasitenkinimo rodiklis (eNPS) patvirtina, kad judame teisinga kryptimi.

2024-aisiais ypatingą dėmesį skyrėme veiklos procesų tobulinimui, paslaugų kokybei ir tiesioginiam darbui su klientais. Klientų pasitenkinimo tyrimų rezultatai atskleidžia nuoseklų augimą. GCSI indeksas siekė 74 (6 punktais augo lyginant su 2023 m.), o NPS rodiklis padidėjo nuo -4 iki 22.

Didžiuojamės subūrę darnią, smalsią ir ambicingą komandą. Siekdami pritraukti naujus talentus, aktyviai bendradarbiaujame su švietimo įstaigomis ir dalyvaujame karjeros dienose. Vienas mūsų tikslų – stiprinti energetiko profesijos įvaizdį ir ugdyti kompetencijas, būtinas ateities projektams.

Nuoširdžiai dėkoju visiems kolegoms už jų ryžtą, entuziazmą ir pastangas stiprinti bendrovę. Jūsų indėlis leidžia mums prisidėti prie energetikos transformacijos ir išlikti patikimu partneriu šioje srityje. 2025-ieji bus simboliškai reikšmingi – minėsime veiklos 20-metį, kuris pažymės dar vieną svarbų etapą mūsų indėlyje į energetinę nepriklausomybę.

Pagarbiai
Ramūnas Papinigis
„Tetas“ vadovas

01 Bendroji informacija apie bendrovę



1.1. Pagrindiniai duomenys

1.2. „Tetas“ veikla

1.3. Svarbiausi veiklos ir finansiniai rodikliai

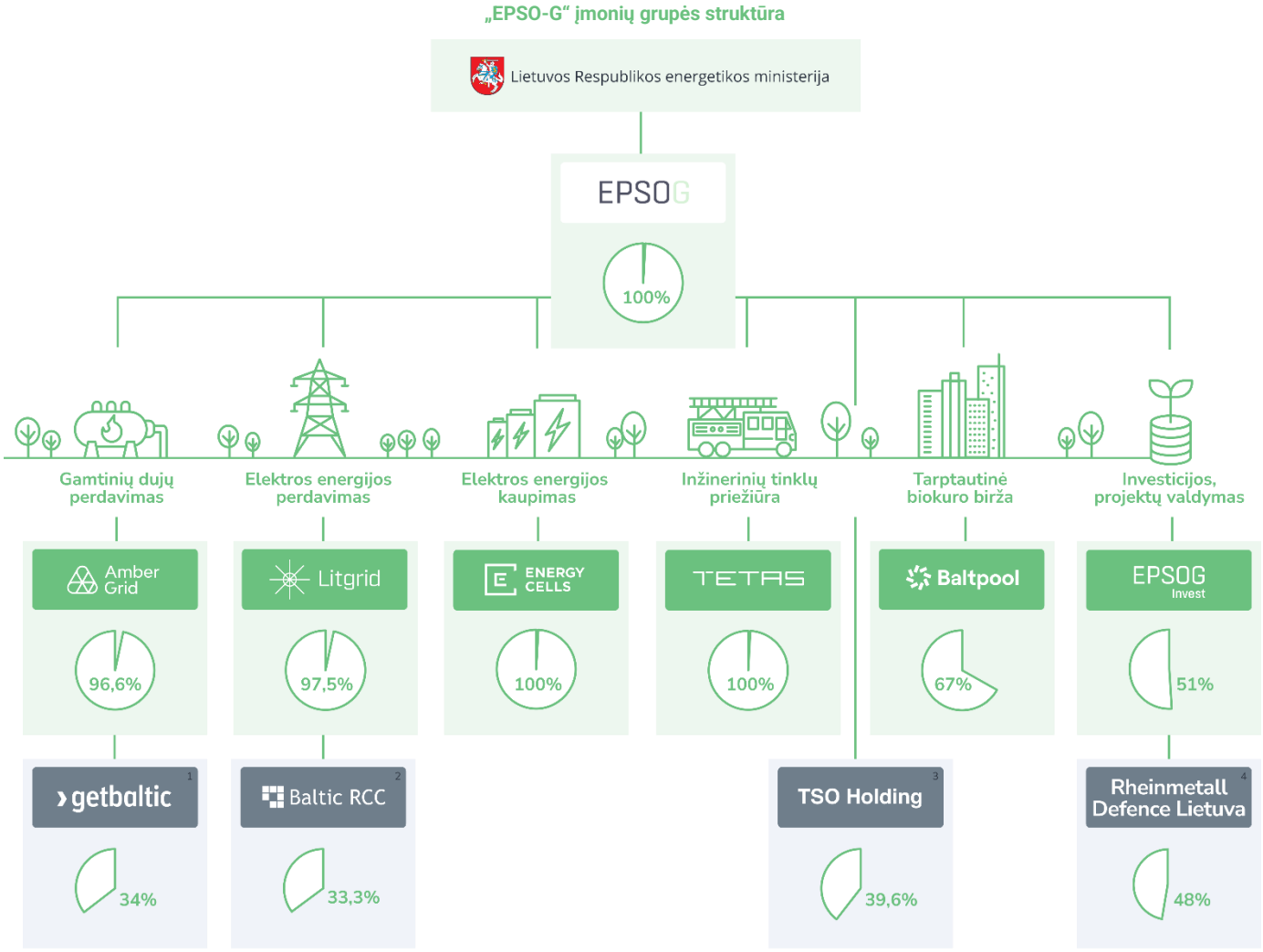
1.4. Misija, vizija, vertybės

1. Bendroji informacija apie bendrovę

1.1. Pagrindiniai duomenys

Bendrovės pavadinimas	TETAS, UAB (toliau – „Tetas“)
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2005-12-08, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	300513148
Registracijos adresas	Senamiesčio g. 102B, LT-35116, Panevėžys
Adresas korespondencijai	V. Krėvės pr. 120, LT-51119, Kaunas
Telefonas	+370 640 38334
El. paštas	info@tetas.lt
Interneto tinklapis	www.tetas.lt
Veiklos pobūdis	Statinių projektavimas, statyba, rekonstrukcija, remontas ir techninė priežiūra, elektros tinklo relinės apsaugos ir automatikos, elektros įrenginių eksploatavimas, įrenginių bandymai ir diagnostika, asmens apsaugos nuo elektros priemonių bandymai, atsinaujinančių energijos išteklių elektrinių projektavimas ir įrengimas, šviesolaidinio optinio ryšio infrastruktūros įrengimas ir kitos susijusios paslaugos.

Energetikos infrastruktūros plėtros ir priežiūros bendrovės „Tetas“ 100 proc. akcijų priklauso energijos perdavimo ir mainų įmonių grupei „EPSO-G“. „EPSO-G“ vienintelio akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija.



[1]UAB GET Baltic yra dujų didmeninės prekybos birža, kuri veikia Baltijos šalyse ir Suomijoje. Įmonės 34 proc. akcijų priklauso „Amber Grid“ ir 66 proc. – EEX AG. „GET Baltic“ yra EEX AG grupės dalis.

[2]Baltic RCC OÜ yra Baltijos šalių elektros perdavimo sistemos operatorių įmonė įkurta 2022 m. Jos paskirtis - elektros energetinės sistemos saugumo ir patikimumo paslaugų tiekimas bei koordinavimas tarp Baltijos regiono perdavimo tinklo operatorių.

[3]TSO HOLDING AS yra Norvegijoje įsikūrusios bendrovės „Nord Pool Holding“ mažasis akcininkas, valdantis 34 proc. akcijų. „Nord Pool Holding“ valdo 100 proc. elektros energijos biržos „Nord Pool” akcijų. „Nord Pool“ elektros energijos biržos paslaugas teikia Centrinėje ir Vakarų Europoje, Jungtinėje Karalystėje, Šiaurės ir Baltijos šalyse. Birža vykdo elektros energijos prekybą bei teikia kliringo ir atsiskaitymų paslaugas.

[4]Rheinmetall Defence Lietuva, UAB, vysto 155 mm artilerijos šaudmenų gamyklos Baisogaloje projektą. 51 proc. akcijų priklauso „Rheinmetall Waffe Munition GmbH“, 48 proc. – UAB „EPSO-G Invest“ ir 1 proc. akcinė bendrovė Giraitės ginkluotės gamykla.

Pagal galiojančius įmonės įstatus, patronuojančioje įmonėje „EPSO-G“ sudaromi audito komitetas (AK) bei atlygio ir skyrimo komitetas (ASK) veikia kaip visos „EPSO-G“ įmonių grupės AK ir ASK.

„Tetas“ filialų ir atstovybių nėra įsteigusi, tačiau turi biurus Vilniuje, Kaune, Klaipėdoje, Šiauliuose, Panevėžyje, Alytuje, Utenoje, Šakiuose, Vilkaviškyje, Biržuose ir Šalčininkuose.

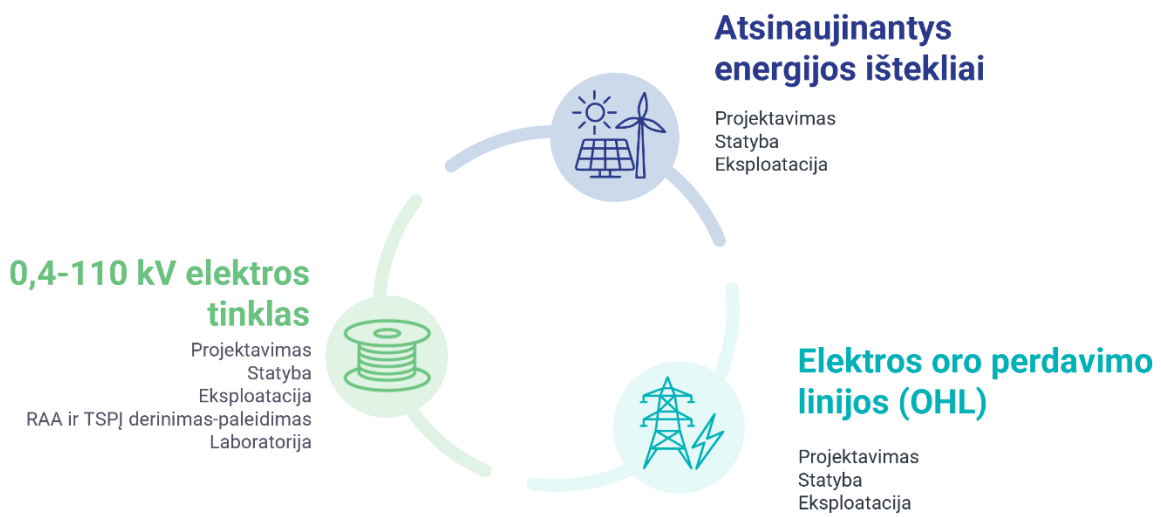
1.2. „Tetas“ veikla

„Tetas“ pagrindinė veikla yra inžinerinių tinklų, t. y. elektros įrenginių iki 400 kV įtampos projektavimas, statyba, derinimas ir eksploatacija. Bendrovė plečia savo veiklos sritis ir naujoje strategijoje numatė plėtrą atsinaujinančių energijos išteklių (AEI) srityje bei užsienio rinkose.

„Tetas“ taip pat vykdo statybos darbus – statybinių konstrukcijų montavimą, elektros energijos tiekimo ir skirstymo įrenginių montavimą, tiesia elektros tinklus, vykdo statinių elektros inžinerinių sistemų įrengimo darbus:

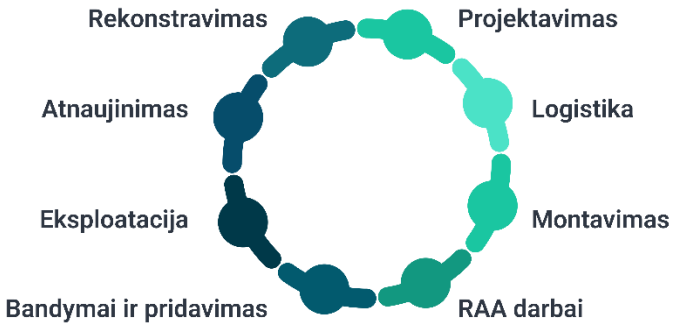
- elektros įrenginių iki 400 kV įtampos statyba ir eksploatacija: atliekami elektros linijų, elektros skirstyklų ir pastočių iki 400kV, galios transformatorių ir kitų objektų statybos, rekonstravimo, techninės priežiūros ir remonto darbai;
- elektros tinklų tiesimas: atliekamas 0,4-110 kV naujų kabelinių linijų tiesimas, techninė priežiūra ir rekonstravimas;
- atlieka naujų elektros energijos vartotojų elektros įrenginių prijungimo prie tinklų darbus, įskaitant ir vartotojo nuosavybėje esančių elektros tinklų montavimo darbus;
- relinės apsaugos ir automatikos (RAA) konfigūravimo ir paleidimo – derinimo darbus;
- ruošiami ypatingos svarbos energetikos ir ryšių statinių statybos, rekonstravimo ir remonto projektai ar atskiros jų dalys nuo objekto kūrimo pradinės studijos iki projekto parengimo. Atliekami projekto vykdymo priežiūros darbai;
- ruošiami naujų elektros energijos vartotojų elektros įrenginių prijungimo prie tinklų projektai.

„Tetas“ veiklos kryptys



„Tetas“ vieninteliai Baltijos šalyse teikia unikalias elektros įrenginių bandymo ir diagnostikos paslaugas. Bendrovės laboratorijoje atliekami elektros įrenginių, kabelių, darbų saugos priemonių bandymai, transformatorinės alyvos cheminė analizė bei chromatografinė alyvos analizė, nustatant ištirpusias dujas (vandenilį, metaną, acetileną, etileną, etaną, anglies monoksidą, anglies dioksidą, deguonį, azotą), vėjo elektroninių parkų bandymai.

„Tetas“ veiklų vertės grandinė



Užtikrinant Lietuvos energetinį saugumą, 2023 m. pradėjo veikti didžiausia į elektros perdavimo tinklą integruota energijos kaupimo sistema Europoje. „EPSO-G“ įmonių grupės įmonė „Energy cells“ Lietuvos energetikos sistemos saugumui būtiną izoliuoto darbo rezervo paslaugą teikia 200 MW galia. „Tetas“ prisidėjo statydamas 4 po 50 MW baterijų parkus Vilniuje, Šiauliuose, Utenoje ir Alytuje.

Taip pat tęsiamas didelę reikšmę Lietuvos energetinei nepriklausomybei turintis sinchroninių kompensatorių projekto įgyvendinimas Vilniuje, Telšiuose ir Alytuje, kuris yra vienas svarbiausių Lietuvai kryptingai siekiant sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais. Taip pat Darbėnuose pradėta statyti 330 kV skirstykla – tai svarbus energetinis mazgas, kuris padidins Lietuvos energetinį saugumą, komercinės prekybos galimybes ir reikšmingai prisidės prie atsinaujinančių išteklių elektros energijos gamybos augimo.

Užtikrinant Lietuvos energetinį saugumą, „Tetas“ ženkliai prisideda prie sinchronizacijos projektų įgyvendinimo ir energetinės nepriklausomybės užtikrinimo. Bendrovė prisidėjo prie sinchroninių kompensatorių statybos Lietuvoje, kurie užtikrino tinkamą sinchronizaciją su kontinentine Europa.

1.3. Svarbiausi veiklos ir finansiniai rodikliai

Svarbiausi veiklos ir finansiniai rodikliai 2022–2024 m.

	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Pajamos, tūkst. Eur	46 323	37 627	79 074
EBITDA, tūkst. Eur	1 951	-7 330*	-4 032*
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	734	-8 969	-4 719
Nuosavo kapitalo grąža (ROE, proc.)	32	-608	-339
Darbuotojų skaičius	417	393	416

*2024 metais bendrovė „Tetas“ pergrupavo bendrųjų pajamų ataskaitą, suvienodindama ją su Grupe (suvienodintas EBITDA rodiklio skaičiavimas), atitinkamai buvo pakoreguoti ir 2022–2023 m. EBITDA palyginamieji duomenys.

EBITDA yra pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją, ilgalaikio materialiojo turto perkainojimą, ilgalaikio turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostolius.

1.4. Misija, vizija, vertybės

„Tetas“ paskirtis, vizija, misija



Misijos įgyvendinimas, vizijos siekimas ir „Tetas“ veikla bei organizacinės kultūros tobulinimas yra grindžiamas pamatinėmis žmogiškosiomis ir profesinėmis **vertybėmis**, kuriomis vadovaujasi visi „EPSO-G“ įmonių grupės darbuotojai.

„Tetas“ vertybės

Atviri

1. **Priimu** žmonių skirtumus, įsiklausau į kitų nuomonę ir išsakau savo, su kiekvienu (-a) elgiuosi pagarbiai.
2. **Tobulėju**, domiuosi, mokausi, padedu augti kitiems.
3. **Dalinuosi** žiniomis ir patirtimi, bendradarbiauju ir siekiu bendro sutarimo.

Atsakingi

1. **Gerbiu** kitų laiką, pastangas ir sukurtą rezultatą.
2. **Imuosi** iniciatyvos, veikiu įvertinęs (-usi) įtaką žmogui ir gamtai.
3. **Padarau** tai, ką įsipareigoju, ir daugiau, veikiu efektyviai.

Patikimi

1. **Veikiu** profesionaliai, dirbu saugiai, vadovaujuosi geriausia praktika.
2. **Kuriu** vertę klientams, kolegoms ir partneriams siūlydamas (-a) ir įgyvendindamas (-a) sprendimus.
3. **Man rūpi** mūsų klientai ir partneriai, kolegos ir visuomenė.

02 Strategija ir veiklos tikslai



2.1. Pagrindinės strateginės kryptys

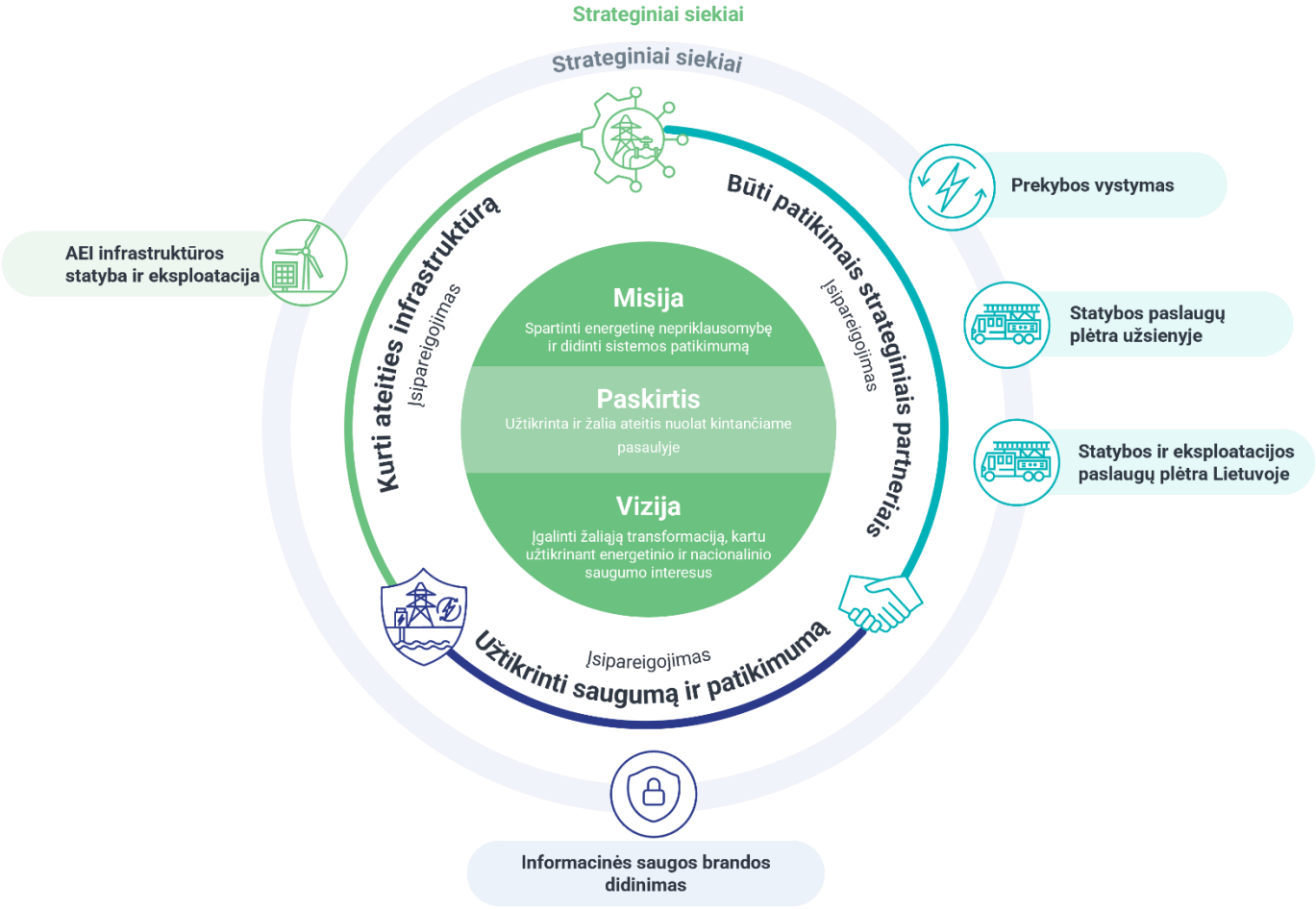
2.2. Atnaujintos strategijos įgyvendinimas, tikslai

2.3. Veiklos tikslai

2. Strategija ir veiklos tikslai

2.1. Pagrindinės strateginės kryptys

Siekiant tinkamai vykdyti misiją, įgyvendinti viziją ir pasiekti išsikeltus tikslus, „Tetas“ strategijoje iki 2035 m. apibrėžti trys įsipareigojimai: kurti ateities infrastruktūrą, užtikrinti saugumą ir patikimumą bei būti patikimais strateginiais partneriais. Šiuos įsipareigojimus „Tetas“ planuoja įgyvendinti per penkis siekius: AEI infrastruktūros statyba ir eksploatacija, informacinės saugos brandos didinimas, prekybos vystymas, statybos paslaugų plėtra užsienyje, statybos ir eksploatacijos paslaugų plėtra Lietuvoje.



Bendrovės strateginiai siekiai susiję su svarbiausiomis suinteresuotomis šalimis, turinčiomis reikšmingą įtaką tvariai veiklai. Suinteresuotos šalys: visuomenė, klientai, mūsų žmonės, steigėjai ir investuotojai, partneriai.

Kiekvienai iš suinteresuotų šalių „Tetas“ nusistatė įsipareigojimus bei prioritetus, kurie padės įgyvendinti strategijoje išsikeltus tikslus.

Suinteresuotos šalys ir prioritetai



Prisidedant prie „EPSO-G“ grupės tikslo mažinti ŠESD emisijas, 2024 m. bendrovės veikloje pradėti naudoti 28 vnt. mažiau taršių brigadinių automobilių (emisijos standartas EURO 6).

2025 m. planuojama pradėti naudoti mažiau taršius 22 lengvuosius automobilius (standartas EURO 6 EA), taip pat 4 vnt. brigadinių automobilių (standartas EURO 6).

2.2. Atnaujintos strategijos įgyvendinimas, tikslai

Bendrovė „Tetas“ savo veiklą vykdo vadovaudamasi patvirtintu 2025-2027 m. veiklos planu. Jame keliami tikslai:

- tvarumo taikymas bendrovės veikloje;
- veiklos plėtra naujose ir esamose rinkose;
- aukšta darbų sauga;
- informacinių saugos rizikų mažinimas;
- inovatyvios ir modernios vadybos kultūros skatinimas bei skaitmenizavimas.

2.3. Veiklos tikslai

Remiantis akcininko lūkesčių laiške ir „Tetas“ strategijoje patvirtintomis veiklos kryptimis, bendrovės valdyba iškėlė penkis metinius tikslus 2024 m.

„Tetas“ 2024 m. tikslai

Tikslas	Santykinis tikslo svoris (proc.)	Rodiklis
Vykdoma darbuotojų saugos stiprinimo politika	20	Įgyvendinta
Bendrovės grynasis pelnas	30	tūkst. Eur
Bendrovės efektyvumo didinimas	10	Bendrasis pelnas/darbuotojų sk. tūkst. Eur EBITDA marža, proc.

Pagrindinių projektų 2024 gairių pasiekimas	30	Įgyvendinimas numatytais terminais
Naujos ilgalaikės „EPSO-G“ grupės ir „Tetas“ strategijos parengimas	10	Įgyvendinimas numatytais terminais
Iš viso:	100	

Bendrovei keliami veiklos finansiniai ir nefinansiniai tikslai yra tapatūs vadovo tikslams.

Bendrovės vadovas yra atskaitingas valdybai už nustatytų tikslų įgyvendinimą. Valdyba kiekvienais metais vykdo pasiektų tikslų įvertinimą. Jo rezultatas lemia finansinio skatinimo dydį, neviršijantį bendrovės „Tetas“ vidaus dokumentuose nustatytų finansinio skatinimo dydžių.

2024 m. tikslai, preliminariu bendrovės „Tetas“ vertinimu, buvo įvykdyti 88,03 proc.

03 Veiklos apžvalga



3.1. Svarbiausi ataskaitinio laikotarpio įvykiai

3.2. Svarbūs įvykiai po finansinių metų

3.3. Informacija apie teikiamų paslaugų rinką ir klientus

3.4. Finansiniais metais įvykdytos, vykdomos ir planuojamos investicijos

3.5. Finansinis stabilumas

3.6. Kokybė, aplinkos apsauga, darbuotojų sauga ir sveikata

3. Veiklos apžvalga

3.1. Svarbiausi ataskaitinio laikotarpio įvykiai

01 SAUSIS

Patvirtinta atnaujinta „Tetas" strategija iki 2030 m.

Patvirtinti „Tetas" veiklos tikslai 2024 m.

Patvirtintas 2024 m. „Tetas" biudžetas.

Patvirtinti atlygio rėžiai nuo 2024 m. vasario 1 d.

Nustatytas 2024 m. rizikų apetitas bei patvirtintas rizikų valdymo priemonių planas.

Patvirtintas atnaujintas pareigybių sąrašas nuo 2024 m. vasario 1 d. ir bendrovės organizacinė struktūra nuo 2024 m. balandžio 1 d.

02 VASARIS

Pritarta vadovų sveikatos draudimo įsigijimui.

Patvirtintas „Tetas" 2023 m. veiklos tikslų, kurie yra tapatūs bendrovės vadovo tikslams, pasiekimas.

Įvyko neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas.

03 KOVAS

Patvirtintas „Tetas" 2023 m. metinis pranešimas.

Pritarta „Tetas" 2023 m. finansinių ataskaitų rinkiniui.

Pritarta „Tetas" 2023 m. pelno (nuostolio) paskirstymo projektui.

Patvirtinta „Tetas" strategijos iki 2030 m. įgyvendinimo ataskaita už 2023 m.

Nustatytas naujas bendrovės vadovo atlygis nuo 2024 m. gegužės 1 d.

Nuspręsta vykdyti elektros infrastruktūrai reikalingų įrenginių pardavimo ir platinimo veiklą „Maschinenfabrik Reinhausen GmbH" atstovavimo sutarties apimtyje.

Atsistatydino valdybos narė Ieva Kuodė.

04 BALANDIS

Įvyko eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas.

05 GEGUŽĖ

Patvirtinta atnaujinta bendrovės organizacinė valdymo struktūra ir atnaujintas bendrovės pareigybių sąrašas nuo 2024 m. birželio 1 d.

Įvyko neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas.

07 LIEPA

Nuspręsta sudaryti humanitarinės pagalbos suteikimo Ukrainai sutartį.

Nuspręsta nutraukti 2022 m. kovo 3 d. Tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį, sudarytą tarp „EPSO-G" ir „Tetas" ir sudaryti naują Tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį tarp „EPSO-G" ir bendrovės.

08 RUGPJŪTIS

Įvyko neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas.

09 RUGSĖJIS

Valdybai pristatyti projektų valdymo brandos vertinimo rezultatai.

11

Patvirtintas naujos „Tetas" strategijos iki 2035 m. projektas ir pritarta jo teikimui VŠĮ Valdymo koordinavimo centrui (VKC).

LAPKRITIS Nuspręsta sudaryti valdymo holdingo paslaugų teikimo sutartį tarp „Tetas“ ir „EPSO-G“.

12 GRUODIS

Patvirtinti bendrovės darbuotojų mėnesiniai atlygio rėžiai nuo 2025 m. sausio 1 d.

Nustatytas „Tetas“ 2025 m. rizikų apetitas bei patvirtintas rizikų valdymo priemonių planas.

Įvyko neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas.

3.2. Svarbūs įvykiai po finansinių metų

01 SAUSIS

Patvirtinta nauja „Tetas“ strategija iki 2035 m.

Patvirtintas bendrovės 2025 m. biudžetas ir maksimalus etatų skaičius.

Patvirtinti bendrovės tikslai 2025 m.

Atliktas „Tetas“ darbuotojų įsitraukimo tyrimas. Darbuotojų įsitraukimas įvertintas 65 proc.

Gautos pretenzijos dėl 1,9 mln. Eur delspinigių ir 9,1 mln. Eur nuostolių atlyginimo iš užsakovo, su kuriuo buvo pasirašytos Lietuvos Respublikos strateginės reikšmės objekto projektavimo ir rangos darbų vykdymo sutartys.

3.3. Informacija apie teikiamų paslaugų rinką ir klientus

„Tetas“ ir toliau siekia tapti viena stipriausių šalies rinkoje rangos įmonių, kuri teikia aukštos įtampos elektros įrenginių priežiūros ir statybos paslaugas.

„Tetas“ tikslinė rinka yra Lietuvos elektros infrastruktūros vystytojai. Pagrindiniai klientai – „Litgrid“ ir Energijos skirstymo operatorius (ESO), taip pat Lietuvos pagrindiniai elektros darbų bei AEI užsakovai.

3.4. Finansiniais metais įvykdytos, vykdomos ir planuojamos investicijos

Bendrovė įgyvendina užsakovų investicinius projektus atliekant rangos darbus, todėl pagrindinę „Tetas“ investicijų dalį sudaro investicijos, nukreiptos į naujos veiklos įgyvendinimui reikalingos specialios technikos ar transporto priemonių įsigijimus, vidinių resursų pajėgumų didinimą ir skaitmenizavimo sprendimų įgyvendinimą siekiant padidinti atliekamų darbų bei OPEX našumą.

Per ataskaitinį laikotarpį bendrovės investicijos sudarė 0,4 mln. Eur. Didžiausią ir reikšmingiausių investicijų dalį sudarė įrengimų, skirtų eksploatacijos veiklai, įsigijimai.

2025 m. planuojamos investicijos bus nukreiptos į įrengimų, skirtų aukštos įtampos elektros oro linijų rekonstravimo veiklos vystymui, atnaujinimą, IT sistemų modernizavimą, procesų skaitmenizavimą, transporto bei specialios technikos parko atnaujinimą.

3.5. Finansinis stabilumas

PER 2024 M.

Pasiekti finansiniai tikslai (grynasis pelnas) ir sustiprintas nuosavas kapitalas;

sudaryta tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartis su „EPSO-G“, pagal kurią suteikiamas iki 10,0 mln. Eur skolinimosi limitas;

pasirašytas kreditavimo sutarties pakeitimas su AB SEB banku, pagal kurį suteikiamas 13,0 mln. Eur bankinių garantijų limitas iki 2025 m. birželio 30 d.

3.6. Kokybė, aplinkos apsauga, darbuotojų sauga ir sveikata

3.6.1. Integruota vadybos sistema

2024 m. gruodžio mėnesį atliktas bendrovės integruotos kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ir ISO 45001:2018) antrasis priežiūros auditas.

Atlikus auditą, nustatyta, kad „Tetas“ Integruotos vadybos sistema (IVS) atitinka tarptautinių standartų reikalavimus ir bendrovės vykdomą veiklą.

„Tetas“ veikla ir įsipareigojimai, susiję su IVS, yra nustatyti kokybės, aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos politikoje. Politikoje įtvirtintos nuostatos yra pagrindas, kad efektyviai būtų užtikrinta darbuotojų sauga ir sveikata, mažinamas bendrovės vykdomos veiklos poveikis aplinkai bei teikiamos aukštos kokybės paslaugos klientams.

IVS integravimas į „Tetas“ veiklos planavimo, organizavimo, valdymo bei vykdymo procesus ir nustatytas kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos valdymas padeda užtikrinti klientų poreikių tenkinimą, paslaugų kokybės gerinimą, veiklos keliamą poveikį aplinkai bei profesinės rizikos darbuotojų saugai ir sveikatai mažinimą, veiklai taikomų tarptautinių ir Lietuvos Respublikos teisės aktų, reglamentų, kitų norminių dokumentų nustatytų reikalavimų įgyvendinimą.

3.6.2. Įvykių darbe rizikų valdymas – darbuotojų sauga ir sveikata

Bendrovės „Tetas“ įdiegta ISO 45001:2018 darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistema, patvirtinanti bendrovės atsakingą požiūrį į darbuotojų saugą ir sveikatą (DSS). Bendrovės vykdomų darbų specifiką lemia darbas pavojingomis, nestandartinėmis sąlygomis, todėl DSS skiriamas ypač didelis dėmesys rizikoms valdyti, analizuojamos sąlygos ir situacijos, kuriose darbuotojai gali susižeisti arba susirgti profesinėmis ligomis.

Įvykių darbe valdymui bendrovė ir toliau siekia išsikelto DSS tikslo – „0 įvykių darbe“, kuris atspindi bendrovės „Tetas“ ir, svarbiausia, visų jos darbuotojų požiūrį į DSS.

Klientai gali užregistruoti incidentą arba pavojingą vietą (nesaugią situaciją), įvertinti DSS, aplinkos apsaugos reikalavimų laikymąsi bei įvertinti atliktų darbų kokybę pranešdami el. paštu pranesk@tetas.lt.

Bendrovėje atliktas visų darbo vietų profesinės rizikos vertinimas incidentų, įvykių darbe ir profesinių ligų prevencijai užtikrinti. „Tetas“ darbuotojai aprūpinami visomis reikalingomis kolektyvinėmis ir asmeninėmis apsaugos priemonėmis.

„Tetas“ taiko papildomą rizikos valdymo priemonę – nuotolinę mokymų platformą „Tetas“ akademija, kuri skirta vykdyti darbuotojų privalomus instruktavimus, mokymus ir atestavimus.

Taip pat 2024 m. startavo „EPSO-G“ grupės sukurta darbuotojų saugos ir sveikatos skaitmeninė programa „DARSIS“, kuri leidžia skaitmenizuoti visus kitus privalomuosius DSS reikalavimus (tokius kaip darbuotojų supažindinimas su profesinės rizikos vertinimu, sveikatos, skiepų informacija, incidentų, nelaimingų atsitikimų darbe registracija, darbo vietų patikrinimai ir t.t.).

2024 m. 2003 kartus buvo patikrintos „Tetas” darbo vietos. Per 2024 m. neįvyko nei vieno mirtino įvykio darbe. 2024 m. įvyko vienas sunkus nelaimingas atsitikimas darbe ir du lengvi nelaimingi atsitikimai darbe. Įvykių darbe prevencijai 2024 m. bendrovėje buvo parengtos ir įgyvendintos papildomos prevencinės ir kontrolės priemonės DSS stiprinti:

- nuolatinė kontrolė darbo vietose;
- DSS kultūrai stiprinti buvo diegiamos naujos ir inovatyvios priemonės, didinančios darbuotojų ir vadovų įsitraukimą (ilgalaikis DSS veiksmų gerinimo planas, saugos savaitė, saugos atmintinių rengimas, susitikimai su tiekėjais, užsakovais, vykdančiais kontrolę Bendrovės darbo vietose, „Tetas“ darbuotojai dalyvavo Energijos skirstymo operatoriaus rengiamose profesinio meistriškumo varžybose ir t.t.);
- užtikrinant socialinį bendradarbiavimą ir partnerystę DSS klausimais, nuolat informuojami ir ugdomi visi bendrovės darbuotojai.

04 Veiklos valdymas ir politikos



4.1. Korporatyvinio valdymo politika ir kitos veiklos politikos

4.2. Antikorupcinė veikla

4.3. Interesų valdymas

4.4. Darnios veiklos politikos, kovos su korupcija iniciatyvos

4.5. Skaidrumo (korupcijos) rizikų valdymas

4. Veiklos valdymas ir politikos

Bendrovės „Tetas“ efektyvų veiklos valdymą vertina kaip įtakos turinčių veiksnių visumą: pradedant nuo teisingų sprendimų žmogiškųjų išteklių veiklos srityje iki tikslų išsikėlimo, vertinimo principų nusistatymo, vadovavimo metodikų taikymo, tvarkų ir/ar procedūrų laikymosi, procesų našumo ar komunikacijos sklaidos efektyvumo. Bendrovės veikloje didelis dėmesys skiriamas politikų, procedūrų ir procesų tobulinimui, atnaujinimui, priežiūrai ir įgyvendinimo kontrolei.

Bendrovėje, kaip ir visoje „EPSO-G“ įmonių grupėje, korporatyvinis valdymas yra vykdomas pagal Lietuvos Respublikos energetikos ministro patvirtintas Valstybės valdomų energetikos sektoriaus įmonių grupės korporatyvinio valdymo gaires, kuriose visai įmonių grupei yra nustatyti korporatyvinio valdymo principai, valdymo organizavimo modelis, valdymo struktūra, atskaitomybės ir veiklos priežiūros bei kontrolės sistemos. „Tetas“ vadovaujasi iš esmės visomis „EPSO-G“ įmonių grupėje taikomomis politikomis visa apimtimi.

4.1. Korporatyvinio valdymo politika ir kitos veiklos politikos

Vienoda „EPSO-G“ grupės įmonių valdysena yra įgyvendinama remiantis korporatyvinio valdymo politika, kurią „Tetas“ taiko be išimčių. Korporatyvinio valdymo politika nustato Grupės korporatyvinio valdymo principus, užtikrinančius skaidrią, efektyvią, koordinuotą, kokybišką ir rezultatyvią Grupės veiklą.

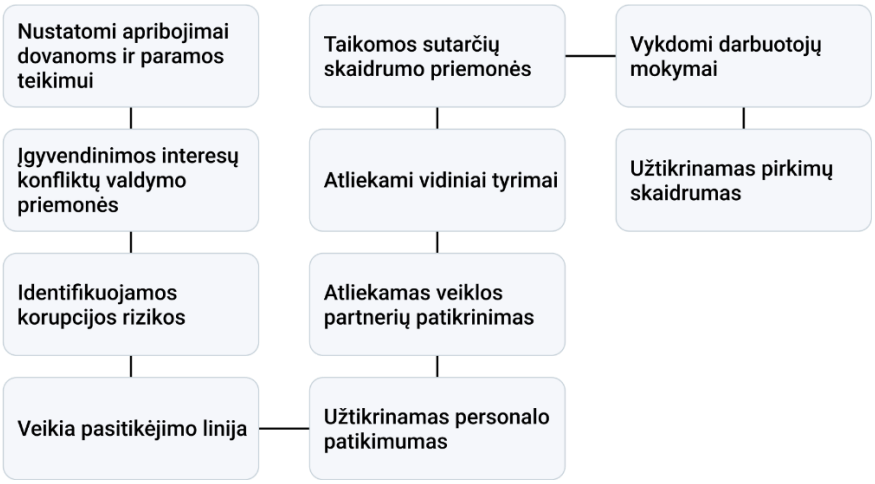
Geroji valdysenos praktika bendrovėje, kaip ir visoje „EPSO-G“ grupėje, ataskaitiniu laikotarpiu buvo įgyvendinama taikant ir nuolat kryptingai tobulinant „EPSO-G“ valdybos patvirtintas veiklos politikas. „EPSO-G“ įmonių grupės veiklos politikos yra skirtos įdiegti nuoseklią ir veiksmingą organizacijos valdymo sistemą, padedančią darbuotojams sėkmingai įgyvendinti svarbius strateginius projektus ir skaidriai bei efektyviai kurti naudą šalies žmonėms ir verslui.

Politikos yra skelbiamos bendrovės tinklalapyje https://tetas.lt/apie-mus/veiklos-politikos/

4.2. Antikorupcinė veikla

„Tetas" priimami verslo sprendimai yra orientuoti į objektyvumo, nešališkumo atvirumo, atskaitingumo ir teisės aktų viršenybės principus, susietus su nuostata netoleruoti korupcijos ir bet kokio su korupcija susijusio elgesio. Siekiame kurti skaidrią ir pasitikėjimu grįstą bendrovę, todėl nuolat vertiname korupcijos rizikas ir įgyvendiname priemones šioms rizikoms valdyti.

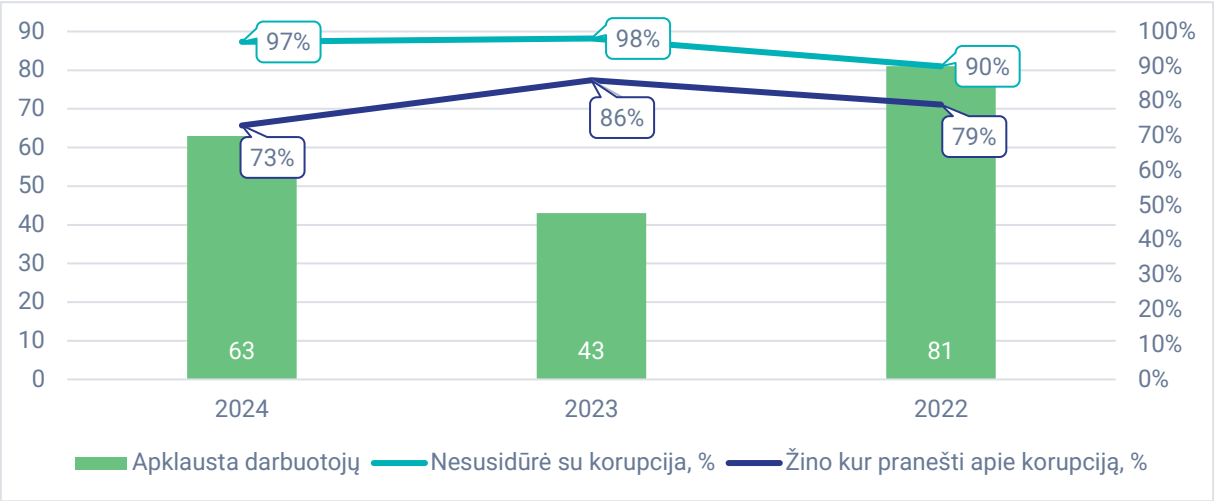
Korupcijos rizikų vertinimo ir valdymo priemonių įgyvendinimo procesas



Korupcijos rizikos vertinimas bendrovėje atliekamas kartą per metus, remiantis Grupės rizikų valdymo politikos ir metodikos nuostatomis, o korupcijos rizikai valdyti identifikuotų priemonių įgyvendinimo statusas vertinamas kartą per ketvirtį. 2025 metams bendrovėje buvo įvardintos rizikos, susijusios su korupcinio pobūdžio pažeidimais ir teisės aktų reikalavimų neatitinkančių asmenų įdarbinimu.

Darbuotojų antikorupcinis švietimas yra svarbi „Tetas“ antikorupcinės veiklos dalis, vykdoma įvairiomis formomis – organizuojant išorės ar vidaus lektorių mokymus, rengiant komunikacines žinutes antikorupcinės veiklos aktualijomis. Norėdami nuoseklaus darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo ugdymo, 2024 m. „Tetas“ įdiegė „EPSO-G“ parengtus interaktyvius privalomus antikorupcinius mokymus. Šiuos mokymus nuo 2025 m. turės išklausyti visi bendrovės darbuotojai, pradedant visais naujai į darbą priimtais asmenimis.

Tolerancijos korupcijai apklausos rezultatai



2024 m. atlikta darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausa, kuri padeda nustatyti darbuotojų požiūrį į korupciją ir identifikuoti tobulintinus antikorupcinės veiklos aspektus. Antikorupcinės kultūros apklausoje dalyvaujančių darbuotojų skaičius pastaraisiais metais kito (2024 m. – 63 darbuotojai, 2023 m. – 43 darbuotojai, 2022 m. – 81 darbuotojas). Pagrindinių apklausos klausimų rezultatai sistemiškai teigiami keletą metų iš eilės – procentas darbuotojų, nesusidūrusių su korupcijos apraiškomis darbe (2024 m. 97 proc., 2023 m. – 98 proc., o 2022 m. – 90 proc. ir procentas darbuotojų, žinančių, kur pranešti apie korupcijos atvejus (2024 m. 73 proc., 2023 m – 86 proc., 2022 m. – 79 proc.). Naujieji apklausos klausimai (žinios apie nusišalinimą nuo kilusių interesų konfliktų situacijų, elgesys gavus dovaną ir kt.) suteikė naujų indikacijų antikorupcinio sąmoningumo didinimo aspektu.
Visi pagrindiniai 2022 – 2024 m. antikorupcinės veiklos rodikliai buvo lygūs nuliui.

Bendrovėje veikia Pasitikėjimo linija – pranesk@tetas.lt, kuria darbuotojai ir kiti interesų turėtojai nesibaiminant neigiamų pasekmių tiesiogiai ar anonimiškai gali pranešti apie galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį. 2024 m., kaip ir 2023 m. šia linija pranešimų negauta.

4.3. Interesų konfliktų valdymas

Bendrovės valdysenos sistema skatina darbuotojus ir kolegialių organų narius vengti interesų konfliktų ir užtikrina skaidrų ir efektyvų interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą. „Tetas“ veikia darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų konfliktų valdymo politikoje apibrėžtas integralus privačių interesų deklaravimo modelis. Pagal jį visi bendrovės darbuotojų privatūs interesai nurodomi vidinėje, bendrovės nustatytos formos, deklaracijoje ir, kai taikoma pagal einamas pareigas ir atliekamas funkcijas, Privačių interesų deklaravimo registre PINREG.

Bendrovėje vykdomi aktyvūs privačių interesų stebėsenos, kontrolės ir priežiūros veiksmai – vertinamos galimos interesų konfliktų situacijos kandidatavimo į pareigas metu, vykdoma deklaracijų peržiūra ir atliekama juose pateiktų duomenų analizė, teikiamos rekomendacijos, kaip valdyti potencialius interesų konfliktus, nuo kokių veiksmų atlikimo ir (ar) sprendimų priėmimo privaloma nusišalinti.

Įgyvendinant darbuotojų ir kolegialių organų narių interesų valdymo politiką ir siekiant užtikrinti tinkamą interesų konfliktų valdymo sistemos funkcionavimą, „Tetas“ veikia interesų valdymo procesus reglamentuojantys teisės aktai, apibrėžiantys privačių interesų deklaravimo, nusišalinimo, nušalinimo, stebėsenos, priežiūros ir kontrolės veiksmų atlikimą.

05 Finansiniai ir veiklos rodikliai



5.1. Finansiniai rodikliai

5.2. Svarbiausi veiklos rodikliai bei rezultatai

5.3. Pajamos

5.4. Veiklos sąnaudos

5.5. Finansinės būklės ataskaita

5. Finansiniai ir veiklos rodikliai

5.1. Finansiniai rodikliai

„Tetas“ 2024 m. finansiniai rodikliai

Finansiniai rodikliai, tūkst. Eur	2024 m.	2023 m.	Pokytis		2022 m.
			+/-	Proc.	
Pajamos	46 323	37 627	8 696	23%	79 074
Veiklos sąnaudos (OPEX)	3 885	3 951*	-66	-2%	3 776*
EBITDA[1]	1 951	-7 330*	9 281	-127%	-4 032*
Grynasis pelnas[2]	734	-8 969	9 703	-108%	-4 719
Turtas	22 278	25 757	-3 479	-14%	18 987
Ilgalaikis turtas	5 908	5 181	727	14%	5 004
Trumpalaikis turtas	16 370	20 576	-4 206	-20%	13 983
Nuosavybė	2 641	1 917	724	38%	1 031
Įsipareigojimai	19 637	23 840	-4 203	-18%	17 956
Grynoji skola	9 246	5 975	3 271	55%	10 335
Dividendai**	Dar neskirti	-	-	-	-
Santykiniai finansiniai rodikliai					
EBITDA marža[3]	4,2%	-19,5%			-5,1%
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)[4]	32%	-608%			-339%
Turto apyvartumas[5]	208%	146%			416%
Grynosios skolos ir nuosavybės santykis	3,5	3,1			10,0
Nuosavo kapitalo ir turto santykis	11,9%	7,4%			5,4%
Bendrojo likvidumo koeficientas[6]	0,9	0,9			1,1

*2024 metais bendrovė pergrupavo bendrųjų pajamų ataskaitą, suvienodindama ją su grupe (suvienodintas EBITDA rodiklio skaičiavimas), atitinkamai buvo pakoreguoti ir 2022 – 2023 m. EBITDA bei Veiklos sąnaudų palyginamieji duomenys.

**Dividendai už ataskaitinius metus išmokami sekančiais metais.

[1] EBITDA yra pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją, ilgalaikio materialiojo turto perkainojimą, ilgalaikio turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostolius.

[2] Grynoji skola = Ilgalaikė finansinė skola + Trumpalaikė finansinė skola – Trumpalaikės investicijos – Terminuoti indėliai – Pinigai ir pinigų ekvivalentai

[3] EBITDA marža = EBITDA/Pajamos

[4] Nuosavo kapitalo grąža = Grynasis pelnas/(Nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje + Nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje)/2

[5] Turto apyvartumas = Pajamos/Turtas

[6] Bendrojo likvidumo koeficientas = Trumpalaikis turtas/Trumpalaikiai įsipareigojimai.

5.2. Svarbiausi veiklos rodikliai bei rezultatai

2024 m. bendrovės EBITDA rodiklis pasiekė 2,0 mln. Eur. Pagrindiniai veiksniai, kurie lėmė EBITDA padidėjimą:

- 23 proc. didesnės darbų apimtis (pajamos) bei žymus atidėjinių nuostolingiems projektams formavimo sumažėjimas lėmė, kad veiklų bendrojo pelno rezultatas sudarė +5,8 mln. Eur;
- didėjant bendrovės darbų apimtims, sąlyginai fiksuotų administravimo sąnaudų ir pajamų santykis sumažėjo nuo 11 proc. iki 8 proc.;
- bendrojo pelno rezultato padidėjimas bei administravimo sąnaudų stabilumas lėmė, kad EBITDA rodiklis buvo 9,3 mln. Eur didesnis nei 2023 m., o EBITDA marža pasiekė +4,2 proc.

Svarbiausi „Tetas“ veiklos rodikliai bei rezultatai

	2024 m.	2023 m.	Pokytis	
			+/-	Proc.
Bendrasis pelnas [1], tūkst. Eur	5 836	-3 379	9 215	-273%
Bendrojo pelno marža, proc.	12,6%	-9,0%	21,6%	
Bendro pelno ir darbo užmokesčio santykis	0,38	-0,26	0,64	-248%
Veiklos sąnaudos (OPEX), tūkst. Eur	3 885	3 951	-66	-2%
Veiklos sąnaudų (OPEX) ir pajamų santykis, proc.	8%	11%	-2%	
EBITDA, tūkst. Eur	1 951	-7 330	9 281	-127%
EBITDA marža, proc.	4,2%	-19,5%	23,7%	
Grynojo pelno marža, proc.	1,6%	-23,8%	25,4%	

[1]Bendrasis pelnas = Pardavimo ir kitos pajamos – Sąnaudos + Veiklos sąnaudos (OPEX)

5.3. Pajamos

Didžiausią dalį „Tetas“ pajamų struktūroje sudaro pajamos, gaunamos iš eksploatacijos ir statybinių darbų vykdymo.

„Tetas“ pajamų struktūra 2022-2024 m. pagal veiklas



2024 m. pajamos, lyginant su 2023 m., padidėjo 23 proc. ir sudarė 46,3 mln. Eur. Didžiausią įtaką pajamų padidėjimui turėjo 33 proc. didėjusios eksploatacijos darbų apimtys, kurios pasiekė 24,1 mln. Eur. Statybinių darbų apimtys 2024 m., lyginant su 2023 m., padidėjo 2,8 mln. Eur ir sudarė 48 proc. visų bendrovės pajamų.

2022 m. buvo užbaigti vykdyti fizinio barjero Lietuvos pasienyje statybos darbai, kurie 2022 m. sudarė 51,0 mln. Eur.

5.4. Veiklos sąnaudos

Bendrovės veiklos sąnaudos 2024 m., lyginant su 2023 m., buvo mažesnės. Veiklos sąnaudų sumažėjimą labiausiai lėmė sumažėjusios kitos sąnaudos, kuriose apskaitomi atidėjiniai nuostolingiems projektams.

„Tetas“ veiklos sąnaudos 2023-2024 m.

Veiklos sąnaudos, tūkst. Eur	2024 m.	2023 m.	Pokytis	
			+/-	Proc.
Subrangovų paslaugos	10 471	8 291	2 180	26%
Medžiagų ir žaliavų pirkimai	16 442	9 302	7 140	77%
Transporto sąnaudos	3 895	3 304	591	18%
Išmokos darbuotojams ir socialinio draudimo įmokos	15 299	13 066	2 233	17%
Kitos sąnaudos	-1 735	11 012	-12 747	-116%
Nusidėvėjimas ir amortizacija	1 356	1 294	62	5%
Veiklos sąnaudos	45 728	46 269	-541	-1%

2024 m., lyginant su 2023 m., „Tetas“ veiklos sąnaudoms sumažėjus 1 proc., o pajamoms padidėjus 23 proc., bendrovė pasiekė 9,2 mln. Eur didesnį veiklos pelną.

5.5. Finansinės būklės ataskaita

2024 m. gruodžio 31 d. „Tetas“ turtas buvo 22,3 mln. Eur. Ilgalaikis bendrovės turtas siekė 5,9 mln. Eur ir sudarė 27 proc. viso bendrovės turto. 2024 m. vykdytos investicijos į ilgalaikį turtą bei naudojimosi teise valdomo turto padidėjimas kompensavo turto

nusidėvėjimą bei amortizaciją, dėl šios priežasties ilgalaikis turtas padidėjo 0,7 mln. Eur. Bendrovės trumpalaikio turto vertė 2024 m. pabaigoje sudarė 16,4 mln. Eur, o lyginant su 2023 m., padidėjo 4,2 mln. Eur.

„Tetas“ balanso duomenys

Balansas, tūkst. Eur	2024 m.	2023 m.	Pokytis	
			+/-	Proc.
Turtas	22 278	25 757	-3 479	-14%
Ilgalaikis turtas	5 908	5 181	727	14%
Trumpalaikis turtas	16 370	20 576	-4 206	-20%
Nuosavybė	2 641	1 917	724	38%
Ilgalaikiai Įsipareigojimai	2 093	1 630	463	28%
Trumpalaikiai įsipareigojimai	17 544	22 210	-4 666	-21%
Grynoji skola	9 246	5 975	3 271	55%

2024 m. bendrovės nuosavas kapitalas padidėjo 0,7 mln. Eur ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudarė 2,6 mln. Eur. Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudarė 11,9 proc. viso „Tetas“ turto.

2024 m. pabaigoje bendrovės grynoji skola siekė 9,3 mln. Eur ir, lyginant su 2023 m., padidėjo 3,3 mln. Eur. Grynosios skolos santykis su nuosavybe sudarė – 3,5.

2024 m. pabaigoje trumpalaikių įsipareigojimų sumažėjimas iš esmės atitiko trumpalaikio turto sumažėjimą (atitinkamai –4,7 mln. Eur ir –4,2 mln. Eur), todėl bendrojo likvidumo koeficientas, kaip ir 2023 m., sudarė 0,9.

06 Rizikų ir atitikties valdymas



6.1. Rizikų valdymas

6.2. Klimato kaitos rizikos

6.3. Atitikties valdymas

6. Rizikų ir atitikties valdymas

6.1. Rizikų valdymas

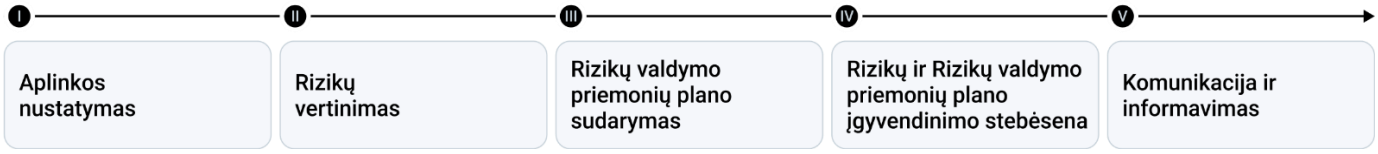
Bendrovėje rizikų valdymas suprantamas kaip struktūrizuotas požiūris į neapibrėžtumų valdymą, metodiškai įvertinant rizikų poveikį ir tikimybę bei taikant tinkamas rizikų valdymo priemones.

Bendrovė vadovaujasi valdybos patvirtinta „EPSO-G“ grupės rizikų valdymo politika bei rizikų valdymo metodika. Šie dokumentai įtvirtina vienodą, bendrais principais pagrįstą ir gerąją praktiką atitinkančią rizikų valdymo sistemą, remiantis tarptautinėje praktikoje taikoma COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management*) metodologija.

Rizikų valdymo politika apibrėžia pagrindinius „EPSO-G“ įmonių grupės rizikų valdymo principus ir atsakomybes, siekiant užtikrinti vieningą ir bendrais principais pagrįstą bendrovių rizikų valdymo procesą. Politika yra skelbiama viešai „EPSO-G” tinklalapyje.

Rizikų valdymo politikoje apibrėžtas bendrovės rizikos apetitas – tai rizikos lygis, kuris ne didesnis, nei aukščiausio lygio rizika, kurios lygis (tikimybės ir poveikio sandauga parodanti rizikos reikšmingumą bendrovei) yra lygus arba viršija 15 balų arba kurį bendrovės valdymo organai sutinka prisiimti siekdami įgyvendinti numatytą strategiją ir nustatytus veiklos tikslus. Rizikoms, kurios viršija nustatytą rizikos apetitą, būtinos papildomos valdymo priemonės.

Bendrovėje taikomas žemiau nurodytas rizikų valdymo procesas:



Rizikų valdymo procesas

I. Aplinkos nustatymas	Remiantis bendrovės vidine bei išorine aplinka, planavimo dokumentais, istoriniais rizikų vertinimo ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėsenos rezultatais, nustatomi aspektai, galintys turėti įtakos bendrovės tikslų nepasiekimui. Periodiškai vertinant aplinką, siekiama prisitaikyti prie pokyčių ir iš anksto pasiruošti nenumatytoms grėsmėms.
II. Rizikų vertinimas	Reguliariai identifikuojamos, analizuojamos ir vertinamos rizikos, nustatomi PRR, sudaromas bendrovės Rizikų sąrašas. Taip pat nustatomas rizikos apetitas ir Rizikų sąraše nurodytos Rizikos prioretizuojamos pagal jų lygį ir nustatytą rizikos apetitą.
III. Rizikų valdymo priemonių plano sudarymas	Rizikos apetitą viršijančioms rizikoms sudaromas bendrovės Rizikų valdymo priemonių planas.
IV. Rizikų ir Rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo stebėsena	Vykdoma nuolatinė bendrovės rizikų sąrašo ir Rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo bei Grupės lygio Rizikų ir jų valdymo priemonių sąrašo stebėsena. Stebėsenos rezultatai reguliariai teikiami susipažinti bendrovės vadovui, valdybai, AK pagal kiekvieno iš jų kompetenciją.
V. Komunikacija ir informavimas	Reguliariai ir operatyviai dalijamasi informacija tarp rizikų valdymo proceso dalyvių, kuri turi įtakos vertinant bendrovių rizikas ir jų valdymą. Bendrovės darbuotojams aktuali informacija apie rizikas ir jų valdymą komunikuojama per darbuotojų susirinkimus.

Bendrovė identifikavo 2024 m. veiklos rizikas, atliko jų vertinimą, nustatė rizikų stebėsenos rodiklius ir numatė rizikų valdymo priemones.

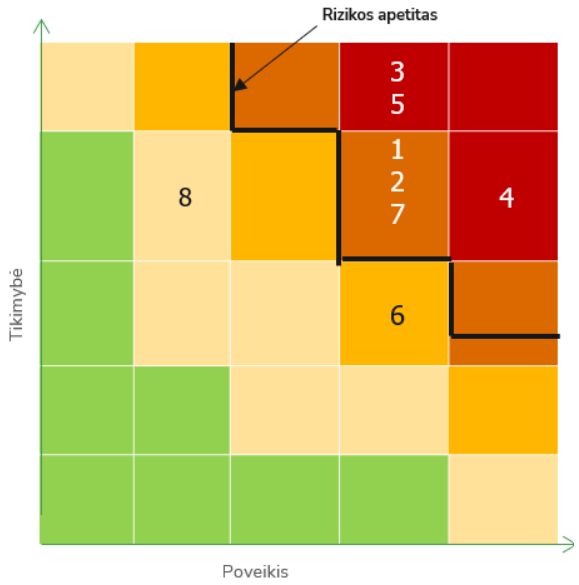
„EPSO-G“ AK ir „Tetas“ valdyba, įvertinusi bendrovės identifikuotas ir valdomas rizikas bei jų lygį (poveikį bendrovės veiklai), patvirtino Grupės lygio rizikų sąrašą.

Kiekvieną 2024 m. ketvirtį „EPSO-G“ AK vertino kiekvienos Grupės bendrovės pagrindinių rizikos rodiklių pokyčius, rizikos valdymo efektyvumą ir pateikė savo išvadas bei rekomendacijas bendrovių valdyboms.

Siekiant gerinti rizikų valdymą ir integralumą, „EPSO-G“ grupėje įdiegtas IT įrankis – Rizikų valdymo informacinė sistema (angl. *Power App*). Įrankis leidžia įvesti aktualią informaciją apie rizikas, vartotojams pagal rolę patiems susigeneruoti aktualų turinį iš bendro duomenų rinkinio, taip pat siųsti priminimą ar komentarus, susijusius su rizikų valdymu.

Tvarumo srities rizikos Grupėje vertinamos kaip neatsiejama kasdienės Grupės veiklos dalis ir yra integruotos į rizikos valdymo procesą. Grupė vertina rizikas, ar jos atitinka tvarumo sričių rizikoms būdingus kriterijus. Šiuos kriterijus atitinkančios rizikos priskiriamos prie atitinkamo tvarumo srities rizikos tipo.

„EPSO-G“ grupės rizikų žemėlapis



Pagrindinės Grupės lygio rizikos ir jų valdymas

Rizika		Rizikos lygio pasikeitimo tendencijos
GR_1	Strateginių projektų vėlavimo rizika	nesikeičia
GR_2	Ilgalaikio finansavimo rizika	mažėja
GR_3	Reguliacinių pasikeitimų rizika	nesikeičia
GR_5	Darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizika	nesikeičia
GR_6	Darbuotojų tinkamo kvalifikacijos ir motyvacijos trūkumo bei per didelės kaitos rizika	nesikeičia
GR_8	Kibernetinio saugumo rizika	nesikeičia
GR_9	Biudžeto neįgyvendinimo rizika	mažėja
GR_10	Poveikio aplinkai mažinimo rizika	nesikeičia

Detalus pagrindinių rizikų aprašymas

GR_1. Strateginių projektų vėlavimo rizika

Rizikos lygis:



Rizikos veiksniai:

Išoriniai – technologiniai

Vidiniai - procesai

Rizikos poveikis:

Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui

ASV tipas

Valdysena

Rizikos sritis

Projektų valdymas

Rizikos aprašymas

Vykdant strateginius ir investicinius projektus, kyla rizika, kad (i) dėl medžiagų bei darbo jėgos trūkumo rinkoje bus vėluojama įvykdyti sutartinius įsipareigojimus; (ii) dėl užsakovo nurodytų trūkumų bus sugaišta papildomai laiko ir patiriamos papildomos sąnaudos.

Valdymo priemonės

Bendrovė kartu su „EPSO-G“ grupės PMO (angl. *Project Management Office*) dalyvauja programos, projekto komandos ir projekto vykdytojo bei rangovų susitikimuose, bendrame problemų sprendime, rizikų vertinime.

Rengiami ir atnaujinami procesai ir tvarkos projektinių veiklų efektyvinimui.

GR_2. Ilgalaikio finansavimo rizika

Rizikos lygis:



Rizikos veiksniai:

Išoriniai – ekonominiai

Vidiniai - procesai

Rizikos poveikis:

Finansams, reputacijai

ASV tipas

-

Rizikos sritis

Finansų valdymas

Rizikos aprašymas

Dėl investicinių projektų biudžetų pokyčių kyla finansinių rodiklių neatitikties rizika.

Valdymo priemonės

Rengiami nauji ir nuolat atnaujinami esami biudžetų stebėsenos ir kontrolės procesai.

GR_3. Reguliacinių pasikeitimų rizika

Rizikos lygis:



Rizikos aprašymas

Bendrovės vykdomai veiklai įtakos gali turėti naujos teismų praktikos suformavimas.

Valdymo priemonės

Rengiamos strateginės sesijos situacijų analizavimui ir planų rengimui.

Rizikos veiksniai:

Išoriniai – ekonominiai, politiniai

Vidiniai – personalas

Rizikos poveikis:

Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui

ASV tipas

Valdysena

Rizikos sritis

Reguliavimas

Rengiami prevenciniai planai prireikus transformacijos bendrovėje.

GR_5. Darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizika

Rizikos lygis:



Rizikos veiksniai:

Vidiniai – personalas

Rizikos poveikis:

Žmonių sveikatai, finansams, reputacijai

ASV tipas

Socialinė atsakomybė

Rizikos sritis

Darbuotojų sauga

Rizikos aprašymas

Atsižvelgiant į bendrovei taikomus ir aktualiausius DSS reikalavimus bei esamą įgyvendinimo situaciją, kyla rizika, kad bus pažeisti DSS reikalavimai, įskaitant, bet neapsiribojant: (i) reikalavimu aprūpinti darbuotojus tinkamomis kolektyvinės bei asmeninės apsaugos priemonėmis ir užtikrinti jų naudojimą; (ii) reikalavimu apmokyti darbuotojus saugiai dirbti ir supažindinti su sveikatai kenksmingais ir (ar) pavojingais veiksniais; (iii) reikalavimu periodiškai tikrinti darbuotojų sveikatą; (iv) reikalavimu sudaryti saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas.

Valdymo priemonės

Patvirtinti vidaus dokumentai, reglamentuojantys darbuotojų saugą ir sveikatą.

Vykdomi darbuotojų mokymai, atestavimai ir instruktavimai saugos ir sveikatos klausimais.

Nuolatinė darbuotojų ir rangovų DSS reikalavimų vykdymo kontrolė ir priežiūra.

GR_6. Darbuotojų tinkamo kvalifikacijos bei motyvacijos trūkumo ir per didelės kaitos rizika

Rizikos lygis:



Rizikos veiksniai:

Vidiniai – personalas

Rizikos poveikis:

Finansams, reputacijai

Rizikos aprašymas

Dėl kvalifikuotų darbuotojų trūkumo, darbų sezoniškumo, viešos komunikacijos trūkumo apie energetikos sritį, kaip patrauklią renkantis profesiją/karjerą, kyla reikiamos kvalifikacijos darbuotojų trūkumo rizika.

Valdymo priemonės

Vykdomi bendradarbiavimo projektai su švietimo įstaigomis, dalyvavimas organizuojamuose renginiuose, moksleivių/studentų ekskursijos į bendrovę.

Rengiami kompetencijų mokymai aukščiausio ir vidurinio lygmens vadovams.

Dalyvavimas Grupės rengiamose iniciatyvose.

ASV tipas

Socialinė atsakomybė

Rizikos sritis

Personalo ugdymas ir atlygio valdymas

GR_8. Kibernetinio saugumo rizika

Rizikos lygis:



Rizikos veiksniai:

Išoriniai – technologiniai

Vidiniai – personalas

Rizikos poveikis:

Finansams, reputacijai, veiklos tęstinumui

ASV tipas

Valdysena

Rizikos sritis

Informacinė sauga

Rizikos aprašymas

Bendrovėje valdoma ir besikeičiama informacija ir duomenys turi strateginę reikšmę Lietuvos saugumui, todėl tokios informacijos ir (ar) duomenų praradimas, neteisėtas pakeitimas ar atskleidimas, sugadinimas ar duomenų srauto reikalingų perdavimo sistemų saugiai veiklai nutraukimas gali sukelti paslaugų sutrikimus, duomenų praradimą ar nutekėjimą, finansinius nuostolius bei reputacijos žalą.

Valdymo priemonės

Nuolat atnaujinamos esamos saugumo priemonės, sistemos, įrankiai bei diegiami nauji, atitinkantys griežtus reikalavimus, numatytus ES ir LR teisės aktuose, reglamentuojančiuose informacijos saugą.

Rengiamos tvarkos (aprašai) informacijos valdymo saugumui užtikrinti.

Rengiami kibernetinio saugumo mokymai ir patikrinimai darbuotojams.

GR_9. Biudžeto neįgyvendinimo rizika

Rizikos lygis:



Rizikos veiksniai:

Išoriniai – ekonominiai

Vidiniai – procesai, personalas

Rizikos poveikis:

Finansams, reputacijai

ASV tipas

–

Rizikos sritis

Finansų valdymas

Rizikos aprašymas

Vykdant strateginius ir investicinius projektus, kyla rizika, kad dėl medžiagų ir išorinių išteklių (subrangos) pabrangimo koreguosis savikaina, kas gali lemti nuokrypį nuo planuoto bendro pelno.

Valdymo priemonės

Peržiūrimi ir atnaujinami procesai, vykdoma rezultatų kontrolė.

GR_10. Poveikio aplinkai mažinimo rizika

Rizikos lygis: VIDUTINIS  **Rizikos veiksniai:** Vidiniai – procesai, personalas **Rizikos poveikis:** Aplinkosaugai, reputacijai, finansams **ASV tipas** Aplinkosauga **Rizikos sritis** Aplinkosauga Darnumo vystymas	**Rizikos aprašymas** Dėl nesavalaikio arba netikslaus su tvarumu susijusių rodiklių surinkimo ir pateikimo, netikslaus bendrovės veikloje susidarančių ŠESD emisijų apskaičiavimo ar vėlavimo pateikti ataskaitas apie įsipareigojimų vykdymą instituciniams investuotojams galimos sankcijos iš biržą prižiūrinčių reguliuojančių institucijų, taikomos finansinės baudos už įsipareigojimų investuotojams. Taip pat egzistuoja rizika, kad negavus reguliuotojo pritarimo reikalingoms investicijoms į poveikio aplinkai (ŠESD emisijų) mažinimo priemones dėl reguliacinių apribojimų arba ekonominio nenaudingumo, nebus pasiekti ilgalaikiai strateginiai tikslai bei įsipareigojimai (tvarumo rodikliai), susieti su „EPSO-G“ išplatintomis obligacijomis.	**Valdymo priemonės** Rengiamos vidinės procedūros (aprašai) darnumo duomenų ir strateginių rodiklių rinkimui ir stebėsenai. Dvigubo reikšmingumo vertinimo atlikimas, siekiant nustatyti strategines darnumo kryptis ir rodiklius.

2025 m. sausio mėn. buvo patvirtintas „Tetas“ 2025 m. identifikuotų ir įvertintų rizikų sąrašas bei rizikų valdymo priemonių planas. Kiekvieną 2024 m. ketvirtį „EPSO-G“ AK vertino bendrovės konkrečių pagrindinių rizikos rodiklių pokyčius, rizikos valdymo efektyvumą ir pateikė savo išvadas bei rekomendacijas „Tetas“ valdybai.

Sistemiškai tęsiant rizikų valdymą, bendrovės identifikuotų rizikų savininkai 2024 m. peržiūrėjo 2024 m. identifikuotas bendrovės lygio rizikas ir aktualias perkėlė į 2025 m. rizikų sąrašą. Taip pat buvo peržiūrėti ir patikslinti identifikuotų rizikų stebėjimo rodikliai bei valdymo priemonės. Identifikuotos naujos 2025 m. aktualios rizikos ir nustatyti jų stebėjimo rodikliai bei valdymo priemonės[7].

6.2. Klimato kaitos rizikos

Atsižvelgiant į klimato kaitos iššūkių svarbą energetikos sektoriuje, ES reglamentus (Taksonomijos reglamentą, Europos informacijos apie tvarumą teikimo standartus (ESRS) ir kt.), susijusius su klimato kaitos rizikų atskleidimu bei siekiant gerinti rizikų valdymą, 2023 m. „EPSO-G“ atliko išsamią su klimatu susijusių rizikų (fizinės ir pereinamojo laikotarpio), galimybių bei klimato scenarijų (pagal Tarpvyriausybinės klimato kaitos komisijos klimato kaitos scenarijus) trumpuoju (2026 m.), vidutiniu (iki 2030 m.) ir ilguoju laikotarpiu iki 2050 m. „EPSO-G“ grupei analizę.

Vertinimas Grupėje atliktas pirmą kartą pagal su klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupės (angl. *Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD*) rekomendacijas. Parengtas vertinimas ir metodologija padės tobulinti klimato kaitų rizikų vertinimą ir valdymą, gerinti tuo susijus atskleidimą „EPSO-G“ grupės suinteresuotosioms šalims bei stiprinti darnumo rizikų valdyseną Grupėje ir bendrovėje.

[7] Atsižvelgiant į tai, kad bendrovės identifikuotos rizikos ir jų valdymo priemonės yra laikomos bendrovės konfidencialia informacija, teikiama apibendrinto pobūdžio informacija apie bendrovės identifikuotas rizikas (rizikos veiksnius), o informacija apie rizikos (rizikos veiksnių) valdymo priemones yra atskleidžiama detaliai aprašant rizikų valdymo priemonių procesus, taikomus bendrovėje.

Vertintos fizinės (ekstremalių reiškinių pasireiškimo tikimybės perdavimo infrastruktūrai, pastatams, biurams) ir pereinamosios rizikos (reguliavimo, technologinės, reputacinės, rinkos, visuomenės spaudimo), susijusios su klimato kaita, parengtos priemonės ir rodikliai, kaip valdyti šias rizikas.

Su klimatu susiję klausimai patenka į platų tvarumo temų spektrą ir Grupėje yra integruoti į sprendimų priėmimo procesą (žr. skyrių aukščiau „Rizikų valdymo sistema“).

Klimato kaitos rizikų vertinimo procesas



Klimato rizikų vertinimo skalė nustatyta pagal „EPSO-G“ grupės rizikos valdymo metodiką (naudojama ta pati skalė), poveikis suprantamas kaip finansinis poveikis lyginant su pajamų lygiu. Poveikio vertinimas buvo atliekamas bendrovės lygmeniu ir apibendrinamas Grupės lygmens analizėje.

Dėl šiuo metu esamų ir pritaikytų Grupėje rizikos valdymo priemonių, fizinių (ekstremalių reiškinių pasireiškimo tikimybės perdavimo infrastruktūrai, pastatams, ofisams) ir perėjimo laikotarpio rizikos (reguliavimo, technologinės, reputacinės, rinkos ir visuomenės spaudimo) nustatytos vidutinio arba žemo rizikos lygio. Vis dėlto, Grupė, suprasdama minėtų rizikų svarbą siekiant darnumo tikslų, skirs ypatingą dėmesį šių rizikų valdymui, geresniam informacijos atskleidimui bei su rizikomis susijusių galimybių integravimui į verslo strategiją.

Detali informacija atskleista 2023 m. Klimato kaitos rizikų vertinimo ir valdymo ataskaitoje (žr. nuoroda į ataskaitą).

6.3. Atitikties valdymas

Bendrovėje veikia atitikties valdymo sistema, kuria siekiama:

1. apsaugoti bendrovę nuo finansinės ar reputacijos žalos, galinčios kilti dėl vidinių ir išorinių reikalavimų neatitinkančio elgesio;
2. valdyti neatitikties rizikas, sumažinti jų poveikį ir atsiradimo tikimybę;
3. skatinti atitikties užtikrinimo kultūrą, t. y. skatinti darbuotojus dirbti laikantis nustatytų reikalavimų ir jų taikymą grįsti Grupės vertybėmis.

Atitikties valdymo veikla bendrovėje vykdoma vadovaujantis III linijų gynybos modeliu ir rizikos vertinimu pagrįsto metodo taikymo principu. 2024 m. „Tetas“ atitikties užtikrinimo veiklą orientavo į šias rizikingiausias prioritetinėmis vadinamomis atitikties sritis: asmens duomenų apsauga, darnumo reikalavimų atitiktis ir įgyvendinimas, projektų valdymo sritis.

Siekiant tobulinti atitikties valdymą, 2024 m. „EPSO-G“ grupės įmonėms bendradarbiaujant atnaujinta atitikties valdymo metodika, apibrėžti pagrindiniai atitikties valdymo veiklos rodikliai ir nustatyta atitikties valdymo brandos lygio vertinimo metodika. Remiantis ja, ataskaitiniu laikotarpiu atliktas „Tetas“ atitikties valdymo brandos lygio vertinimas. Atsižvelgus į šio vertinimo rezultatus ir į aukštesnio brandos lygio siekį, bendrovės strategijos prioritetus, akcininko lūkesčius ir teisinio reguliavimo raidą, visos „EPSO-G“ grupės mastu sudaryta 2025–2027 m. atitikties valdymo veiklos programa, apibrėžianti esminius šios veiklos prioritetus ir kryptis trijų metų laikotarpiui. Skatindami atitikties užtikrinimo kultūrą, kaip ir kasmet, bendrovė vykdė komunikaciją darbuotojams išorės ir vidaus teisės aktų reikalavimų klausimais, organizavo mokymus, kvietė teikti pranešimus apie neatitikties atvejus.

2024 m. bendrovėje „Tetas“ nebuvo identifikuota reikšmingų neatitikčių.

07 Bendrovės valdysena



7.1. Valdymo ir organizacinė sistema

7.2. Valdymo organai

7.3. Valdymo principai

7.4. „Tetas“ įstatai

7.5. Atlygio ir skyrimo komitetas

7.6. Audito komitetas

7.7. Visuotinis akcininkų susirinkimas

7.8. Valdyba

7.9. Valdybos savo veiklos įvertinimas ir rezultatai

7.10. Vadovas

7.11. Vidaus auditas

7.12. Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

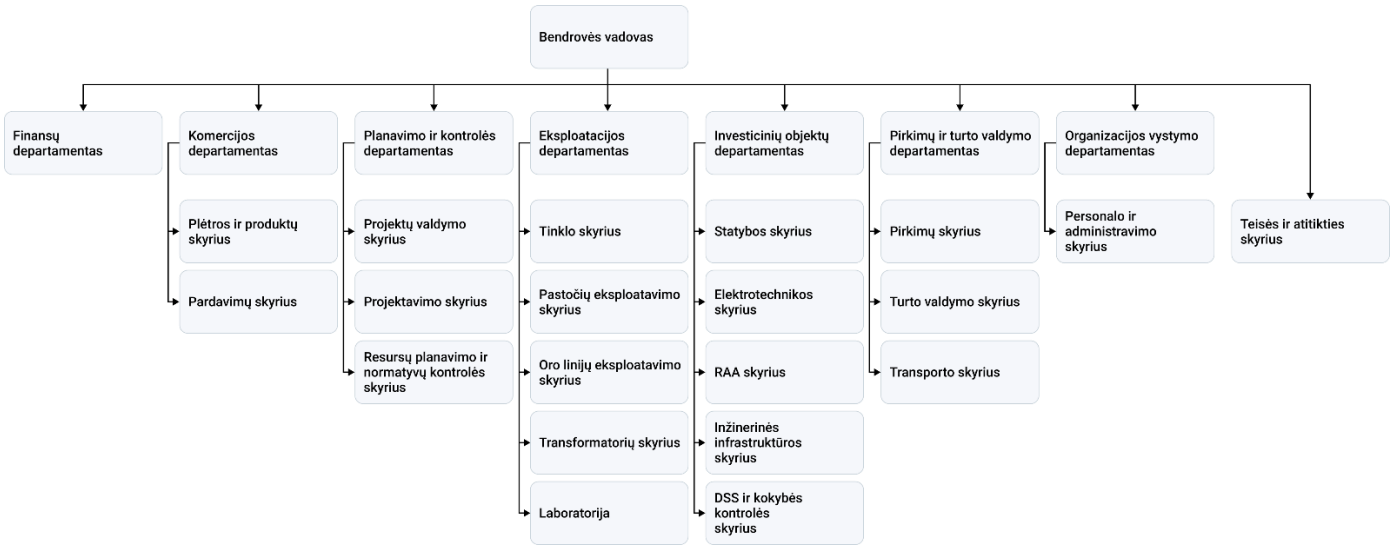
7.13. Informacija apie valdymo kodekso laikymąsi

7. Bendrovės valdysena

7.1. Valdymo ir organizacinė sistema

Nuo 2024 m. birželio 1 d. bendrovėje „Tetas“ įsigaliojo atnaujinta organizacinė struktūra.

„Tetas“ organizacinė struktūra



Atsižvelgiant į bendrovės poreikius, DSSKK bei Teisės ir atitikties skyriai perkelti į kitą pavaldumą, panaikintas AEI skyrius.

7.2. Valdymo organai

Bendrovės valdymo organų sistema nustatyta įstatuose ir ją sudaro: visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir bendrovės vadovas.

Bendrovės įstatuose numatyta, kad „Tetas“ kartu su patronuojančia bendrove „EPSO-G“ ir kitais patronuojančios bendrovės tiesiogiai ir netiesiogiai valdomais juridiniais asmenimis, sudaro įmonių grupę. Patronuojančioje bendrovėje sudaromi audito komitetas ir atlygio ir skyrimo komitetas veikia kaip visos įmonių grupės audito komitetas ir atlygio ir skyrimo komitetas, be kita ko, atlikdami ir „Tetas“ audito komiteto bei atlygio ir skyrimo komiteto funkcijas.

7.3. Valdymo principai

Pagrindinius „Tetas“ valdymo principus nustato LR Civilinis kodeksas, LR Akcinių bendrovių įstatymas ir bendrovės „Tetas“ įstatai. Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas sprendžia dėl bendrovės įstatų ir įstatinio kapitalo keitimo, renka valdybą ir auditorių, tvirtina metines finansines ataskaitas ir skirsto pelną, priima sprendimus dėl svarbiausių sandorių ir kitais klausimais. „Tetas“ valdyba nustato bendrovės organizacinę struktūrą, renka vadovą, tvirtina veiklos strategiją, biudžetą, priima sprendimus dėl svarbių sandorių sudarymo ir kitais svarbiais valdymo klausimais. Vadovas yra vienasmenis bendrovės valdymo organas, jis organizuoja bendrovės veiklą ir sudaro bendrovės sandorius.

Bendrovės organų kompetencija aprašyta „Tetas“ įstatuose.

7.4. „Tetas“ įstatai

Ataskaitiniu laikotarpiu galiojo 2023 m. gruodžio 22 d. Juridinių asmenų registre buvo įregistruota „Tetas“ įstatų redakcija.

Su aktualiais „Tetas“ įstatais kviečiame susipažinti tinklalapyje. Vadovaujantis LR Akcinių bendrovių įstatymu, „Tetas“ įstatai gali būti keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu ne mažesniu kaip 2/3 visų visuotiniame akcininkų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų, išskyrus LR Akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis.

7.5. Atlygio ir skyrimo komitetas

Atlygio ir skyrimo komitetas (ASK):

- padeda atlikti kandidatų į organų narius atrankas visose „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovėse;
- teikia rekomendacijas „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovėms dėl valdybų narių ir (ar) vadovų skyrimo, sutarčių su jais sudarymo, įskaitant maksimalų atlygio dydį šiems asmenims;
- teikia rekomendacijas dėl politikų, tvarkų ir kitų dokumentų, kurie reglamentuoja valdymo organų, vadovaujančių darbuotojų atranką, skyrimą, nepriklausomumo kriterijų nustatymą;
- teikia rekomendacijas dėl „EPSO-G” įmonių grupės atlygio politikos, darbuotojų veiklos vertinimo politikos, įskaitant dėl „EPSO-G” įmonių grupės bendrovių vadovų veiklos pagrindinių vertinimo kriterijų;
- teikia rekomendacijas dėl „EPSO-G“ įmonių grupės kritinių pareigybių ir vadovų, kurių funkcijas vykdyti reikalingos specifinės kompetencijos, pamainumo planavimo sistemos.

7.6. Audito komitetas

Audito komitetas (AK):

- vykdo „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių finansinių ataskaitų rinkinio rengimo bei finansinių ataskaitų rinkinio auditų atlikimo procesų priežiūrą;
- yra atsakingas už „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą;
- yra atsakingas už „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių vidaus kontrolės, rizikos valdymo, atitikties valdymo ir vidaus audito sistemų, veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą.

7.7. Visuotinis akcininkų susirinkimas

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias bendrovės „Tetas“ organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, akcininkų teisės ir jų įgyvendinimas, visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimo ir sprendimų priėmimo tvarka numatyta LR Akcinių bendrovių įstatyme, bendrovės įstatuose bei kituose teisės aktuose.

„Tetas“ vienintelis akcininkas – patronuojanti bendrovė „EPSO-G“, kuriai, be LR Akcinių bendrovių įstatyme nustatytos kompetencijos, priskirta ši papildoma kompetencija:

- pritaria valdybos sprendimams, nurodytiems bendrovės įstatų 36 straipsnio (iii) – (vi), (ix), (xi) punktuose ir 37 straipsnyje[8], jeigu atitinkamo sandorio vertė, kaina arba suma yra lygi arba didesnė kaip 400 000 Eur (keturi šimtai tūkstančių eurų) priima sprendimus dėl valdybos narių skyrimo ir atšaukimo, valdybos narių atlygio, sutarčių su valdybos nariais sudarymo ir jų standartinių sąlygų nustatymo;
- priima sprendimus dėl valdybos narių nušalinimo arba nenušalinimo ir sprendimo priėmimo atitinkamu klausimu, nuo kurio priėmimo visi Valdybos nariai Susirinkimo buvo nušalinti, esant Valdybos narių interesų konfliktui.

[8] 36 str. (iii) dėl ilgalaikio turto ar darbų, kuriais sukuriamas ilgalaikis turtas, įsigijimo už kainą, lygią arba didesnę kaip 20 000 Eur (dvidešimt tūkstančių eurų); (iv) dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė lygi arba didesnė kaip 20 000 Eur (dvidešimt tūkstančių eurų), investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai); (v) dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba didesnė kaip 20 000 Eur (dvidešimt tūkstančių eurų), įkeitimo ar hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma); (vi) dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma yra lygi arba didesnė kaip 20 000 Eur (dvidešimt tūkstančių eurų), įvykdymo laidavimo ar garantavimo; (ix) (ix) dėl bet kokių kitų sandorių / susitarimų (nepaminėtų Įstatų atskiruose straipsniuose), kurių pagrindu Bendrovė įsigyja turtą (išskyrus turtą, kuris yra įsigyjamas turint tikslą atlygintinai jį perleisti tretiesiems asmenims Bendrovei vykdant savo veiklą), paslaugas, darbus, kuriais nėra sukuriamas ilgalaikis turtas (išskyrus paslaugas ar darbus, kurie yra įsigyjami turint tikslą parduoti Bendrovės teikiamas paslaugas ar vykdomus darbus tretiesiems asmenims), kurių vertė nurodyta konkrečia pinigine išraiška yra lygi arba didesnė kaip 400 000 Eur (keturi šimtai tūkstančių eurų); (xi) dėl taikos sutarčių sudarymo ir (arba) ieškinio (priešieškinio, skundo, pareiškimo) atsisakymo, arba lygiaverčio procesinio veiksmo, kuriuo iš esmės užbaigiamas ginčas, atlikimo teisminiuose ir (ar) arbitražo ginčuose, kuriuose Bendrovei reiškiamas ir (arba) Bendrovė reiškia reikalavimą (jeigu suma yra lygi arba didesnė kaip 400 000 Eur (keturi šimtai tūkstančių eurų). 37 str. valdyba, priimdama Įstatų 36 straipsnio (i) – (xvii) punktuose nurodytus sprendimus (jeigu atitinkamame Įstatų straipsnyje nustatyta – su Susirinkimo pritarimu) dėl sandorių sudarymo, tvirtina esmines šių sandorių sąlygas bei įgalioja Vadovą arba kitą jo įgaliotą asmenį suderinti kitas (neesmines) tokių sandorių sąlygas sudarant atitinkamus sandorius ir kitus susitarimus ar dokumentus Bendrovės vardu. Valdyba priima sprendimus dėl šiame straipsnyje nurodytų Valdybos patvirtintų sandorių esminių sąlygų keitimo ar šių sandorių nutraukimo (jeigu atitinkamame Įstatų straipsnyje nustatyta – ir Susirinkimo pritarimas).

„Tetas“ akcininko 2024 m. priimti sprendimai

Data	Esminiai sprendimai
2024-02-05	Pritarta valdybos sprendimui įsigyti prekes.
2024-04-30	Patvirtintas bendrovės 2023 m. finansinių ataskaitų rinkinys, priimtas sprendimas dėl pelno (nuostolių) paskirstymo.
2024-05-10	Pritarta bendrovės valdybos 2024-04-29 sprendimui sudaryti taikos sutartį ir patvirtinti esmines sutarties sąlygas.
2024-08-30	Pritarta valdybos 2024-07-29 sprendimui sudaryti papildomą susitarimą ir patvirtinti atnaujintas esmines sutarties sąlygas.
2024-12-13	Pritarta bendrovės valdybos sprendimui sudaryti valdymo holdingo paslaugų teikimo sutartį tarp „Tetas“ ir „EPSO-G“ ir patvirtinti sutarties esmines sąlygas.

7.8. Valdyba

Pagal galiojančią „Tetas“ įstatų redakciją, valdyba yra kolegialus bendrovės valdymo organas, kurį sudaro 5 nariai. Valdybos narius 4 metų kadencijai, atsižvelgdamas į rekomendacijas, kurias pagal jiems priskirtą kompetenciją teikia Atlygio ir skyrimo komitetas bei atrankos komisija, renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Valdybos narys negali eiti valdybos nario pareigų nepertraukiamai daugiau kaip 2 pilnas valdybos kadencijas iš eilės ir bet kuriuo atveju negali eiti valdybos nario pareigų nepertraukiamai ilgiau kaip 10 metų iš eilės.

Renkant valdybos narius yra užtikrinama, kad valdybos sudėtyje būtų ne mažiau kaip 2 nepriklausomi nariai, jų nepriklausomumą nustatant atsižvelgiant į taikytinuose teisės aktuose įtvirtintus nepriklausomumo kriterijus. Taip pat siekiama, jog valdybos nariai turėtų kompetencijas, atsižvelgiant į valdybos atsakomybės sritis ir funkcijas.

Renkant valdybos narius, kaip ir bendrovės darbuotojų atrankos procese, taikoma „EPSO-G“ lygių galimybių politika. Tai reiškia, kad bendrovėje „Tetas“, kaip ir visose „EPSO-G“ grupės įmonėse, yra draudžiama bet kokios formos diskriminacija, netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti mobingas, psichologinis smurtas, patyčios ar naudojimasis užimama padėtimi. Grupės įmonės gerbia ir saugo kiekvieno darbuotojo teises, jų atžvilgiu elgiasi pagarbiai ir sąžiningai, sudaro saugias ir jų poreikius atitinkančias darbo sąlygas, skatina darbuotojų asmeninį ir profesinį tobulėjimą, jokia forma nediskriminuoja darbuotojų. „EPSO-G“ grupės lygių galimybių politikoje numatyta, kad priimant asmenis į darbą, tame tarpe ir renkant valdybos narius, Grupės įmonėse kandidatams yra taikomi vienodi atrankos kriterijai ir sąlygos, išskyrus atvejus, kai dėl konkrečios profesinės veiklos rūšies pobūdžio arba dėl jų vykdymo sąlygų tam tikra žmogaus savybė yra esminis ir lemiamas profesinis reikalavimas, o šis tikslas yra teisėtas ir reikalavimas yra proporcingas. Kandidatų paieškos skelbimuose nurodomi reikalavimai, susiję su darbo funkcijai atlikti reikalingomis kompetencijomis, patirtimi ir gebėjimais. Skelbimai apie laisvas darbo/ valdybos narių vietas yra rengiami taip, kad jie nesudarytų galimybės pretenduoti į poziciją tik tam tikros lyties, rasės, tautybės, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos kandidatams.

Valdyba savo sprendimus priima valdybos posėdžiuose, kurių rengiama tiek, kiek reikalinga, kad valdyba galėtų tinkamai vykdyti savo funkcijas ir priimti jos kompetencijai priskirtus sprendimus. Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 33 valdybos posėdžiai. Ataskaitiniais metais taip pat buvo organizuota strateginė sesija.

Valdybos posėdžių sušaukimo ir balsavimo juose tvarka, kiti procedūrinio pobūdžio klausimai yra reglamentuoti taip, kaip numato LR Akcinių bendrovių įstatymas bei susiję teisės aktai ir detalizuojami 2019 m. gruodžio 17 d. patvirtintame Valdybos darbo reglamente, su kuriuo galima susipažinti tinklalapyje.

„Tetas“ valdyba:

- tvirtina bendrovės strategiją;
- tvirtina bendrovės metinį biudžetą ir veiklos tikslus;
- priima sprendimus dėl sutarčių sudarymo ir jų esminių sąlygų patvirtinimo;
- vykdo kitas valdybos funkcijas, kaip tai numatyta LR Akcinių bendrovių įstatyme bei bendrovės įstatuose.

Valdybos kadencijos laikotarpis: nuo 2023 m. kovo 21 d. iki 2027 m. kovo 21 d.

„Tetas“ 2024 m. valdybos sudėtis

	Valdybos narys, pareigos	Kadencija	Kitos pareigos	Išsilavinimas
	**Darius Kašauskas** Valdybos pirmininkas	Nuo 2023-03-21	„EPSO-G” grupės finansų vadovas	Vilniaus universitetas, ekonomikos magistras; BI Norwegian Business School, vadybos magistras; ISM vadybos ir ekonomikos universitetas, vadybos magistras; ISM vadybos ir ekonomikos universitetas, Socialinių mokslų ekonomikos krypties doktorantūros studijos.
	**Elida Drapienė** Valdybos narė	Nuo 2023-03-21	„EPSO-G“ grupės projektų portfelio vadovė	Vilniaus universitetas, teisės magistras; Agder University (Kristiansand, Norway), Europos Integracijos modulis, magistro kursas.
	**Tomas Astrauskas** Nepriklausomas valdybos narys	Nuo 2023-03-21	„Dextall LT“, generalinis direktorius	Vilniaus Gedimino technikos universitetas, statybos technologijų, bei ekonomikos ir verslo magistras.
	**Vytautas Lisauskas** Nepriklausomas valdybos narys	Nuo 2023-04-04	Vykdoma individuali veikla (Agentavimo ir verslo konsultavimo paslaugos)	Kauno technologijų universitetas, Dizaino ir technologijų fakultetas, medienos dizaino ir technologijų magistras.

„Tetas“ valdybos narių posėdžių lankomumas

Valdybos narys	Posėdžių lankomumas
Darius Kašauskas	33/33
Elida Drapienė	33/33
Tomas Astrauskas	33/33
Vytautas Lisauskas	33/33
Ieva Kuodė*	8/8

* Valdybos narė Ieva Kuodė atsistatydino 2024-03-16.

2024 m. priimtų „Tetas“ valdybos sprendimų suvestinė

01
SAUSIS

Sausio 5 d.

- Patvirtintas 2024 m. bendrovės biudžetas.
- Patvirtinti bendrovės 2024 m. metiniai veiklos tikslai, kurie yra tapatūs bendrovės vadovo tikslams.
- Patvirtinta atnaujinta „Tetas“ strategija iki 2030 m.
- Spręsta dėl sandorio esminių sąlygų pakeitimo.

Sausio 16 d.

- Spręsta dėl sandorio sudarymo ir jo esminių sąlygų tvirtinimo.

Sausio 26 d.

- Pavirtinti padidinti bendrovės darbuotojų atlygio rėžiai nuo 2024 m. vasario 1 d.
- Spręsta dėl sandorių sudarymo ir jo esminių sąlygų tvirtinimo.
- Nuspręsta šaukti neeilinį visuotinį akcininkų susirinkimą dėl sandorio sudarymo ir jo esminių sąlygų tvirtinimo.
- Patvirtinti bendrovės nuomojamos technikos minimalūs nuomos įkainiai 2024 m.
- Spręsta dėl sandorio pratęsimo ir jo esminių sąlygų tvirtinimo.
- Nustatytas „Tetas“ 2024 m. rizikų apetitas bei patvirtintas rizikų valdymo priemonių planas.
- Patvirtintas bendrovės pareigybių sąrašas nuo 2024 m. vasario 1 d.
- Patvirtinta atnaujinta bendrovės organizacinė valdymo struktūra bei pareigybių sąrašas nuo 2024 m. balandžio 1 d.

02 VASARI

Vasario 5 d.

- Spręsta dėl sandorio kainos pakeitimo.

Vasario 14 d.

- Spręsta dėl sandorių sudarymo ir jų esminių sąlygų tvirtinimo.

Vasario 28 d.

- Patvirtintas „Tetas“ 2023 m. veiklos tikslų, kurie yra tapatūs „Tetas“ vadovo tikslams, įgyvendinimo vertinimas.
- Nustatytas „Tetas“ 2023 m. veiklos tikslų, kurie yra tapatūs „Tetas“ vadovo tikslams, pasiekimo procentas.
- Spręsta dėl sandorių esminių sąlygų pakeitimo.
- Įvertintas nepriklausomų valdybos narių nepriklausomumas.

03 KOVAS

Kovo 1 d.

- Spręsta dėl sandorio esminių sąlygų pakeitimo.

Kovo 20 d.

- Spręsta dėl sandorio kainos pakeitimo.
- Pritarta ilgalaikio turto remontui ir patvirtintos esminės užsakymo sąlygos.

Kovo 27 d.

- Nustatytas „Tetas“ vadovo bendras veiklos vertinimas ir spręsta dėl finansinio skatinimo darbuotojams bei bendrovės vadovui skyrimo.
- Patvirtintas naujos redakcijos „Tetas“ atitikties prioritetinių sričių sąrašas.
- Spręsta dėl sandorių pratęsimo ir esminių sandorių sąlygų patvirtinimo.
- Patvirtintas „Tetas“ 2023 m. metinis pranešimas.
- Pritarta „Tetas“ 2023 m. finansinių ataskaitų rinkiniui.
- Pritarta https://tetas.lt/apie-mus/istatai/
- Šauktas „Tetas“ eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas.
- Patvirtinta „Tetas“ strategijos iki 2030 m. įgyvendinimo ataskaita už 2023 m.

04 BALANDIS

Balandžio 9 d.

- Spręsta dėl sandorio esminių sąlygų pakeitimo.
- Spręsta dėl sandorio sudarymo ir esminių sąlygų patvirtinimo.

Balandžio 23 d.

- Spręsta dėl sandorio sudarymo ir esminių sąlygų patvirtinimo.

Balandžio 29 d.

- Spręsta dėl sandorių sudarymo ir esminių sąlygų patvirtinimo.
- Spręsta dėl naujos veiklos.
- Šauktas neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas.

05 GEGUŽĖ

Gegužės 10 d.

- Spręsta dėl sandorių esminių sąlygų pakeitimo.
- Spręsta dėl sandorio sudarymo ir esminių sąlygų patvirtinimo.

Gegužės 23 d.

- Patvirtinta atnaujinta bendrovės organizacinė valdymo struktūra ir atnaujintas pareigybių sąrašas nuo 2024 m. birželio 1 d.
- Spręsta dėl sandorių kainos padidinimo.

06 BIRŽELIS

Birželio 7 d.

- Spręsta dėl sandorio sudarymo ir esminių sąlygų patvirtinimo.

Birželio 19 d.

- Spręsta dėl sandorių nutraukimo.

07 LIEPA

Liepos 8 d.

- Spręsta dėl sandorių sudarymo ir esminių sąlygų tvirtinimo.

Liepos 29 d.

- Spręsta dėl sandorių sudarymo ir esminių sąlygų tvirtinimo.
- Spręsta dėl sandorio esminių sąlygų pakeitimo.
- Šauktas neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas.

08 RUGPJŪTIS

Rugpjūčio 28 d.

- Spręsta dėl sandorio esminių sąlygų pakeitimo.

09 RUGSĖJIS

Rugsėjo 19 d.

- Spręsta dėl sandorių esminių sąlygų pakeitimo.

Rugsėjo 30 d.

- Spręsta dėl sandorio sudarymo ir esminių sąlygų tvirtinimo.

10 SPALIS

Spalio 17 d.

- Spręsta dėl sandorių sudarymo ir esminių sąlygų tvirtinimo.
- Spręsta dėl sandorių esminių sąlygų pakeitimo.

11 LAPKRITIS

Lapkričio 14 d.

- Patvirtintas bendrovės naujos strategijos iki 2035 m. projektas.
- Spręsta dėl sandorių esminių sąlygų pakeitimo.
- Spręsta dėl sandorio sudarymo ir esminių sąlygų tvirtinimo.

Lapkričio 21 d.

- Šauktas neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas.
- Spręsta dėl sandorių sudarymo ir esminių sąlygų tvirtinimo.
- Šauktas visuotinis akcininkų susirinkimas.

12 GRUODIS

Gruodžio 3 d.

- Spręsta dėl sandorių esminių sąlygų pakeitimo.
- Spręsta dėl sandorių sudarymo ir esminių sąlygų tvirtinimo.

Gruodžio 5 d.

- Spręsta dėl sandorio sudarymo ir esminių sąlygų tvirtinimo.

Gruodžio 11 d.

- Spręsta dėl atlygio rėžių 2025 m. nustatymo.
- Spręsta dėl valdybos 2025 m. kalendoriaus ir veiklos plano tvirtinimo.
- Spręsta dėl sandorių esminių sąlygų pakeitimo.
- Spręsta dėl bendrovės vadovo finansinio skatinimo.
- Spręsta dėl sandorio sudarymo ir esminių sąlygų tvirtinimo.

7.9. Valdybos savo veiklos įvertinimas ir rezultatai

Atsižvelgiant į „EPSO-G“ ASK patvirtintas Grupės kolegialių organų kasmetinės veiklos įsivertinimo gaires, 2025 m. pradžioje „Tetas“ valdyba įvykdė savo veiklos už 2024 m. įvertinimą, aptarė sudaryto veiksmų plano už 2024 m. įgyvendinimo aspektus. Apibendrinti kiekvieno valdybos narių vertinimai buvo aptarti valdybos veiklos įsivertinimo sesijoje, kurios metu identifikuotos tobulintinos veiklos sritys ir nustatytos kryptys, kaip gerinti veiklos procesus, sudarant veiksmų planą 2025 m., kuriame buvo sutarta dėl dėmesio tvarumo klausimams, organizacinės struktūros peržiūrai, valdybos darbo optimizavimui.

Vadovaujantis Grupės kolegialių organų kasmetinės veiklos įsivertinimo gairėmis, bendrą visų Grupės kolegialių organų savo veiklos vertinimą apibendrina „EPSO-G“ ASK ir kartu su atsiliepimu teikia „EPSO-G“ valdybai.

7.10. Vadovas

„Tetas“ vadovą skiria bendrovės valdyba, atsižvelgdama į „EPSO-G“ ASK rekomendacijas. Vadovas yra atskaitingas valdybai.



„Tetas“ vadovas Ramūnas Papinigis pareigas eina nuo 2022 m. liepos 11 d.

R. Papinigis yra įgijęs transporto inžinerijos mokslų bakalauro bei magistro laipsnius Vilniaus Gedimino technikos universitete („Vilnius Tech“).

R. Papinigis taip pat yra įmonės „Trakų paslaugos“ valdybos narys.

„Tetas“ vadovas:

- organizuoja ir kontroliuoja kasdienę bendrovės veiklą, priima sprendimus dėl bendrovės veiklos;
- užtikrina bendrovės strategijos įgyvendinimą, visuotinio akcininkų susirinkimo, valdybos sprendimų įgyvendinimą bendrovėje;
- sudaro sandorius bendrovės vardu;
- teikia valdybai bendrovės strategijos projektą, biudžeto, veiklos tikslų projektą ir kitus valdybos svarstymui ir tvirtinimui teikiamus bendrovės dokumentų projektus;
- tvirtina bendrovės veiklos planą;
- teisės aktų nustatyta tvarka gali išduoti prokūras;
- užtikrina, kad bendrovės auditoriui būtų pateikti visi sutartyje su auditoriumi ar audito įmone nurodytam patikrinimui reikalingi bendrovės dokumentai;
- užtikrina, kad vidaus auditoriui, kuris vykdo centralizuotą vidaus auditą Grupės mastu, būtų pateikti visi vidaus audito atlikimui reikalingi bendrovės dokumentai bei informacija;
- atsižvelgdamas į centralizuotai Grupės mastu veikiančio vidaus audito metu nustatytus trūkumus ir pateiktas rekomendacijas, tvirtina veiksmų planą, skirtą trūkumams pašalinti ir rekomendacijoms įgyvendinti ir teikia informaciją apie jo įgyvendinimo statusą valdybai;

- teisės aktų nustatyta tvarka užtikrina bendrovės turto bei teisių ir teisėtų interesų apsaugą ir saugias bei tinkamas darbo sąlygas, saugo bendrovės komercines paslaptis ir konfidencialią informaciją;
- teikia valdybai bendrovės veiklos bei finansines ataskaitas ir ekonominės padėties prognozes, valdybos posėdžiams būtinus dokumentus;
- atstovauja bendrovei „EPSO-G" įmonių grupės mastu sudaromuose komitetuose, komisijose, darbo grupėse ir kituose „EPSO-G" įmonių grupės mastu sudaromuose organuose.
- atlieka kitas LR Akcinių bendrovių įstatyme bei bendrovės įstatuose vadovo kompetencijai priskirtas funkcijas.

Bendrovės valdybos narių ir vadovo gyvenimo aprašymai yra skelbiami „Tetas" internetiniame puslapyje www.tetas.lt. Bendrovės valdybos nariai ir vadovas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje „EPSO-G" grupės įmonių akcijų neturėjo.

7.11. Vidaus auditas

Siekiant užtikrinti veiklos skaidrumą ir efektyvumą, „EPSO-G" įmonių grupėje veikia centralizuotas vidaus audito padalinys, kuris pavestas funkcijas vykdo Grupės lygiu ir yra tiesiogiai atskaitingas „EPSO-G" valdybai, kurioje daugumą sudaro nepriklausomi nariai.

„EPSO-G" auditoriai nėra pavaldūs audituojamos įmonės administracijai. Tai sukuria sąlygas pastebėti galimus veiklos trūkumus ir juos eliminuoti, taip pat identifikuoti sritis veiklos efektyvumo didinimui.

„EPSO-G" vidaus audito misija yra kurti pridėtinę vertę visoms Grupės bendrovėms ir prisidėti prie jų veiklos tikslų įgyvendinimo, sistemingai ir visapusiškai vertinant ir padedant gerinti valdymo, rizikos valdymo bei kontrolės procesų veiksmingumą.

Padalinio darbuotojai nuolat vykdo vidaus auditus ir reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos rekomendacijos, o taip pat, kaip taisomi kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos įvardijo išorės auditoriai, reguliatorius ar valstybinės kontrolės įstaigos.

Detalesnė informacija apie vidaus auditą yra pateikiama 2024 m. „EPSO-G" konsoliduotoje ir bendrovės veiklos ataskaitoje, kuri skelbiama viešai „EPSO-G" tinklalapyje www.epsog.lt „Tikslai ir atskaitomybė" skirsnyje.

7.12. Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

Bendrovė laikosi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo" (toliau – Skaidrumo gairės).

Skaidrumo gairių įgyvendinimas yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metiniame pranešime bei informacijos atskleidimą interneto svetainėje, siekiant interesų turėtojams pateikti informaciją prieinama ir supranta forma.

Struktūrizuota informacija dėl Skaidrumo gairių vykdymo yra pateikta šio metinio pranešimo priede Nr. 1.

7.13. Informacija apie valdysenos kodekso laikymąsi

Vadovaujantis „Tetas" įstatais, bendrovė savo veikloje vadovaujasi „Nasdaq Vilnius" listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso (galima rasti www.nasdaqbaltic.com) nuostatomis, susijusiomis su viešu informacijos atskleidimu.

Bendrovėje taikoma „EPSO-G" įmonių grupės skaidrumo ir komunikacijos politika, taikomos Skaidrumo gairės. Skaidrumo ir komunikacijos politika yra viešai bendrovės tinklalapyje www.tetas.lt Apie mus „Veiklos politikos" skirsnyje.

Šiuose dokumentuose nustatyti reikalavimai užtikrina, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną (nepažeidžiant bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių valdymo tvarkos), būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai. Iš esmės „Nasdaq Vilnius" listinguojamų bendrovių valdymo kodekso reikalavimai, susiję su viešu informacijos atskleidimu, užtikrinami per informaciją, atskleidžiamą metiniame pranešime bei informacijos atskleidimą interneto svetainėse, siekiant interesų turėtojams pateikti informaciją prieinama ir supranta forma.

08 Darbuotojai ir atlygis



8.1. Informacija apie darbuotojus

8.2. Informacija apie darbo užmokestį

8.3. Informacija apie atlygį kolegialių valdymo organų nariams

8.4. Darbuotojų veiklos vertinimas

8.5. Mokymai

8.6. Komandos formavimas, organizacinės kultūros tobulinimas

8. Darbuotojai ir atlygis

Įgyvendinant akcininko nustatytus strateginius ir verslo tikslus, „Tetas“ privalo pritraukti, išlaikyti ir motyvuoti kompetentingus, darbe vertybių besilaikančius ir keliamus tikslus pasiekiančius savo srities profesionalus. Taip pat bendrovė privalo užtikrinti, kad įgyvendinami projektai ir investicijos bei įprastinės veiklos sąnaudos būtų optimalios. Todėl atsakingai valdo darbo užmokesčio biudžetą, sudarantį reikšmingą bendrovės „Tetas“ išlaidų dalį.

Siekiant šių tikslų, įgyvendinant nuo 2023 m. sausio 1 d. galiojančią „EPSO-G“ darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politiką, bendrovės vidiniuose dokumentuose detalizuojamos Grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politikos nuostatos atlygio srityje, aprašomi darbuotojų atlygio nustatymo, peržiūros, skatinimo procesai. Taip pat vidiniai bendrovės dokumentai įtvirtina vidinio teisingumo nuostatas, kad to paties pareigybių lygio darbuotojų atlygio skirtumai atitiktų atlygio politikoje nustatytas ribas ir tarp atskirų pareigybių formuotų teisingus individualių darbuotojų atlyginimų santykius. Nustatant darbuotojų mėnesinį atlygį, atsižvelgiama į pareigybės lygius, situaciją darbo rinkoje bei darbuotojo kompetencijas, reikalingas atliepti pareigybei keliamus reikalavimus.

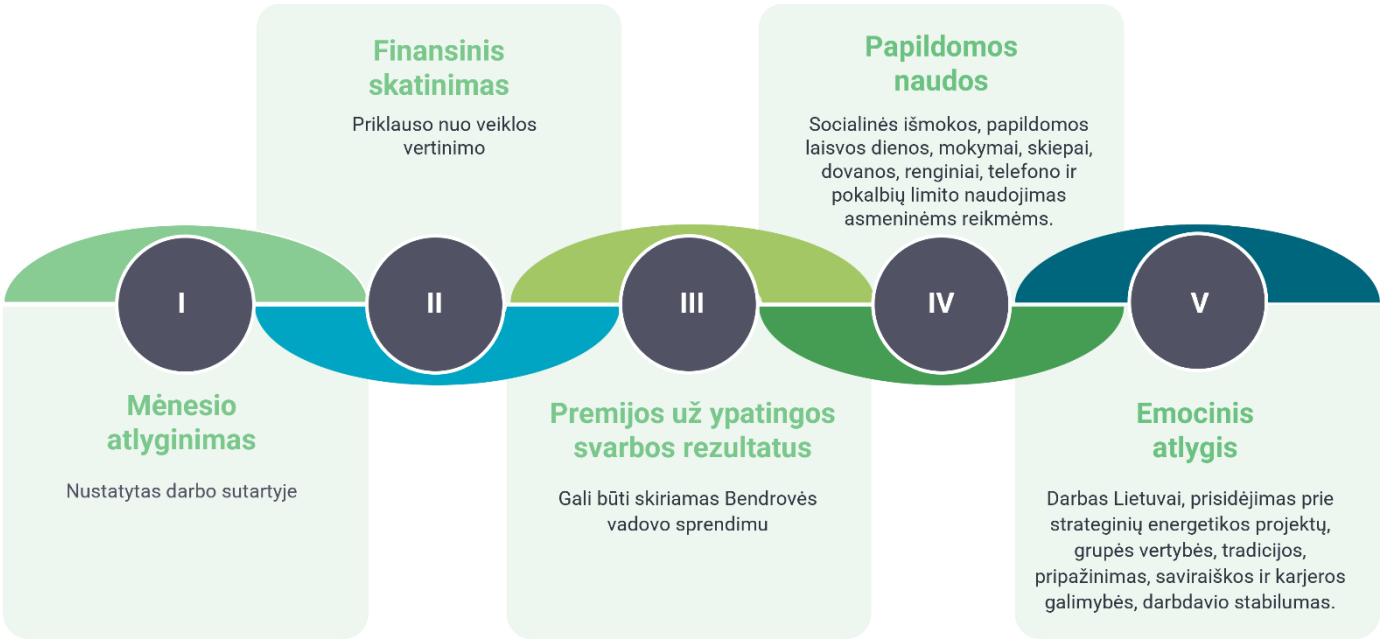
Pareigybių lygiai bendrovėje, kaip ir visoje „EPSO-G“ įmonių grupėje, nustatomi įvertinus šiuos kriterijus:

- pareigybei reikalingas išsilavinimas, specialiosios žinios ir kvalifikacija bei patirtis (įskaitant gebėjimą efektyviai planuoti ir organizuoti savo ir kitų darbą, mokėjimą efektyviai bendrauti ir bendradarbiauti su suinteresuotomis šalimis);
- pareigybės priimamų sprendimų sudėtingumas ir kompleksiškumas;
- pareigybės atsakomybė ir įgaliojimai savarankiškai priimti sprendimus bei poveikio bendrovei ar jos daliai dydis ir pobūdis.

Siekiant užtikrinti nuoseklų ir efektyvų atlygio valdymą – planavimą, biudžeto kontrolę, vidinį teisingumą, bendrovėje veikia atlygio komisija, kuri vertina atlygį ir su juo susijusius klausimus „Tetas“ lygiu, priimdama visus reikiamus sprendimus.

2024 m. „Tetas“, kaip ir visos „EPSO-G“ grupės, darbuotojų atlygio sistemą sudaro tokios dalys: mėnesinis atlygis, priemokos, nustatytos LR Darbo kodekse, Bendrovės vidaus teisės aktuose, finansinis skatinimas, projektinis skatinimas, vienkartinės premijos už ypatingos svarbos rezultatus ir inovacijų diegimą, papildomos naudos, nefinansinis atlygis.

Atlygio struktūra



Finansinis skatinimas – tai darbdavio iniciatyva mokamas atlygis darbuotojams, priklausomai nuo bendrovės pasiektų rezultatų ir darbuotojo veiklos vertinimo rezultatų. Bendrovės darbuotojų veikla vertinama pagal skirtingus aspektus ir skirtingu periodiškumu, priklausomai nuo darbuotojo veiklos pobūdžio ir atsakomybių. Netiesioginės, palaikančios veiklos darbuotojams, kuriems taikomas metinis veiklos vertinimas, finansinis skatinimas gali būti mokamas atsižvelgiant į bendrovės tikslų pasiekimą, finansinius rezultatus ir bendrovės finansines galimybes. Tiesioginės veiklos darbuotojams, dirbantiems projektuose, finansinis skatinimas gali būti mokamas įvertinus įgyvendintų projektų ar jų etapų metu darbuotojų pasiektus rezultatus, remiantis vidiniuose teisės aktuose nustatytais kriterijais (rodikliais).

Siekiant skaidrumo, organizacinio teisingumo, rezultatyvumo, 2024 m. atnaujinti ir iškomunikuoti tiesioginės veiklos darbuotojų finansinį skatinimą reglamentuojantys dokumentai.

Finansinis skatinimas darbuotojams nėra mokamas tuo atveju, kai veiklos rezultatai neatitinka lūkesčių pagal nustatytus vertinimo kriterijus arba bendrovės veiklos ir finansiniai rezultatai vertinami kaip nepatenkinami.

Svarbu, kad „EPSO-G“ įmonių grupės akcininkas t. y. visi Lietuvos piliečiai, žinotų, kaip nustatomas atlygis valstybei priklausančioje „EPSO-G“ įmonių grupėje, o darbuotojai jaustų, jog jiems yra atlyginama teisingai, vadovaujantis aiškiomis ir skaidriomis taisyklėmis bei reaguojant į atlyginimų rinkos tendencijas bei prognozes, objektyvių kriterijų ir sprendimų pagrindu. „Tetas“ moka darbuotojams nuo rezultatų priklausantį darbo užmokestį, skatina papildomų pastangų reikalaujančių tikslų pasiekimą, kurie sukuria pridėtinę vertę bendrovės darbuotojams, kviečia darbuotojus į bendrus renginius, skatinančius sveiką gyvenseną, didinančius įsitraukimą, kuriančius bendrystės jausmą.

„Tetas“ papildomos naudos darbuotojams

Sritis	Papildoma nauda
Darbuotojų sauga ir sveikata	Skiepai nuo erkinio encefalito, gripo Profilaktiniai sveikatos patikrinimai Paskaitos emocinės ir fizinės sveikatos tema Darbuotojų draudimas nuo nelaimingų atsitikimų
Darbo ir poilsio balansas	Hibridinis darbas (įskaitant nuotolinio darbo galimybę iš užsienio) Individualus darbuotojo darbo pradžios ir pabaigos laikas
Darbo ir šeimos darna	Renginiai ir dovanos darbuotojų vaikams Laisva diena lydėti vaiką į darželį/mokyklą pirmąją mokslo metų dieną
Papildomos apmokamos atostogos	Papildoma atostogų diena už 5 m. darbo stažą Mirus artimajam
Finansinė parama, partnerių nuolaidos	Išmokos nelaimių atvejais (mirus darbuotojui, darbuotojo artimajam) Už nedarbingumo dienas Partnerių nuolaidos Naudojimasis nuolaidų sistema PERKS
Renginiai	Sveikatinimo, energetikos srities, pramoginiai renginiai: Energetikų diena, Žingsnių iššūkis, Vasaros šventė, Vaikai tėvų darbe, Gyvūnų diena, Lyderio diena, Helovynas, Pyragų diena, Bendrovės gimtadienis, protmūšiai, ir kiti renginiai

8.1. Informacija apie darbuotojus

Bendrovėje 2024 m. gruodžio 31 d. dirbo 417 darbuotojų.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybes

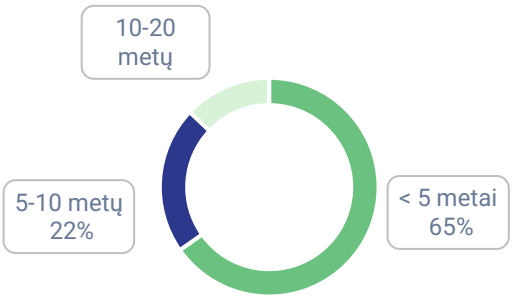
Darbuotojų grupė	Darbuotojų skaičius 2024 m. gruodžio 31 d	Darbuotojų skaičius 2023 m. gruodžio 31 d
Vadovas	1	1
Aukščiausio lygmens vadovai	6	6
Vidurinio ir žemesnio lygmens vadovai	15	16
Ekspertai – specialistai	181	164

Darbininkai	214	206
Viso:	417	393

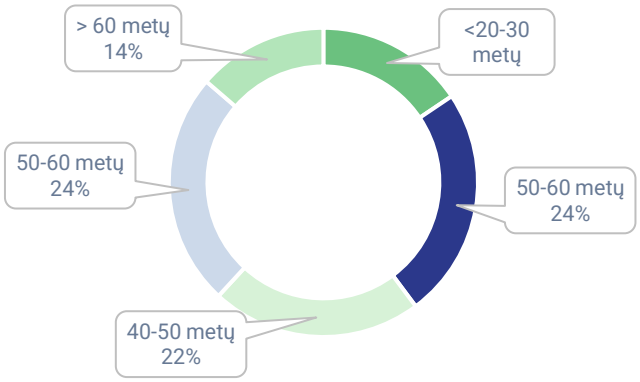
2024 m. savanoriškos kaitos rodiklis siekė beveik 13 proc., 2023 m. – 16 proc., 2022 m. – beveik 48 proc.

2024 m. „Tetas“ darbuotojų vidutinis darbo stažas – beveik 5 metai, o vidutinis amžius buvo beveik 45 metai.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal stažą, 2024 m.

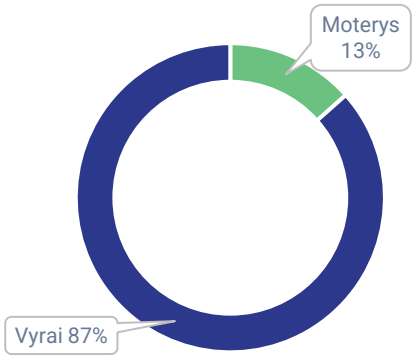


Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes, 2024 m.

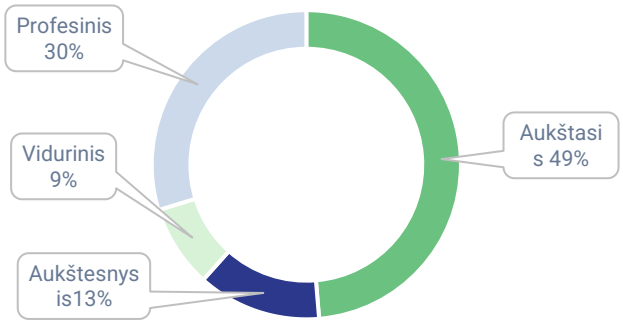


Dėl veiklos specifikos 87 proc. bendrovės darbuotojų sudaro vyrai, 62 proc. bendrovėje dirbančių darbuotojų yra įgiję aukštąjį ir aukštesnįjį išsilavinimą.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, 2024 m.



Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą, 2024 m.



8.2. Informacija apie darbo užmokestį

„Tetas“ darbo užmokesčio fondas 2024 m. buvo 15 299 tūkst. Eur (2023 m. – 13 066 tūkst. Eur).

„Tetas“ darbo užmokesčio bei darbuotojų skaičius 2023-2024 m.

	2024 m.			2023 m.		
Darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, EUR	Kintama atlygio dalis už 2024 m. rezultatus, apskaičiuota kaip vidutinė mėn. kintama atlygio dalis (Eur)	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis	Kintama atlygio dalis už 2022 m. rezultatus, apskaičiuota kaip vidutinė mėn. kintama atlygio dalis (Eur)
Vadovas	1	10 815	-	1	8 570	-
Aukščiausio lygio vadovai	6	7 911	-	6	6 453	-
Vidurinio lygmens vadovai	15	5 837	-	16	4 493	-
Specialistai	181	3 331	-	164	2 694	-
Darbininkai	214	2 482	-	206	2 036	-
Visi darbuotojai	417	3 070	-	393	2 500	-
Darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur	**15 299**			**13 066**		

Bendrovės vadovui mėnesinį atlygį nustato „Tetas“ valdyba. Mėnesinis atlygis – darbo sutartyje nustatytas piniginis atlygis, mokamas kiekvieną mėnesį – didžiausia ir svarbiausia piniginio atlygio dalis. Finansinis skatinimas mokamas, atsižvelgiant į Bendrovės tikslų pasiekimą, finansinius rezultatus ir bendrovės finansines galimybes.

Finansinis skatinimas mokamas valdybai įvertinus bendrovės tikslų pasiekimą, kurie yra prilyginami bendrovės vadovo tikslams. Valdyba taip pat pateikia bendrovės vadovo veiklos vertinimą pagal šiuos kriterijus – vertybines elgsenas ir veiklos kokybę. Finansinį skatinimą „Tetas“ vadovui skiria bendrovės valdyba.

„Tetas“ vadovo atlygis 2022-2024 m.

				2024 m.		2023 m.		2022 m.	
Pareigos	Vardas, Pavardė	Paskyrimo data	Atšaukimo data	Priskaičiuotas darbo užmokestis, Eur	Priskaičiuota ir išmokėta kintama atlygio dalis už 2021 m. rezultatus, Eur	Priskaičiuotas darbo užmokestis, Eur	Priskaičiuota ir išmokėta kintama atlygio dalis už 2022 m. rezultatus, Eur	Priskaičiuotas darbo užmokestis, Eur	Priskaičiuota ir išmokėta kintama atlygio dalis už 2023 m. rezultatus, Eur
Bendrovės vadovas	Ramūnas Papinigis	2022-07-11	-	128 736	-	102 840	-	47 515	-
Generalinis direktorius	Tomas Urmanavičius	2022-04-09	2022-07-11	-	-	-	-	29 358	-
Generalinis direktorius	Gediminas Mažeika	2018-06-12	2022-04-08	-	-	-	-	40 305	17 419

8.3. Informacija apie atlygį kolegialių valdymo organų nariams

Bendrovės kolegialaus valdymo organo – valdybos – nariai, yra skiriami ketverių metų kadencijai. Su jais yra sudarytos civilinės sutartys, kuriose detalizuojamos jo/jos atsakomybės, pareigos, teisės bei funkcijos. Sutartyse nėra numatytos jokios išeitinės išmokos ir įspėjimo terminai (taikomas LR Akcinių bendrovių įstatymas).

Šiuo metu galiojanti atlygio už veiklą „EPSO-G” ir „EPSO-G” grupės įmonių organuose nustatymo gairių (toliau – Atlygio gairės) redakcija įtvirtina, kad atlygis už veiklą Grupės bendrovių kolegialiuose organuose gali būti mokamas tokiems nariams, kurie

atitinka bent vieną iš žemiau nurodytų sąlygų ir atlygio mokėjimas šiems nariams nėra draudžiamas Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais:

- nepriklausomiems nariams, nepriklausomumą nustatant pagal taikytinus norminius teisės aktus bei vidaus dokumentus;
- nariams, kurie yra valstybės tarnautojai (bendrovės valdyboje tokių narių nėra).

Atlygis nėra mokamas Grupės bendrovių darbuotojams ir (ar) Grupės bendrovių akcininkų darbuotojams. Toliau pateikiami atlygio gairėse įtvirtinti atlygio nustatymo principai.

Atlygio gairės

Pozicija	„Tetas“
Valdybos pirmininkas	1/3 VDU(V)[9]
Valdybos narys	1/4 VDU(V)
Valdybos narys (valstybės tarnautojas)	1/5 VDU(V)[10]

Konkretus fiksuotas mėnesinis atlygis „Tetas“ valdybos nariams skaičiuojamas nuo atlygio nustatymo metu esančių praėjusių kalendorinių metų bendrovės vadovo priskaičiuoto ir išmokėto vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio ir yra neperskaičiuojamas visą valdybos nario kadencijos laikotarpį, išskyrus, jeigu anksčiau nustatytas atlygis nebeatitiktų reikalavimų įtvirtintų teisės aktuose.

Su valdybos nariais sudarytos sutartys nesuteikia jokių teisių į „EPSO-G“ grupės įmonių akcijas, kitokias atlygio formas ar papildomas naudas.

2023 m. kovo 21 d. vienintelio „Tetas“ akcininko – „EPSO-G“ – sprendimu buvo nustatyti fiksuoti mėnesiniai dydžiai (neatskaičius mokėtinų mokesčių) „Tetas“ valdybos nariams, kurie taikomi nuo 2023 m. kovo 21 d.

Fiksuoti mėnesiniai atlygio dydžiai „Tetas“ valdybos nariams

Pozicija	Mėnesinis fiksuotas atlygio dydis, Eur
Valdybos pirmininkas	3 024
Valdybos narys	2 268

10 proc. nuo bendro bendrovės valdybos biudžeto skiriama papildomoms bendrovės išlaidoms, skirtoms valdybos veiklai užtikrinti. Biudžetas, skirtas išlaidoms valdybos veiklai užtikrinti, gali būti naudojamas organizuojant bendrus valdybos mokymus, bendradarbiavimo sesijas ar bet kokia kita forma organizuojamus valdybos bendrus renginius, kuriuose apsikeičiama žiniomis ir gerąją praktika. Bendrovės valdybos mokymų biudžetai nėra naudojami individualiems valdybos narių mokymams.

Informacija apie „Tetas“ valdybos posėdžius bei išmokas

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Kolegialių priežiūros ir valdymo organų posėdžiai (vnt.)	33	39
Kolegialių organų narių, kuriems mokamas atlygis, skaičius (asmenys)	2	2
Išmokos, susijusios su valdymo organų nariais (tūkst. Eur)	54	53

Toliau pateikiama informacija apie išmokas individualiems priežiūros ir valdymo organų nariams.

„Tetas“ išmokos valdybos nariams

Nario vardas, pavardė	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Tomas Astrauskas	27 216	21 217

[9] VDU(V) – „EPSO-G“ dukterinės bendrovės vadovo vidutinis mėnesinis darbo užmokestis.

[10] Tuo atveju, jeigu valdybos narys (valstybės tarnautojas) eina ir vykdo veiklą kitos valstybės įmonės / valstybės valdomos bendrovės ir (ar) savivaldybės įmonės / savivaldybės valdomos bendrovės kolegialiame organe, jam mokamas atlygis – 1/8 atitinkamos Grupės bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

Vytautas Lisauskas	27 216	20 185
Ieva Kuodė (iki 2024-03-16)	-	-
Darius Kašauskas	-	-
Elida Drapienė	-	-
Vaineta Barevičiūtė – Kryževičienė	-	5 706
Nedas Karklius	-	5 706

8.4. Darbuotojų veiklos vertinimas

Darbuotojų veiklos vertinimas yra viena svarbiausių valdymo ir efektyvaus vadovavimo sąlygų, padedanti siekti bendrovės tikslų ir kurti pozityvius santykius tarp darbuotojų ir vadovų, leidžianti planuoti darbuotojų karjerą, didinti jų motyvaciją ir įsitraukimą, suteikianti galimybę tinkamai atlyginti darbuotojams už papildomą indėlį prisidedant prie sėkmingų „Tetas“ rezultatų.

„Tetas“ veiklos valdymas vyksta vadovaujantis bendrovėje nuo 2023 sausio 1 d. galiojančia „EPSO-G“ darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika, taip pat ją įgyvendinančia darbuotojų atlygio ir veiklos vertinimo tvarka. Bendrovės darbuotojų veikla vertinama pagal skirtingus aspektus ir skirtingu periodiškumu, priklausomai nuo darbuotojo veiklos pobūdžio ir atsakomybių. Tiesioginės veiklos ir gamybos darbuotojams taikomas veiklos vertinimas, kurio metu vertinami įgyvendintų projektų ar jų etapų metu darbuotojų pasiekti rezultatai. Netiesioginės ir palaikančios veiklos darbuotojams taikomas metinis veiklos vertinimas.

Taikant metinį veiklos vertinimą, atsižvelgiama į darbuotojo veiklos vertinimo atitikimą šiems tipiniams kriterijams: darbuotojo tikslų pasiekimo vertinimo rezultatą, darbuotojo vertybių vertinimą, darbuotojo veiklos kokybės vertinimo rezultatus. Veiklos vertinimo priemonė yra metinis pokalbis, kurio metu vertinami ir kitiems metams sutariami išmatuojami, apibrėžti laike ir motyvuojantys individualūs tikslai, atsižvelgiant į bendrovės tikslus, aptariama veiklos kokybė bei elgsenos pagal bendrovės vertybes.

Metinis pokalbis formuoja grįžtamojo ryšio kultūrą tarp vadovo ir darbuotojo. Pokalbio metu taip pat yra aptariami darbuotojo ugdymo, kompetencijų tobulinimo poreikis ir tolimesnės profesinio augimo bei karjeros galimybės. Tikslingas ugdymo krypčių susitarimas suteikia galimybę tobulėti ne tik profesinėje srityje, bet ir tobulinti savo elgseną efektyviausia linkme – ir siekiant rezultatų, ir kuriant pasitikėjimą bei pagarbą puoselėjančią kultūrą bendrovėje. Siekiant susisteminti ir suvienodinti vadovų žinias apie veiklos vertinimo procesą, skleisti vieningą kultūrą bendrovėje, lavinti veiklos vertinimo pokalbių vedimo įgūdžius, vadovų komanda 2024 m. dalyvavo veiklos vertinimo mokymuose, kurių didžiąją dalį sudarė praktinės užduotys.

Bendrovėje veiklos vertinimas vyksta kasmet, jis daro tiesioginę įtaką finansinio skatinimo dydžiui, kuris taip pat priklauso nuo bendrų visos bendrovės tikslų pasiekimo. Veiklos vertinimo rezultatai fiksuojami elektroninėje sistemoje.

2024 m. bendrovėje vyko veiklos vertinimo kalibravimo sesijos, kurių metu atitinkamų lygių vadovai aptarė savo vertinamų darbuotojų preliminarius vertinimo rezultatus, jų pasiskirstymą, išklausė konstruktyvią kolegų informaciją apie vertinamų darbuotojų veiklą ir buvo priimti sprendimai dėl galutinių darbuotojų veiklos vertinimo rezultatų. Vadovų sesijų tikslas – kuo kokybiškiau ir objektyviau įvertinti darbuotojų veiklos efektyvumą (rezultatyvumą), vertybių laikymąsi, karjeros galimybes.

Kalibravimo sesijos užtikrina nuoseklų ir sąžiningą darbuotojų veiklos vertinimą tarp padalinių ir atskirų darbuotojų bei didina vertinimo objektyvumą, suteikia darbuotojo vadovui papildomą faktinę informaciją sąžiningam vertinimui.

Kalibravimo sesijų turinys yra griežtai konfidencialus, galutinį darbuotojo veiklos vertinimą vadovas iškomunikuoja darbuotojui, pateikdamas faktais grįstus argumentus.

8.5. Mokymai

Bendrovės stiprybė – patyrę ir kompetentingi savo srities profesionalai, efektyviai valdantys projektus, atliekantys elektros įrenginių priežiūrą, eksploataciją, projektavimo darbus, elektros įrenginių bandymus ir t.t. Atsižvelgdama į rinkos situaciją, siekiamus tikslus, ugdymo planus, įvertindama, kad rinkoje trūksta kvalifikuotų, ypač inžinerijos srities, darbuotojų, bendrovė kryptingai orientuojasi ir daug dėmesio skiria pamainos formavimui, ugdymui bei sklandžiai studentų integracijai. Bendrovė investuoja į darbuotojų ugdymą, skatina juos kelti kvalifikaciją ir stiprinti turimas žinias bei „Tetas“ veiklai reikšmingas kompetencijas.

Įgyvendinant „EPSO-G“ darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politiką, galiojančią nuo 2023 m., ugdymui ir mokymui naudojame 70 -20 -10 principą, kai 70 proc. ugdymo, tobulėjimo ir mokymosi veiklų vyksta per darbuotojo darbinę patirtį, saviugdą, 20 proc. – iš bendravimo ir bendradarbiavimo su įvairias patirtis bei kompetencijas turinčiais kolegomis ir vadovais, 10 proc. – iš struktūrizuotų mokymų renginių.

„Tetas“ veiklą vykdo aplinkoje, kurioje yra aiškiai reglamentuoti reikalavimai dėl konkrečios kvalifikacijos turėjimo vykdant tiesioginę veiklą. Atsižvelgiant į tai, stebimi darbuotojų kvalifikacinių pažymėjimų galiojimo terminai, išsilavinimo reikalavimai įgyti vienus ar kitus pažymėjimus, organizuojami mokymai sertifikuotose mokymo įstaigose.

Vadovaujantis kompetencijų modeliu, apimančiu bendrąsias ir vadovavimo kompetencijas, sudaromi mokymų planai, numatant kompetencijų ugdymo priemones. Kompetencijų modelyje nustatytų kompetencijų ugdymui, atitinkamai pagal darbuotojų užimamas pareigas/vykdomas funkcijas, organizuojami mokymai – ir bendrųjų kompetencijų ugdymui, ir lyderystės įgūdžių stiprinimui, vykdomos tęstinės programos vadovams bei ugdomai jų pamainai.

Bendrovė skatina, išlaiko ir puoselėja lygiomis galimybėmis besiremiančią organizacijos kultūrą ir kuria aplinką, kurioje būtų gera dirbti įvairiems kolegoms, nepriklausomai nuo asmens lyties, tautybės, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, religijos ir kitų nediskriminavimo pagrindų.

Be minėtų mokymų, 2024 m. bendrovės „Tetas“ darbuotojai dalyvavo savo profesinės srities konferencijose ir seminaruose, darbuotojų saugos ir sveikatos, lyderystės kompetencijų tobulinimo, darbo teisės, veiklos efektyvumo, viešųjų pirkimų ir kitomis temomis. Periodiškai vykdomi darbo su Dokumentų valdymo sistema vidiniai mokymai.

2024 m. mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius

Mokymo tipas	Vidiniuose mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius* (moko/atestuoja bendrovės darbuotojai)	Išoriniuose mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius* (moko/atestuoja išorės įstaigų darbuotojai)
Energetikos darbuotojų atestavimas	98 79	
Darbuotojų saugos ir sveikatos srities bei kiti privalomieji mokymai	192	468
Kiti mokymai, išskyrus bendruosius (švietimas, ugdymas, kenksmingų sričių prevencija ir pan.)	212	-
Bendrieji mokymai (kompetencijų (bendrųjų, vadovavimo) ugdymui, seminarai, konferencijos, kursai ir pan.)	-	360
Viso	502	907
	1409	

* skaičiuojami darbuotojai, sudalyvavę unikaliuose mokymuose

Nuolat ugdomos bendrovės strategijų įgyvendinimui ir tikslų pasiekimui svarbios darbuotojų profesinės ir lyderystės kompetencijos sukuria motyvuojančią, profesinį augimą skatinančią darbo aplinką ir aukštų vadovavimo bei veiklos standartų besilaikančią organizacinę kultūrą.

Siekiame, kad „Tetas“ darbuotojai didžiuotųsi dirbdami ugdančioje, atviroje organizacijoje, kuri motyvuoja ir skatina profesinį ir bendrųjų kompetencijų augimą tiek vidiniuose, tiek ir išoriniuose mokymuose bei palaiko besimokančios organizacijos kultūrą.

8.6. Komandos formavimas, organizacinės kultūros tobulinimas

„Tetas“ daug dėmesio skiria pamainumui, ugdymui bei studentų integracijai, stiprinamas darbdavio įvaizdis bei populiarinama energetikos sritis, nuolat bendradarbiaujama su inžinerinės krypties specialistus ruošiančiomis ugdymo įstaigomis. Pagrindiniai bendrovės partneriai: Lietuvos inžinerijos kolegija (buvusi Kauno technikos kolegija), Panevėžio kolegija, Kauno Technologijos universitetas (KTU). Taip pat nuolat bendradarbiaujama ir su kitomis mokymo įstaigomis: Vilnius TECH, Panevėžio mokymo centru, Alytaus profesinio rengimo centru, Kauno kolegija, Kauno technologijų ir mokymo centru, Radviliškio technologijų ir verslo mokymo centru ir su kitomis mokymo įstaigomis. Siekiant didinti energetikos srities žinomumą, 2024 m. pradėtas bendradarbiavimo procesas su „STEAM“ centrais regionuose.

„Tetas“ suteikia galimybes studentams atlikti profesinę praktiką visoje Lietuvoje. 2024 m. bendrovėje praktiką atliko 12 praktikantų, 3 iš jų, derindami studijas ir darbą, įsidarbino bendrovėje. „Tetas“ darbuotojai taip pat kviečiami prisidėti prie bendrovės, kaip darbdavio, įvaizdžio stiprinimo bei „Tetas“ vardo garsinimo – bendrovės atstovai susitiko su studentais nuotolinių paskaitų metu, taip pat vyko studentų ekskursijos į bendrovės padalinius bei objektus, siekiant susipažindinti su „Tetas“ komandos vykdomais darbais, laboratorija, kolegomis.

2024 m. didelis dėmesys skirtas lygioms galimybėms, įvairovės ir įtraukties skatinimui bendrovėje. Lapkritį minėtas Lygių galimybių mėnuo, kurio metu Moodle sistemoje organizuoti mokymai apie nediskriminavimą, vyko darbuotojų informacinė kampanija. Be to, „Tetas“ parengė įvairovės ir įtraukties strategiją 2025 m., kuri padės nuosekliai stiprinti lygias galimybes bendrovėje ir užtikrinti atvirą, visiems palankią darbo aplinką

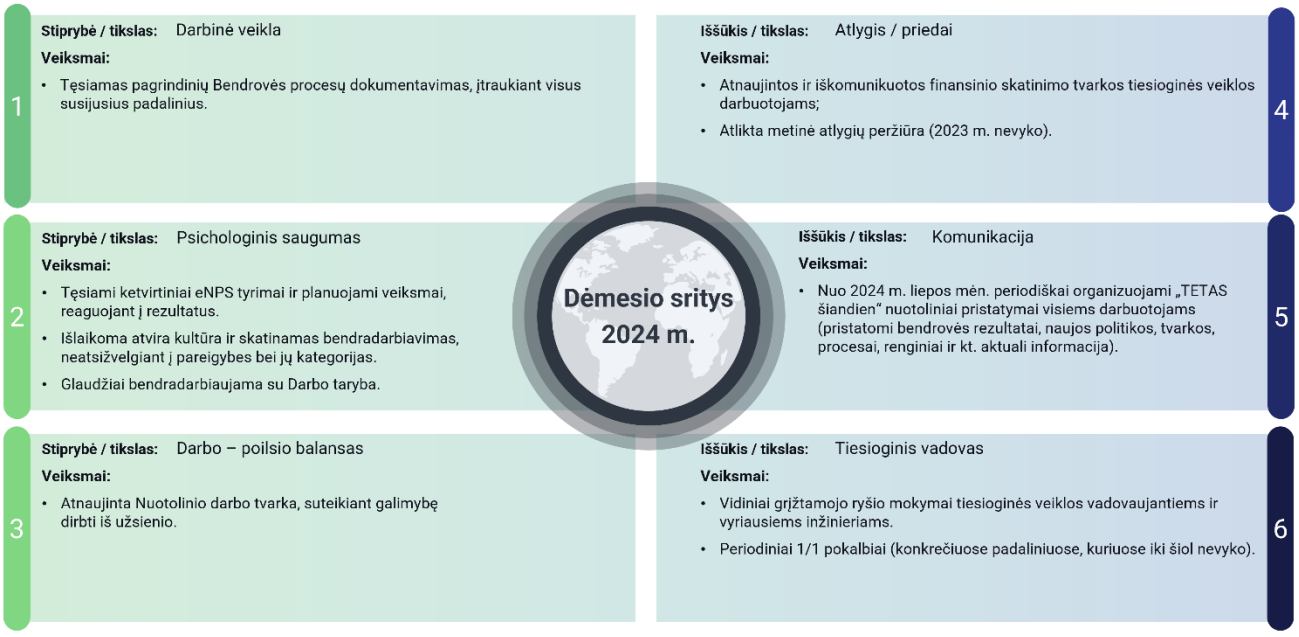
Taip pat nepamiršta ir parama Ukrainai – kolegos suorganizavo dalyvavimą organizacijos „Safe Heaven“ akcijoje „Kalėdos batų dėžutėje“, savo iniciatyva rinkdami ir dovanodami reikalingas priemones vaikams bei kariams. Jų bendrystė ir geranoriškumas prisidėjo prie šventinės nuotaikos kūrimo tiems, kuriems to labiausiai reikia.

Talentų pritraukimas ir darbuotojų lojalumas – viena pagrindinių „Tetas“ sėkmės sudedamųjų dalių. Siekiant gerinti organizacijos kultūrą ir nuolat stebėti, kaip darbuotojai jaučiasi darbe, 2024 m., kaip ir 2023 m., kiekvieną ketvirtį atliekamas darbuotojų pasitenkinimo tyrimas– eNPS (angl. *Employee Net Promoter Score*). Bendra tendencija rodo, kad bendrovė sėkmingai sprendžia darbuotojų pasitenkinimo ir lojalumo problemas.

2024 m. darbą tęsė 2023 m. gegužės mėnesį išrinkta pirmoji „Tetas“ darbo taryba, kurią sudaro 7 nariai. Darbo taryba itin aktyviai įsitraukia į darbo procesų gerinimą bendrovėje, bendrovės norminių dokumentų derinimą, planuoti susitikimai su darbuotojais, bendru darbo tarybos el. paštu visi darbuotojai gali teikti klausimus bei kelti jiems rūpimas problemas.

Įvertinus 2023 m. įsitraukimo tyrimo rezultatus, 2024 m. suplanuoti ir vykdyti tobulinimo veiksmai ne tik konkrečiuose padaliniuose, bet ir bendrovės mastu tose srityse, kurios įvardintos kaip tobulintinos.

Įsitraukimo tyrimo tobulinimo veiksmai



Siekiant užtikrinti sklandžią naujų kolegų integraciją į bendrovės veiklą, organizuojamos Naujokų dienos, kurių metu pristatoma bendrovės „Tetas“ veikla, kolegos, padalinių vykdomos funkcijos, supažindinama su IT sistemomis, aptariami pagrindiniai bendrovės veikloje veikiantys procesai, naujokai supažindinami su bendrovės tvarkomis.

Bendrovėje tęsiama kandidatų rekomendavimo iniciatyva, kuri 2024 m. buvo ypatingai aktyvi – „Tetas“ darbuotojai, rekomendavę kandidatą (-us), kuris (-ie), sėkmingai lieka dirbti Bendrovėje po bandomojo laikotarpio, gali būti motyvuojami finansiškai. 2024 metais pagal rekomendacijas buvo įdarbinti ir bandomąjį laikotarpį išdirbo net 22 darbuotojai.

Stiprinant bendrovės įvaizdį, daug iniciatyvų 2024 m. įgyvendinta komunikacijos srityje: aktyviai dalinamasi „Tetas“ naujienomis socialiniuose tinkluose – „Linkedin“, „Facebook“ bei kituose žiniasklaidos kanaluose, taip pat bendrovės intranete, nuolat atnaujinama www.tetas.lt interneto svetainė.

Bendrovės darbuotojai buvo pagerbti valstybės mastu – Energetikos ministerijos padėką, kuri skiriama geriausiems energetikos sektoriaus darbuotojams už reikšmingus pasiekimus, gavo Rimvydas Adomavičius, „Tetas“ Investicinių objektų departamento Elektrotechnikos skyriaus vadovas.

Taip pat 2024 m. balandžio 17 d., minint Energetikų dieną, „Tetas“ kolegos darbo dieną pradėjo nuotoliniu renginiu, kuriame apdovanoti vertybiškiausi darbuotojai.

Taip pat 2024 m. vyko įvairios vidinės iniciatyvos: Žingsnių iššūkis „Walk’15“, Vaikų diena, Helovyno šventė, Gyvūnų diena, Pyragų diena, darbuotojų protmūšiai, bendra „EPSO-G“ grupės įmonių vasaros šventė „Jungtinės pajėgos“.

Bendrovės renginiai 2024 m.



09 Akcininkai ir dividendai



9.1. Akcininkai

9.2. Dividendai

9. Akcininkai ir dividendai

9.1. Akcininkai

2019 m. lapkričio 29 d. „Litgrid“ perleido „EPSO-G“ 100 proc. bendrovės „Tetas“ akcijų paketą už nepriklausomo vertintojo nustatytą vertę. Po sandorio „EPSO-G“ tapo vieninteliu „Tetas“ akcininku. „EPSO-G“ yra 100 proc. valstybės valdoma energijos perdavimo ir mainų įmonių grupė. Valdymo bendrovės „EPSO-G“ akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija.

2024 m. ir 2023 m. pokyčių „Tetas“ akcininkų struktūroje nebuvo, vieninteliu Bendrovės akcininku išliko „EPSO-G“.

2023 m. gruodžio 15 d. vienintelio akcininko ,,EPSO-G“ sprendimu nuspręsta padidinti bendrovės įstatinį kapitalą nuo 401 000 Eur (keturių šimtų vieno tūkstančio eurų) iki 403 000 Eur (keturių šimtų trijų tūkstančių eurų), išleidžiant papildomai 2 000 (du tūkstančius) paprastųjų vardinių nematerialių 1 Eur (vieno euro) nominalios vertės akcijų.

2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. „Tetas“ įstatinis kapitalas buvo lygus 403 000 Eur. Jis į padalytas į 403 000 paprastųjų vardinių akcijų. Vienos akcijos nominali vertė yra lygi 1 Eur.

Visos akcijos yra nematerialios ir fiksuojamos įrašais akcininkų asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose.

Bendrovė „Tetas“ savo akcijų nėra įsigijusi, per ataskaitinį laikotarpį savų akcijų neįsigijo ir neperleido.

Akcininko informacija

Bendrovės akcininkas	Akcijų skaičius	Akcijos nominali vertė, Eur	Akcinis kapitalas, Eur	Valdoma kapitalo dali, proc.
UAB „EPSO-G“	403 000	1,00	403 000	100%

Vadovaujantis bendrovės įstatais, „Tetas“ akcininkai turi įstatymuose, kituose teisės aktuose ir įstatuose nustatytas teises ir pareigas. Visi bendrovės organai privalo veikti taip, kad užtikrintų tinkamas sąlygas bendrovės akcininkams realizuoti savo teises.

9.2. Dividendai

2024 m. bendrovė vadovavosi„EPSO-G“ valdybos 2020 m. vasario 25 d. patvirtinta „EPSO-G“ įmonių grupės dividendų politika, kuri reglamentuoja dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo politiką visoms grupę sudarančioms bendrovėms.

Dividendų politika, kuri reglamentuoja dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo tvarką, nustato aiškias tikėtinos nuosavybės ir investicijų grąžos gaires esamiems ir potencialiems akcininkams, tuo pat metu užtikrinant tvarų ilgalaikį bendrovės vertės augimą, savalaikį šaliai svarbių strateginių projektų įgyvendinimą ir kryptingai stiprinant pasitikėjimą visa energijos perdavimo ir mainų įmonių grupe.

Dividendų politika tiesiogiai susieja mokėtinų dividendų dydį su bendrovės nuosavo kapitalo naudojimo efektyvumu – kuo didesnę naudą bendrovė sukuria akcininkui, tuo didesnę pelno dalį ji gali skirti tolimesnei plėtrai ar kitų svarbių projektų įgyvendinimui.

Dividendų politika yra skelbiama bendrovės tinklalapyje „Veiklos politikos“ skirsnyje.

2024 ir 2023 m. dividendai už bendrovės „Tetas“ rezultatus nebuvo paskirti.

10 Informacija tvarumo klausimais



10.1. Bendras tvarumo ataskaitos rengimo pagrindas

10.2. Informacija apie veiklos modelį

10.3. Bendroji informacija apie darnumą bendrovėje „Tetas“

10.4. Tvarumo srities ir rizikų valdymas

10.5. Aplinkosaugos sritis

10.6. Socialinė sritis

10.7. Valdysenos sritis

10.8. Informacijos tvarumo klausimais rodyklė

10. Informacija tvarumo klausimais

10.1. Bendras tvarumo ataskaitos rengimo pagrindas

Vadovaujantis įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymu (ĮĮGAĮ) „Tetas“, kaip „EPSO-G“ grupės bendrovė, gali būti atleista nuo informacijos tvarumo klausimais teikimo. „Tetas“, vadovaujantis gerąja valdysenos praktika, parengė informaciją tvarumo klausimais (toliau – tvarumo ataskaita) ir įtraukė į „Tetas“ metinę vadovybės ataskaitą. Tvarumo ataskaitos skyrius parengtas remiantis EFRAG savanoriškuoju standartu mažoms ir vidutinėms įmonėms (angl. *Voluntary Sustainability Reporting Standart, VSME*) ir laikantis pagrindiniame modulyje apibrėžtų atskaitomybės gairių.

Pažymima, kad „EPSO-G“ grupės 2024 m. konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje pateikiama tvarumo informacija apima konsoliduotą visų Grupės įmonių, įskaitant „Tetas“, informaciją. Grupės konsoliduotoje tvarumo ataskaitoje yra atskleidžiamos reikšmingiausios grupės tvarumo temos ir jų poveikiai, rizikos ir galimybės, kurios yra paremtos atliktu grupės dvejopo reikšmingumo vertinimu pagal Europos tvarumo atskaitomybės standarto (ETAS) numatytus reikalavimus. Grupės dvejopo reikšmingumo vertinimas pakeitė grupės įmonių tvarumo temų reikšmingumo vertinimą, kuris buvo rengtas vadovaujantis Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. *Global Reporting Initiative, GRI*) principais.

Šioje ataskaitoje pateikiama informacija apima tik aktualius „Tetas“ aplinkosaugos, socialinės ir valdysenos (ASV) srities bendrovės poveikius, patenkančius į laikotarpį nuo 2024 m. sausio 1 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d. Taip pat ši dalis turi būti skaitoma kartu su „Tetas“ vadovybės ataskaita, kuriama pateikiama detali informacija apie „Tetas“ veiklą.

„EPSO-G“ konsoliduota vadovybės ataskaita skelbiama EPSO-G interneto svetainės skiltyje „Tikslai ir atskaitomybė“ adresu https://www.epsog.lt/lt/tikslai-ir-atskaitomybe/ataskaitos.

Visas šioje ataskaitoje pateikiamų atskleidimo reikalavimų sąrašas pateikiamas priede VSME rodiklių sąrašas.

Ataskaitoje terminai „darnumas“ ir „tvarumas“ vartojami kaip sinonimai.

10.2. Informacija apie veiklos modelį

Išsami informacija apie „Tetas“ verslo modelį, verslo aplinką, organizaciją ir struktūrą, rinką, tikslus, strategiją pateikiama atitinkamose šios metinės vadovybės ataskaitos „Bendroji informacija apie bendrovę“, „Strategija ir veiklos tikslai“ dalyse.

10.3. Bendroji informacija apie tvarumą

„Tetas“ siekia, kad tvarumo principai būtų integruoti į visas veiklas bei procesus. Savo veikla bendrovė „Tetas“ taip pat siekia tiesiogiai prisidėti prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo, didžiausią dėmesį skirdama galimybių naudotis švaria ir modernia energija užtikrinimui, kovai su klimato kaita, modernios infrastruktūros ir inovacijų vystymui, saugių ir deramų darbo sąlygų, darbuotojų gerovės bei darnios tiekimo grandinės kūrimui.

Bendrovė yra įmonių grupės „EPSO-G“ dalis, tad savo veikla siekia prisidėti prie bendros Grupės darnumo strategijos ir tikslų įgyvendinimo.

„EPSO-G“ grupė 2024 m. parengė Grupės dvejopo (poveikio ir finansinio) reikšmingumo vertinimą ir šio atlikto vertinimo proceso integrali dalis yra „Tetas“. Grupės 2024 m. reikšmingumo vertinimo procesas vyko laikantis dvejopo reikšmingumo principo, kurio metu vertinami tvarumo klausimai, nustatyti Europos Sąjungos Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyvoje. Tvarumo klausimas yra reikšmingas, kai jis atitinka apibrėžtus poveikio reikšmingumo ir (ar) finansinio reikšmingumo kriterijus. Nustatant tvarumo klausimų dvejopą reikšmingumą, buvo vadovautasi ETAS EFRAG (ang. *European Financial Reporting Advisory Group*) įgyvendinimo gairėmis (2024 m. gegužės versija):

Grupės lygiu, nustatytos šios reikšmingos tvarumo temos:

- **Aplinkosaugos sritis:** Klimato kaita, žiedinė ekonomika, biologinė įvairovė ir ekosistemos
- **Socialinė sritis:** Sava darbo jėga, paveikiamos bendruomenės, vartotojai ir galutiniai vartotojai
- **Valdysena:** Verslo etika

Daugiau apie Grupės dvejopo reikšmingumo vertinimą ir metodiką bei susijusias reikšmingas temas pateikta „EPSO-G“ konsoliduotos tvarumo ataskaitos skyriuje „Dvejopo reikšmingumo vertinimas“.

Bendrovės „Tetas“ darnaus vystymosi siekiai nustatyti įvertinus pagrindinius „EPSO-G“ grupės įmonių aplinkosauginius, socialinius bei ekonominius poveikius.

Ilgalaikiai „Tetas“ tvarumo srities iki 2030 m. rodikliai

Sritis	Tikslai ir rodikliai
Aplinkosaugos sritis	Veikloje susidarančių ŠESD emisijų mažinimas -50 proc. iki 2030 (lyginant su 2019 m.) 0 reikšmingų aplinkosaugos incidentų veikloje
Socialinė sritis	0 žmogaus teisių pažeidimų ar diskriminacijos atvejų Ne mažiau 5 procentiniais punktais padidinti moterų skaičių aukščiausio lygio vadovaujančiose pozicijose iki 2027 m. 0 sunkių ar mirtinų nelaimingų atsitikimų Klientų pasitenkinimas – ne mažiau 80 pagal GCSI metodiką
Valdysenos sritis	0 korupcijos atvejų VKC gerosios valdysenos indeksas – A+ Tvarumo kriterijai integruoti į reikalavimus tiekėjams

Apie bendrovės tikslus detaliau rasite šios vadovybės ataskaitos skyriuje „Strategija ir veiklos tikslai“.

10.4. Tvarumo srities ir rizikų valdymas

„EPSO-G“ grupėje, kurios dalimi yra „Tetas“, tvarumo principai yra integruoti į įmonių grupės veiklos procesus, o tvarumo sričių valdymas pagal kompetencijas apima visus lygmenis.

Bendrovės „Tetas“ valdyba atsakinga už ilgalaikių strateginių darnumo tikslų formavimą, peržiūrą, rodiklių stebėseną. Pagal savo kompetenciją valdyba taip pat tvirtina bendrovės metinius tikslus, tarp kurių patenka ir su darnumu susiję tikslai. „EPSO-G“ valdyba Grupės lygiu tvirtina aplinkosaugos, lygių galimybių, darbuotojų sveikatos ir saugos, korupcijos prevencijos, atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politikas.

„EPSO-G“ grupės valdyba taip pat tvirtina Grupės lygio rizikų sąrašą, kuris apima ir su tvarumo sritimis susijusias rizikas: darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizikos, darbuotojų tinkamo kvalifikacijos trūkumo, kaitos, motyvacijos rizikos, stichinių reiškinių sukeltos žalos rizikos ir t.t. Nustatytų rizikų ir rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo stebėsenos rezultatai reguliariai teikiami susipažinti Grupės įmonių vadovams, įmonių ir grupės valdyboms, AK pagal kiekvieno iš jų kompetenciją.

Už Grupės tvarumo tikslų stebėseną ir jų pasiekimo koordinavimą atsako Grupės tvarumo vadovas. Grupės įmonėse atitinkami aplinkosaugos, socialinės srities bei valdysenos tikslai pagal kompetenciją deleguojami atskiriems „EPSO-G“ grupės įmonių funkciniams padaliniams (pvz.: aplinkosaugos, darbų saugos, personalo, rizikų ir atitikties valdymo ir pan.). Virš 50 darbuotojų turinčios „EPSO-G“ grupės įmonės yra delegavusios atskirus žmones, atsakingus už lygių galimybių užtikrinimą bendrovėje.

Pagrindinius tvarumo principus, kurių laikosi visos „EPSO-G“ grupės įmonės, apibrėžia Grupės darnumo politika. „EPSO-G“ grupės įmonės taip pat vadovaujasi bendromis Grupės mastu patvirtintomis politikomis, kuriomis reglamentuojamas vieningas aplinkosaugos, socialinės ir valdysenos sričių valdymas:

- Darnumo politika
- Darbuotojų saugos ir sveikatos politika
- Lygių galimybių politika
- Aplinkosaugos politika
- Skaidrumo ir komunikacijos politika
- Antikorupcinės veiklos politika
- Atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo politika
- Pirkimų politika
- Interesų valdymo politika
- Paramos politika
- Etikos kodeksas

Su Grupės darnumo politikomis galima susipažinti čia.

„EPSO-G“ grupės įmonės, atsižvelgiant į jų veiklos pobūdį, yra identifikavusios aplinkosaugos, socialinės srities bei valdysenos sričių rizikas, įgyvendina jų stebėjimo bei rizikų mažinimo priemones. Pagrindinės rizikos, įskaitant su klimato kaita susijusias rizikas, išsamiai apibūdintos šio „Tetas“ vadovybės ataskaitos dalyje „Rizikų ir atitikties valdymas“.

10.5. Aplinkosaugos sritis

Aplinkosaugos srityje „Tetas“ siekia sumažinti Grupės įmonių veikloje atsirandančius poveikius aplinkai bei šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijas. Eksploatuojant, plečiant ar modernizuojant energetikos sistemų infrastruktūrą, Grupės įmonės, taip pat ir „Tetas“, įsipareigojo užtikrinti biologinės įvairovės apsaugą, o savo veikloje diegti aplinkos vadybos sistemas (ISO 14001, kt.), užtikrinti šių sistemų atitikimą keliamiems reikalavimams.

Visos „EPSO-G“ grupei priklausančios įmonės, taip pat ir „Tetas“, turi tikslą užtikrinti nulinę toleranciją aplinkos taršai ir 0 aplinkosauginių incidentų. „EPSO-G“ grupė taip pat siekia įpareigoti rangos darbus vykdančius bei kitus veiklos partnerius prisiimti atsakomybę už savo veiklos daromą poveikį aplinkai ir siekti jį mažinti. „EPSO-G“ įmonės taip pat laiko atsargumo principo – pagal įstatymų reikalavimus atlieka poveikio aplinkai vertinimo procedūras prieš imantis įgyvendinti projektus, kurių apimtyje gali atsirasti reikšmingas poveikis aplinkai, biologinei įvairovei ar visuomenei.

Per 2024 m. aplinkosaugos įstatymų pažeidimų bendrovėje užfiksuota nebuvo, taip pat nebuvo skirta jokių baudų už aplinkosaugos reikalavimų nesilaikymą. Per ataskaitinį laikotarpį taip pat nebuvo užfiksuota jokių reikšmingų aplinkosaugos incidentų, įvykusių dėl bendrovės darbuotojų arba dėl rangovų kaltės.

„Tetas“ aplinkosaugos vadybos sistema sertifikuota pagal ISO 14001 standartą.

10.5.1. Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos

„Tetas“, kaip ir visų „EPSO-G“ grupės įmonių ŠESD emisijų skaičiavimai atlikti remiantis tarptautine ŠESD protokolo „Įmonių apskaitos ir ataskaitų teikimo standartu“ metodika. Veiklos emisijos klasifikuojamos į tris grupes: tiesioginės (1 lygis), netiesioginės (2 lygis), kiti emisijų šaltiniai (3 lygis).

ŠESD emisijų inventorizacija

	2019 m. (baziniai metai)	2022 m.	2023 m.	2024 m.
1 lygis, tCO_2e	1 049	2 309	1 593	1 853
2 lygis, tCO_2e (rinkos metodas)	34	46	9	9
Viso 1 ir 2 lygis	1 083	2 354	1 603	1 862
Pokytis (metinis), proc.	-	37	-32	16
3 lygis, tCO_2e		1 389	1 263	1178

Apskaičiuota naudojant „rinkos metodą“ (angl. market- based method), vertinant pagal faktinius elektros energijos pirkimus. Skaičiuojant „vietos metodu“ (angl. location based method), t. y. pagal šaliai būdingą energijos gamybos pobūdį, bendros 2024 m. „Tetas” ŠESD emisijos būtų 3048 t CO2e.

Didžiausia ŠESD emisijų dalis „Tetas“ veikloje tenka 1 lygyje – tai kuro (benzinas, dyzelinas, propano dujos) sunaudojimas transporte (logistikos ir susisiekimo tikslais), įgyvendinant bendrovės projektus ir šioje kategorijoje emisijos išaugo 16 proc.

2024 metais „Tetas“ atnaujino senesnius nei 2016 m. brigadinius automobilius į naujus, kurių taršos indeksas yra EURO 6. 2025 m. planuojama atnaujinti 35 proc. lengvųjų automobilio parko, esamus modelius pakeičiant hidridiniais ar „Mild-Hybrid” (automobiliai, mažiau energijos gaunantys iš baterijų, lyginant su hibridiniais). Iki 2026 m. pabaigos planuojama visiškai atnaujinti lengvųjų automobilių parką ir apie 30 proc. brigadinių automobilių, keičiant mažiau taršiais.

ŠESD emisijos 2 lygyje susidaro tik dėl šilumos sąnaudų savo reikmėms. Elektros energijos emisijos nesusidaro, nes bendrovė nuo 2022 m. pabaigos administracinėje veikloje pradėjo naudoti elektros energiją iš atsinaujinančių šaltinių.

3 lygyje daugiausia emisijų tenka 3 kategorijai – kuro gavybai ir transportavimui (*tai emisijos iš kuro ar energijos transportavimo nuo gavybos taško iki pardavimo arba perdavimo, ir kurios nepatenka į 1 ir 2 lygį ; angl. Well to tank.)* bei įsigytoms prekėms ir paslaugoms.

10.5.2. Biologinė įvairovė

Bendrovė „Tetas“ yra įsipareigojusi užtikrinti biologinės įvairovės apsaugą, iškilus neišvengiamoms objektyvioms aplinkybėms – numatyti ir įgyvendinti reikalingas poveikio mažinimo ar kompensavimo priemones.

2024 m. reikšmingo neigiamo poveikio kuriai nors saugomai gyvūnų ar augalų rūšiai nebuvo užfiksuota.

Bendrovė neturi priklausančių, nuomojamų ar valdomų sklypų, esančių biologinei įvairovei jautrioje teritorijoje arba šalia jos.

10.5.3. Energija

„Tetas“ siekia kurti organizacinę kultūrą, kuri būtų paremta gamtos bei kitų išteklių tausojimo filosofija. „EPSO-G“ grupės aplinkosaugos politikoje Grupės įmonės yra įsipareigojusios administracinėje veikloje naudoti sertifikuotą elektros energiją iš atsinaujinančių energijos išteklių, teikti prioritetą ir plėsti netaršaus transporto naudojimą, nuosekliai mažinti taršaus kuro rūšių bei energetinį efektyvumą didinančių priemonių naudojimą.

2022 m. „Tetas“ pradėjo naudoti žaliąją energiją administracinėje veikloje – tose patalpose, kur bendrovė tiesiogiai gali rinktis tiekėją arba nuomojamo pastato savininkai sudaro galimybes naudoti žalią energiją.

Bendrovės „Tetas“ suvartojamos energijos kiekio dinamika 2021-2024 m.

	2024 m.	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Atsinaujinanti energija, MWh				
Elektros energija	110,4	103,4	13,3	0
Neatsinaujinanti energija, MWh				
Elektros energija	0	0	71,1	83,5
Kuras transportui	7417,9	5 921,0	8 283,3	5 724,5
Šildymas	182,3	185,7	122,4	199,4
Energijos suvartojimas iš viso, MWh	7710,6	5 724,5	8 283,3	5 921,0
Atsinaujinančios energijos dalis, %	1,4	1,8	0,16	0

10.5.4. Atliekos

Vykdydamos veiklą „EPSO-G“ grupės įmonės, taip pat ir „Tetas“, vadovaujasi taršos prevencijos principais ir siekia mažinti veikloje susidarančių atliekų kiekį, užtikrinti saugų ir atsakingą jų tvarkymą.

Pagrindinė susidariusių atliekų kategorijos „Tetas“ veikloje yra statybinės ir griovimo (įvairios mišrios statybinės ir griovimo atliekos, betonas, plytos, geležis, plienas ir kt.), komunalinės atliekos (metalai, plastikai ir kt.). Jos sudaro 91 proc. visų atliekų, o 97 proc. visų susidariusių atliekų yra nepavojingos. Kitos atliekos kategorijoje priskirtos atliekos yra naftos produktų ir skystojo kuro atliekos (naftos produktų / vandens separatorių tepaluotas vanduo, alyva) ir kt. Visos atliekos, kurios nukreiptos į šalinimą, tai yra atliekos nukreiptos į deginimą su energijos gavimu.

„Tetas“, įgyvendindamas projektus, vykdo darbus „EPSO-G" grupės įmonių objektuose. Grupės įmonių objektuose susidariusios atliekos, kurias sutvarkė „Tetas“, nėra įtrauktos, bet išskirtos atskirai. Konsoliduotas atliekų kiekis pateikimas „EPSO-G“ grupės konsoliduotoje darnumo ataskaitoje.

„Tetas“ susidarančių atliekų kiekių dinamika

Atliekos pavadinimas	2024 m.			2023 m.			2022 m.		
	Susidaręs kiekis, t	Nukreiptos į perdirbimą, t	Nukreiptos į šalinimą, t	Susidaręs kiekis, t	Nukreiptos į perdirbimą, t	Nukreiptos į šalinimą, t	Susidaręs kiekis, t	Nukreiptos į perdirbimą, t	Nukreiptos į šalinimą, t
Statybinės ir griovimo atliekos	955,3	904,2	51,1	151,7	146,1	5,6	222,4	214,2	8,1

Komunalinės atliekos	58,3	56,6	2,1	27,0	0,9	26,1	186,9	185,9	0,9
Pakuočių atliekos	33,5	29,7	3,8	13,0	6,1	6,9	3,7	0,9	2,8
Kitos atliekos	2,9	0,4	2,5	31,4	26,7	4,6	23,3	20,3	2,9
Viso:	1050,1	990,5	59,6	223,0	179,8	43,2	432,6	420,5	12,0
Iš jų viso: pavojingos	5,0			28,7			22,1		
Iš jų nepavojingos viso:	1045,1			194,4			410,5		
Grupės įmonių atliekos, sutvarkytos „Tetas“	714,81			304,4			432,3		

Lyginant su 2023 m., 2024 m. susidarė beveik tris kartus daugiau atliekų (1050,1 t, palyginti su 223,0 t). Toks augimas daugiausia susijęs su dideliu statybinių ir griovimo atliekų kiekiu, kuris 2024 m. pasiekė 955,3 t. Pagrindinės šio padidėjimo priežastys – intensyvi infrastruktūros plėtra ir rekonstrukcijos darbai, įskaitant sinchronizacijos projektus. Darbėnų skirstomasis punktas (SP) (nauja statyba) laikinų privažiavimo kelių įrengimas bei Varduvos SP rekonstrukcija sudarė didžiąją dalį visų susidariusių atliekų. Taip pat ženklų atliekų kiekį sukaupė oro linijų skyriaus veikla – pakeista apie 60 vnt. senų betoninių atramų, kurių masė gali siekti iki 6 tonų.

Kitos aplinkosaugos temos. Temos tokios kaip oro, vandens ir dirvožemio tarša yra pagal veiklos pobūdį yra neaktualios ir /ar nereikšmingos. Įvediniai (ištekliai) yra pateikiami Grupės konsoliduotojoje tvarumo ataskaitoje

10.6. Socialinė sritis

„Tetas“ prisideda prie bendro „EPSO-G“ įmonių grupės siekio socialinėje srityje – kurti pažangią, darnumo principų besilaikančios organizacijos kultūrą. Neatskiriami šios kultūros elementai: rūpinimasis darbuotojų gerove, tobulėjimu, saugaus darbo kultūros, lygių galimybių puoselėjimas, atvirų ir abipusiu pasitikėjimu grįstų santykių su vietos bendruomenėmis kūrimas bei klientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis užtikrinimas.

Išsami informacija apie „Tetas“ darbuotojus, jų pasiskirstymą pagal amžių, lytį, išsilavinimą ir pareigybes pateikiama šios vadovybės ataskaitos dalyje „Darbuotojai ir atlygis“.

10.6.1. Žmogaus teisių ir lygių galimybių užtikrinimas

Bendrovėje „Tetas“ yra draudžiama bet kokios formos diskriminacija, netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti mobingas, psichologinis smurtas, patyčios ar naudojimasis užimama padėtimi. Bendrovė gerbia ir saugo kiekvieno darbuotojo teises, jų atžvilgiu elgiasi pagarbiai ir sąžiningai, sudaro saugias ir jų poreikius atitinkančias darbo sąlygas, skatina darbuotojų asmeninį ir profesinį tobulėjimą, jokia forma nediskriminuoja darbuotojų.

„EPSO-G“ grupės, kurios dalimi yra „Tetas“, lygių galimybių politikoje numatyta, kad priimant asmenis į darbą, Grupės įmonėse kandidatams yra taikomi vienodi atrankos kriterijai ir sąlygos, išskyrus atvejus, kai dėl konkrečios profesinės veiklos rūšies pobūdžio arba dėl jų vykdymo sąlygų tam tikra žmogaus savybė yra esminis ir lemiamas profesinis reikalavimas, o šis tikslas yra teisėtas ir reikalavimas yra proporcingas.

Darbo paieškos skelbimuose nurodomi reikalavimai, susiję su darbo funkcijai atlikti reikalingomis kompetencijomis, patirtimi ir gebėjimais. Skelbimai apie laisvas darbo vietas yra rengiami taip, kad jie nesudarytų galimybės pretenduoti į poziciją tik tam tikros lyties, rasės, tautybės, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos kandidatams.

Bendrovė sudaro galimybę pranešimą apie galimus diskriminacijos atvejus pateikti tiek anonimiškai, ypač tais atvejais, kai asmens tapatybės nustatymas nėra būtinas pranešimui išnagrinėti, tiek atskleidžiant savo tapatybę.

Visi gauti pranešimai yra registruojami ir privalo būti nagrinėjami. Vidinis tyrimas atliekamas per įmanomai trumpiausią laiką, tačiau ne ilgiau, kaip per 30 kalendorinių dienų nuo pranešimo gavimo dienos, su galimybe pratęsti dar 30 kalendorinių dienų. Vidinio tyrimo komisijos patvirtintos išvados pateikiamos bendrovės vadovui, kuris, esant poreikiui, priima sprendimą dėl darbo pareigų

pažeidimo tyrimo pradėjimo ar kitų priemonių taikymo. Suinteresuoti asmenys (nukentėjusysis ir skundžiamasis) yra raštu informuojami apie išvadą. Priklausomai nuo padaryto pažeidimo pobūdžio, darbuotojui gali būti taikoma drausminė atsakomybė už darbo pareigų pažeidimą.

„Tetas“ žmogaus teisių ir lygių galimybių pažeidimų dinamika

	2024 m.	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Gauti pranešimai pasitikėjimo linijos kanalais apie galimus diskriminacijos, mobingo darbe ar žmogaus teisių pažeidimo atvejus	0	0	0	0
Išnagrinėti pranešimai apie galimus diskriminacijos, mobingo darbe ar žmogaus teisių pažeidimo atvejus	0	0	0	0
Užfiksuoti pasitvirtinę diskriminacijos, mobingo darbe ar žmogaus teisių pažeidimo atvejai	0	0	0	0

10.6.2. Darbuotojų profesinis tobulėjimas

Darbuotojų ugdymas bendrovėje vyksta 70 –20 –10 principu, pagal kurį 70 proc. ugdymo, tobulėjimo ir mokymosi veiklų vyksta per darbuotojo darbinę patirtį, 20 proc. – iš bendravimo ir bendradarbiavimo su įvairias patirtis bei kompetencijas turinčiais kolegomis ir vadovais, 10 proc. – iš struktūrizuotų mokymų renginių.

Darbuotojų ugdymo veiksmai planuojami sąsajos principu su „Tetas“ strategija, vertybėmis, veiklos vertinimu, kompetencijų modeliu, pamainumo planavimu, profesinės ir techninės kvalifikacijos vertinimu.

Vidutinis mokymo valandų skaičius vienam darbuotojui ir pagal lytį

	2024 m.	2023 m.	2022 m.	2021 m.
	Vidutinis mokymo valandų skaičius darbuotojui	Vidutinis mokymo valandų skaičius darbuotojui	Vidutinis mokymo valandų skaičius darbuotojui	Vidutinis mokymo valandų skaičius darbuotojui
Visi darbuotojai	30,44	47,55	77,84	30,14
Vyrai	33,99	51,20	87,53	32,95
Moterys	7,8	23,85	11,9	6,09

Platesnė informacija apie darbuotojo profesinio tobulėjimo iniciatyvas pateikta šios metinės vadovybės ataskaitos dalyje „Mokymai“.

10.6.3. Darbuotojų gerovė, atlygis ir pasitenkinimas darbu

Bendrovėje „Tetas“ įdiegta ir veikia atsakomybės ir atskaitingumo principais pagrįsta vienoda atlygio politika. Jos tikslas – efektyviai valdyti Grupės darbo užmokesčio išlaidas ir kurti motyvacines paskatas, siekiant, kad atlygio dydis tiesiogiai priklausytų nuo bendrovei ir kiekvienam darbuotojui keliamų tikslų įgyvendinimo.

Nustatant atlygį, yra atsižvelgiama ir į darbuotojo veiklos įvertinimą. Bendrovei labai svarbu išlaikyti vienodą arba panašų darbo užmokestį toms pačioms pareigybėms nepaisant lyties ar kitų skirtumų. Svarbiausi kriterijai atlygio nustatymui yra kompetencijos, atsakomybės bei atitikimas bendrovės vertybėms.

Vyrų ir moterų užmokesčio skirtumas

	Vyrų ir moterų užmokesčio skirtumas, proc.*			
	2024 m.	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Visi darbuotojai	0,15	-3,49	-30,61	-48,65

*Formulė vyrų ir moterų užmokesčio skirtumui apskaičiuoti: Darbuotojų vyrų vidutinis valandos užmokestis neatskaičius mokesčių – darbuotojų moterų vidutinis valandos užmokestis neatskaičius mokesčių) / Darbuotojų vyrų vidutinis valandos užmokestis neatskaičius mokesčių x 100

Dinamiką tarp metų įtakoja aplinkybė, jog tiesioginėje veikloje dirbantiems darbuotojams (daugumą dėl veiklos specifikos sudaro vyrai) nuo 2023-06-01, įstatymu panaikinus kompensaciją už kilnojamo pobūdžio darbą, buvo skiriami priedai, kurie įskaičiuojami į mėnesinio atlygio sumą ir įtraukiami į vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimą.

Išsami informacija apie bendrovės „Tetas“ taikomą atlygio politiką pateikiama šios metinės vadovybės ataskaitos dalyje „Informacija apie darbuotojus, darbo užmokestį ir kitas išmokas“.

10.6.4. Darbuotojų sauga ir sveikata

Viena svarbiausių visos „EPSO-G“ grupės, kurios dalimi yra „Tetas“, stiprybių yra patyrę ir kompetentingi darbuotojai, kurių saugi darbo aplinka, gera savijauta bei sveikata yra būtina sąlyga, siekiant įgyvendinti „EPSO-G“ ir jos įmonių strategijas, tikslus bei užtikrinant nepriekaištingą dalykinę reputaciją.

„EPSO-G“ valdybos patvirtintoje darbuotojų saugos ir sveikatos politikoje, kuri galioja visoms Grupės įmonėms, įtvirtintas tikslas – užtikrinti darbuotojams saugias ir sveikas darbo sąlygas jų darbo vietose, užkirsti kelią su darbu susijusioms darbuotojų traumoms bei profesiniams susirgimams ir suformuoti įmonių visuotinę saugios ir sveikos aplinkos puoselėjimo kultūrą, įpareigojančią kiekvieną darbuotoją to siekti ir prie to prisidėti. „Tetas“ darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema sertifikuota pagal standartą ISO 45001.

Išsami informacija apie „Tetas“ darbuotojų saugos ir sveikatos srities valdymą pateikiama vadovybės ataskaitos dalyje „Įvykių darbe rizikų valdymas – darbuotojų sauga ir sveikata“.

„Tetas“ darbuotojų saugos rodikliai

	2024 m.	2023 m.	2022 m.	2021 m.
Mirčių dėl su darbu susijusių sužalojimų ir su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius	0	0	0	0
Registruotinų su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius	3	3	2	1
Visų darbuotojų bendras per metus dirbtų valandų skaičius	715 998	684 890	882 107	721 270
Registruotinų su darbu susijusių mirtinų ir nelaimingų atsitikimų lygis, tenkantis 1 000 000 išdirbtų valandų	4.19	4.38	2.27	1.39

10.7. Valdysenos sritis

„EPSO-G“ grupė, kurios dalimi yra „Tetas“, siekia užtikrinti skaidrų ir efektyvų energijos mainų platformos valdymą bei vystymą. Tam reikalingi komponentai – aukštų perdavimo tinklo patikimumo rodiklių išlaikymas, antikorupcinės kultūros formavimas visose grupės įmonėse, darnumo standartais paremtas tiekimo grandinės tobulinimas bei inovacijų kūrimo ir diegimo veikloje skatinimas.

10.7.1. Skaidrus valdymas ir antikorupcinės aplinkos kūrimas

Išsami informacija apie „Tetas“ įgyvendinamas antikorupcinės aplinkos kūrimo praktikas pateikiama vadovybės ataskaitos dalyse „Antikorupcinė veikla“ ir „Interesų konfliktų valdymas“

10.7.2. Tvarus tiekimo grandinės valdymas

2025 m. „Tetas“ planuoja pradėti vadovautis „EPSO-G“ grupės etikos kodeksu, siekiant užtikrinti tvarią tiekimo grandinę.

10.8. Informacijos tvarumo klausimais rodyklė

VSME rodiklių sąrašas

VSME pagrindinis modulis		
Atskleidimo reikalavimai		**Puslapis**
B1	Bendras tvarumo ataskaitų rengimo pagrindas	58
B2	Perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktika, politika ir būsimos iniciatyvos	59
B3	Energija ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos	60
B4	Oro, vandens ir dirvožemio tarša	Neaktualu

B5	Biologinė įvairovė	61
B6	Vanduo	Neaktualu
B7	Išteklių naudojimas, žiedinė ekonomika ir atliekų tvarkymas	61
B8	Darbo jėga – Bendrosios charakteristikos	62
B9	Darbo jėga – Sveikata ir sauga	63
B10	Darbo jėga – Atlyginimas, kolektyvinės derybos ir mokymas	63
B11	Apkaltinamieji nuosprendžiai ir baudos už korupciją ir kyšininkavimą	64

11 Kita informacija



11.1. Informacija apie išorės auditą

11.2. Svarbūs įvykiai, įvykę po finansinių metų iki metinio pranešimo parengimo

11. Kita informacija

11.1. Informacija apie išorės auditą

2023 m. rugpjūčio 30 d. vienintelio akcininko ,,EPSO-G“ sprendimu buvo nuspręsta išrinkti audito įmonę „PricewaterhouseCoopers“ 2023–2025 m. bendrovės finansinių ataskaitų, parengtų pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, auditui atlikti.

Informacija apie audito įmones

	2024 m. finansinių ataskaitų auditą atlikusi bendrovė	2023 m. finansinių ataskaitų auditą atlikusi bendrovė
Audito įmonė	UAB „PricewaterhouseCoopers“	UAB „PricewaterhouseCoopers“

2024 m. atlygis už išorės audito paslaugų atlikimą sudarė 32,0 tūkst. Eur (2023 m. – 31,0 tūkst. Eur).

2024 ir 2023 m. bendrovė yra gavusi ne audito paslaugų (2024 m. suteikti TFAS mokymai, 2023 m. suteikta vertimo paslauga) iš audito įmonės „PricewaterhouseCoopers“.

11.2. Svarbūs įvykiai, įvykę po finansinių metų iki metinio pranešimo parengimo

2025 m. sausio mėn. buvo gautos pretenzijos dėl 1,9 mln. Eur delspinigių ir 9,1 mln. Eur nuostolių atlyginimo (toliau – pretenzijos) iš užsakovo, su kuriuo buvo pasirašytos Lietuvos Respublikos strateginės reikšmės objekto projektavimo ir rangos darbų vykdymo sutartys (toliau – sutartys). Šiuo metu vyksta situacijos analizė. Vertinant tai, kad tuo pačiu yra pareikštas ir reikalavimas dėl nuostolių atlyginimo, o netesybos įskaitomos į nuostolius, bendrovė sutarčių biudžetuose yra sumažinusi planuojamas gauti pajamas (ne visai pretenzijų sumai, o tik tai daliai, dėl kurios, tikėtina, galimai gali kilti bendrovės atsakomybė), papildomi atidėjiniai nuostoliams dėl pretenzijų nebuvo suformuoti. Bendrovės vadovybė aktyviai dalyvauja pretenzijų vertinimo procese ir, pagal susiklosčiusias aplinkybes, priima atitinkamus sprendimus konsultuodamasi su teisininkais. Detalesnė informacija apie šį ginčą nepateikiama dėl to, kad jos atskleidimas galėtų labai pakenkti bendrovės padėčiai, kai sprendžiamas ginčas su užsakovu dėl atidėjinio arba neapibrėžtojo įsipareigojimo.

2025 m. rugpjūčio mėn. bendrovė pratęs tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį su UAB „EPSO-G“, pagal kurią bendrovei bus suteikiami iki 10,0 mln. eurų skolinimosi ir skolinimo limitai.

PRIEDAI

1 priedas. Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

„Tetas“ laikosi 2010 m. liepos 14 d. Vyriausybės nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės). Siekiant Skaidrumo gairių laikymosi, bendrovėje galioja veiklos skaidrumo ir komunikacijos politika, kurioje detaliai atsižvelgiama į Skaidrumo gairėse keliamus reikalavimus ir nustatomas jų taikymo apimtis.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metiniame pranešime bei informacijos atskleidimą interneto svetainėse, siekiant interesų turėtojams pateikti informaciją prieinama ir supranta forma. Pagal Skaidrumo gaires reikalingi paskelbti dokumentai skelbiami bendrovės tinklalapyje https://tetas.lt/ PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.

Žemiau pateikiama struktūrizuota informacija dėl Skaidrumo gairių vykdymo:

„Tetas“ interneto tinklapyje (www.tetas.lt) skelbiama informacija / vykdomi kiti reikalavimai:	
Bendrovės pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie bendrovę, buveinė (adresas)	Vykdoma
Teisinis statusas, jeigu UAB „Tetas“ pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi	Neaktualu
Informacija apie valstybei atstovaujančią instituciją ir nuoroda į jos interneto svetainę *(pateikiama informacija apie „EPSO-G“ ir informacija apie LR Energetikos ministeriją)*	Vykdoma
Veiklos tikslai, vizija ir misija	Vykdoma
Struktūra	Vykdoma
Vadovo duomenys*	Vykdoma
Valdybos pirmininko ir narių duomenys*	Vykdoma
Stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys*	Neaktualu
Komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys* (teikiama nuoroda į „EPSO-G“ interneto svetainę).	Vykdoma
**Skelbiami šie duomenys:* *vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis; nurodoma, ar kolegialaus organo narys yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys.*	
Valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) „Tetas“ įstatiniame kapitale	Vykdoma
Vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal LR ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais VVĮ pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara	Neaktualu
Informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus	Vykdoma
„Tetas“ įstatai	Vykdoma
Valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo	Vykdoma
Veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi	Vykdoma

Atlyginimų politika, apimanti „Tetas“ vadovo darbo užmokesčio ir „Tetas“ sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą	Vykdoma
„Tetas“ metiniai ir tarpiniai pranešimai už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį	Vykdoma
Ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados	Vykdoma
„Tetas“ metiniame pranešime, be LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai pateikiama[11]:	
Trumpas „Tetas“ verslo modelio aprašymas	Vykdoma
Informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę „Tetas“ veiklai	Vykdoma
Veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai	Vykdoma
Pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai	Vykdoma
Specialiųjų įpareigojimų vykdymas	Neaktualu
Investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus	Vykdoma
„Tetas“ taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas	Vykdoma
Dividendų politikos įgyvendinimas	Vykdoma
Atlyginimų politikos įgyvendinimas	Vykdoma
Bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius	Vykdoma
VVĮ, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais	Vykdoma

[11] Jeigu informacija laikoma VVĮ komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, VVĮ gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai VVĮ metiniame pranešime turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.

TETAS metinės ataskaitos

2024



Amber Grid Baltpool ENERGY CELLS EPSOG Invest Litgrid TETAS

Nepriklausomo auditoriaus išvada

UAB „Tetas“ akcininkui

Mūsų nuomonė

Mūsų nuomone, finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą UAB „Tetas“ (toliau – Bendrovė) 2024 m. gruodžio 31 d. finansinės padėties ir tuomet pasibaigusių metų Bendrovės finansinių veiklos rezultatų ir pinigų srautų vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje.

Mūsų audito apimtis

Bendrovės finansines ataskaitas sudaro:

- 2024 m. gruodžio 31 d. finansinės padėties ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų bendrųjų pajamų ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų pinigų srautų ataskaita; ir
- finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, apimantis reikšmingą apskaitos politikos informaciją ir kitą aiškinamąją informaciją.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus (TAS). Mūsų atsakomybė pagal TAS toliau aprašyta mūsų išvados pastraipoje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“.

Manome, kad gauti audito įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei.

Nepriklausomumas

Esame nepriklausomi nuo Bendrovės vadovaujantis Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos (TASESV) parengtu Tarptautiniu apskaitos profesionalų etikos kodeksu (įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus) (toliau - TASESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu, kurie taikytini atliekant finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje. Taip pat laikomės kitų TASESV kodekse bei Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatyme numatytų etikos reikalavimų.

Išvada apie kitą informaciją, įskaitant vadovybės ataskaitą

Už kitą informaciją yra atsakinga vadovybė. Kita informacija apima vadovybės ataskaitą, įskaitant informaciją apie bendrovių valdyseną, informaciją apie atlygį bei informaciją tvarumo klausimais (tačiau neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie šias ataskaitas).

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos, įskaitant vadovybės ataskaitą.

Mums atliekant finansinių ataskaitų auditą mūsų atsakomybė – perskaityti pirmiau minėtą kitą informaciją ir įvertinti, ar yra reikšmingas nesuderinamumas tarp kitos informacijos ir finansinių ataskaitų ar audito metu mūsų įgytų žinių ir ar kitaip nepaaiškėja, kad šioje kitoje informacijoje yra reikšmingų iškraipymų.

Vadovybės ataskaitos, įskaitant informaciją apie bendrovių valdyseną ir informaciją apie atlygį bei išskyrus informaciją tvarumo klausimais, kurios teisės aktai neįpareigojo Bendrovės rengti ir kurios

užtikrinimo paslaugos nebuvo mūsų darbo apimtyje, atžvilgiu mes įvertinome, ar vadovybės ataskaitoje pateikta Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatyme numatyta informacija.

Remiantis audito metu atliktu darbu, mūsų nuomone:

- finansinių metų, už kuriuos parengtos finansinės ataskaitos, vadovybės ataskaitoje pateikta informacija atitinka duomenis, pateiktus finansinėse ataskaitose; ir
- vadovybės ataskaita, įskaitant informaciją apie bendrovių valdyseną ir informaciją apie atlygį bei išskyrus informaciją tvarumo klausimais, yra parengta laikantis Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, privalome informuoti, ar, atsižvelgiant į audito metu gautą informaciją ir įgytą supratimą apie Bendrovę bei jos aplinką, nustatėme reikšmingų iškraipymų vadovybės ataskaitoje, kurią gavome iki šios auditoriaus išvados išleidimo dienos. Šiuo atžvilgiu nėra nieko, apie ką turėtume informuoti.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už finansinių ataskaitų, kurios parodo tikrą ir teisingą vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje, parengimą bei už tokią vidaus kontrolės sistemą, kuri, vadovybės nuomone, yra būtina finansinių ataskaitų parengimui be reikšmingų iškraipymų, galinčių atsirasti dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Bendrovės gebėjimą toliau tęsti veiklą ir atitinkamai atskleisti dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ar nutraukti jos veiklą arba yra priversta tai padaryti, neturėdama jokios kitos realios alternatyvos.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Bendrovės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas – gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir parengti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, tačiau jis nėra garantija, kad auditas, atliktas pagal TAS, visada atskleis reikšmingą iškraipymą, jei toks yra. Iškraipymai, galintys atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jei galima pagrįstai numatyti, kad kiekvienas atskirai ar visi kartu jie gali turėti įtakos finansinių ataskaitų naudotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis šiomis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir vadovaujamės profesinio skepticizmo principu. Taip pat:

- nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės ar klaidos rizikas, suplanuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokias rizikas ir surenkame audito įrodymus, kurie suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidos neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas;
- išsiaiškiname su auditu susijusią vidaus kontrolę, kad galėtume parengti esant konkrečioms aplinkybėms tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės vidaus kontrolės efektyvumą;
- įvertiname taikomų apskaitos principų tinkamumą bei vadovybės naudojamų apskaitinių įvertinimų ir susijusių atskleidimų pagrįstumą;
- padarome išvadą dėl vadovybės taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais audito įrodymais, egzistuoja reikšmingas neapibrėžtumas, susijęs su

įvykiais ar sąlygomis, dėl kurių gali kilti reikšmingų abejonių dėl Bendrovės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jei tokių atskleidimų nepakanka, privalome modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, surinktais iki auditoriaus išvados išleidimo dienos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė negalės toliau tęsti savo veiklos;

- įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pagrindžiantys sandoriai bei įvykiai pateikti taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be kitų dalykų, informuojame už valdymą atsakingus asmenis apie planuojamą audito apimtį, audito atlikimo laiką ir reikšmingus pastebėjimus audito metu, įskaitant visus svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

UAB „PricewaterhouseCoopers“ vardu

Rasa Radzevičienė
Partnerė
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000377

Vilnius, Lietuvos Respublika
2025 m. kovo 4 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada

12. Finansinės ataskaitos

12.1. Finansinės padėties ataskaita

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Pastaba	2024-12-31	2023-12-31
TURTAS			
Ilgalaikis turtas			
Nematerialusis turtas		108	70
Materialusis turtas	4	2 741	2 919
Naudojimo teise valdomas turtas	5	1 649	1 436
Atidėto pelno mokesčio turtas	15	1 410	756
Ilgalaikio turto iš viso		**5 908**	**5 181**
Trumpalaikis turtas			
Atsargos	6	3 672	7 283
Iš pirkėjų ir kitos gautinos sumos	7	9 038	6 732
Sutarčių turtas	16	2 727	3 716
Avansu sumokėtas pelno mokestis		-	38
Išankstiniai apmokėjimai ir ateinančių laikotarpių sąnaudos	8	868	2 199
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	9	65	608
Trumpalaikio turto iš viso		**16 370**	**20 576**
TURTO IŠ VISO		**22 278**	**25 757**
NUOSAVAS KAPITALAS			
Nuosavas kapitalas, priskirtinas Bendrovės akcininkams			
Įstatinis kapitalas	10	403	403
Akcijų priedai	10	420	9 351
Privalomasis rezervas	11	-	-
Perkainojimo rezervas	11	913	1 094
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		905	(8 931)
Nuosavo kapitalo iš viso		**2 641**	**1 917**
ĮSIPAREIGOJIMAI			
Po vienerių metų mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai			
Nuomos įsipareigojimai	5	898	592
Atidėjiniai	13	1 195	1 038
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		**2 093**	**1 630**
Per vienerius metus mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai			
Paskolos iš susijusių šalių	14,19	7 757	4 842
Trumpalaikės paskolos	14,19	-	527
Nuomos įsipareigojimai	5	656	622
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	12	5 491	7 228
Sutarčių įsipareigojimai	16	2 437	1 910
Atidėjiniai	13	1 203	7 081
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		**17 544**	**22 210**
Įsipareigojimų iš viso		**19 637**	**23 840**
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		**22 278**	**25 757**

Finansinių ataskaitų pastabos, pateiktos 79 – 102 puslapiuose, yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis. Finansinės ataskaitos patvirtintos ir pasirašytos 2025 m. kovo 4 d.

Bendrovės vadovas	Ramūnas Papinigis
Apskaitos vadovė	Dovilė Kepežinskienė

12.2. Bendrųjų pajamų ataskaita

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Pastaba	2024-12-31	2023-12-31 (pergrupuota)
Pardavimų pajamos	16	46 078	37 172
Kitos pajamos		245	455
Pardavimo pajamų ir kitų pajamų iš viso:		**46 323**	**37 627**
Subrangovų paslaugos		(10 471)	(8 291)
Medžiagų ir žaliavų pirkimai		(16 442)	(9 302)
Transporto sąnaudos		(3 895)	(3 304)
Išmokos darbuotojams ir susijusios socialinio draudimo įmokos	17	(15 299)	(13 066)
Atidėjiniai nuostolingiems projektams	13	5 830	(6 626)
Atsargų, gautinų sumų vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostoliai	6,7	(823)	(634)
Kitos sąnaudos	17	(3 272)	(3 734)
Sąnaudų iš viso:		**(44 372)**	**(44 957)**
EBITDA		**1 951**	**(7 330)**
Nusidėvėjimas ir amortizacija	4,5	(1 356)	(1 294)
Ilgalaikio materialaus turto perkainojimas		**-**	(9)
Ilgalaikio materialaus turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostoliai	4	-	(9)
Veiklos pelnas (nuostoliai) (EBIT)		**595**	**(8 642)**
Finansinės pajamos	18	4	-
Finansinės sąnaudos	18	(529)	(568)
Finansinės sąnaudos, grynąja verte		**(525)**	**(568)**
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		70	(9 210)
Pelno mokesčio pajamos	15	663	241
Grynasis pelnas (nuostoliai)		**734**	**(8 969)**
Kitos bendrosios pajamos (išlaidos), kurios nebus vėliau perklasifikuojamos į pelną (nuostolius):			
Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas	4	-	1 006
Atidėtojo pelno mokesčio įtaka	15	(9)	(151)
Kitos bendrosios išlaidos		**(9)**	**855**
Bendrosios pajamos (išlaidos) priskirtinos Bendrovės akcininkams už metus		**725**	**(8 114)**

2024 metais Bendrovė suvienodino bendrųjų pajamų ataskaitos atvaizdavimą su Grupe. Detalesnė informacija pateikiama 2.12 pastaboje. Finansinių ataskaitų pastabos, pateiktos 79 – 102 puslapiuose, yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Bendrovės vadovas	Ramūnas Papinigis
Apskaitos vadovė	Dovilė Kepežinskienė

12.3. Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Pastabos	Įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Perkainojimo rezervas	Privalomasis rezervas	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2023 m. sausio 1 d.		**401**	**3 999**	**277**	**40**	**(3 686)**	**1 031**
Laikotarpio grynieji nuostoliai		-	-	-	-	(8 969)	**(8 969)**
Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas		-	-	855	-	**-**	**855**
Bendrųjų išlaidų iš viso:		-	-	**855**	-	**(8 969)**	**(8 114)**
Nuostolių dengimas	10	-	(3 646)	-	(40)	3 686	**-**
Perkainavimo rezervo nusidėvėjimas	11	-	-	(38)	-	38	**-**
Kapitalo didinimas	10	2	8 998	-	-	-	**9 000**
Sandorių su Bendrovės akcininku iš viso, pripažintų tiesiogiai nuosavybėje:		**2**	**5 352**	**(38)**	**(40)**	**3 724**	**9 000**
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.		**403**	**9 351**	**1 094**	**-**	**(8 931)**	**1 917**
Laikotarpio grynasis pelnas		-	-	-	-	734	**734**
Laikotarpio kitos bendrosios pajamos (išlaidos)				(9)			**(9)**
Bendrųjų pajamų iš viso:		-	-	**(9)**	-	**734**	**725**
Nuostolių dengimas	10	-	(8 931)	-	-	8 931	**-**
Perkainavimo rezervo nusidėvėjimas	11	-	-	(172)	-	172	**-**
Sandorių su Bendrovės akcininku iš viso, pripažintų tiesiogiai nuosavybėje:		**-**	**(8 931)**	**(172)**	**-**	**9 103**	**-**
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.		**403**	**420**	**913**	**-**	**905**	**2 641**

Finansinių ataskaitų pastabos, pateiktos 79 – 102 puslapiuose, yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Bendrovės vadovas	Ramūnas Papinigis
Apskaitos vadovė	Dovilė Kepežinskienė

12.4. Pinigų srautų ataskaita

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Pastabos	2024-12-31	2023-12-31
Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
Grynasis pelnas (nuostoliai)		**734**	**(8 969)**
Atstatymai:			
Nusidėvėjimas ir amortizacija	4,5	1 356	1 293
Nuostoliai / (Pelnas) iš IMT perleidimo/nurašymo		-	(17)
Gautinų sumų vertės sumažėjimas ir nurašymai	7	345	230
Atsargų vertės sumažėjimas ir nurašymai	6	478	382
Atidėjinių padidėjimas (sumažėjimas)		(5 721)	6 613
Pelno mokesčio pajamos		(663)	(241)
Palūkanų sąnaudos	18	529	569
Kitos (pajamos)		(4)	-
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai			
Gautinos sumos ir kitos gautinos sumos		(1 663)	(1 158)
Atsargų, išankstinių apmokėjimų ir kito turto sumažėjimas (padidėjimas)	6,8	4 412	(5 586)
Mokėtinų sumų ir gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)		(1 217)	3 165
Pinigų srautai iš veiklos		**(1 415)**	**(3 719)**
Sumokėtas pelno mokestis		-	-
Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos		**(1 415)**	**(3 719)**
Investicinės veiklos pinigų srautai			
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimas		(310)	(136)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimas		-	187
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		**(310)**	**51**
Finansinės veiklos pinigų srautai			
Išperkamosios nuomos/lizingo (mokėjimai)	5	(721)	(706)
Kapitalo didinimas	10	-	6 300
Gauta paskola	14		269
Sąskaitų likučio perviršio ir faktoringo pokytis	14	2 612	(1 251)
Sumokėtos palūkanos		(709)	(383)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		**1 182**	**4 229**
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		**(543)**	**561**
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pradžioje	9	**608**	**47**
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pabaigoje	9	**65**	**608**

2023 metais Bendrovei reikšmingi nepiniginiai sandoriai pateikiami 21 pastaboje. Finansinių ataskaitų pastabos, pateiktos 79 – 102 puslapiuose, yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Bendrovės vadovas	Ramūnas Papinigis
Apskaitos vadovė	Dovilė Kepežinskienė

12.5. Finansinių ataskaitų pastabos

1. Bendroji informacija

UAB „TETAS“ (toliau – Bendrovė) yra uždaroji akcinė bendrovė, įregistruota įmonių registre 2005 m. gruodžio 8 d. pagal Lietuvos Respublikos įmonių rejestro įstatymą. Bendrovės buveinės adresas yra:

Senamiesčio g. 102B,
Panevėžys,
Lietuva.

Pagrindinė Bendrovės veikla – inžinerinių tinklų t. y. elektros įrenginių iki 400 kV įtampos statyba ir remontas. Taip pat bendrovė vykdo statybos darbus – stato ir montuoja statybines konstrukcijas, montuoja elektros energijos tiekimo ir skirstymo įrenginius, tiesia elektros tinklus, vykdo statinių elektros inžinerinių sistemų įrengimo darbus:

Elektros įrenginių iki 400 kV įtampos statyba ir eksploatacijos darbai: atliekami elektros linijų, elektros skirstyklų ir pastočių iki 400kV, galios transformatorių ir kitų objektų statybos, rekonstravimo, techninės priežiūros ir remonto darbai

- Elektros tinklų tiesimas: atliekami 0,4-110 kV naujų kabelinių linijų tiesimas, techninė priežiūra ir rekonstravimas.
- Atsinaujinančių energetinių išteklių montavimas: saulės elektrinių montavimas, įrangos tiekimas/komplektavimas, techninė priežiūra ir gedimų šalinimas.
- Naujų elektros energijos vartotojų elektros įrenginių prijungimo prie tinklų darbai, įskaitant ir vartotojo nuosavybėje esančių elektros tinklų montavimo darbai.
- Atliekami relinės apsaugos ir automatikos (RAA) konfigūravimo ir paleidimo – derinimo darbai.
- Ruošiami ypatingos svarbos energetikos ir ryšių statinių statybos, rekonstravimo ir remonto projektai ar atskiros jų dalys nuo objekto kūrimo pradinės studijos iki projekto parengimo. Atliekami projekto vykdymo priežiūros darbai.
- Ruošiami naujų elektros energijos vartotojų elektros įrenginių prijungimo prie tinklų projektai.

UAB „TETAS“ taip pat vykdo optinių ryšių kabelių inžinerinės infrastruktūros įrengimo darbus, bei pradėjo teikti fotovoltinių saulės jėgainių projektavimo paslaugas ir įrengimo darbus, rinkai teikia unikalias elektros įrenginių bandymo ir diagnostikos paslaugas.

UAB „TETAS“ strategijoje 2030 yra apibrėžtos dvi strateginės kryptys, kurioms Bendrovė skirs didžiausią dėmesį: klasikinės veiklos rinkos dalies plėtra ir oro linijų rekonstravimo veiklos vystymas. Klasikinė veikla tai statinių projektavimas, statyba, rekonstrukcija, remontas ir techninė priežiūra, elektros tinklo relinės apsaugos ir automatikos, elektros įrenginių eksploatavimas, įrenginių bandymai ir diagnostika, asmens apsaugos nuo elektros priemonių bandymai, atsinaujinančių energijos išteklių elektrinių projektavimas ir įrengimas, šviesolaidinio optinio ryšio infrastruktūros įrengimas ir kitos susijusios paslaugos.

Bendrovė įvertino galimą Ukrainos įvykių įtaką Bendrovės veiklai ir nenustatė veiksnių, galinčių reikšmingai įtakoti Bendrovės veiklą. Minėtų įvykių įtaka minimali, nes Bendrovės prekių, medžiagų ar paslaugų įsigijimui iš Ukrainos, Rusijos ar Baltarusijos buvo simboliniai, neįtakojantys tiekimo grandinių trikdžių ar kainos padidėjimo. Taip pat, įdarbintų Ukrainos darbuotojų skaičius sudaro mažą dalį bendroje žmogiškųjų resursų apimtyje.

2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. UAB „EPSO-G“ buvo Bendrovės patronuojanti įmonė ir valdė 100 proc. akcijų. UAB „EPSO-G konsoliduotos finansinės ataskaitos pateiktos: https://www.epsog.lt/lt/tikslai-ir-atskaitomybe/ataskaitos

Vienintelis UAB „EPSO-G“ kontroliuojantis akcininkas – Lietuvos Respublikos Energetikos ministerija.

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 417 (2023 m. gruodžio 31 d. – 393) darbuotojai.

2. Pagrindinių apskaitos principų apibendrinimas

Pagrindiniai apskaitos principai, pritaikyti rengiant Bendrovės finansines ataskaitas už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.:

2.1. Finansinių ataskaitų rengimo pagrindas

Bendrovės finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d. yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Šios finansinės ataskaitos yra parengtos įsigijimo vertės pagrindu, išskyrus ilgalaikį materialųjį turtą, kuris yra pateikiamas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius.

Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip.

Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2025 m. kovo 4 d. Bendrovės akcininkai turi įstatyminę teisę patvirtinti šias finansines ataskaitas arba nepatvirtinti jų ir reikalauti vadovybės parengti naujas finansines ataskaitas.

Apskaitos principai, taikyti rengiant finansines ataskaitas, yra tokie patys kaip ir taikyti ankstesniais finansiniais metais, išskyrus:

4. Naujų ir/ar pakeistų TFAS ir Tarptautinės finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto (TFAAK) išaiškinimų taikymas

2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiais finansiniais metais Bendrovė pirmą kartą pritaikė šiuos TFAS, jų pakeitimus ir TFAAK:

16-ojo TFAS pataisos – Nuomos įsipareigojimas, kylantis iš pardavimo ir atgalinės nuomos sandorio (paskelbtos 2022 m. rugsėjo 22 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d.). Pataisos yra susijusios su pardavimo ir atgalinės nuomos sandoriais, kurie atitinka 15-ojo TFAS reikalavimus, pagal kuriuos jie gali apskaitomi kaip pardavimas. Pataisose numatytas reikalavimas, kad pardavėjas-nuomininkas po pirminio pripažinimo įvertintų iš sandorio kylančius įsipareigojimus tokiu būdu, kad nebūtų pripažintas pelnas ar nuostoliai, susiję su naudojimosi teise valdomu turtu, kuris jam lieka. Tai reiškia, kad toks pelnas yra atidedamas, net jei yra įsipareigojimas mokėti kintamuosius nuomos mokesčius, kurie nepriklauso nuo indekso ar normos.

„Įsipareigojimų priskyrimas trumpalaikiams arba ilgalaikiams“ – 1-ojo TAS pataisos (pirmą kartą paskelbtos 2020 m. sausio 23 d., vėliau pakeistos 2020 m. liepos 15 d. ir 2022 m. spalio 31 d., galiausiai taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d. arba vėliau). Šiose pataisose paaiškinama, kad įsipareigojimai priskiriami trumpalaikiams arba ilgalaikiams, priklausomai nuo teisių, kurios egzistuoja ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, Įsipareigojimai yra ilgalaikiai, jeigu ūkio subjektas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje turi esminę teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau nei 12 mėnesių. Gairėse nebereikalaujama, kad ši teisė būtų besąlyginė. 2022 m. spalio mėn. pataisoje numatyta, kad skolos priskyrimui trumpalaikei arba ilgalaikei finansinių ataskaitų parengimo datą neturi įtakos paskolos sąlygos, kurios turi būti įvykdytos po finansinių ataskaitų parengimo datos. Vadovybės lūkesčiai, susiję su tuo, ar ji vėliau pasinaudos teise atidėti įsipareigojimo įvykdymą, neturi įtakos įsipareigojimų klasifikavimui. Įsipareigojimas priskiriamas trumpalaikiam, jeigu sąlyga pažeidžiama finansinių ataskaitų parengimo datą arba iki šios datos, net jeigu iš paskolos davėjo po ataskaitinio laikotarpio pabaigos gaunamas tokios sąlygos atsisakymas. Priešingu atveju, paskola klasifikuojama kaip ilgalaikė, jeigu paskolos sąlyga pažeidžiama tik po finansinių ataskaitų parengimo datos. Be to, pataisomis patikslinami skolos, kurią bendrovė gali apmokėti konvertuodama ją į nuosavą kapitalą, klasifikavimo reikalavimai. „Apmokėjimas“ apibrėžiamas kaip įsipareigojimo išnykimas atsiskaičius pinigais, kitais ekonominę naudą teikiančiais ištekliais arba ūkio subjektui priklausančiomis nuosavybės priemonėmis. Numatyta išimtis konvertuojamoms priemonėms, kurios gali būti konvertuojamos į nuosavą kapitalą, tačiau tik toms priemonėms, kuomet konvertavimo pasirinkimo sandoris klasifikuojamas kaip nuosavybės priemonė kaip atskiras sudėtinės finansinės priemonės komponentas.

Šios pataisos Europos Sąjungoje turi būti taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d. arba vėliau. Bendrovės vadovybė įvertino, kad šios pataisos neturi reikšmingos įtakos šioms finansinėms ataskaitoms.

5. Standartai, aiškinimai ir jų pataisos, patvirtinti Europos Sąjungoje 2025 m. sausio 1 d., ir kurių Bendrovė nepradėjo taikyti anksčiau laiko:

21-ojoTAS pataisos „Valiutos nekeičiamumas“ (paskelbtos 2023 m. rugpjūčio 15 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2025 m. sausio 1 d. arba vėliau). 2023 m. rugpjūčio mėn. TASV paskelbė 21-ojo TAS pataisas, padedančias ūkio subjektui įvertinti dviejų valiutų keičiamumą ir nustatyti dabartinį valiutos keitimo kursą (angl. spot exchange rate) tuo atveju, kai valiuta yra nekeičiama. Pataisos turi įtakos ūkio subjektui tais atvejais, kai jis vykdo sandorį ar operaciją užsienio valiuta, kuri yra nekeičiama į kitą valiutą vertinimo dieną numatytam tikslui. 21-ojo TAS pataisos nenumato detalių reikalavimų, kaip apskaičiuoti dabartinį valiutos keitimo kursą, o tik pagrindinius principus, kuriais vadovaujantis ūkio subjektas gali nustatyti dabartinį valiutos keitimo kursą vertinimo dieną. Taikant naujus reikalavimus, neleidžiama tikslinti ankstesnių ataskaitinių laikotarpių lyginamosios informacijos. Reikalaujama perskaičiuoti paveiktas sumas pagal dabartinį valiutos keitimo kursą taikymo pirmą kartą dieną, koreguojant nepaskirstytąjį pelną arba rezervą sukauptiems skirtumams dėl valiutos kursų pokyčių. Šiuo metu Bendrovė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės jos finansinėms ataskaitoms.

2.2. Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą. Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimai atliekami periodiškai, ne rečiau nei kas 5 metai, siekiant užtikrinti, kad ilgalaikio materialiojo turto apskaitinė vertė reikšmingai nesiskirtų nuo jų tikrosios vertės ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo metu susidariusi apskaitinės vertės padidėjimo suma yra pripažįstama kitose bendrosiose pajamose, o paskui didinamas perkainojimo rezervas nuosavame kapitale. Vėlesnio turto perkainojimo metu susidariusi apskaitinės turto vertės sumažėjimo suma, kuri padengia ankstesnius to paties turto vertės padidėjimus, pripažįstama kitose bendrosiose pajamose ir šia suma yra mažinamas anksčiau pripažintas perkainojimo rezervas nuosavame kapitale. Visi kiti sumažėjimai apskaitomi pelne (nuostolyje). Vertės padidėjimas, kuris padengia ankstesnius vertės sumažėjimus, apskaitomas pelne (nuostolyje). Visos kitos ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo metu susidariusios apskaitinės vertės padidėjimo sumos yra pripažįstamos kitose bendrosiose pajamose, o paskui didinamas perkainojimo rezervas nuosavame kapitale. Kiekvienais metais skirtumas tarp perkainoto turto nusidėvėjimo, parodyto bendrųjų pajamų ataskaitoje, bei nusidėvėjimo, apskaičiuoto remiantis turto pradine verte, perkeliamas iš perkainojimo rezervo į nepaskirstytąjį pelną, įvertinus atidėtojo pelno mokesčio poveikį.

Turto nusidėvėjimas apskaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą, nurašant turto įsigijimo vertę ar perkainotą vertę iki likvidacinės vertės per šiuos nustatytus naudingo tarnavimo laikotarpius:

Ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiai metais	
Pastatai	20 – 60
Statiniai ir įrenginiai	5 – 15
Mašinos ir įrengimai	3 – 17
Transporto priemonės	4 – 10
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	3 – 10

Turto likvidacinės vertės ir naudingo tarnavimo laikotarpiai peržiūrimi ir prireikus koreguojami kasmet.

Ilgalaikio materialiojo turto pripažinimas yra nutraukiamas, kai turtas yra parduodamas arba kai nesitikima gauti ekonominės naudos ateityje iš to turto naudojimo arba pardavimo. Pelnas arba nuostoliai, susidarę perleidus ilgalaikį materialųjį turtą, yra apskaičiuojami palyginant gautas pajamas su perleidžiamo turto apskaitine verte. Bendrųjų pajamų ataskaitoje yra parodomas tik sandorio rezultatas. Nuostoliai dėl turto nurašymo pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai turto pripažinimas finansinėse ataskaitose yra nutraukiamas.

Remonto išlaidos pridedamos prie turto apskaitinės vertės arba pripažįstamos kaip atskiras turtas tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Bendrovė iš šio turto naudojimo gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

2.3. Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Amortizuojamas ir nudėvimas turtas yra periodiškai peržiūrimas, siekiant nustatyti jo vertės sumažėjimą, jeigu tam tikri įvykiai ar aplinkybių pasikeitimai rodo, kad turto apskaitinė vertė gali būti neatgauta. Suma, kuria turto apskaitinė vertė viršija jo atsiperkamąją vertę, pripažįstama vertės sumažėjimo nuostoliu. Atsiperkamoji vertė yra turto tikroji vertė, atėmus pardavimo sąnaudas, arba naudojimo vertė, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra didesnė. Nustatant turto vertės sumažėjimą, turtas yra sugrupuojamas į mažiausias grupes, kurių atžvilgiu galima įvertinti atskirus pinigų srautus (pinigų srautus kuriančius vienetus). Nefinansinis turtas, kurio vertė sumažėjo, peržiūrimas galimam vertės sumažėjimo atstatymui kiekvienų finansinių ataskaitų parengimo dieną.

2.4. Finansinis turtas

Tikėtini kredito nuostoliai

Bendrovės patiriami kredito nuostoliai apskaičiuojami, kaip visų sutartyje numatytų pinigų srautų, kuriuos Bendrovė turi gauti pagal sutartį, ir visų pinigų srautų, kuriuos Bendrovė tikisi gauti, skirtumas (t. y. visas pinigų trūkumas), diskontuotas taikant pirminę faktinių palūkanų normą. Pinigų srautus Bendrovė apskaičiuoja atsižvelgiant į visas finansinės priemonės sutarties sąlygas per tikėtiną tos finansinės priemonės įsipareigojimų padengimo laikotarpį, įskaitant turimo užstato arba kitokio kredito vertės didinimo, kuris yra neatskiriamas nuo sutarties sąlygų, pinigų srautus.

Tikėtini kredito nuostoliai rodo svertinį kredito nuostolių vidurkį, nustatytą atsižvelgiant į atitinkamą įsipareigojimų neįvykdymo riziką (tikimybę).

Prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai vertinami taikant bendrą arba individualųjį vertinimą. Bendrovės vadovybės sprendimas dėl individualaus vertinimo priimamas atsižvelgiant į galimybę gauti informaciją apie konkretaus skolininko kredito istoriją, finansinę būklę vertinimo datai, įskaitant į ateitį orientuotą informaciją, kuri leistų laiku nustatyti konkretaus skolininko reikšmingą kredito rizikos padidėjimą, tokiu būdu įgalinant priimti sprendimą dėl viso įsipareigojimų padengimo laikotarpio kredito nuostolių pripažinimo konkretaus skolininko atžvilgiu.

Finansinio turto vertė yra sumažėjusi dėl kredito rizikos įvykus vienam arba daugiau įvykių, kurie neigiamai paveikia apskaičiuojamus būsimus to finansinio turto pinigų srautus. Finansinio turto vertės sumažėjimo dėl kredito rizikos įrodymai yra stebėjimais grindžiami duomenys apie šiuos įvykius:

1. dideli skolininko finansiniai sunkumai;
2. sutarties pažeidimai, pavyzdžiui, laiku neapmokėta skola arba eilinė įmoka;
3. skolininkui suteikta nuolaida, kurios skolintojas kitu atveju nebūtų suteikęs dėl ekonominių ar sutartyje nurodytų priežasčių, siejamų su skolininko finansiniais sunkumais;
4. išaugusi tikimybė, kad skolininkas bankrutuos arba bus atliktas kitoks finansinis reorganizavimas;
5. dėl finansinių sunkumų išnyksta finansinio turto aktyvioji rinka;

6. finansinis turtas perkamas arba suteikiamas su didele nuolaida, iš ko matyti patirti kredito nuostoliai.

Finansinio turto vertės sumažėjimą dėl kredito rizikos gali kartu lemti keli įvykiai, kurie gali įvykti vienu metu arba vienas po kito per finansinio turto sutarties laikotarpį.

Gautinų paskolų ir prekybos gautinų sumų viso įsipareigojimų padengimo tikėtinų kredito nuostolių suma apskaitoma per pelną (nuostolius), naudojant kontrarinę abejotinų gautinų sumų sąskaitą.

Bendrovė nurašo gautinas paskolas ir prekybos gautinas sumas, kai netenka teisės į sutartyje numatytus finansinio turto pinigų srautus.

Faktoringas

Kai Bendrovė perleidžia sutartyje numatytas teises gauti finansinio turto pinigų srautą arba sudaro perleidimo sutartį su trečiąja šalimi pagal faktoringo sutartį, yra vertinama, ar ir kokia apimtimi, ji išlaiko su šio finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą. Kadangi Bendrovė nei perleidžia, nei neišlaiko iš esmės visos su finansinio turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos ir neperleidžia turto kontrolės, turtas yra ir toliau pripažįstamas ta dalimi, su kuria Bendrovė yra vis dar susijusi. Šiuo atveju Bendrovė taip pat pripažįsta susijusį įsipareigojimą.

Pinigų srautų ataskaitoje iš faktoriaus gauti pinigai ir Bendrovės gautinų sumų surinkimas jos vardu, atvaizduojami finansinės veiklos pinigų srautuose. Kadangi pinigų apyvartumas yra greitas, sumos didelės ir faktoringo limito panaudojimas yra išimtinai susijęs su trumpuoju laikotarpiu, Bendrovė faktoringo limito panaudojimą ir grąžinimą finansinės veiklos pinigų srautuose apskaito grynąja verte.

2.5. Atsargos

Atsargos pripažįstamos savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Savikaina nustatoma pagal FIFO metodą. Atsargų savikaina apima pirkimo kainą, mokesčius (išskyrus tuos, kurie vėliau Bendrovės susigrąžinami iš mokesčių institucijų), transportavimo, tvarkymo ir kitas išlaidas, tiesiogiai priskirtinas atsargų įsigijimui. Į savikainą neįeina skolinimosi išlaidos. Grynoji galimo realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina, esant įprastoms verslo sąlygoms, atėmus priskirtinas kintamas pardavimo sąnaudas.

2.6. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai bankų sąskaitose, indėliai iki pareikalavimo ir kitos trumpalaikės likvidžios investicijos (pradinis terminas iki 3 mėnesių), kurios gali būti lengvai iškeičiamos į aiškias pinigų sumas ir kurioms būdinga nereikšminga vertės pasikeitimo rizika. Bankų overdraftai ir panaudotos grupės bendrovių sąskaitos limitas finansinės padėties ataskaitoje yra apskaitomi kaip trumpalaikės paskolos.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro indėliai einamosiose sąskaitose, banko overdraftai ir kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos, kurių terminas yra iki 3 mėnesių.

2.7. Pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudos už laikotarpį apima ataskaitinio laikotarpio pelno mokestį ir atidėtąjį pelno mokestį.

Pelno mokestis

Ataskaitinių metų pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra apskaityti suma, kuri tikimasi bus atgauta arba sumokėta mokesčius administruojančiai institucijai. Skaičiuojant pelno mokestį yra taikomi mokesčių įstatymai ir mokesčio tarifai, kurie galioja finansinės padėties ataskaitos sudarymo dieną. 2024 m. ir 2023 m. pelno mokesčio tarifas buvo 15%.

Mokestiniai nuostoliai gali būti keliami neribotą laikotarpį. Toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu Bendrovė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai Bendrovė veiklos nebetęsia dėl nuo jos nepriklausančių priežasčių. Apskaičiuojant vėlesnių laikotarpių pelno mokestį, atskaitomų mokestinių nuostolių suma negali būti didesnė kaip 70 procentų mokestinio laikotarpio apmokestinamojo pelno sumos.

Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtasis pelno mokestis apskaitomas balansinių įsipareigojimų metodu visiems laikiniesiems skirtumams, atsirandantiems tarp turimo turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokestinės bazės. Atidėtųjų mokesčių įsipareigojimai yra pripažįstami visiems laikiniems skirtumams, kurie vėliau didins apmokestinamąjį pelną, o atidėtųjų mokesčių turtas pripažįstamas ta dalimi, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną. Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra nepripažįstami, jei laikini skirtumai yra susiję su prestižo pirminiu pripažinimu, arba jei nesusijusio su verslo jungimu sandorio metu pripažintas turtas ar įsipareigojimai neįtakoja nei apmokestinamojo, nei finansinio pelno ar nuostolio.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas yra peržiūrimas finansinės padėties ataskaitos sudarymo datai ir yra sumažinamas, jei nėra tikėtina, kad Bendrovė ateityje turės pakankamai apmokestinamojo pelno šiam turtui realizuoti, iki sumos, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra apskaičiuojami naudojant mokesčio tarifą, kuris taikomas metų, kuriais šiuos laikinus skirtumus numatoma padengti arba apmokėti, pelno mokesčiui apskaičiuoti. 2024m. taikytas 16% pelno mokesčio tarifas.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra užskaitomi tarpusavyje, jei įstatymai leidžia užskaityti tarpusavyje ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio turtą su įsipareigojimais bei atidėtieji mokesčiai susiję su ta pačia mokesčių institucija.

2.8. Nuoma

Nuomos įsipareigojimo pirminis vertinimas

Nuomos įsipareigojimo pirminio vertinimo suma apskaičiuojama kaip pradžios datai nesumokėtų nuomos mokesčių dabartinė vertė.

Nuomos mokėjimai diskontuojami, naudojant papildomo skolinimosi palūkanų normą. Papildomo skolinimosi palūkanų norma nustatoma, įvertinant už kokias palūkanas Bendrovė galėtų pasiskolinti lėšas atitinkamam laikotarpiui tam tikro turto įsigijimui.

Nuomos įsipareigojimo vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Bendrovė nuomos įsipareigojimo vertės pokytis atliekamas:

- padidinus įsipareigojimo vertę apskaičiuotomis palūkanomis;
- sumažinus balansinę vertę atliktais nuomos mokėjimais;
- pakartotinai atlikus įsipareigojimo vertinimą dėl nuomos pakeitimų, ar peržiūrėtų mokesčių

Nuomos įsipareigojimo palūkanos kiekvienu laikotarpiu per nuomos laikotarpį yra suma, dėl kurios susidaro pastovi periodinė palūkanų norma likusiai nuomos įsipareigojimo sumai. Periodinė palūkanų norma yra diskonto norma, arba, jei taikoma, peržiūrėta diskonto norma.

Naudojimo teise valdomas turtas

Naudojimo teise valdomas turtas yra turtas, kurį Bendrovė turi teisę valdyti nuomos laikotarpiu. Bendrovė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą visų rūšių turto nuomai išskyrus nematerialiojo turto nuomą, trumpalaikę nuomą ir mažos vertės turto nuomą.

Naudojimo teise valdomo turto pirminis vertinimas

Nuomos pradžios datą Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą vertina įsigijimo savikaina, kurią sudaro: nuomos įsipareigojimų pirminio vertinimo dabartinė vertė, patirtos pirminės tiesioginės su nuomojamu turtu susijusios išlaidos, bet kokie nuomos mokesčiai pradžios datą, atėmus bet kokias nuomos paskatas.

Naudojimo teise valdomo turto vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Bendrovė naudojimo teise valdomam turtui taiko savikainos metodą: turto vertė atitinkamai datai apskaičiuojama kaip skirtumas tarp įsigijimo savikainos ir sukaupto nusidėvėjimo, bei pakoregavus sumomis dėl nuomos įsipareigojimo pakartotinio vertinimo.

Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas pradedamas skaičiuoti nuo turto perdavimo naudoti datos (pradžios datos) iki ankstesnės iš šių datų: nuomos laikotarpio pabaigos arba naudingo tarnavimo laikotarpio pabaigos.

2.9. Atidėjiniai

Atidėjiniai apskaitomi tada, kai dėl įvykio praeityje Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai pripažįstami įvertintai išlaidų sumai, kuri yra reikalinga įsipareigojimui padengti („tikėtina vertė“). Jei pinigų laiko vertė yra reikšminga, atidėjiniai yra diskontuojami naudojant efektyvią laikotarpio palūkanų normą (prieš mokesčius), jei reikia, atsižvelgiant į konkrečią įsipareigojimui specifinę riziką. Kai naudojamas diskontavimo metodas, atidėjinio balansinė vertė didėja kiekvieną laikotarpį, siekiant atspindėti praėjusį laiką. Toks didėjimas pripažįstamas kaip skolinimosi išlaidos.

Kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą atidėjiniai yra peržiūrimi ir koreguojami priklausomai nuo pasikeitusių aplinkybių. Jeigu atidėjinio suma buvo diskontuota, kiekvienu ataskaitiniu laikotarpiu atstatoma dalis yra lygi diskontavimo efektui (palūkanų sąnaudos). Jei pasikeitė aplinkybės ir atidėjinio nebereikia, atidėjinys yra atstatomas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje per tą sąnaudų eilutę, kurioje jis buvo apskaitytas suformavimo metu.

Kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą atidėjiniai yra klasifikuojami, kaip ilgalaikiai įsipareigojimai, jei Bendrovės vadovybė tikisi juos padengti vėliau negu po dvylikos mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos datos ir, kaip trumpalaikiai įsipareigojimai, jei Bendrovės vadovybė tikisi juos padengti per laikotarpį, ne ilgesnį negu dvylika mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos datos.

2.10. Pajamų ir sąnaudų pripažinimas

Bendrovės pajamos yra pripažįstamos pagal vieningą principą, kuris grindžiamas penkių žingsniu modeliu, taikomu visoms sutartims su klientais. Dalis pajamų pagal sutartis su klientais pripažįstama tam tikru momentu, kuriuo prekių ir paslaugų kontrolė perduodama klientui. Veiklos įsipareigojimai, kylantys iš statybos, rekonstravimo ir projektavimo sutarčių yra įvykdomi per laikotarpį, jeigu yra tenkinamas bent vienas iš šių kriterijų: a) klientas vienu metu gauna naudą, kurią suteikia Bendrovė vykdydama šią sutartį ir ja pasinaudoja; b) Bendrovė sukuria arba pagerina turtą, kurį klientas kontroliuoja, kol turtas yra kuriamas arba gerinamas, arba c) Bendrovė, vykdydama sutartį nesukuria turto, kuris galėtų būti naudojamas alternatyviai, ir turi įgyvendintiną teisę gauti mokėjimą už iki tam tikros datos baigtą vykdyti veiklą.

Sutartyse su užsakovais, kuriose už sutarčių vykdymo terminų vėlavimus užsakovai gali taikyti delspinigius ir šias sumas tiesiogiai išskaityti iš už paslaugas mokėtinų sumų, Bendrovė vertina, kad atitinkama suma turi būti sumažintos ir Bendrovės pardavimo pajamos. Esant tikėtiniems (prognozuojamiems) projektų vėlavimams, Bendrovė įsivertina, kokią delspinigių sumą Bendrovei gali pavykti apsiginti prieš užsakovą (kai vėlavimai susiję su trečiųjų šalių įtaka) ir kokia likutinė rizika lieka Bendrovei. Ši likusi suma yra vertinama pagal projektų valdymo procesus bei integruota į projektų biudžetų atnaujinimo procesą.

Remonto ir techninės priežiūros paslaugos

2024 metais Bendrovės vadovybė įvertino, kad pajamų pripažinimo metodas eksploatacijai (remonto ir techninės priežiūros paslaugos) atitinka pajamų pripažinimą per laikotarpį.

Elektros tinklų statybos, rekonstravimo ir projektavimo pajamos

Pajamos iš projektų paprastai pripažįstamos per laikotarpį, kurį, yra suteikiamos paslaugos. Bendrovė pasirašo fiksuotų kainų sutartis.

Pajamos yra pripažįstamos per visą statybos sutarties galiojimo laikotarpį. Norėdama nustatyti tinkamą pajamų sumą, kurią reikia pripažinti atitinkamu laikotarpiu, Bendrovė naudoja procentinį sutarties įvykdymo įvertinimo metodą. Sutarties įvykdymo lygis įvertinamas nustatant, kokią visų įvertintų kiekvienos statybos sutarties sąnaudų dalį sudaro statybos sutarties sąnaudos, faktiškai patirtos iki ataskaitinės datos. Bendra planuojamų sąnaudų suma yra įvertinama iš naujo pasikeitus aplinkybėms, o pripažintų pajamų padidėjimas arba sumažėjimas apskaitomas tą ataskaitinį laikotarpį, kada Bendrovė sužino apie aplinkybių pasikeitimą.

Kai yra tikėtina, jog iš anksto įvertintos visos statybos sutarties sąnaudos viršys visas sutarties pajamas, numatomas nuostolis yra nedelsiant apskaitomas kaip sąnaudos.

Projektų sutarčių sąnaudos yra pripažįstamos sąnaudomis tuo laikotarpiu, kai jos yra patiriamos.

Sutarčių turtas ir sutarčių įsipareigojimai

Sutarčių turtas – tai teisė į atlygį mainais už prekes ar paslaugas, kurios buvo perduotos klientui, jeigu teisė į at-lygi priklauso ne nuo praėjusio laiko. Jeigu Bendrovė vykdo sutartį perduodama prekes ar paslaugas klientui prieš klientui sumokant atlygį arba prieš tai, kai jis tampa mokėtinu, sutarties turtas pripažįstamas nuo uždirbtos atlygio da-lies, kuri yra sąlyginė.

Sutarčių įsipareigojimai – tai įsipareigojimai klientui perduoti prekes ar paslaugas, už kurias Bendrovė iš kliento gavo atlygį (arba suma tampa mokėtina). Jeigu klientas sumoka atlygį prieš tai, kai Bendrovė perduoda prekes ar paslaugas klientui, sutarčių įsipareigojimai yra pripažįstami tada, kai mokėjimas yra atliekamas arba mokėjimas tampa mokėtinu (priklauso nuo to, kuris iš jų įvyksta anksčiau). Sutarčių įsipareigojimai yra pripažįstami pajamomis, kuomet Bendrovė įvykdo veiklos įsipareigojimą pagal sutartį.

2.11. Paskolos

Paskolos pradžioje apskaitomos tikrąja verte, atėmus patirtas sandorio išlaidas. Vėliau paskolos apskaitomos amortizuota savikaina. Bet koks skirtumas, susidaręs tarp pradžioje pripažintos sumos ir išpirkimo vertės, pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje per skolinimosi laikotarpį, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą.

Paskolos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, nebent Bendrovė turi besąlyginę teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau nei 12 mėnesių nuo balanso parengimo dienos.

2.12. Finansinių ataskaitų palyginamųjų duomenų pergrupavimas

2023 metais Bendrovė pakeitė bendrųjų pajamų ataskaitos grupavimą. Bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikė papildomus finansinius EBITDA ir EBIT rodiklius, nes Bendrovės vertinimu šie finansiniai rodikliai suteikia vertingos informacijos Bendrovės vadovybei bei suinteresuotoms šalims priimant operatyvinius sprendimus. Šie finansiniai rodikliai nepakeičia TFAS apibrėžtų būtinų bendrųjų pajamų ataskaitos rodiklių, bet pateikiami kaip papildomi kartu su būtinaisiais. Pergrupavus bendrųjų pajamų ataskaitą, pateikiami tik pagrindiniai sąnaudų straipsniai, detalesnį grupavimą pateikiant aiškinamojo rašto pastabose.

2024 metais Bendrovė pergrupavo bendrųjų pajamų ataskaitą, suvienodindama ją su grupe (suvienodintas EBITDA rodiklio skaičiavimas). Pakoreguoti ir palyginamieji duomenys.

EBITDA yra pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją, ilgalaikio materialiojo turto perkainojimą, ilgalaikio turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostolius.

EBIT yra veiklos pelnas prieš palūkanas, mokesčius ir pasyvias investicinės veiklos pajamas (pvz., asocijuotų įmonių veiklos rezultato dalis). EBIT rodiklis parodo Bendrovės ir Grupės veiklos pelną, neatsižvelgiant į finansavimo sąnaudas.

3. Svarbūs apskaitiniai vertinimai

Reikšmingi apskaitiniai įvertinimai yra nuolat peržiūrimi ir įvertinami remiantis praeities patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant būsimų įvykių tikimybę, kuri laikoma pagrįsta tam tikromis aplinkybėmis.

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS, priimtus taikyti ES, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie įtakoja pateiktas turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumas bei neapibrėžtumų atskleidimus. Pagrindinės sritys, kuriose naudoti vertinimai rengiant šias finansines ataskaitas, yra aptartos žemiau:

Ilgalaikio materialaus turto perkainojimas

Bendrovės valdomas ilgalaikis materialus turtas apskaitomas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius. Ilgalaikio materialiojo turto vertinimai atliekami periodiškai, siekiant užtikrinti, kad ilgalaikio materialiojo turto apskaitinė vertė reikšmingai nesiskirtų nuo jų tikrosios vertės ataskaitinio laikotarpio pabaigoje. Bendrovės ilgalaikio materialaus turto perkainojimas buvo atliktas 2023 m. lapkričio 30 d. Vertinimas buvo atliktas nepriklausomų turto vertintojų.

Garantiniai atidėjiniai

Pagal statybos įstatymą rangovo atliktiems statybos darbams suteikiami kokybės garantijos terminai: objektui – 5 metai, objekto paslėptiems elementams (konstrukcijoms, vamzdynams ir kt.) – 10 metų, objekte esant tyčia paslėptų defektų – 20 metų, visiems kitiems darbams – 2 metai.

Įprastai Bendrovėje garantiniai atidėjiniai formuojami vadovaujantis atliekamų paslaugų pobūdžiu ir apskaičiuojami nuo 30 proc. užsakovo priimtų atliktų darbų vertės. 2024 metais buvo peržiūrėti garantiniai atidėjiniai pagal įprastinę Bendrovės procedūrą grupiniam projektų vertinimui ir suformuoti garantiniai atidėjiniai apskaičiuojami nuo 30 proc. užsakovo priimtų atliktų darbų vertės. 2024 metais Bendrovėje nebuvo suformuoti garantiniai atidėjiniai vertinant individualius projektus.

Garantiniai atidėjiniai finansinėje apskaitoje peržiūrimi, pervertinami atskaitinių metų pabaigai bendra įsipareigojimų sąnaudų suma, neskirstant pagal atskiras sąnaudų sąskaitas, nes sunku tiksliai įvertinti, kokią dalį sudarytų garantiniuose darbuose darbo užmokestis, transporto, medžiagų išlaidos ar bus nuspręsta pasinaudoti subrangovo paslaugomis. Detalesnė informacija apie garantinius atidėjinius pateikiama 13 pastaboje.

Atidėjiniai nuostolingiems projektams

Bendrovėje įvertinus investicinių projektų rezultatus yra suformuojami atidėjiniai numatomoms nuostolingoms sutartims. 2023 m. gruodžio 31d. suformuota reikšminga atidėjinių suma, kur didžiausią įtaką sukauptai sumai turėjo Darbėnų SP sutartis.

Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtojo pelno mokesčio turtas yra peržiūrimas finansinių ataskaitų sudarymo datai ir yra sumažinamas, jei nėra tikėtina, kad Bendrovė ateityje turės pakankamai apmokestinamojo pelno šiam turtui realizuoti, iki sumos, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną. Atidėtas pelno mokesčio turtas sudaro 1,4 mln. Eur. Atidėtojo pelno mokesčio turto vertės sumažėjimas apskaitomas tame pačiame finansinių ataskaitų straipsnyje, kaip ir atidėtojo pelno mokesčio turtas. 2023 metais Bendrovės vadovybė įvertino, kokia apimtimi galima pripažinti pelno mokesčio turtą ir atitinkamai apskaitė nepilna apimtimi. Detalesnė informacija pateikiama 15 pastaboje.

Pajamos, apskaičiuojamas pagal procentinį sutarties įvykdymo įvertinimo metodą

Nebaigtų statybos sutarčių pajamos pripažįstamos pagal procentinį sutarties įvykdymo įvertinimo metodą (2.10 pastaba). Siekiant nustatyti sutarties įvykdymo lygį, atliekami tikslūs, sisteminiai sąnaudų skaičiavimai ir vertinimai, prognozuojamos pajamų ir sąnaudų sumos. Kiekvieno statybos projekto numatomas galutinis rezultatas nuolat stebimas, nukrypimai nuo numatyto biudžeto analizuojami ir, jei būtina, numatomas pelnas koreguojamas.

4. Ilgalaikis materialusis turtas

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Žemė	Pastatai	Statiniai	Transporto priemonės	Kitas materialus ilgalaikis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2023 m. sausio 1 d. likutinė vertė	**37**	**360**	**278**	**1 253**	**448**	**2**	**2 378**
Įsigijimai	-	6	1	63	117	44	231
Nurašyto turto įsigijimo savikaina	-	-	-	-	(30)	-	(30)
Nurašyto turto nusidėvėjimas	-	-	-	-	27	-	27
Parduoto turto įsigijimo savikaina	-	-	(131)	(140)	(25)	-	(296)
Parduoto turto nusidėvėjimas	-	-	21	97	11	-	129
Perkainojimas	(2)	261	150	477	111	-	997
Perklasifikavimas	-	-	-	-	9	(9)	0
Finansinių metų nusidėvėjimas	-	(33)	(38)	(297)	(149)	-	(517)
2023 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	**35**	**594**	**281**	**1 453**	**519**	**37**	**2 919**
2023 m. gruodžio 31 d.							
Įsigijimo / perkainota vertė	35	596	286	1 481	534	37	2 969
Sukauptas nusidėvėjimas po perkainojimo	-	(2)	(5)	(28)	(15)	-	(50)
Likutinė vertė	**35**	**594**	**281**	**1 453**	**519**	**37**	**2 919**
2024 m. sausio 1 d. likutinė vertė	**35**	**594**	**281**	**1 453**	**519**	**37**	**2 919**
Įsigijimai	-	-	-	54	263	4	321
Nurašyto turto įsigijimo savikaina	-	-	(13)	(18)	(46)	-	(77)
Nurašyto turto nusidėvėjimas	-	-	13	18	45	-	76
Parduoto turto įsigijimo savikaina	-	-	-	-	-	-	-
Parduoto turto nusidėvėjimas	-	-	-	-	-	-	-
Perklasifikavimas	-	-	110	-	41	(41)	110
Finansinių metų nusidėvėjimas	-	(16)	(66)	(330)	(196)	-	(608)
2024 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	**35**	**578**	**325**	**1 177**	**626**	**-**	**2 741**
2024 m. gruodžio 31 d.							
Įsigijimo / perkainota vertė	35	596	396	1 535	837	-	3 399
Sukauptas nusidėvėjimas po perkainojimo	-	(18)	(71)	(358)	(211)	-	(658)
Likutinė vertė	**35**	**578**	**325**	**1 177**	**626**	**-**	**2 741**

2024 metais įvykdžius lizingo sutarčių įsipareigojimus, statinių ilgalaikio turto grupėje atliktas perklasifikavimas iš naudojimo teise valdomo turto.

2023 m. lapkričio mėn. 30 d. nepriklausomi turto vertintojai UAB „Inreal“ atliko Bendrovei priklausančio ilgalaikio materialaus turto vertinimą.

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Lyginamasis vertinimo metodas	Pajamų vertinimo metodas	Išlaidų/kaštų vertinimo metodas	Tikrosios vertės pokyčio nebuvo	Iš viso
Žemė	35	-	-	-	**35**
Pastatai	-	594	-	-	**594**
Statiniai	239	-	25	17	**281**

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Lyginamasis vertinimo metodas	Pajamų vertinimo metodas	Išlaidų/kaštų vertinimo metodas	Tikrosios vertės pokyčio nebuvo	Iš viso
Transporto priemonės	811	-	131	511	**1 453**
Kitas materialus turtas	15	-	247	294	**556**
Tikroji vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	**1 100**	**594**	**403**	**822**	**2 919**

2 lygio ilgalaikis materialusis turtas buvo įvertintas lyginamuoju bei pajamų metodais. Lyginamuoju metodu vertintas nekilnojamasis turtas, dauguma transporto priemonių bei statiniai. Lyginamojo metodo esmė - turto palyginimas su analogišku arba panašiu turtu, kurių sandorių kainos yra žinomos turto vertintojui. Taikant lyginamąjį metodą buvo palyginamos analogiško arba panašaus turto sandorių kainos. Duomenys apie lyginamuosius objektus buvo renkami turto vertintojo asmeniniame duomenų banke, UAB ”Inreal” kilnojamo ir nekilnojamo turto sandorių ir pasiūlos duomenų banke, Valstybės įmonės Registrų centras duomenų banke, apklausiant sandorių dalyvius, apklausiant kilnojamo ir ne-kilnojamo turto prekybos įmones, kituose informacijos šaltiniuose ir internetinėje erdvėje (portaluose http://www.autoplius.lt; http://www.autogidas.lt/; http://www.mobile.de; http://www.truckstore.com/; http://www.mascus.lt; http://www.autoline.lt; www.aruodas.lt; www.alio.lt; www.plius.lt ir kt.).

Bendrovės pastatai buvo vertinami pajamų metodu. Šis metodas buvo pasirinktas atsižvelgiant į tai, kad rinkoje tokio pobūdžio turtas gali būti nuomojamas, ir kad vertintojas turėjo sukaupęs pakankamai duomenų apie panašaus turto nuomos kainas bei užimtumą. Šio metodo esmė – turto teikiamos naudos – grynųjų būsimųjų pinigų srautų perskaičiavimas į turto vertę. Pajamų metodu gali būti vertinamas tik tas turtas, kuris duoda ar gali duoti pajamas.

3 lygio ilgalaikis materialusis turtas buvo įvertintas atstatomosios vertės (kaštų) metodu. Šiuo metodu skaičiuota dalies specialios paskirties kilnojamojo turto, kuriems nepavyko rasti pardavimo ar pasiūlos rinkos duomenų, vertės. Atstatomosios vertės (kaštų) metodo taikymo principas: atsižvelgiant į vertinamo turto vertės nustatymo aplinkybes pasirenkamas vertinamo objekto pakeitimo kitu turtu vertės nustatymo būdas, t. y. skaičiuojami kaštai (sąnaudos), kiek kainuotų turto vertinimo metu esamomis rinkos kainomis sukurti ar pagaminti ekvivalentinio naudingumo objektą (paly-ginus su vertinamuoju objektu) iš vertinimo metu rinkoje naudojamų medžiagų, pagal vertinimo metu rinkai aktualius standartus, dizainą ir kokybę. Metodo naudojimo etapai:

1. nustatomos vertinamo turto sukūrimo sąnaudos;
2. nustatomas vertinamo turto nuvertėjimas.

Jei ilgalaikis materialusis turtas nebūtų buvęs perkainotas, jo grupių likutinės vertės 2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. būtų buvusios tokios:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Žemė	Pastatai	Statiniai ir mašinos	Transporto priemonės	Kitas materialus ilgalaikis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2024 m. gruodžio 31 d.	37	56	202	850	553	-	**1 698**
2023 m. gruodžio 31 d.	37	57	130	1 001	414	37	**1 676**

Bendrovė 2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. neturėjo įkeisto ilgalaikio materialiojo turto.

5. Nuoma

Bendrovė nuomojasi ofiso patalpas, transporto priemones bei valstybinę žemę. Nuomos sutarčių terminai patalpoms – 1-3 metai, su galimybe pratęsti, transporto priemonėms – 2-5 metai, valstybinės žemės nuomai – 65 metai. Bendrovė, pripažindama naudojimo teise valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimus nustatydama nuomos terminus vertino sutarčių pratesimo ir nutraukimo anksčiau termino tikimybę.

Kadangi naudojimo teise valdomo turto naudingo tarnavimo laikotarpis ilgesnis nei nuomos sutarčių terminas, nusidėvėjimas skaičiuojamas nuo nuomos pradžios iki nuomos pabaigos. Tais atvejais, kai tokio turto nuomos laikotarpio pabaigoje Bendrovė įgyja nuosavybės teisę, nusidėvėjimas skaičiuojamas nuo nuomos pradžios datos iki šio turto naudingo tarnavimo pabaigos.

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Pastatai	Transporto priemonės	Žemė	Viso
Pripažinto turto pradinė vertė 2023 m. sausio 1 d.	**646**	**1 175**	**-**	**1 821**

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Pastatai	Transporto priemonės	Žemė	Viso
Įsigijimai	137	-	61	198
Modifikavimai	(37)	135	-	98
Nusidėvėjimas	(267)	(413)	(1)	(681)
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	**479**	**897**	**60**	**1 436**
2023 m. gruodžio 31 d.				
Įsigijimo vertė	1 525	2 546	61	4 132
Sukauptas nusidėvėjimas	(1 046)	(1 649)	(1)	(2 696)
Likutinė vertė	**479**	**897**	**60**	**1 436**
Likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	**479**	**897**	**60**	**1 436**
Įsigijimai	103	393	-	496
Modifikavimai	503	87	(25)	565
Įsigijimo savikainos perklasifikavimas	-	(210)	-	(210)
Nusidėvėjimo perklasifikavimas	-	100	-	100
Nusidėvėjimas	(341)	(397)	-	(738)
Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	**744**	**870**	**35**	**1 649**
2024 m. gruodžio 31 d.				
Įsigijimo vertė	2 131	2 816	36	4 983
Sukauptas nusidėvėjimas	(1 387)	(1 946)	(1)	(3 334)
Likutinė vertė	**744**	**870**	**35**	**1 649**

Nuomos įsipareigojimų balansinė vertė ir jų judėjimas per laikotarpį:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2024-12-31	2023-12-31
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžioje	**1 214**	**1 589**
Nuomos įsipareigojimų pripažinimas taikant 16 TFAS	1 061	332
Priskaičiuotos palūkanų sąnaudos	85	38
Nuomos mokėjimai (pagrindinė suma ir palūkanos)	(806)	(744)
Apskaitinė vertė gruodžio 31 d.	**1 554**	**1 214**

Nuomos įsipareigojimų terminų analizė yra paremta sutartiniais mokėjimų grafikais:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2024-12-31	2023-12-31
Einamųjų metų dalis	656	622
Ilgalaikiai įsipareigojimai, kurių padengimo terminai:		
Tarp 1 ir 2 metų	418	274
Tarp 2 ir 3 metų	281	180
Tarp 3 ir 5 metų	163	79

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2024-12-31	2023-12-31
Virš 5 metų	36	59
Viso	**1 554**	**1 214**

2024 metais nuomos įsipareigojimai reikšmingai padidėjo dėl naujų veiklos nuomos sutarčių automobiliams bei dėl pratęstų patalpų nuomos sutarčių.

Palūkanos, apskaičiuotos nuo naudojimosi teise valdomo turto ir nuomos įsipareigojimų, atspindėtos finansinės veiklos sąnaudose 85 tūkst. Eur.

Bendrovės trumpalaikės (iki 12 mėnesių) nuomos ir mažos vertės (iki 4 tūkst. Eur) turto nuomos sąnaudos 2024 m. sudarė 1 401 tūkst. Eur (1 071 tūkst. Eur apskaityta transporto sąnaudose, 330 tūkst. Eur apskaityta kitose sąnaudose).

Bendrovės trumpalaikės (iki 12 mėnesių) nuomos ir mažos vertės (iki 4 tūkst. Eur) turto nuomos sąnaudos 2023 m. sudarė 1 290 tūkst. Eur (898 tūkst. Eur apskaityta transporto sąnaudose, 391 tūkst. Eur apskaityta kitose sąnaudose).

Bendrovė neturėjo nuomos sutarčių su kintamaisiais mokėjimais, neįtrauktais į nuomos įsipareigojimų vertę.

6. Atsargos

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2024-12-31	2023-12-31
Žaliavos, atsarginės dalys ir kitos atsargos	4 135	7 760
Atėmus: vertės sumažėjimą	(463)	(477)
Viso	**3 672**	**7 283**

2024 metų pabaigoje fiksuojamas atsargų likučio sumažėjimas yra daugiausiai susijęs su tuo, kad atsargos, kurios buvo iš anksto įsigytos 2023 metais, sunaudotos statybos projektų vykdymui 2024 metais.

2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. atsargų vertės sumažėjimą sudarė:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2024-12-31	2023-12-31
Atsargų vertės sumažėjimas sausio 1 d.	**477**	**95**
Atsargų vertės sumažėjimo padidėjimas per metus	478	382
Atsargų nurašymas	(492)	-
Atsargų vertės sumažėjimas gruodžio 31 d.	**463**	**477**

7. Iš pirkėjų ir kitos gautinos sumos

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2024-12-31	2023-12-31
Iš pirkėjų gautinos sumos (trumpalaikės)	9 579	6 387
Gautinų sumų vertės sumažėjimas	(550)	(230)
Gautinas PVM	-	573
Kitos gautinos sumos	9	2
Viso	**9 038**	**6 732**

2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. gautinų sumų vertės sumažėjimą sudarė:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2024-12-31	2023-12-31
Gautinų sumų vertės sumažėjimas sausio 1 d.	**230**	**-**
Gautinų sumų vertės sumažėjimo padidėjimas per metus	345	230
Nurašytos gautinos sumos	(25)	-
Gautinų sumų vertės sumažėjimas gruodžio 31 d.	**550**	**230**

Iš pirkėjų ir kitų gautinų sumų tikrosios vertės yra apytikriai lygios jų apskaitinėms vertėms.

Iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimui apskaičiuoti taikomas bendrasis vertinimas naudojant nuostolių koeficientų matricą bei individualus vertinimas. Individualus vertinimas taikomas skoloms su reikšmingai išaugusia kredito nuostolių tikimybe (įskaitant bankrutavusias bei likviduojamas įmones).

Prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimas 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė:

2024 m. gruodžio 31 d.	Nepradelsta	1-30 dienų	31-90 dienų	91-180 dienų	181 ir daugiau dienų	Iš viso
Individualiai vertinamos prekybos gautinos sumos	-	-	-	-	**486**	**486**
Tikėtini kredito nuostoliai	-	-	-	-	(486)	**(486)**
Bendrai vertinamos prekybos gautinos sumos:						
Valstybės valdomos įmonės	6 130	-	-	-	-	**6 130**
Nuostolių koeficientas (proc.)	0%	0%	0%	0%	0%	
Tikėtini kredito nuostoliai	-	-	-	-	-	-
Kitos įmonės	2 529	252	377	370	2	**3 530**
Nuostolių koeficientas (proc.)	0,47%	5,00%	6,56%	3,73%	3,73%	
Tikėtini kredito nuostoliai	(12)	(13)	(25)	(14)	-	**(64)**
Prekybos gautinos sumos iš viso	**8 659**	**252**	**377**	**370**	**488**	**10 146**
Tikėtini kredito nuostoliai iš viso	**(12)**	**(13)**	**(25)**	**(14)**	**(486)**	**(550)**

Prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimas 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė:

2023 m. gruodžio 31 d.	Nepradelsta	1-30 dienų	31-90 dienų	91-180 dienų	181 ir daugiau dienų	Iš viso
Individualiai vertinamos prekybos gautinos sumos	-	-	-	-	**230**	**230**
Tikėtini kredito nuostoliai	-	-	-	-	(230)	**(230)**
Bendrai vertinamos prekybos gautinos sumos:						
Valstybės valdomos įmonės	4 151	-	20	-	-	**4 171**
Nuostolių koeficientas (proc.)	0%	0%	0%	0%	0%	
Tikėtini kredito nuostoliai	-	-	-	-	-	-
Kitos įmonės	1 922	270	24	-	345	**2 561**
Nuostolių koeficientas (proc.)	0%	0%	0%	0%	0%	
Tikėtini kredito nuostoliai	-	-	-	-	-	**-**
Prekybos gautinos sumos iš viso	**6 093**	**270**	**24**	**-**	**575**	**6 962**
Tikėtini kredito nuostoliai iš viso	**-**	**-**	**-**	**-**	**(230)**	**(230)**

8. Išankstiniai apmokėjimai ir ateinančių laikotarpių sąnaudos

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2024-12-31	2023-12-31
Išankstiniai apmokėjimai	535	1 916
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	333	283
Viso	**868**	**2 199**

2024 metų pabaigoje fiksuojamas išankstinių apmokėjimų sumažėjimas yra susijęs su įvykdytais statybos projektais (subrangovų ir medžiagų tiekėjų resursų panaudojimas). Didžiąją dalį išankstinių apmokėjimų sumažėjimas sudarė įgyvendinus dalį Darbėnų projekto.

9. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2024-12-31	2023-12-31
Pinigai banke	65	608
Viso	**65**	**608**

Grynosios skolos likučių ir finansinės veiklos pinigų srautų 2024 m. ir 2023 m. suderinimas:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2024-12-31	2023-12-31
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	65	608
Nuomos įsipareigojimų ilgalaikė dalis	(898)	(592)
Paskolos iš susijusių šalių	(7 723)	(4 842)
Trumpalaikės paskolos	-	(269)
Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis	(656)	(622)
Sukauptos palūkanos	(34)	(257)
Grynoji skola	**(9 246)**	**(5 975)**

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Pinigai	Paskolos iš susijusių šalių	Paskolos	Nuoma	Iš viso
Grynoji skola 2022 m. gruodžio 31 d.	**47**	**(6 124)**	**(2 700)**	**(1 589)**	**(10 367)**
Sąskaitų likučio perviršio ir faktoringo pokytis	-	1 251	(269)	-	982
Paskolos kapitalizuotos didinant Bendrovės kapitalą	-	-	2 700	-	2 700
Naujai sudarytos nuomos sutartys	-	-	-	(332)	(332)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	561	-	-	-	561
Palūkanų sąnaudos	-	(358)	(213)	(38)	(609)
Sumokėtos palūkanos	-	345	-	38	383
Nuomos mokėjimai	-	-	-	706	706
Grynoji skola 2023 m. gruodžio 31 d.	**608**	**(4 886)**	**(482)**	**(1 214)**	**(5 975)**
Sąskaitų likučio perviršio ir faktoringo pokytis	-	(2 881)	269	-	(2 612)
Naujai sudarytos nuomos sutartys	-	-	-	(1 061)	(1 061)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	(543)	-	-	-	(543)
Palūkanų sąnaudos	-	(439)	(38)	(85)	(486)
Sumokėtos palūkanos	-	449	175	85	709
Nuomos mokėjimai	-	-	-	721	721
Grynoji skola 2024 m. gruodžio 31 d.	**65**	**(7 757)**	**-**	**(1 554)**	**(9 246)**

10. Įstatinis kapitalas

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinis kapitalas susideda iš 403 tūkst. paprastųjų vardinių 1,00 EUR nominaliosios vertės akcijų. Visos akcijos yra visiškai apmokėtos (2023 m. gruodžio 31d. - 403 tūkst. paprastųjų vardinių 1,00 EUR nominaliosios vertės akcijų).

2023 metais Bendrovėje buvo pasirašyta Akcijų pasirašymo sutartis, pagal kurią bendrai išleidžiamų 2 000 vienetų akcijų emisijos kaina yra lygi 9 000 tūkst. Eur. Iš šios sumos 2 tūkst. Eur skiriama Bendrovės įstatinio kapitalo didinimui, o 8 998 tūkst. Eur pervedami į akcijų priedus. Visas naujai išleidžiamas Bendrovės akcijas įsigijo ir apmokėjo vienintelis TETAS akcininkas EPSO-G. Pagal 2023 metais pasirašytą akcijų pasirašymo sutartį su UAB „EPSO-G“ 2 700 tūkst. Eur paskolos suma buvo panaudota dalinam akcijų emisijos apmokėjimui atliekant tarpusavio užskaitą, t.y. kapitalizuojant Bendrovės paskolą su „EPSO-G“, likusi suma buvo sumokėta piniginiu įnašu.

2023 m. kovo 21 d. Bendrovės vienintelio akcininko sprendimu nuspręsta Bendrovės nuostolį padengti akcijų priedais (3 646 tūkst. Eur) bei Bendrovės privalomuoju rezervu (40 tūkst. Eur).

2024 metais Bendrovės vienintelio akcininko sprendimu nuspręsta Bendrovės nuostolį padengti akcijų priedais (8 931 tūkst. Eur).

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje akcijų priedai sudarė 420 tūkst. Eur. (2023 m. gruodžio 31 d. –9 351 tūkst. Eur.)

11. Rezervai

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo.

2023 m. kovo 21 d. Bendrovės vienintelio akcininko sprendimu nuspręsta panaudoti Bendrovės privalomąjį rezervą sukauptų nuostolių dengimui (40 tūkst. Eurų).

Perkainojimo rezervas – tai ilgalaikio materialiojo turto vertės padidėjimo suma, gauta perkainojus turtą. Pagal Lietuvos Respublikos įstatymus iš perkainojimo rezervo gali būti didinamas įstatinis kapitalas. Tačiau rezervas negali būti naudojamas nuostoliams padengti. 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės perkainojimo rezervas sudarė 913 tūkst. eurų (2023 m. gruodžio 31 d. – 1 094 tūkst. eurų).

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Turto vertės pokytis dėl perkainojimo	Atidėtasis pelno mokestis	Perkainojimo rezervas
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	**329**	**(52)**	**277**
Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo nusidėvėjimas	(45)	7	(38)
Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas	1 006	(151)	855
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	**1 290**	**(196)**	**1 094**
Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo nusidėvėjimas	(202)	30	(172)
Pelno mokesčio tarifo pasikeitimo įtaka	-	(9)	(9)
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.	**1 088**	**(175)**	**913**

12. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2024-12-31	2023-12-31
Prekybos mokėtinos sumos	3 656	5 551
Su darbo užmokesčiu susiję įsipareigojimai	256	228
Atostogų rezervas	954	876
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai ir sukauptos sąnaudos	625	573
Prekybos ir kitų mokėtinų sumų iš viso:	**5 491**	**7 228**

2023 metais didžiąją dalį prekybos mokėtinų sumų sudarė mokėtinos sumos, skirtos Darbėnų projekto įgyvendinimui. 2024 metais šie įsipareigojimai buvo įvykdyti, todėl fiksuojamas prekybos mokėtinų sumų sumažėjimas.

13. Atidėjiniai

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2024-12-31	2023-12-31
Ilgalaikiai atidėjiniai:	**1 195**	**1 038**
Pensijų atidėjimai	189	89
Garantiniai atidėjimai ilgalaikiams įsipareigojimams	1 006	949
Trumpalaikiai atidėjiniai:	**1 203**	**7 081**
Garantiniai atidėjiniai trumpalaikiams įsipareigojimams	246	293
Sukaupti atidėjiniai nuostolingiems projektams	957	6 788
Viso atidėjinių:	**2 398**	**8 119**

2023 metais nuostolingos Darbėnų SP sutarties vykdymui buvo sukauptas 6 316 tūkst. eurų atidėjinys. 2024 metais atidėjinys nuostolingiems projektams didžiąja dalimi buvo panaudotas įvykdžius numatytus darbus.

Darbėnų SP sutartis buvo pasirašyta 2021 metų rugsėjo mėnesį. 2023 metų I-II ketvirtį buvo peržiūrima prognozuojama projekto savikaina pagal gauto techninio projekto apimtis. 2023 metų III-IV ketvirtį buvo atliktas detalus savikainos atnaujinimas pagal darbo projekto apimtis. Prognozuojama visos Darbėnų SP sutarties savikaina 2023 metų gruodžio 31 d. buvo įvertinta vadovaujantis Bendrovėje sukurtais vidinės projektų biudžetų kontrolės procesais, kurių metu buvo įvertinti turimi projektiniai sprendiniai, atlikti medžiagų, subrangos pirkimai bei pasirašytos sutartys. Vidinių resursų kaina buvo vertinta pagal

prognozuojamas darbų apimtis, darbų normatyvus ir darbo užmokesčio įkainių dinamiką. Kadangi projektavimo etapas nėra užbaigtas pilna apimtimi, savikainos elementams, kurių negalima šiai dienai padengti sutartimis su tiekėjais, prognozuojama sąnaudų suma buvo įvertinta atsižvelgiant į turimą istorinę Bendrovės informaciją ir dabartines rinkos kainas. Siekiant valdyti galimas rizikas projekto vykdymo metu, Bendrovės vadovybė papildomai suformavo rizikų fondą galimiems projekto terminų ar apimties pokyčiams.

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	Pensijų atidėjiniai	Garantiniai aitdėjiniai	Sukaupti atidėjiniai nuostolingiems projektams	Iš viso
2023 m. sausio 1 d. likutinė vertė	**54**	**1 291**	**161**	**1 506**
Apskaičiuota	-	-	6 745	**6 745**
Patikslintas įvertinimas	35	6	-	**41**
Panaudota	-	(55)	(119)	**(174)**
2023 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	**89**	**1 242**	**6 787**	**8 118**
2024 m. sausio 1 d. likutinė vertė	**89**	**1 242**	**6 787**	**8 118**
Apskaičiuota	-	-	110	**110**
Patikslintas įvertinimas	100	10	-	**110**
Panaudota	-	-	(5 940)	**(5 940)**
2024 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	**189**	**1 252**	**957**	**2 398**

14. Paskolos iš susijusių šalių ir kiti finansiniai įsipareigojimai

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2024-12-31	2023-12-31
Paskolos iš susijusių šalių	7 723	4 842
Trumpalaikės paskolos	-	269
Sukauptos palūkanos	34	257
Paskolos iš susijusių šalių ir kiti finansiniai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje	**7 757**	**5 368**

Bendrovė 2011 m. birželio 1 d. (su vėlesniais pakeitimais) pasirašė banko sąskaitos įkeitimo sutartį Nr. 0041105014147-70 su AB SEB banku, pagal kurią įkeičia bankui visas esamas ir būsimas lėšas (būsimas įplaukas) visomis valiutomis visose Bendrovės banko sąskaitose už banko išleidžiamas garantijas. Sutartis galioja iki 2025 m. birželio 30 d.

2016 m. rugsėjo 21 d. Bendrovė pasirašė Faktoringo sutartį su AB SEB banku, pagal kurią regreso teisė Bendrovei netaikoma. Faktoringo limitas sudaro 1 500 tūkst. eurų. 2024 m. gruodžio 31 d. faktoringo limitas nebuvo panaudotas, 2023 m. gruodžio 31 d. faktoringo limito panaudojimas sudarė 269 tūkst. Eur.

2024 m. rugpjūčio mėn. Bendrovė sudarė tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį su Grupės patronuojančia bendrove UAB „EPSO-G“ pagal kurią Bendrovei suteikiamas 10 000 tūkst. Eur skolinimosi limitas. Sutartis galioja iki 2025 m. rugpjūčio 6 d. ir gali būti pratęsta 2 kartus po 12 mėnesių.

Skolinimosi limitui su UAB „EPSO-G“ taikoma 3 mėn. EURIBOR kintama palūkanų norma, pridedant nustatyto palūkanų dydžio skolinimo rizikos ir pelno maržą (3,2%).

2022 m. gruodžio 29 d. Bendrovė pasirašė 2 700 tūkst. Eurų paskolos sutartį su Grupės patronuojančia bendrove UAB „EPSO-G“. Pagal 2023 metais pasirašytą akcijų pasirašymo sutartį su UAB „EPSO-G“ 2 700 tūkst. Eur paskolos suma buvo panaudota dalinam akcijų emisijos apmokėjimui atliekant tarpusavio užskaitą, t.y. kapitalizuojant Bendrovės paskolą su „EPSO-G“.

15. Ataskaitinių metų pelno mokestis ir atidėtasis pelno mokestis

2024 m. ir 2023 m. Bendrovės pelno mokesčio sąnaudų komponentai:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2024 m.	2023 m.
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio nauda	(663)	(241)
Viso	**(663)**	**(241)**

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2024 m.	2023 m.
Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą	70	(9 210)
Pelno mokestis taikant 15 proc. tarifą	11	(1 382)
Laikinieji skirtumai, nuo kurių nebuvo kaupiamas atidėto pelno mokesčio turtas	-	876
Pelno mokesčio tarifo pasikeitimo įtaka	(69)	-
Sąnaudos, kurios nėra leidžiamos atskaityti pelno mokesčio tikslais*	(605)	265
Pelno mokesčio nauda	**(663)**	**(241)**

*2023 metais sukaupto atidėjinio panaudojimo teigiama įtaka 2024 metų faktiškai patirtoms sąnaudos nuo kurio 2023 m. nebuvo kuriamas atidėto pelno mokesčio turtas.

Atidėtojo pelno mokesčio turtą ir įsipareigojimus sudaro:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2024 m.	2023 m.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	1 587	944
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	(177)	(188)
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimų grynoji vertė	**1 410**	**756**

Bendrasis pasikeitimas atidėtojo pelno mokesčio turto sąskaitoje:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2024 m.	2023 m.
Sausio 1 d.	756	666
Pripažinta pelne (nuostolyje)	663	241
Pripažinta kitų bendrųjų pajamų straipsnyje	(9)	(151)
Viso	**1 410**	**756**

Atidėtojo pelno mokesčio turto pasikeitimas per metus:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip **Atidėtojo pelno mokesčio turtas**	**Turto vertės sumažėjimas (atsargos ir iš pirkėjų gautinos sumos)**	**Sukauptos sąnaudos ir atidėjiniai**	**Skirtumai dėl mokesčių tikslams taikomo nusidėvėjimo**	**Mokestinis nuostolis**	**Iš viso**
2023 m. sausio 1 d.	**15**	**204**	**3**	**491**	**713**
Pripažinta pelne (nuostolyje)	57	(2)	(3)	179	231
2023 m. gruodžio 31 d.	**72**	**202**	**-**	**670**	**944**
2024 m. sausio 1 d.	**72**	**202**	**-**	**670**	**944**
Pripažinta pelne (nuostolyje)	2	31	-	610	643
2024 m. gruodžio 31 d.	**74**	**233**	**-**	**1 280**	**1 587**

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimų pokyčių analizė laike pateikta žemiau:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip **Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas**	**Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas**	**Skirtumai dėl mokesčių tikslams taikomo nusidėvėjimo**	**Iš viso**
2023 m. sausio 1 d.	**(46)**	**-**	**(46)**
Pripažinta pelne (nuostolyje)	9	-	9
Pripažinta kitose bendrosiose pajamose	(151)	-	(151)
2023 m. gruodžio 31 d.	**(188)**	**-**	**(188)**

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip **Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas**	**Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas**	**Skirtumai dėl mokesčių tikslams taikomo nusidėvėjimo**	**Iš viso**
2024 m. sausio 1 d.	**(188)**	**-**	**(188)**
Pripažinta pelne (nuostolyje)	20	-	20
Pripažinta kitose bendrosiose pajamose	(9)	-	(9)
2024 m. gruodžio 31 d.	**(177)**	**-**	**(177)**

2023 metais nuo atidėjinio nuostolingoms sutartims laikinųjų skirtumų nebuvo sukurtas atidėto pelno mokesčio turtas dėl neapibrėžtumo 2024 metų mokestinio nuostolio realizavime.

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Laikinieji skirtumai, nuo kurių nebuvo kaupiamas atidėto pelno mokesčio turtas:		
Atidėjinys nuostolingoms sutartims	-	876
Viso	**-**	**876**

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Atidėtojo pelno mokesčio turtas:		
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus realizuotas vėliau kaip po 12 mėn.	1 587	944
Viso	**1 587**	**944**

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai:		
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, kurie bus realizuoti vėliau kaip po 12 mėn.	(177)	(188)
Viso	**(177)**	(188)

16. Pajamos pagal sutartis su klientais

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	**2024 m.**	**2023 m.**
Pajamos už remonto ir techninės priežiūros paslaugas	24 137	19 496
Pajamos iš statybos sutarčių vykdymo	23 468	15 373
Pajamos už projektavimo darbus	1 619	1 620
Nebaigtų vykdyti projektų pajamų pokytis	(3 146)	683
Viso	**46 078**	**37 172**

2024 m. pajamų už remonto ir techninės priežiūros paslaugas padidėjo 25% palyginus su 2023 m. dėl padidėjusių apimčių, vykdant skirstomojo tinklo eksploatacijos sutartis.

2024 m. pajamos iš statybos sutarčių vykdymo padidėjo 60% palyginus su 2023 m. 2024 m. daugiausiai jų buvo uždirbta iš 330 kV Darbėnų skirstyklos statybos sutarties vykdymo (10 463 tūkst. Eur).

Pajamų pripažinimo laikas

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	**2024 m.**	**2023m. ***
Pajamos, pripažintos per laikotarpį	46 078	37 172

*Koreguojami 2023 metai. Bendrovės vadovybės vertinimu Bendrovės remonto ir techninės priežiūros paslaugų pajamos atitinka pajamų pripažinimo per laikotarpį principus. Detalesnė informacija pateikiama 2.10 pastaboje.

Sutarčių turtas ir sutarčių įsipareigojimai

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2024 m.	2023 m.
Su projektavimu susijęs sutarčių turtas	251	785
Su ranga susijęs sutarčių turtas	2 476	2 931
Viso	**2 727**	**3 716**

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2024 m.	2023 m.
Su projektavimu susiję sutarčių įsipareigojimai	344	136
Su ranga susiję sutarčių įsipareigojimai	2 093	1 774
Viso	**2 437**	**1 910**

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2024 m.	2023 m.
Pajamos, pripažintos einamaisiais metais, kurios periodo pradžioje buvo įtrauktos į sutarties įsipareigojimus	745	802

Lyginant 2024 m. ir 2023 m. sutarčių turte apskaitytas sutartis, 2024 m. apskaityta 9 sutartimis daugiau nei 2023 m., tačiau šios sutartys yra mažesnė apimties. Reikšmingiausią sumą 2024 m. sudaro Varduvos 110 kV skirstyklos rekonstravimo darbai (1 166 tūkst. Eur).

17. Kitos sąnaudos ir išmokos darbuotojams ir susijusios socialinio draudimo įmokos

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2024 m.	2023 m.
Išmokos darbuotojams ir susijusios socialinio draudimo įmokos:	**15 299**	**13 066**
Darbo užmokestis, pašalpos ir sukauptos atostogų rezervo sąnaudos	15 040	12 853
Iš jų sukaupimai pensiniams įsipareigojimams	*100*	*36*
Socialinio draudimo įmokos	260	213

Kitos sąnaudos:	**3 272**	**3 734**
Kitos atsargos	331	321
Telekomunikacijų ir IT sąnaudos	365	332
Patalpų ir teritorijos nuoma	35	47
Komunalinės paslaugos	147	132
Remonto ir priežiūros sąnaudos	160	101
Mokesčiai (išskyrus pelno mokestį)	134	115
Turto apsaugos sąnaudos	175	147
Draudimo sąnaudos	190	198
Komandiruočių sąnaudos	473	336
Delspinigiai*	-	781
Konsultacinės paslaugos (be finansinio audito)	107	145
Žalos atlyginimas	15	17
Mokymų sąnaudos	57	98
Garantijų gavimo mokesčiai	188	151
Įrengimų nuomos sąnaudos	114	122
Valdymo mokestis	281	172
Kitos sąnaudos	466	487
Finansinio audito sąnaudos	34	32

*Nuo 2024 metų užsakovų už darbų vėlavimus taikomi delspinigiai yra apskaitomi mažinant atitinkamo projekto pajamas, o ne didinant sąnaudas. Detalesnė informacija apie pajamų apskaitos politiką pateikiama 2.10 pastaboje.

18. Finansinės pajamos (sąnaudos), grynąja verte

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2024 m.	2023 m.
Finansinės pajamos		
Kitos pajamos	4	-
Finansinės pajamos, iš viso	**4**	**-**
Finansinės sąnaudos		
Nuomos palūkanų sąnaudos	(85)	(38)
Paskolų palūkanų sąnaudos	(444)	(530)
Finansinės sąnaudos iš viso	**(529)**	**(568)**
Finansinės veiklos rezultatas	**(525)**	**(568)**

19. Finansinės rizikos valdymas

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2024 m.	2023 m.
Finansinis turtas:		
Iš pirkėjų gautinos sumos	9 029	6 157
Sutarčių turtas	2 727	3 716
Kitos gautinos sumos	9	575
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	65	608
Finansinis turtas, priskiriamas paskolų ir gautinų sumų grupei, iš viso:	**11 830**	**11 056**
Finansiniai įsipareigojimai:		
Ilgalaikiai finansiniai įsipareigojimai	898	592
Trumpalaikiai finansiniai įsipareigojimai	656	622
Paskolos iš susijusių šalių	7 723	4 842
Sukauptos palūkanos	34	257
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	4 281	6 124
Finansiniai įsipareigojimai, priskiriami finansinių įsipareigojimų, vertinamų amortizuota savikaina grupei, iš viso:	**13 592**	**12 437**

Rinkos rizika

Užsienio valiutos rizika

Visas Bendrovės piniginis turtas ir įsipareigojimai yra išreikšti eurais, todėl užsienio valiutos rizikos iš esmės nėra.

Kainos rizika Bendrovė nesusiduria su finansinių priemonių kainos rizika, kadangi neturi reikšmingų finansinių priemonių, kurios galėtų būti jautrios tokiai rizikai.

Palūkanų normos rizika Bendrovės finansinius įsipareigojimus sudaro skolinimosi limitas ir lizingas su kintama palūkanų norma. 2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo jokių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas Bendrovės nuostolių prieš mokesčius jautrumas galimiems palūkanų normų pokyčiams, visus kitus kintamuosius laikant konstantomis (įvertinant įsiskolinimus su kintama palūkanų norma). Bendrovės nuosavam kapitalui įtakos, išskyrus einamųjų metų rezultato įtaką, nėra.

2024 m.	Padidėjimas/sumažėjimas procentiniais punktais	Įtaka pelnui prieš mokesčius
Tūkst. Eur	+ 0,5	(55)
Tūkst. Eur	- 0,5	55
2023 m.		
Tūkst. Eur	+ 0,5	(49)
Tūkst. Eur	- 0,5	49

Kredito rizika

Bendrovės pagrindiniai užsakovai, kuriems Bendrovė teikia paslaugas yra LITGRID AB ir AB Energijos skirstymo operatorius. Nepaisant koncentracijos rizikos iš valstybinio sektoriaus, vadovybės nuomone, Bendrovės kredito rizika, susijusi su gautinomis sumomis, yra ribota, nes Bendrovės vadovybė nemato rizikos, kad valstybinio sektoriaus pagrindiniai užsakovai galėtų tapti nemokiais.

Lentelėje pateikiamas Bendrovės finansinis turtas, dėl kurio yra patiriama kredito rizika:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2024-12-31	2023-12-31
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	65	608
Iš pirkėjų gautinos sumos, sutarčių turtas ir kitos gautinos sumos	11 765	10 661
Viso	**11 830**	**11 269**

Likvidumo rizika

Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą atitinkamo kiekio kredito linijų pagalba, siekiant kad būtų tinkamai vykdomi Bendrovės įsipareigojimai.

Bendrovės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir trumpalaikių įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo (trumpalaikio turto iš viso – atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir trumpalaikių įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2024 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 0,9 ir 0,7 (2023 m. gruodžio 31 d. – 0,9 ir 0,6).

Vadovybės nuomone, iš įprastinės veiklos Bendrovės generuojami pinigų srautai bei kreditavimo šaltiniai ir toliau bus pakankami trumpalaikiams įsipareigojimams įvykdyti. Turimas 10 000 tūkst. eurų skolinimosi limitas yra pakankamas apyvartinio kapitalo finansavimui ir bus pratęstas kaip aprašyta 24 pastaboje.

Lentelėje pateikiama Bendrovės finansinių įsipareigojimų analizė. Finansiniai įsipareigojimai suskirstyti pagal grąžinimo terminus, atsižvelgiant į finansinės padėties dieną likusį laikotarpį iki sutartyje numatyto grąžinimo termino pabaigos. Lentelėje pateiktos sumos apima sutartyje numatytus nediskontuotus pinigų srautus. Mokėtinos sumos ir kiti finansiniai įsipareigojimai, kurių įvykdymo terminas yra 3 mėnesiai arba mažiau, atitinka jų balansines vertes, kadangi diskontavimo poveikis nėra reikšmingas.

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip. **2024 m. gruodžio 31 d.**	Iki 3 mėn.	Nuo 4 mėn. iki vienerių metų	Per antrus-penktus metus
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	4 239	42	-
Finansiniai įsipareigojimai	8 124	943	967
Iš viso	**12 363**	**985**	**967**
2023 m. gruodžio 31 d.	**Iki 3 mėn.**	**Nuo 4 mėn. iki vienerių metų**	**Per antrus-penktus metus**
Prekybos mokėtinos sumos	6 037	45	42
Finansiniai įsipareigojimai	5 440	871	384
Iš viso	**11 477**	**916**	**426**

Kapitalo valdymas

Vykdydama kapitalo valdymą, Bendrovė siekia užtikrinti galimybes tęsti veiklą, uždirbti pelno savo akcininkams ir kitoms suinteresuotoms šalims. Kapitalo valdymo tikslais Bendrovės vadovybė kapitalu laiko Bendrovės nuosavą kapitalą.

Remiantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, uždarosios akcinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis nei 2,9 tūkst. eurų, o nuosavas kapitalas – ne mažesnis nei 50 procentų bendrovės įstatinio kapitalo dydžio. 2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovė vykdė šiuos reikalavimus.

Pagal kreditavimo sutartį su AB SEB bankas yra numatytas ketvirčio kapitalo kovenantas. 2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovė laikėsi nustatyto kovenanto.

Finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė

Pagrindinis Bendrovės finansinis turtas ir įsipareigojimai neatspindėti tikrąja verte, yra prekybos, iš susijusių šalių ir kitos gautinos sumos, prekybos, susijusioms šalims ir kitos mokėtinos skolos, ir trumpalaikės paskolos.

Tikroji vertė yra apibrėžiama kaip suma, už kurią gali būti apsikeista priemonėmis tarp nesusijusių šalių rinkos sąlygomis, išskyrus priverstinio pardavimo ar likvidavimo atvejus. Tikroji vertė yra paremta kotiruojamomis rinkos kainomis, diskontuotų pinigų srautų modeliais arba pasirinkimo sandorių („opcionų“) kainų modeliais priklausomai nuo aplinkybių.

Bendrovės finansinio turto ir įsipareigojimų balansinė vertė yra artima jų tikrajai vertei. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos bei gautinos sumos Bendrovės balanse apskaitomos kaip trumpalaikiai įsipareigojimai ir trumpalaikis turtas, ir turi būti apmokėtos per trumpesnį nei trijų mėnesių laikotarpį, todėl laikoma, kad jų tikroji vertė atitinka balansinę vertę.

20. Susijusių šalių sandoriai

2024 m. gruodžio 31 d. patronuojanti bendrovė buvo UAB „EPSO-G“. Šios bendrovės patronuojanti šalis buvo Lietuvos Respublika, atstovaujama LR energetikos ministerijos. Susijusių šalių atskleidimo tikslais Lietuvos Respublika neapima centrinių ir vietinių valdžios institucijų. Atskleidimas apima sandorius ir likučius su UAB „EPSO-G“ grupės įmonėmis, dukterinėmis ir asocijuotomis įmonėmis, visomis valstybės kontroliuojamomis ar reikšmingai įtakojamomis įmonėmis (sandoriai su tokiomis įmonėmis atskleidžiami atskirai tik tada, jei sandorių suma per kalendorinius metus viršija 100 tūkst. Eur.) bei vadovybe. Valstybės kontroliuojamų ar reikšmingai įtakojamų įmonių, sandoriai su kuriomis atskleidžiami, sąrašas pateiktas https://governance.lt/apie-imones/vvi-sarasas/

Bendrovės susijusios šalys 2024 m. ir 2023 m. buvo:

- Bendrovės patronuojanti įmonė EPSO-G (2024 12 31), kurios 100 proc. akcijų priklauso Lietuvos Respublikos Energetikos ministerijai;

UAB „EPSO-G“ grupės įmonės:

- AB „Amber Grid“ (bendri akcininkai);
- LITGRID AB (bendri akcininkai);
- UAB „Baltpool“ (bendri akcininkai);
- UAB „Energy cells“ (bendri akcininkai);
- UAB „Get Baltic“ (bendri akcininkai);

AB „Ignitis grupė“ įmonės:

- AB „Energijos skirstymo operatorius“;
- UAB Ignitis grupės paslaugų centras;
- UAB „Ignitis“;
- AB „Ignitis gamyba“;
- UAB „Transporto valdymas“;
- UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė;
- UAB Kauno kogeneracinė jėgainė.

AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonės:-UAB „Geležinkelio tiesimo centras“

Kitos valstybės kontroliuojamos įmonės:

- Valstybės sienos apsaugos tarnyba prie LR vidaus reikalų ministerijos;
- Kitos valstybės kontroliuojamos ar reikšmingai įtakojamos įmonės;
- Vadovybė.

Per ataskaitinį laikotarpį, pasibaigusį 2024 m. gruodžio 31 d., sandorius tarp susijusių šalių sudarė:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip.	Gautos paskolos	Mokėtinos sumos	Gauti avansai	Sutarčių įsipareigojimai	Gautinos sumos	Sutarčių turtas	Pardavimai	Pirkimai	Finansinės veiklos sąnaudos
LITGRID AB	-	-	154	1 805	4 030	1 617	23 400	-	-
Kitos UAB "EPSO-G" grupės įmonės	7 723	95	-	-	-	-	375	281	447
AB „Ignitis grupė“ įmonės	-	10	-	88	2 153	155	14 979	415	-
Kitos valstybės valdomos įmonės	-	-	-	-	2	-	67	128	-
Iš viso	**7 723**	**105**	**154**	**1 893**	**6 185**	**1 772**	**38 821**	**824**	**447**

Per ataskaitinį laikotarpį, pasibaigusį 2023 m. gruodžio 31 d., sandorius tarp susijusių šalių sudarė:

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip.	Gautos paskolos	Mokėtinos sumos	Gauti avansai	Sutarčių įsipareigojimai	Gautinos sumos	Sutarčių turtas	Pardavimai	Pirkimai	Finansinės veiklos sąnaudos
LITGRID AB	-	-	279	705	1 526	2 786	9 812	650	-
Kitos UAB "EPSO-G" grupės įmonės	4 842	295	-	-	-	-	4	172	535
AB „Ignitis grupė“ įmonės	-	14	-	428	2 348	4	12 567	258	-
Kitos valstybės valdomos įmonės	-	-	-	-	6	-	89	63	-
Iš viso	**4 842**	**309**	**279**	**1 133**	**3 880**	**2 790**	**22 472**	**1 143**	**535**

Visos valstybės kontroliuojamos, ar reikšmingai įtakojamos įmonės (sandoriai su tokiomis įmonėmis atskleidžiami tik tada, kai jie yra reikšmingi).

Sandoriai su Bendrovės vadovais

2023 m. ir 2024 m. Bendrovės vadovybę sudarė: Bendrovės vadovas, Finansų departamento direktorius, Komercijos departamento direktorius, Planavimo ir kontrolės departamento direktorius, Eksploatacijos departamento direktorius, Investicinių objektų departamento direktorius, Pirkimų ir turto valdymo departamento direktorius ir Organizacijos vystymo departamento direktorius.

visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip	2024 m.	2023 m.
Vadovybei per metus priskaičiuotos sumos, susijusios su darbo santykiais:	736	581
Iš jų: išeitinės kompensacijos	-	
Vidutinis vadovybės narių skaičius per metus	7	7

Per 2024 m. išmokos valdybos nariams sudarė 54 tūkst. eurų (2023 m. – 53 tūkst. eurų)

21. Nepiniginiai sandoriai

Pagal 2023 metais pasirašytą akcijų pasirašymo sutartį su UAB „EPSO-G“ 2 700 tūkst. Eur paskolos suma buvo panaudota dalinam akcijų emisijos apmokėjimui atliekant tarpusavio užskaitą, t.y. kapitalizuojant Bendrovės paskolą su „EPSO-G“.

2023 metais Bendrovės vienintelio akcininko sprendimu nuspręsta Bendrovės nuostolį padengti akcijų priedais (3 646 tūkst. Eur) bei Bendrovės privalomuoju rezervu (40 tūkst. Eur).

2024 metais Bendrovės vienintelio akcininko sprendimu nuspręsta Bendrovės nuostolį padengti akcijų priedais (8 931 tūkst. Eur).

22. Nebalansiniai įsipareigojimai ir neapibrėžtumai

Nebalansiniai įsipareigojimai

2023 m. birželio mėn. Bendrovė pasirašė kreditavimo sutarties Nr. 0041105014693-38 pakeitimą su AB SEB banku, pagal kurį 9 000 tūkst. Eur kredito limitas suteikiamas iki 2025 m. birželio 30 d.

2024 m. gruodžio mėn. Bendrovė pasirašė kreditavimo sutarties Nr. 0041105014693-38 pakeitimą su AB SEB banku, pagal kurį kredito limitas padidinimas iki 13 000 tūkst. Eur.

Pagal sutartį yra numatyti du kovenantai: ketvirčio kredito aptarnavimo ir ketvirčio kapitalo. 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė laikėsi šių kovenantų (2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovė nesilaikė ketvirčio kredito aptarnavimo kovenanto).

Bendrovės bankinių garantijų panaudojimas 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 9 550 tūkst. eurų (2023 m. gruodžio 31 d. 7 576 tūkst. eurų).

Turtiniai teisminiai ginčai

Ieškovas UAB „TETAS“ kreipėsi į Vilniaus miesto apylinkės teismą prašydamas: pripažinti atsakovo UAB „Elektrum Lietuva“ 2022-09-14 atliktą 73 895,59 Eur įskaitymą negaliojančiu, priteisti iš atsakovo UAB „Elektrum Lietuva“ 73 895,59 Eur skolą pagal iš dalies neapmokėtą PVM sąskaitą-faktūrą, 2 675,02 Eur dydžio delspinigius, 8 proc. metinių procesinių palūkanų nuo priteistos sumos nuo bylos iškėlimo teisme dienos iki teismo sprendimo visiško įvykdymo, patirtas bylinėjimosi išlaidas. Pirmosios instancijos teismas UAB „TETAS“ ieškinį tenkino iš dalies: pripažino atsakovo UAB „Elektrum Lietuva“ 2022-09-14 atliktą įskaitymą dėl 56 195,59 Eur įskaitymo iš mokėtinos UAB „TETAS“ skolos sumos negaliojančiu, priteisė iš atsakovo UAB „Elektrum Lietuva“ 56 195,59 Eur skolą už atliktus rangos darbus, 8 proc. metinių palūkanų, paskaičiuotų nuo priteistos sumos nuo bylos iškėlimo teisme dienos (2023-03-20) iki teismo sprendimo visiško įvykdymo, 4 620,55 Eur bylinėjimosi išlaidų. Nesutikdamas su pirmosios instancijos teismo sprendimo dalimi, kuria nebuvo tenkinti likusieji UAB „TETAS“ ieškinio reikalavimai, UAB „TETAS“ pateikė apeliacinį skundą. 2024-02-13 Vilniaus apygardos teismo nutartimi nutarė pripažinti atsakovės UAB "Elektrum Lietuva" atliktą įskaitymą dėl 69 395,59 Eur įskaitymo negaliojančiu, priteisti ieškovui 69 395,59 Eur skolos, 2 512,12 Eur delspinigių, 8 proc. metines palūkanas nuo priteistos sumos nuo bylos iškėlimo teisme 2023-03-20 iki teismo sprendimo visiško įvykdymo, 5 876,02 Eur bylinėjimosi išlaidų. UAB „Elektrum Lietuva“ sumokėjo UAB „TETAS“ priteistas sumas. Bendrovės apskaitoje šios sumos apskaitytos tokia tvarka: 69 395,95 Eur sudengiama UAB „Elektrum Lietuva“ skola, 2 512,12 Eur - apskaityti delspinigiai, 4 296,14 Eur – gautos palūkanos, 5 876,02 Eur – bylinėjimosi išlaidos.

Kauno apylinkės teismo 2024-04-09 sprendimu UAB „SVA projektai“ ieškinys atsakovui UAB „TETAS“ patenkintas pilnai, iš UAB „TETAS“ priteista: 9 315,98 Eur skolos, 313 Eur delspinigių, 6 proc. palūkanų už priteistą sumą nuo bylos iškėlimo teisme 2023-02-15 iki teismo sprendimo visiško įvykdymo, skaičiuojant nuo įsiskolinimo sumos (9 315,98 EUR), 3271 Eur bylinėjimosi išlaidų. UAB „TETAS“ sumokėjo UAB „SVA projektai“ priteistas sumas.

2023 m. lapkričio 10 d. ieškovas UAB „TETAS“ kreipėsi į Vokietijos teismą su ieškiniu prašydamas priteisti iš atsakovo Soli Infratechnik GmbH 476 689,48 Eur skolos, 10 022,85 Eur delspinigių, 9 939,60 Eur bylinėjimosi išlaidų. 2024-08-01 atsakovui Soli Infratechnik GmbH iškėlus nemokumo bylą, teisminė byla pagal ieškovo UAB „TETAS“ ieškinį sustabdyta. UAB „TETAS“ pateikė kreditorinį reikalavimą, tačiau Soli Infratechnik GmbH nemokumo administratorius atsisakė tenkinti UAB „TETAS“ prašymą ir įtraukti UAB „TETAS“ į Soli Infratechnik GmbH kreditorių sąrašą. UAB „TETAS“ pateikė prašymą atnaujinti teisminės bylos nagrinėjimą, 2025-04-01 paskirtas teismo posėdis. 2024 metais Soli Infratechnik GmbH gautinai sumai - 476 689,48 Eur yra pripažintas 100% vertės sumažėjimas.

Tauragės apylinkės teismas 2024-03-22 teismo įsakymu priteisė pareiškėjui UAB „TETAS“ iš skolininko UAB „SMMC“ 9 660,73 Eur skolos, 6 proc. metinių palūkanų nuo priteistos 9660,73 Eur sumos nuo bylos iškėlimo teisme, tai yra 2024 m. kovo 22 d. iki teismo įsakymo visiško įvykdymo, 55 Eur bylinėjimosi išlaidų. 2024-04-24 skolininkui iškelta bankroto byla. 2024 metais UAB „SMMC“ gautinai sumai – 9 660,73 Eur yra pripažintas 100% vertės sumažėjimas.

23. Įmonės veiklos tęstinumas

UAB „EPSO-G“, būdamas vieninteliu Bendrovės akcininku, nuolat stebi dukterinės įmonės veiklą ir esant būtinybei imasi atitinkamų finansinių veiksmų bei per atstovus Bendrovės valdyboje ir periodinius Bendrovės veiklos kontrolės atsiskaitymus UAB „EPSO-G“ kontroliuoja užsibrėžtų finansinių rodiklių pasiekimą.

Bendrovės sutarčių portfelyje didelę dalį sudaro pasirašytos ilgalaikės eksploatacijos sutartys AB ,,Energijos skirstymo operatorius“ ir LITGRID AB tinkluose, detalesnė informacija apie finansinių rizikų valdymą pateikiama 20 pastaboje, Bendrovės veiklos planai ir ilgalaikė strategija yra pateikiami Bendrovės vadovybės ataskaitoje.

24. Pobalansiniai įvykiai

2025 m. sausio mėnesį buvo gautos pretenzijos dėl 1,9 mln. Eur delspinigių ir 9,1 mln. Eur nuostolių atlyginimo (toliau – Pretenzijos) iš užsakovo, su kuriuo buvo pasirašytos Lietuvos Respublikos strateginės reikšmės objekto projektavimo ir rangos darbų vykdymo sutartys (toliau – Sutartys). Šiuo metu vyksta situacijos analizė. Vertinant tai, kad tuo pačiu yra pareikštas ir reikalavimas dėl nuostolių atlyginimo, o netesybos įskaitomos į nuostolius, Bendrovė Sutarčių biudžetuose yra sumažinusi planuojamas gauti pajamas (ne visai Pretenzijų sumai, o tik tai daliai, dėl kurios, tikėtina, galimai gali kilti Bendrovės atsakomybė), papildomi atidėjiniai nuostoliams dėl Pretenzijų nebuvo suformuoti. Bendrovės vadovybė aktyviai dalyvauja Pretenzijų vertinimo procese ir pagal

susiklosčiusias aplinkybes priima atitinkamus sprendimus konsultuodamasi su teisininkais. Detalesnė informacija apie šį ginčą nepateikiama dėl to, kad jos atskleidimas galėtų labai pakenkti Bendrovės padėčiai, kai sprendžiamas ginčas su užsakovu dėl atidėjinio arba neapibrėžtojo įsipareigojimo.

2025 m. rugpjūčio mėn. Bendrovė pratęs tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį su UAB „EPSO-G“, pagal kurią Bendrovei bus suteikiami iki 10,0 mln. eurų skolinimosi ir skolinimo limitai.