ELEKTROS ĮRANGOS PROJEKTAVIMAS MONTAVIMAS DERINIMAS

UAB „TETAS“

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA,

FINANSINĖS ATASKAITOS PARENGTOS PAGAL TARPTAUTINIUS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTUS, PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE IR METINIS PRANEŠIMAS

UŽ 2021 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

TURINYS **Puslapiai**

Nepriklausomo auditoriaus išvada 3

Finansinės ataskaitos:

Finansinės padėties ataskaita 6

Bendrųjų pajamų ataskaita 8

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita 9

Pinigų srautų ataskaita 10

Finansinių ataskaitų pastabos 12 - 45

Metinis pranešimas 46 - 83

Nepriklausomo auditoriaus išvada

UAB „Tetas“ akcininkui

Mūsų nuomonė

Mūsų nuomone, finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą UAB „Tetas“ (toliau – Bendrovė) 2021 m. gruodžio 31 d. finansinės padėties ir tuomet pasibaigusių metų Bendrovės finansinių veiklos rezultatų ir pinigų srautų vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje.

Mūsų audito apimtis

Bendrovės finansines ataskaitas sudaro:

- 2021 m. gruodžio 31 d. finansinės padėties ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų bendrųjų pajamų ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų pinigų srautų ataskaita; ir
- finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, apimantis reikšmingus apskaitos principus ir kitą aiškinamąją informaciją.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus (TAS). Mūsų atsakomybė pagal TAS toliau aprašyta mūsų išvados pastraipoje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“.

Manome, kad gauti audito įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei.

Nepriklausomumas

Esame nepriklausomi nuo Bendrovės vadovaujantis Tarptautinių buhalterių etikos standartų valdybos parengtu Tarptautiniu buhalterių profesionalų etikos kodeksu (įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus) (toliau - TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu, kurie taikytini atliekant finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje. Taip pat laikomės kitų TBESV kodekse bei Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatyme numatytų etikos reikalavimų.

Išvada apie kitą informaciją, įskaitant metinį pranešimą

Už kitą informaciją yra atsakinga vadovybė. Kita informacija apima metinį pranešimą (tačiau neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie šias ataskaitas).

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos, įskaitant metinį pranešimą.

Mums atliekant finansinių ataskaitų auditą mūsų atsakomybė – perskaityti pirmiau minėtą kitą informaciją ir įvertinti, ar yra reikšmingas nesuderinamumas tarp kitos informacijos ir finansinių ataskaitų ar audito metu mūsų įgytų žinių ir ar kitaip nepaaiškėja, kad šioje kitoje informacijoje yra reikšmingų iškraipymų.

Metinio pranešimo atžvilgiu mes įvertinome, ar metiniame pranešime pateikta Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme numatyta informacija.

Remiantis audito metu atliktu darbu, mūsų nuomone:

- finansinių metų, už kuriuos parengtos finansinės ataskaitos, metiniame pranešime pateikta informacija atitinka duomenis, pateiktus finansinėse ataskaitose; ir
- metinis pranešimas yra parengtas laikantis Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, privalome informuoti, ar, atsižvelgiant į audito metu gautą informaciją ir įgytą supratimą apie Bendrovę bei jos aplinką, nustatėme reikšmingų iškraipymų metiniame pranešime, kurį gavome iki šios auditoriaus išvados išleidimo dienos. Šiuo atžvilgiu nėra nieko, apie ką turėtume informuoti.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už finansinių ataskaitų, kurios parodo tikrą ir teisingą vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje, parengimą bei už tokią vidaus kontrolės sistemą, kuri, vadovybės nuomone, yra būtina finansinių ataskaitų parengimui be reikšmingų iškraipymų, galinčių atsirasti dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Bendrovės gebėjimą toliau tęsti veiklą ir atitinkamai atskleisti dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ar nutraukti jos veiklą arba yra priversta tai padaryti, neturėdama jokios kitos realios alternatyvos.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Bendrovės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas – gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir parengti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, tačiau jis nėra garantija, kad auditas, atliktas pagal TAS, visada atskleis reikšmingą iškraipymą, jei toks yra. Iškraipymai, galintys atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jei galima pagrįstai numatyti, kad kiekvienas atskirai ar visi kartu jie gali turėti įtakos finansinių ataskaitų naudotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis šiomis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir vadovaujamės profesinio skepticizmo principu. Taip pat:

- nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės ar klaidos rizikas, suplanuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokias rizikas ir surenkame audito įrodymus, kurie suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidos neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas;
- išsiaiškiname su auditu susijusią vidaus kontrolę, kad galėtume parengti esant konkrečioms aplinkybėms tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės vidaus kontrolės efektyvumą;
- įvertiname taikomų apskaitos principų tinkamumą bei vadovybės naudojamų apskaitinių įvertinimų ir susijusių atskleidimų pagrįstumą;
- padarome išvadą dėl vadovybės taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais audito įrodymais, egzistuoja reikšmingas neapibrėžtumas, susijęs su įvykiais ar sąlygomis, dėl kurių gali kilti reikšmingų abejonių dėl Bendrovės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jei tokių atskleidimų nepakanka, privalome modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, surinktais iki auditoriaus išvados išleidimo dienos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė negalės toliau tęsti savo veiklos;

- įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pagrindžiantys sandoriai bei įvykiai pateikti taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be kitų dalykų, informuojame už valdymą atsakingus asmenis apie planuojamą audito apimtį, audito atlikimo laiką ir reikšmingus pastebėjimus audito metu, įskaitant visus svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

UAB „PricewaterhouseCoopers“ vardu

Rasa Radzevičienė
Partnerė
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000377

Vilnius, Lietuvos Respublika
2022 m. kovo 7 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada

Finansinės padėties ataskaita

	Pastabos	Gruodžio 31 d.	
TURTAS		**2021 m.**	**2020 m.**
Ilgalaikis turtas			
Nematerialusis turtas	5	210	197
Materialusis turtas	4	1 884	1 670
Naudojimosi teise valdomas turtas	6	2 369	2 282
Iš pirkėjų gautinos sumos	8	-	101
		4 463	**4 250**
Trumpalaikis turtas			
Atsargos	7	10 883	1 894
Iš pirkėjų ir kitos gautinos sumos	8	9 574	2 856
Sutarčių turtas	17	1 149	1 580
Avansu sumokėtas pelno mokestis		42	-
Išankstiniai apmokėjimai ir ateinančių laikotarpių sąnaudos	9	486	486
Gautinos sumos (Finansavimas TS)		5 973	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	10	87	860
		28 194	**7 676**
Iš viso turto		**32 657**	**11 926**
NUOSAVAS KAPITALAS			
Nuosavas kapitalas, priskirtinas Bendrovės akcininkams			
Įstatinis kapitalas	11	400	400
Privalomasis rezervas		40	-
Perkainojimo rezervas	12	310	406
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		1 001	563
Iš viso nuosavo kapitalo		**1 751**	**1 369**
ĮSIPAREIGOJIMAI			
Po vienerių metų mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai			
Ilgalaikės paskolos	14	-	-
Nuomos įsipareigojimai	6	863	812
Kitos ilgalaikės mokėtinos sumos ir įsipar.	14	54	65
Atidėto pelno mokesčio įsipareigojimas	16	29	35
		946	**912**
Per vienerius metus mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai			
Trumpalaikiai finansiniai įsipareigojimai	15	-	2 258
Nuomos įsipareigojimai	6	628	713
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	13,20	9 544	5 889
Sutarčių įsipareigojimai	17	19 772	627
Atidėjiniai		16	9
Gauti išankstiniai apmokėjimai		-	149
		29 960	**9 645**
Iš viso įsipareigojimų		**30 906**	**10 557**
Iš viso nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų		**32 657**	**11 926**

Finansinių ataskaitų pastabos, pateiktos 12 – 45 puslapiuose, yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinės ataskaitos patvirtintos ir pasirašytos 2022 m. kovo 07 d.

Generalinis direktorius	Gediminas Mažeika
Vyriausioji buhalterė	Jolanta Vaznelienė

BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

	Pastabos	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai 2021 m.	2020 m.
Pardavimo pajamos	17	32 936	25 793
Kitos pajamos		402	336
		33 338	**26 129**
Subrangovų paslaugos		(4 823)	(3 775)
Medžiagų ir žaliavų pirkimai		(10 705)	(7 138)
Transporto sąnaudos		(2 909)	(2 261)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	4,5,6	(1 183)	(1 074)
Išmokos darbuotojams ir susijusios socialinio draudimo įmokos	18	(9 706)	(7 628)
Kitos sąnaudos	18	(3 452)	(3 130)
		(32 778)	**(25 005)**
Veiklos pelnas (nuostoliai)		**560**	**1 125**
Finansinės pajamos	19	6	4
Finansinės (sąnaudos)	19	(79)	(100)
Finansinės (sąnaudos), grynąja verte		**(73)**	**(96)**
Pelnas prieš apmokestinimą		487	1029
Pelno mokesčio (sąnaudos)	16	(105)	(175)
Grynasis pelnas (nuostoliai)		**382**	**854**
Grynasis pelnas (nuostoliai) priskirtini Bendrovės akcininkams		382	854
Bendrosios pajamos (išlaidos) priskirtinos Bendrovės akcininkams		382	854

Finansinių ataskaitų pastabos, pateiktos 12 – 45 puslapiuose, yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius Gediminas Mažeika

Vyriausioji buhalterė Jolanta Vaznelienė

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

	Pastabos	Įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Perkainojimo rezervas	Privalo-masis rezervas	Nepaskirsty-tasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2020 m. sausio 1 d.		**400**	**-**	**475**	**-**	**(360)**	**515**
Laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	854	**854**
Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas	12	-	-	-	-	-	**-**
Perkainavimo rezervo nusidėvėjimas	12	-	-	(69)	-	69	**-**
Bendrųjų pajamų (išlaidų) iš viso		-	-	**(69)**	-	**923**	**854**
Likutis 2020 m. gruodžio 31 d.		**400**	**-**	**406**	**-**	**563**	**1369**
Pervesta į rezervus					40	(40)	
Laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	382	**382**
Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas	12	-	-	-	-	-	**-**
Perkainavimo rezervo nusidėvėjimas	12	-	-	(96)	-	96	**-**
Bendrųjų pajamų (išlaidų) iš viso		-	-	**(96)**	-	**478**	**382**
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.		**400**	**-**	**310**	**40**	**1001**	**1751**

Finansinių ataskaitų pastabos, pateiktos 12 – 45 puslapiuose, yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius Gediminas Mažeika

Vyriausioji buhalterė Jolanta Vaznelienė

Pinigų srautų ataskaita

		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
	Pastabos	**2021 m.**	**2020 m.**
Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
Grynasis pelnas(nuostoliai)		**382**	**854**
Atstatymai:			
Nusidėvėjimas ir amortizacija	4,5,6	1 183	1 074
(Pelnas) iš IMT perleidimo/nurašymo		(8)	(45)
Atsargų vertės sumažėjimo pokytis	7	(11)	16
Atidėjinių nuostolingoms sutartims pokytis		(54)	-
Pelno mokesčio sąnaudos	16	105	175
Palūkanų sąnaudos	19	79	100
Kitos (pajamos)		(6)	(4)
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai			
Gautinos sumos ir kitos gautinos sumos		(6 186)	(1 814)
Atsargų, išankstinių apmokėjimų ir kito turto sumažėjimas (padidėjimas)	7,9	(8 989)	(1 228)
Mokėtinų sumų ir gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)		22 656	3 789
Pinigų srautai iš veiklos		**9 151**	**2 917**
(Sumokėtas) pelno mokestis		(153)	-
Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos		**8 998**	**2 917**
Investicinės veiklos pinigų srautai			
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto (įsigijimas)		(783)	(586)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimas		82	265
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		**(701)**	**(321)**
Finansinės veiklos pinigų srautai			
Išperkamosios nuomos/lizingo (mokėjimai)		(779)	(729)
Gauta paskola		9 000	3 400
(Grąžinta) paskola		(11 239)	(3 364)
Sąskaitų likučio perviršis		(5 973)	(1 129)
(Sumokėtos) palūkanos		(79)	(100)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		**(9 070)**	**(1 922)**
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		**(773)**	**674**
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pradžioje	10	**860**	**186**
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pabaigoje	10	**87**	**860**

Finansinių ataskaitų pastabos, pateiktos 12 – 45 puslapiuose, yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Gediminas Mažeika
Vyriausioji buhalterė	Jolanta Vaznelienė

FINANSINIŲ ATASKAITŲ PASTABOS

1. Bendroji informacija

UAB „TETAS“ (toliau – Bendrovė) yra uždaroji akcinė bendrovė, įregistruota įmonių registre 2005 m. gruodžio 8 d. pagal Lietuvos Respublikos įmonių rejestro įstatymą. Bendrovės buveinės adresas yra:

Senamiesčio g. 102B,
Panevėžys,
Lietuva.

Bendrovė buvo įsteigta, atskiriant iki tol veikusios AB Rytų skirstomųjų tinklų sudėtyje Tinklo eksploatavimo tarnybos pagrindu. Bendrovė iš Tinklo eksploatavimo tarnybos perėmė visus darbuotojus bei 2006 m. sausio 3 d. pradėjo savo veiklą.

Bendrovei yra suteiktas ūkinis, komercinis bei finansinis savarankiškumas, veikia pagal Lietuvos Respublikos civilinį kodeksą, Lietuvos Respublikos įmonių įstatymą, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą ir kitus Lietuvos Respublikoje galiojančius norminius aktus ir Bendrovės įstatus.

Pagrindinė Bendrovės veikla - inžinerinių tinklų t. y. elektros įrenginių iki 400 kV įtampos statyba ir remontas. Taip pat bendrovė vykdo statybos darbus – stato ir montuoja statybines konstrukcijas, montuoja elektros energijos tiekimo ir skirstymo įrenginius, tiesia elektros tinklus, vykdo statinių elektros inžinerinių sistemų įrengimo darbus:

- Elektros įrenginių iki 400 kV įtampos statyba ir eksploatacijos darbai: atliekami elektros linijų, elektros skirstyklų ir pastočių iki 400kV, galios transformatorių ir kitų objektų statybos, rekonstravimo, techninės priežiūros ir remonto darbai
- Elektros tinklų tiesimas: atliekami 0,4-110 kV naujų kabelinių linijų tiesimas, techninė priežiūra ir rekonstravimas.
- Atsinaujinančių energetinių išteklių montavimas: saulės elektrinių montavimas, įrangos tiekimas/komplektavimas, techninė priežiūra ir gedimų šalinimas.
- Naujų elektros energijos vartotojų elektros įrenginių prijungimo prie tinklų darbai, įskaitant ir vartotojo nuosavybėje esančių elektros tinklų montavimo darbai.
- Atliekami relinės apsaugos ir automatikos (RAA) konfigūravimo ir paleidimo – derinimo darbai.
- Ruošiami ypatingos svarbos energetikos ir ryšių statinių statybos, rekonstravimo ir remonto projektai ar atskiros jų dalys nuo objekto kūrimo pradinės studijos iki projekto parengimo. Atliekami projekto vykdymo priežiūros darbai.
- Ruošiami naujų elektros energijos vartotojų elektros įrenginių prijungimo prie tinklų projektai.

UAB „TETAS“ taip pat vykdo optinių ryšių kabelių inžinerinės infrastruktūros įrengimo darbus, bei pradėjo teikti fotovoltinių saulės jėgainių projektavimo paslaugas ir įrengimo darbus, rinkai teikia unikalias elektros įrenginių bandymo ir diagnostikos paslaugas.

Atsinaujinančių energetinių išteklių montavimas (AEI) (pvz. saulės elektrinių modulių montavimas) ir eksploatacijos darbai bei jų plėtra užsienio rinkose šiuo metu yra prioritetinės Bendrovės veiklos kryptys. Bendrovė 2019 m. pradėjo teikti paslaugas Vokietijos rinkai.

2021m. gruodžio 31 d. ir 2020 m. gruodžio 31 d. UAB „EPSO-G“ buvo Bendrovės patronuojanti įmonė.

2013 m. sausio 7 d. sudaryta akcijų mainų sutartis, pagal kurią AB LESTO perdavė LITGRID AB nuosavybėn UAB „TETAS“ akcijas mainais už UAB „Elektros tinklo paslaugų“ akcijas. LITGRID AB tapo 100 proc. valdantis vienintelis Bendrovės akcininkas iki 2019 11-29. 2019-11 29 LITGRID AB pardavė ir perdavė UAB „EPSO-G“ Bendrovės Akcijas.

2019-12-31 UAB „EPSO-G“ tapo 100 proc. Vienintelis Bendrovės akcininkas.

Vienintelis UAB „EPSO-G“ kontroliuojantis akcininkas – Lietuvos Respublikos Energetikos ministerija.

2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 498 (2020 m. gruodžio 31 d. – 395) darbuotojai.

2. Pagrindinių apskaitos principų apibendrinimas

Pagrindiniai apskaitos principai, pritaikyti rengiant Bendrovės finansines ataskaitas už metus, pasibaigusius 2021 m. gruodžio 31 d.:

2.1 Finansinių ataskaitų rengimo pagrindas

Bendrovės finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2021 m. gruodžio 31 d. yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Šios finansinės ataskaitos yra parengtos įsigijimo vertės pagrindu, išskyrus ilgalaikį materialųjį turtą, kuris yra pateikiamas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius.

Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip.

Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2022 m. d. Bendrovės akcininkai turi įstatyminę teisę patvirtinti šias finansines ataskaitas arba nepatvirtinti jų ir reikalauti vadovybės parengti naujas finansines ataskaitas.

Apskaitos principai, taikyti rengiant finansines ataskaitas, yra tokie patys kaip ir taikyti ankstesniais finansiniais metais, išskyrus:

a) Naujų ir/ar pakeistų TFAS ir Tarptautinės finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto (TFAAK) išaiškinimų taikymas

2021 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiais finansiniais metais Bendrovė pirmą kartą pritaikė šiuos TFAS, jų pakeitimus ir TFAAK:

„Su COVID-19 susijusios nuomos nuolaidos“ – 16-ojo TFAS pataisos (paskelbtos 2020 m. gegužės 28 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2020 m. birželio 1 d. arba vėliau). Pataisomis nuomininkams (tačiau ne nuomotojams) suteikiama lengvata, numatanti neprivalomą išimtį, leidžiančią nevertinti, ar su COVID-19 susijusi nuomos nuolaida yra nuomos pakeitimas. Nuomininkai gali pasirinkti nuomos nuolaidas apskaityti taip pat, kaip jas apskaitytų taikydami šį standartą, jeigu nuolaidos nebūtų laikomos nuomos pakeitimais. Dėl to daugeliu atveju nuolaida bus apskaitoma kaip kintamo dydžio nuomos mokestis. Ši praktinė priemonė taikoma tik nuomos nuolaidoms, kurios yra tiesioginė COVID-19 pandemijos pasekmė, ir tik jei įvykdomos visos šios sąlygos: dėl nuomos mokesčių pasikeitimo patikslintas atlygis už nuomą yra iš esmės toks pats kaip atlygis už nuomą prieš pat pasikeitimą arba už jį mažesnis; bet koks nuomos mokesčių sumažinimas turi įtakos tik mokesčiams, kurie iš pradžių turėjo būti sumokėti 2021 m. birželio 30 d. arba anksčiau; ir kitos nuomos sąlygos iš esmės nekeičiamos. Jei nuomininkas pasirinktų taikyti praktinę priemonę nuomai, jis turėtų taikyti praktinę priemonę nuosekliai visoms panašių požymių turinčioms nuomos sutartims panašiomis aplinkybėmis. Pataisa turi būti taikoma retrospektyviai remiantis 8-uoju TAS, tačiau nuomininkai neprivalo tikslinti praėjusio laikotarpio skaičių ar atskleisti 8-ojo TAS 28 straipsnio f punkte reikalaujamos informacijos.

„Su COVID-19 susijusios nuomos nuolaidos“ – 16-ojo TFAS pataisos (paskelbtos 2021 m. kovo 31 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2021 m. balandžio 1 d. arba vėliau). 2020 m. gegužės mėn. paskelbta 16-ojo TFAS pataisa, numatanti neprivalomą praktinę priemonę (išimtį), leidžiančią nuomininkams nevertinti, ar su COVID-19 susijusi nuomos nuolaida, dėl kurios buvo sumažinti 2021 m. birželio 30 d. arba anksčiau mokėtini nuomos mokesčiai, buvo nuomos pakeitimas. 2021 m. kovo 31 d. paskelbta pataisa buvo pratęsta šios praktinės priemonės (išimties) galiojimo data nuo 2021 m. birželio 30 d. iki 2022 m. birželio 30 d. Šios pataisos neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

„Palūkanų normų lyginamojo indekso (TPN) reforma“ – 9-ojo TFAS, 39-ojo TAS, 7-ojo TFAS, 4-ojo TFAS ir 16-ojo TFAS 2-ojo etapo pataisos (paskelbtos 2020 m. rugpjūčio 27 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2021 m. sausio 1 d. arba vėliau). 2-ojo etapo pataisose aptariami klausimai, kylantys dėl reformų įgyvendinimo, įskaitant vieno lyginamojo indekso pakeitimą alternatyvia lyginamąja norma. Pataisos apima šias sritis:

- Sutartinių pinigų srautų nustatymo pagrindo pokyčių dėl tarpbankinės palūkanų normos (TPN) reformos apskaita: Pataisomis reikalaujama, kad amortizuota savikaina vertinamoms priemonėms ūkio subjektai, kaip praktinę priemonę, apskaitytų sutartinių pinigų srautų nustatymo pagrindo pokytį dėl TPN reformos, patikslindami faktinę palūkanų normą pagal 9-ojo TFAS B5.4.5 straipsnyje aprašytas gaires. Dėl šios priežasties joks pelnas ar nuostoliai nėra apskaitomi iš karto. Praktinė priemonė taikoma tik tokiam pokyčiui ir tik tiek, kiek yra būtina tiesiogiai dėl

TPN reformos, ir naujasis pagrindas yra ekonominiu požiūriu lygiavertis ankstesniajam pagrindui. Laikiną 9-ojo TFAS taikymo išimtį taikantys draudikai taip pat privalo taikyti tą pačią praktinę priemonę. Taip pat buvo priimtos 16-ojo TFAS pataisos, kuriomis reikalaujama, kad nuomininkai taikytų panašią praktinę priemonę apskaitydami nuomos pakeitimus, kurie dėl TPN reformos keičia būsimų nuomos mokesčių nustatymo pagrindą.

- 1-ojo etapo išimties, taikomos sutartyje nenurodytiems rizikos komponentams apsidraudimo sandoriuose, taikymo pabaigos data: 2-ojo etapo pataisomis reikalaujama, kad ūkio subjektas perspektyviai nustotų taikyti 1-ojo etapo išimtis sutartyje nenurodytam rizikos komponentui ankstesnę iš šių datų: kai atliekami sutartyje nenurodyto rizikos komponento pakeitimai arba kai apsidraudimo sandoris nutraukiamas. 1-ajame etape rizikos komponentams taikymo pabaigos data nebuvo nurodyta.
- Papildomos laikinos konkrečių apsidraudimo apskaitos reikalavimų taikymo išimtys: 2-ojo etapo pataisos numato tam tikras papildomas laikinas konkrečių 39-ojo TAS ir 9-ojo TFAS apsidraudimo apskaitos reikalavimų taikymo apsidraudimo sandoriams, kuriuos tiesiogiai veikia TPN reforma, išimtis.
- Papildomos informacijos, susijusios su TPN reforma, atskleidimas pagal 7-ąjį TFAS: Pataisomis reikalaujama atskleisti: (i) kaip ūkio subjektas valdo perėjimo prie alternatyvių lyginamųjų normų procesą, jo eigą ir dėl perėjimo kylančias rizikas; (ii) kiekybinę informaciją apie išvestines ir neišvestines finansines priemones, kurioms dar bus taikomas perėjimas, išskaidytas pagal reikšmingą palūkanų normos lyginamąjį indeksą; ir (iii) rizikos valdymo strategijos pokyčių, įvykusių dėl TPN reformos, aprašymą.

Šios pataisos neturėjo įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms, pataisų įvertinimas atskleistas 20 pastaboje.

4-ojo TFAS pataisa – 9-ojo TFAS įsigaliojimo datos atidėjimas (paskelbtos 2020 m. birželio 25 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau). 4-ojo TFAS pataisomis siekiama išspręsti klausimus, susijusius su skirtingų 9-ojo TFAS ir būsimo 17-ojo TFAS įsigaliojimo datų laikinomis apskaitos pasekmėmis. 4-ojo TFAS pataisomis laikinos 9-ojo TFAS taikymo išimties galiojimas pratęsiamas iki 2023 m., siekiant 9-ojo TFAS įsigaliojimo datą suderinti su naujuoju 17-uoju TFAS. 4-ajame TFAS numatytos laikinos 9-ojo TFAS taikymo išimties nustatytas galiojimas buvo pratęstas iki metinių ataskaitinių laikotarpių, prasidedančių 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau. Ši pataisa neturėjo įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

b) Standartai, pataisos ir aiškinimai, patvirtinti Europos Sąjungoje, tačiau dar nejsigalioję, kurių Bendrovė nepradėjo taikyti anksčiau laiko:

Tokių pataisų nebuvo.

c) Standartai, aiškinimai ir jų pataisos, patvirtinti Europos Sąjungoje 2022 m. sausio 1 d., ir kurių Bendrovė nepradėjo taikyti anksčiau laiko:

„Įplaukos iki naudojimo pagal numatytą paskirtį“, „Nuostolingos sutartys – sutarties įvykdymo išlaidos“, „Nuoroda į Konceptualiuosius pagrindus“ – siauros apimties 16-ojo TAS, 37-ojo TAS ir 3-ojo TFAS pataisos ir 2018–2020 m. ciklo Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų metiniai patobulinimai – 1-ojo TFAS, 9-ojo TFAS, 16-ojo TAS ir 41-ojo TAS pataisos (paskelbtos 2020 m. gegužės 14 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2020 m. sausio 1 d. arba vėliau).

Pagal 16-ojo TAS pataisą ūkio subjektui draudžiama iš ilgalaikio materialiojo turto savikainos atimti įplaukas, gautas pardavus pagamintą turtą tol, kol ūkio subjektas rengia turtą jo naudojimui pagal numatytą paskirtį. Tokio turto pardavimo įplaukos, taip pat jo pagaminimo išlaidos, dabar pripažįstamos pelne arba nuostoliuose. Ūkio subjektas taikys 2-ąjį TAS tokio turto savikainai nustatyti. Savikaina neapims testuojamo turto nusidėvėjimo, nes jis dar nėra parengtas naudojimui pagal numatytą paskirtį. 16-ojo TAS pataisa taip pat patikslinama, kad ūkio subjektas „testuoja, ar turtas tinkamai veikia“, kai jis vertina turto techninius ir fizinius rodiklius. Su turtu susiję finansiniai rodikliai nėra svarbūs šiam vertinimui. Todėl turtas gali veikti pagal vadovybės numatytą paskirtį ir jam skaičiuojamas nusidėvėjimas dar jam nepasiekus vadovybės numatytų veiklos rodiklių.

37-ąja pataisa patikslinama „sutarties vykdymo išlaidų“ reikšmė. Pataisa paaiškinama, kad tiesiogiai su sutarties vykdymu susijusios išlaidos apima papildomas sutarties vykdymo išlaidas; ir kaip yra priskiriamos kitos išlaidos, tiesiogiai susijusios su sutarties vykdymu. Pataisa taip pat patikslinama, kad prieš suformuodamas atskirą atidėjinį nuostolingai sutarčiai, ūkio subjektas pripažįsta bet kokį vykdant sutartį panaudoto turto, o ne tai sutarčiai priskirto turto, vertės sumažėjimo nuostolį.

3-iasis TFAS buvo pakeistas taip, kad jame būtų daroma nuoroda į 2018 m. Konceptualiuosius finansinės atskaitomybės pagrindus, siekiant nustatyti, kas sudaro turtą ar įsipareigojimą verslo jungimo metu. Prieš priimant

pataisą, 3-iajame TFAS buvo pateikta nuoroda į 2001 m. Konceptualiuosius finansinės atskaitomybės pagrindus. Be to, 3-iajame TFAS numatyta nauja išimtis, taikoma įsipareigojimams ir neapibrėžtiesiems įsipareigojimams. Išimtimi numatoma, kad kai kurių įsipareigojimų ir neapibrėžtųjų įsipareigojimų tipų atžvilgiu ūkio subjektas, taikydamas 3-iąjį TFAS, turėtų vadovautis 37-uoju TAS arba TFAAK 21-uoju aiškinimu, o ne 2018 m. Konceptualiaisiais pagrindais. Nepriėmus šios naujos išimties, ūkio subjektas verslo jungimo metu būtų turėjęs pripažinti kai kuriuos įsipareigojimus, kurių jis nebūtų pripažinęs pagal 37-ąjį TAS. Todėl nedelsiant po įsigijimo ūkio subjektas būtų turėjęs nutraukti tokių įsipareigojimų pripažinimą ir pripažinti pelną, kuris neatspindėjo ekonominės naudos. Taip pat buvo patikslinta, kad įsigyjantis ūkio subjektas įsigijimo dieną neturėtų pripažinti neapibrėžtojo turto, kaip apibrėžta 37-ajame TAS.

9-ojo TFAS pataisa nustatoma, kokie mokesčiai turėtų būti įtraukti į 10 % testą dėl finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimo. Išlaidos arba mokesčiai galėtų būti mokami trečiosioms šalims arba skolintojui. Remiantis pataisa išlaidos arba mokesčiai trečiosioms šalims nebus įtraukiami į 10 % testą.

Prie 16-ojo TFAS pateiktas 13 pavyzdys buvo pakeistas, kad būtų panaikintas pavyzdys dėl nuomotojo atliekamų mokėjimų, susijusių su nuomojamo turto pagerinimais. Pataisos tikslas – panaikinti bet kokį galimą neaiškumą, susijusį su nuomos paskatų apskaita.

1-ajame TFAS numatyta išimtis, kurią leidžiama taikyti, jeigu patronuojamoji įmonė pradeda taikyti TFAS vėliau nei jos patronuojančioji įmonė. Patronuojamoji įmonė gali vertinti savo turtą ir įsipareigojimus balansinėmis vertėmis, kurios būtų įtraukiamos į patronuojančiosios įmonės konsoliduotąsias finansines ataskaitas, remiantis patronuojančiosios įmonės TFAS taikymo pradžios data, jei nebuvo atlikta jokių koregavimų dėl konsolidavimo procedūrų ir dėl verslo jungimo, kurio metu patronuojančioji įmonė įsigijo patronuojamąją įmonę, poveikio. 1-ojo TFAS pataisa taip pat leidžiama ūkio subjektams, kurie pasirinko taikyti šią 1-jame TFAS numatytą išimtį, vertinti sukauptus valiutos perskaičiavimo skirtumus naudojant patronuojančiosios įmonės apskaitytas sumas, remiantis patronuojančiosios įmonės TFAS taikymo pradžios data. 1-ojo TFAS pataisa leidžiama taikyti pirmiau minėtą išimtį ir sukauptiems valiutos perskaičiavimo skirtumams tam, kad būtų sumažintos sąnaudos, patiriamos ūkio subjektų, pirmą kartą rengiančių finansines ataskaitas pagal TFAS. Ši pataisa taip pat taikoma ir asocijuotosioms įmonės, ir bendrosioms įmonėms, kurios pasirinko taikyti tą pačią 1-ajame TFAS numatytą išmintį.

Panaikintas reikalavimas ūkio subjektams atliekant tikrosios vertės vertinimą neįtraukti pinigų srautų mokesčiams mokėti pagal 41-ąjį TAS. Ši pataisa priimta siekiant suderinamumo su standarto reikalavimu diskontuoti pinigų srautus po apmokestinimo. Šiuo metu Bendrovė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės jos finansinėms ataskaitoms.

d) Standartai, aiškinimai ir jų pataisos, kurie dar nėra patvirtinti Europos Sąjungoje ir kurių Bendrovė nepradėjo taikyti anksčiau laiko:

„Įsipareigojimų priskyrimas trumpalaikiams arba ilgalaikiams“ – 1-ojo TAS pataisos (paskelbtos 2020 m. sausio 23 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2022 m. sausio 1 d. arba vėliau). Šiomis siauros apimties pataisomis patikslinama, kad įsipareigojimai skirstomi į trumpalaikius arba ilgalaikius, atsižvelgiant į teises, kurios egzistuoja ataskaitinio laikotarpio pabaigoje. Įsipareigojimai yra ilgalaikiai, jeigu ūkio subjektas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje turi esminę teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau nei 12 mėnesių. Gairėse nebereikalaujama, kad ši teisė būtų besąlyginė. Vadovybės lūkesčiai, susiję su tuo, ar ji vėliau pasinaudos teise atidėti įsipareigojimo įvykdymą, neturi įtakos įsipareigojimų klasifikavimui. Teisė atidėti įsipareigojimo įvykdymą egzistuoja tik tuomet, jeigu ūkio subjektas atitinka visas atitinkamas sąlygas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje. Įsipareigojimas priskiriamas trumpalaikiam, jeigu sąlyga pažeidžiama finansinių ataskaitų parengimo datą arba iki šios datos, net jeigu iš paskolos davėjo po ataskaitinio laikotarpio pabaigos gaunamas tokios sąlygos atsisakymas. Priešingu atveju, paskola klasifikuojama kaip ilgalaikė, jeigu paskolos sąlyga pažeidžiama tik po ataskaitinio laikotarpio pabaigos. Be to, pataisomis patikslinami skolos, kurią bendrovė gali apmokėti konvertuodama ją į nuosavą kapitalą, klasifikavimo reikalavimai. „Apmokėjimas“ apibrėžiamas kaip įsipareigojimo išnykimas atsiskaičius pinigais, kitais ekonominę naudą teikiančiais ištekliais arba ūkio subjektui priklausančiomis nuosavybės priemonėmis. Numatyta išimtis konvertuojamoms priemonėms, kurios gali būti konvertuojamos į nuosavą kapitalą, tačiau tik toms priemonėms, kuomet konvertavimo pasirinkimo sandoris klasifikuojamas kaip nuosavybės priemonė kaip atskiras sudėtinės finansinės priemonės komponentas. Šiuo metu Bendrovė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės jos finansinėms ataskaitoms.

„Įsipareigojimų priskyrimas trumpalaikiams arba ilgalaikiams, įsigaliojimo datos atidėjimas“ – 1-ojo TAS pataisos (paskelbtos 2020 m. liepos 15 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau). 1-ojo TAS pataisa „Įsipareigojimų priskyrimas trumpalaikiams arba ilgalaikiams“ buvo paskelbta 2020 m. sausio mėn., o jos pirminė įsigaliojimo data buvo 2022 m. sausio 1 d. Tačiau, reaguojant į Covid-19 pandemiją, įsigaliojimo data buvo atidėta vieneriems metams, siekiant įmonėms suteikti daugiau laiko įgyvendinti pakeistose gairėse numatytus klasifikavimo pasikeitimus. Šiuo metu Grupė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės jos finansinėms ataskaitoms.

1-ojo TAS ir 2-osios TFAS taikymo praktikoje rekomendacijos pataisos – „Apskaitos politikos atskleidimas“ (paskelbtos 2021 m. vasario 12 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau). 1-ojo TAS pataisomis reikalaujama, kad įmonės atskleistų reikšmingą apskaitos politikos informaciją, o ne svarbius apskaitos politikos principus. Pataisoje pateikta reikšmingos apskaitos politikos informacijos apibrėžtis. Pataisoje taip pat išaiškinta, kad apskaitos politikos informacija laikoma reikšminga, jeigu be jos finansinių ataskaitų naudotojai negalėtų suprasti kitos finansinėse ataskaitose atskleistos reikšmingos informacijos. Pataisoje pateikti apskaitos politikos informacijos, kuri tikėtina, kad bus laikoma reikšminga ūkio subjekto finansinėms ataskaitoms, pavyzdžiai. Be to, 1-ojo TAS pataisose išaiškinta, kad nebūtina atskleisti nereikšmingos apskaitos politikos informacijos. Tačiau, jeigu ji atskleidžiama, ji neturėtų užgožti reikšmingos apskaitos politikos informacijos. Kartu su šia pataisa buvo atlikta 2-osios TFAS taikymo praktikoje rekomendacijos „Priimami sprendimai dėl reikšmingumo“ pataisa, kurioje pateiktos gairės, kaip taikyti reikšmingumo koncepciją apskaitos politikos atskleidimams. Šiuo metu Grupė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės jos finansinėms ataskaitoms.

8-ojo TAS pataisos – „Apskaitinių įverčių apibrėžimas“ (paskelbtos 2021 m. vasario 12 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau). 8-ojo TAS pataisose išaiškinta, kaip įmonės turėtų atskirti apskaitos politikos pakeitimus nuo apskaitinių įverčių pakeitimų.[Šiuo metu Grupė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės jos finansinėms ataskaitoms.

Atidėtasis pelno mokestis, susijęs su iš vieno sandorio kylančiu turtu ir įsipareigojimais – 12-ojo TAS pataisos (paskelbtos 2021 m. gegužės 7 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau). 12-ojo TAS pataisose nurodyta, kaip apskaityti atidėtąjį pelno mokestį nuo tokių sandorių kaip nuoma ir eksploatavimo nutraukimo įsipareigojimai. Esant nurodytoms aplinkybėms, ūkio subjektams leidžiama nepripažinti atidėtojo pelno mokesčio tuomet, kai jie pripažįsta turtą ar įsipareigojimus pirmą kartą. Anksčiau egzistavo tam tikras neaiškumas dėl to, ar išimtis taikoma tokiems sandoriams kaip nuoma ir eksploatavimo nutraukimo įsipareigojimai, t. y. sandoriams, kuriems pripažįstamas tiek turtas, tiek įsipareigojimai. Pataisomis patikslinama, kad išimtis nėra taikoma ir kad ūkio subjektai privalo pripažinti atidėtąjį pelno mokestį nuo tokių sandorių. Pataisomis reikalaujama, kad įmonės pripažintų atidėtąjį pelno mokestį nuo sandorių, iš kurių pirminio pripažinimo metu atsiranda vienodos apmokestinamųjų ir įskaitomųjų laikinųjų skirtumų sumos. Šiuo metu Grupė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės jos finansinėms ataskaitoms.

2.2 Užsienio valiutos perskaičiavimas

(a) Funkcinė ir pateikimo valiuta

Straipsniai Bendrovės finansinėse ataskaitose įvertinti pirminės ekonominės aplinkos, kurioje Bendrovė vykdo veiklą, valiuta (toliau – funkcinė valiuta). Finansinėse ataskaitose sumos nurodytos tūkstančių eurais (Eur), Bendrovės funkcine ir pateikimo valiuta.

(b) Sandoriai ir likučiai

Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą naudojant valiutų kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaičiuojant piniginius turto bei įsipareigojimų likučius, išreikštus užsienio valiutomis, pagal metų pabaigoje galiojančius kursus, apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.3 Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą. Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimai atliekami periodiškai, ne rečiau nei kas 5 metai, siekiant užtikrinti, kad ilgalaikio materialiojo turto apskaitinė vertė reikšmingai nesiskirtų nuo jų tikrosios vertės ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo metu susidariusi apskaitinės vertės padidėjimo suma yra pripažįstama kitose bendrosiose pajamose, o paskui didinamas perkainojimo rezervas nuosavame kapitale. Vėlesnio turto perkainojimo metu susidariusi apskaitinės turto vertės sumažėjimo suma, kuri padengia ankstesnius to paties turto vertės padidėjimus, pripažįstama kitose bendrosiose pajamose ir šia suma yra mažinamas anksčiau pripažintas perkainojimo rezervas nuosavame kapitale. Visi kiti sumažėjimai apskaitomi pelne (nuostolyje). Vertės padidėjimas, kuris padengia ankstesnius vertės sumažėjimus, apskaitomas pelne (nuostolyje). Visos kitos ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo metu susidariusios apskaitinės vertės padidėjimo sumos yra pripažįstamos kitose bendrosiose pajamose, o paskui didinamas perkainojimo rezervas nuosavame kapitale. Kiekvienais metais skirtumas tarp perkainoto turto nusidėvėjimo, parodyto bendrųjų pajamų ataskaitoje, bei nusidėvėjimo, apskaičiuoto remiantis turto pradine verte, perkeliamas iš perkainojimo rezervo į nepaskirstytąjį pelną, įvertinus atidėtojo pelno mokesčio poveikį.

Turto nusidėvėjimas apskaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą, nurašant turto įsigijimo vertę ar perkainotą vertę iki likvidacinės vertės per šiuos nustatytus naudingo tarnavimo laikotarpius:

Ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiai metais	
Pastatai	15 – 80
Statiniai ir įrenginiai	5 – 80
Mašinos ir įrengimai	3 – 20
Transporto priemonės	4 – 10
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	3 – 10

Turto likvidacinės vertės ir naudingo tarnavimo laikotarpiai peržiūrimi ir prireikus koreguojami kasmet.

Ilgalaikio materialiojo turto pripažinimas yra nutraukiamas, kai turtas yra parduodamas arba kai nesitikima gauti ekonominės naudos ateityje iš to turto naudojimo arba pardavimo. Pelnas arba nuostoliai, susidarę perleidus ilgalaikį materialųjį turtą, yra apskaičiuojami palyginant gautas pajamas su perleidžiamo turto apskaitine verte. Bendrųjų pajamų ataskaitoje yra parodomas tik sandorio rezultatas. Nuostoliai dėl turto nurašymo pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai turto pripažinimas finansinėse ataskaitose yra nutraukiamas.

Remonto išlaidos pridedamos prie turto apskaitinės vertės arba pripažįstamos kaip atskiras turtas tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Bendrovė iš šio turto naudojimo gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

2.4 Nematerialusis turtas

Programinė įranga

Nematerialusis turtas, iš kurio Bendrovė tikisi gauti ekonominės naudos ateityje, apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptos amortizacijos ir vertės sumažėjimo nuostolių suma. Amortizacija skaičiuojama taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per 3 metų įvertintą naudos gavimo laikotarpį.

Prestižas

Po pirminio pripažinimo prestižas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus bet kokius sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius. Prestižas nėra amortizuojamas, tačiau kiekvienais metais yra atliekamas vertinimas, ir jeigu yra nustatomas jo vertės sumažėjimas, jis pripažįstamas sąnaudomis tą laikotarpį, kurį buvo nustatytas. Bendrovė 2021m. ir 2020 m. apskaitytam prestižui vertės sumažėjimo neidentifikavo.

2.5 Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Amortizuojamas ir nudėvimas turtas yra periodiškai peržiūrimas, siekiant nustatyti jo vertės sumažėjimą, jeigu tam tikri įvykiai ar aplinkybių pasikeitimai rodo, kad turto apskaitinė vertė gali būti neatgauta. Suma, kuria turto apskaitinė vertė viršija jo atsiperkamąją vertę, pripažįstama vertės sumažėjimo nuostoliu. Atsiperkamoji vertė yra turto tikroji vertė, atėmus pardavimo sąnaudas, arba naudojimo vertė, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra didesnė. Nustatant turto vertės sumažėjimą, turtas yra sugrupuojamas į mažiausias grupes, kurių atžvilgiu galima įvertinti atskirus pinigų srautus (pinigų srautus kuriančius vienetus). Nefinansinis turtas, kurio vertė sumažėjo, peržiūrimas galimam vertės sumažėjimo atstatymui kiekvienų finansinių ataskaitų parengimo dieną.

2.6 Finansinis turtas

Bendrovė finansinį turtą skirsto į žemiau nurodytas 3 naujas kategorijas:

- finansinį turtą, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas amortizuota savikaina;
- finansinį turtą, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant kitomis bendrosiomis pajamomis; ir
- finansinį turtą, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliais.

Finansinio turto skirstymas po pirminio pripažinimo į aukščiau aprašytas kategorijas remiasi verslo modeliu, kurį Bendrovė taiko valdant finansinį turtą. Finansinio turto grupei taikomas verslo modelis nustatomas lygmeniu, kuriuo matyti, kaip visos finansinio turto grupės kartu valdomos siekiant konkrečių Bendrovės verslo tikslų. Taikomajam verslo modeliui neturi įtakos Bendrovės vadovybės ketinimai pavienių priemonių atžvilgiu. Bendrovė gali taikyti daugiau nei vieną verslo modelį savo finansiniam turtui valdyti.

Finansiniam turtui valdyti taikomas verslo modelis grindžiamas ne vien tvirtinimu, bet faktais, kuriuos galima matyti iš veiklos, kurią Bendrovė vykdo siekdama verslo modelio tikslų.

Bendrovė pripažįsta finansinį turtą finansinės būklės ataskaitoje tik tada, kai tampa finansinės priemonės sutarties nuostatų šalimi, finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas arba jo pripažinimas nutraukiamas, taikant apskaitą pagal prekybos datą.

Pirminio pripažinimo metu Bendrovė finansinį turtą vertina tikrąja verte, išskyrus gautinas prekybos sumas, į kurias neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas. Kai finansinis turtas vertinamas ne tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais, pirminis finansinio turto įvertinimas apima priemonės tikrąją vertę bei sandorio išlaidas, tiesiogiai priskirtinas prie finansinio turto įsigijimo.

Sandorio išlaidos apima visus mokesčius ir komisinius, kurių Bendrovė nebūtų mokėjusi, jei nebūtų sudariusi finansinės priemonės sutarties.

Jeigu pirminio pripažinimo metu finansinio turto tikroji vertė skiriasi nuo sandorio kainos, tuomet skirtumas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais.

Atsižvelgiant į verslo modelį, taikomą valdant finansinio turto grupę, finansinio turto apskaita yra tokia:

<u>Finansinis turtas, vertinamas amortizuota verte</u>

Bendrovės išduotos paskolos ir gautinos sumos apskaitomos atsižvelgiant į verslo modelį, kurio tikslas – laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus, kuriuos gali sudaryti pinigų srautai susiję su pagrindinės skolos dengimu bei palūkanų įplaukomis.

Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas, kuriam nustatyti fiksuoti ar kitaip nustatomi mokėjimai ir kuris nekotiruojamas aktyvioje rinkoje. Jos pripažįstamos trumpalaikiu turtu, išskyrus tas paskolas ir

gautinas sumas, kurių grąžinimo terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių po finansinės padėties ataskaitos parengimo dienos; tokiu atveju - paskolos ir gautinos sumos pripažįstamos ilgalaikiu turtu.

Paskolos ir gautinos sumos pradžioje apskaitomos įsigijimo savikaina (gautino atlygio tikrąja verte), o vėliau - amortizuota savikaina, naudojant faktinių palūkanų metodą. Pelnas arba nuostolis pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje tada, kai toks turtas yra nurašomas, sumažėja jo vertė ar jis yra amortizuojamas.

Tikėtini kredito nuostoliai

Bendrovės patiriami kredito nuostoliai apskaičiuojami, kaip visų sutartyje numatytų pinigų srautų, kuriuos Bendrovė turi gauti pagal sutartį, ir visų pinigų srautų, kuriuos Bendrovė tikisi gauti, skirtumas (t. y. visas pinigų trūkumas), diskontuotas taikant pirminę faktinių palūkanų normą. Pinigų srautus Bendrovė apskaičiuoja atsižvelgiant į visas finansinės priemonės sutarties sąlygas per tikėtiną tos finansinės priemonės įsipareigojimų padengimo laikotarpį, įskaitant turimo užstato arba kitokio kredito vertės didinimo, kuris yra neatskiriamas nuo sutarties sąlygų, pinigų srautus.

Tikėtini kredito nuostoliai rodo svertinį kredito nuostolių vidurkį, nustatytą atsižvelgiant į atitinkamą įsipareigojimų neįvykdymo riziką (tikimybę).

Tikėtini kredito nuostoliai - tai tikėtini kredito nuostoliai, susidarantys dėl visų galimų įsipareigojimų neįvykdymo įvykių per laikotarpį nuo finansinio turto pirminio pripažinimo iki vėlesnės, finansinio turto padengimo, arba finansinio turto galutinio nurašymo, datos.

Bendrovė siekia, kad tikėtini kredito nuostoliai būtų pripažįstami prieš tai, kai finansinė priemonė tampa laiku neapmokėta. Paprastai kredito rizika reikšmingai padidėja prieš tai, kai finansinė priemonė tampa laiku neapmokėta arba pastebima kitų su skolininku susijusių pradelsimo veiksnių (pvz., pakeitimas arba restruktūrizacija). Todėl, jei nepatiriant daug išlaidų ar pastangų galima gauti pagrįstos ir patikimos informacijos, kuri yra labiau orientuota į ateitį nei į pradelstus mokėjimus, ja būtina remtis vertinant kredito rizikos pasikeitimus.

Tikėtini kredito nuostoliai pripažįstami atsižvelgiant į individualiai arba bendrai įvertinta išduotų paskolų ir prekybos gautinų sumų kredito riziką, kurios vertinimas remiasi visa pagrįsta bei patvirtinta informaciją, įskaitant į ateitį orientuotą informaciją.

Prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai vertinami taikant individualųjį vertinimą. Bendrovės vadovybės sprendimas dėl individualaus vertinimo priimamas atsižvelgiant į galimybę gauti informaciją apie konkretaus skolininko kredito istoriją, finansinę būklę vertinimo datai, įskaitant į ateitį orientuotą informaciją, kuri leistų laiku nustatyti konkretaus skolininko reikšmingą kredito rizikos padidėjimą, tokiu būdu įgalinant priimti sprendimą dėl viso įsipareigojimų padengimo laikotarpio kredito nuostolių pripažinimo konkretaus skolininko atžvilgiu.

Prekybos gautinų sumų tikėtina kredito nuostolių suma pripažįstama gautinų sumų pripažinimo momentu.

Bendrovė išduodant paskolą įvertina ir apskaito 12 mėnesių tikėtinus kredito nuostolius. Vėlesniais ataskaitiniais laikotarpiais, nesant reikšmingo kredito rizikos padidėjimo, susijusio su paskolos gavėju, Bendrovė koreguoja 12 mėnesių tikėtinų kredito nuostolių likutį atsižvelgiant į vertinimo datai likusią nepadengtą paskolos sumą. Nustačius, kad paskolos gavėjo finansinė būklė reikšmingai pablogėjo, lyginant su būkle, buvusia paskolos išdavimo metu, Bendrovė apskaito visus paskolos įsipareigojimų padengimo laikotarpio tikėtinus kredito nuostolius. Vėliausias momentas, kai Bendrovė pripažįsta visus išduotai paskolai tenkančius tikėtinus įsipareigojimų padengimo laikotarpio kredito nuostolius, identifikuojamas, kai skolininkas vėluoja apmokėti eilinę įmoką, arba visą skolą ilgiau negu 30 dienų. Esant kitų įrodymų, Bendrovė apskaito visus išduotai paskolai tenkančius tikėtinus įsipareigojimų padengimo laikotarpio kredito nuostolius, neatsižvelgiant į įmokų vėlavimo apmokėti ilgiau negu 30 dienų prielaidą. Paskolos, kurioms apskaičiuojami viso įsipareigojimų padengimo laikotarpio kredito nuostoliai, laikomos dėl kredito rizikos sumažėjusios vertės (credit-impaired) finansiniu turtu.

Dėl kredito rizikos sumažėjusios vertės (angl. – credit-impaired) finansinis turtas

Finansinio turto vertė yra sumažėjusi dėl kredito rizikos įvykus vienam arba daugiau įvykių, kurie neigiamai paveikia apskaičiuojamus būsimus to finansinio turto pinigų srautus. Finansinio turto vertės sumažėjimo dėl kredito rizikos įrodymai yra stebėjimais grindžiami duomenys apie šiuos įvykius:

a) dideli skolininko finansiniai sunkumai;

b) sutarties pažeidimai, pavyzdžiui, laiku neapmokėta skola arba eilinė įmoka;

c) skolininkui suteikta nuolaida, kurios skolintojas kitu atveju nebūtų suteikęs dėl ekonominių ar sutartyje nurodytų priežasčių, siejamų su skolininko finansiniais sunkumais;

d) išaugusi tikimybė, kad skolininkas bankrutuos arba bus atliktas kitoks finansinis reorganizavimas;

e) dėl finansinių sunkumų išnyksta finansinio turto aktyvioji rinka;

f) finansinis turtas perkamas arba suteikiamas su didele nuolaida, iš ko matyti patirti kredito nuostoliai.

Finansinio turto vertės sumažėjimą dėl kredito rizikos gali kartu lemti keli įvykiai, kurie gali įvykti vienu metu arba vienas po kito per finansinio turto sutarties laikotarpį.

Gautinų paskolų ir prekybos gautinų sumų viso įsipareigojimų padengimo tikėtinų kredito nuostolių suma apskaitoma per pelną (nuostolius), naudojant kontrarinę abejotinų gautinų sumų sąskaitą.

Bendrovė nurašo gautinas paskolas ir prekybos gautinas sumas, kai netenka teisės į sutartyje numatytus finansinio turto pinigų srautus.

Finansinio turto pripažinimo nutraukimas

Bendrovė nutraukia finansinio turto pripažinimą kai:

- baigiasi teisės į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas;
- Bendrovė išlaiko teisę į pinigų srautus, bet prisiima įsipareigojimą sumokėti visą sumą trečiajai šaliai pagal perleidimo sutartį per trumpą laiką; arba
- Bendrovė perleidžia savo teisę gauti pinigines įplaukas iš turto ir/arba (a) perleidžia iš esmės visą su finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą, arba (b) nei perleidžia, nei išlaiko su finansiniu turtu susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio turto kontrolę:
- jei Bendrovė neišlaikė kontrolės, ji nutraukia finansinio turto pripažinimą, o visos perduodant sukurtos arba išlaikytos teisės ir prievolės pripažįstamos atskirai turtu arba įsipareigojimais;
- jei Bendrovė išlaikė kontrolę, ji toliau pripažįsta finansinį turtą tiek, kiek toliau kontroliuoja finansinį turtą.

Vertinant ar Bendrovė išlaikė perduoto turto kontrolę, atsižvelgiama į gavėjo gebėjimą parduoti šį turtą. Jei gavėjas praktiškai geba parduoti visą turtą nesusijusiai trečiajai šaliai ir atlikti tai vienašališkai, netaikydamas perdavimui papildomų apribojimų, laikoma, kad Bendrovė kontrolės neišlaikė. Visais kitais atvejais Bendrovė kontrolę išlaikė.

2.7 Atsargos

Atsargos pripažįstamos savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Savikaina nustatoma pagal FIFO metodą. Atsargų savikaina apima pirkimo kainą, mokesčius (išskyrus tuos, kurie vėliau Bendrovės susigrąžinami iš mokesčių institucijų), transportavimo, tvarkymo ir kitas išlaidas, tiesiogiai priskirtinas atsargų įsigijimui. Į savikainą neįeina skolinimosi išlaidos. Grynoji galimo realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina, esant įprastoms verslo sąlygoms, atėmus priskirtinas kintamas pardavimo sąnaudas.

2.8 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai bankų sąskaitose, indėliai iki pareikalavimo ir kitos trumpalaikės likvidžios investicijos (pradinis terminas iki 3 mėnesių), kurios gali būti lengvai iškeičiamos į aiškias pinigų sumas ir kurioms būdinga nereikšminga vertės pasikeitimo rizika. Bankų overdraftai ir panaudotos grupės bendrovių sąskaitos limitas finansinės padėties ataskaitoje yra apskaitomi kaip trumpalaikės paskolos.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro indėliai einamosiose sąskaitose, banko overdraftai ir kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos, kurių terminas yra iki 3 mėnesių.

2.9 Prekybos mokėtinos sumos

Prekybos mokėtinos sumos yra sukaupiamos, kuomet kita šalis įvykdo savo įsipareigojimus pagal sutartį, ir pradžioje pripažįstamos tikrąja verte, o vėliau vertinamos amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą.

2.10 Pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudos už laikotarpį apima ataskaitinio laikotarpio pelno mokestį ir atidėtąjį pelno mokestį.

a) Pelno mokestis

Ataskaitinių metų pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra apskaityti suma, kuri tikimasi bus atgauta arba sumokėta mokesčius administruojančiai institucijai. Skaičiuojant pelno mokestį yra taikomi mokesčių įstatymai ir mokesčio tarifai, kurie galioja finansinės padėties ataskaitos sudarymo dieną. 2021 m. ir 2020 m. pelno mokesčio tarifas buvo 15%.

Mokestiniai nuostoliai gali būti keliami neribotą laikotarpį išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo. Toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu Bendrovė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai Bendrovė veiklos nebetęsia dėl nuo jos nepriklausančių priežasčių. Nuostoliai iš vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo gali būti keliami 5 metus ir padengiami tik iš tokio paties pobūdžio sandorių pelno. Apskaičiuojant vėlesnių laikotarpių pelno mokestį, atskaitomų mokestinių nuostolių suma negali būti didesnė kaip 70 procentų mokestinio laikotarpio apmokestinamojo pelno sumos.

b) Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtasis pelno mokestis apskaitomas balansinių įsipareigojimų metodu visiems laikiniesiems skirtumams, atsirandantiems tarp turimo turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokestinės bazės. Atidėtųjų mokesčių įsipareigojimai yra pripažįstami visiems laikiniems skirtumams, kurie vėliau didins apmokestinamąjį pelną, o atidėtųjų mokesčių turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną. Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra nepripažįstami, jei laikini skirtumai yra susiję su prestižo pirminiu pripažinimu, arba jei nesusijusio su verslo jungimu sandorio metu pripažintas turtas ar įsipareigojimai neįtakoja nei apmokestinamojo, nei finansinio pelno ar nuostolio.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas yra peržiūrimas finansinės padėties ataskaitos sudarymo datai ir yra sumažinamas, jei nėra tikėtina, kad Bendrovė ateityje turės pakankamai apmokestinamojo pelno šiam turtui realizuoti, iki sumos, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra apskaičiuojami naudojant mokesčio tarifą, kuris taikomas metų, kuriais šiuos laikinus skirtumus numatoma padengti arba apmokėti, pelno mokesčiui apskaičiuoti.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra užskaitomi tarpusavyje, jei įstatymai leidžia užskaityti tarpusavyje ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio turtą su įsipareigojimais bei atidėtieji mokesčiai susiję su ta pačia mokesčių institucija.

2.11 Išmokos darbuotojams

a) Socialinio draudimo sąnaudos

Bendrovė už savo darbuotojus moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau – Fondas) pagal nustatytų įmokų planą, vadovaujantis šalies įstatymų reikalavimais. Nustatytų įmokų planas – tai planas, pagal kurį Bendrovė moka fiksuoto dydžio įmokas į Fondą ir neturi teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo toliau mokėti įmokas, jei Fondas neturi pakankamai turto, kad sumokėtų visas išmokas darbuotojams, susijusias su jų tarnyba dabartiniu ir ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje pagal kaupimo principą ir priskiriamos prie išmokų darbuotojams ir susijusių socialinio draudimo įmokų sąnaudų.

b) Išeitinės kompensacijos

Išeitinės kompensacijos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki įprasto išėjimo į pensiją amžiaus arba darbuotojui priėmus sprendimą savo noru išeiti iš darbo mainais į tokias kompensacijas. Bendrovė pripažįsta išeitines išmokas tada, kai ji yra akivaizdžiai įpareigota nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalų oficialų darbo santykių nutraukimo planą be galimybės jo atsisakyti arba yra įpareigota mokėti išeitines išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Pelnas ar nuostoliai nedelsiant yra pripažįstami Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaitoje.

c) Išmokos darbuotojams išeinant į pensiją sulaukus pensinio amžiaus

Kiekvienam Bendrovės įmonės darbuotojui, išeinančiam iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus bei Bendrovės kolektyvinę sutartį priklauso vienkartinė išmoka. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas pripažįstamas balanse ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinių ataskaitų sudarymo dieną. Aprašytas ilgalaikis išmokų darbuotojams įsipareigojimas finansinių ataskaitų sudarymo dieną yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Nustatytos ilgalaikės išmokos įsipareigojimo dabartinė vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimų laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ar nuostoliai pripažįstami kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.12 Nuoma

Nuomos įsipareigojimo pirminis vertinimas

Nuomos įsipareigojimo pirminio vertinimo suma apskaičiuojama kaip pradžios datai nesumokėtų nuomos mokesčių dabartinė vertė.

Nuomos mokėjimai diskontuojami, naudojant papildomo skolinimosi palūkanų normą. Papildomo skolinimosi palūkanų norma nustatoma, įvertinant už kokias palūkanas Bendrovė galėtų pasiskolinti lėšas atitinkamam laikotarpiui tam tikro turto įsigijimui.

Pradžios datą nuomos mokesčiai, įtraukti į nuomos įsipareigojimo vertinimą, apima:

- fiksuotuosius mokesčius, atėmus bet kokias gautinas nuomos paskatas;
- kintamuosius nuomos mokesčius, kurie priklauso nuo indekso ar normos;
- sumas, kurias Bendrovė turėtų mokėti pagal likvidacinės vertės garantijas;
- pasirinkimo pirkti sandorio vykdymo kainą, jei yra pagrįstai žinoma, kad Bendrovė ta pasirinkimo teise pasinaudos;
- baudas už nuomos nutraukimą, jeigu daroma prielaida, kad per nuomos laikotarpį Bendrovė pasinaudos pasirinkimo teise nutraukti nuomą.

Nuomos įsipareigojimo vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Bendrovė nuomos įsipareigojimo vertės pokytis atliekamas:

- padidinus įsipareigojimo vertę apskaičiuotomis palūkanomis;
- sumažinus balansinę vertę atliktais nuomos mokėjimais;
- pakartotinai atlikus įsipareigojimo vertinimą dėl nuomos pakeitimų, ar peržiūrėtų mokesčių

Nuomos įsipareigojimo palūkanos kiekvienu laikotarpiu per nuomos laikotarpį yra suma, dėl kurios susidaro pastovi periodinė palūkanų norma likusiai nuomos įsipareigojimo sumai. Periodinė palūkanų norma yra diskonto norma, arba, jei taikoma, peržiūrėta diskonto norma.

Nuomos įsipareigojimo pakartotinis vertinimas

Po pirminio pripažinimo, pakartotinai įvertinamas nuomos įsipareigojimas, kad būtų atsižvelgta į nuomos mokesčių pakeitimus. Bendrovė dėl nuomos įsipareigojimo pakartotinio įvertinimo taip pat koreguoja naudojimo teise valdomo turto vertę. Jeigu naudojimo teise valdomo turto balansinė vertė sumažinta iki nulio ir dar sumažinamas nuomos įsipareigojimas, bet kokią likusią pakartotinio įvertinimo sumą Bendrovė pripažįsta pelnu arba nuostoliais.

Peržiūrėta diskonto norma

Bendrovė pakartotinai įvertina nuomos įsipareigojimą diskontuodama peržiūrėtus nuomos mokesčius, naudodama peržiūrėtą diskonto normą, jeigu pasikeičia nuomos laikotarpis. Bendrovė apskaičiuoja peržiūrėtus nuomos mokesčius remdamasi peržiūrėtu nuomos laikotarpiu arba kai pasikeičia pasirinkimo teisės pirkti nuomojamą turtą vertinimas, atsižvelgiant į įvykius ir aplinkybes, pasirinkimo teisės pirkti kontekste.

Pasikeitus nuomos laikotarpiui ar pasikeitus pasirinkimo teisės pirkti vertinimui, Bendrovė nustato peržiūrėtą diskonto normą kaip nuomininko papildomo skolinimosi palūkanų normą pakartotinio įvertinimo datą.

Nepakeista diskonto norma

Bendrovė nustato peržiūrėtus nuomos mokesčius likusiam nuomos laikotarpiui remdamasi peržiūrėtais sutartyje numatytais mokėjimais.

Diskontuodama peržiūrėtus nuomos mokesčius, Bendrovė naudoja nepakeistą diskonto normą, nebent nuomos mokesčiai pasikeičia dėl kintamųjų palūkanų normų pasikeitimo. Tokiu atveju Bendrovė naudoja peržiūrėtą diskonto normą, kuri parodo palūkanų normos pokyčius.

Nuomos pakeitimai

Bendrovė nuomos pakeitimą apskaito kaip atskirą nuomą, jeigu įvykdomos abi šios sąlygos:

- dėl pakeitimo padidėja nuomos apimtis, nes papildomai suteikiama teisė naudoti vieną ar daugiau nuomojamo turto objektų;

ir

- atlygis už nuomą padidėja suma, kuri atitinka atskirą apimties padidėjimo kainą ir bet kokius tos atskiros kainos koregavimus siekiant atsižvelgti į konkrečios sutarties aplinkybes.

Kai nuomos pakeitimas neapskaitomas kaip atskira nuoma, pakeitimo įsigaliojimo datą Bendrovė:

- paskirsto atlygį pakeistoje sutartyje;
- nustato pakeistos nuomos terminą; ir
- pakartotinai įvertina nuomos įsipareigojimą diskontuodama peržiūrėtus nuomos mokesčius, naudodama peržiūrėtą diskonto normą.

Kai nuomos pakeitimas neapskaitomas kaip atskira nuoma, Bendrovė apskaito nuomos įsipareigojimo koregavimą:

- sumažindama naudojimo teise valdomo turto balansinę vertę, kad būtų atsižvelgta į visišką ar dalinį nuomos nutraukimą dėl nuomos pakeitimų, kuriais sumažinama nuomos apimtis. Bet kokį pelną arba nuostolius, susijusius su visišku ar daliniu nuomos nutraukimu, Bendrovė pripažįsta pelnu arba nuostoliais;
- atitinkamai koreguojamas naudojimo teise valdomas turtas dėl visų kitų nuomos pakeitimų.

Nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudos pateikiamos atskirai nuo naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo. Nuomos įsipareigojimo palūkanų sąnaudos yra finansinių sąnaudų komponentas, pateikiamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Naudojimo teise valdomas turtas

Naudojimo teise valdomo turto apskaita vykdoma nuo 2019 m. sausio 1 d.

Naudojimo teise valdomas turtas yra turtas, kurį Bendrovė turi teisę valdyti nuomos laikotarpiu. Nuo 2019 m. sausio 1 d. Bendrovė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą visų rūšių turto nuomai, įskaitant naudojimo teise valdomo turto nuomai subnuomos atveju, bet išskyrus nematerialiojo turto nuomą, trumpalaikę nuomą ir mažos vertės turto nuomą.

Naudojimo teise valdomo turto pirminis vertinimas

Nuomos pradžios datą Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą vertina įsigijimo savikaina, kurią sudaro: nuomos įsipareigojimų pirminio vertinimo dabartinė vertė, patirtos pirminės tiesioginės su nuomojamu turtu susijusios išlaidos, bet kokie nuomos mokesčiai pradžios datą, atėmus bet kokias nuomos paskatas.

Naudojimo teise valdomo turto vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Bendrovė naudojimo teise valdomam turtui taiko savikainos metodą: turto vertė atitinkamai datai apskaičiuojama kaip skirtumas tarp įsigijimo savikainos ir sukaupto nusidėvėjimo, bei pakoregavus sumomis dėl nuomos įsipareigojimo pakartotinio vertinimo.

Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas pradedamas skaičiuoti nuo turto perdavimo naudoti datos (pradžios datos) iki ankstesnės iš šių datų: nuomos laikotarpio pabaigos arba naudingo tarnavimo laikotarpio pabaigos.

2.13 Atidėjiniai

Atidėjiniai apskaitomi tada, kai dėl įvykio praeityje Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai pripažįstami įvertintai išlaidų sumai, kuri yra reikalinga įsipareigojimui padengti („tikėtina vertė“). Jei pinigų laiko vertė yra reikšminga, atidėjiniai yra diskontuojami naudojant efektyvią laikotarpio palūkanų normą (prieš mokesčius), jei reikia, atsižvelgiant į konkrečią įsipareigojimui specifinę riziką. Kai naudojamas diskontavimo metodas, atidėjinio balansinė vertė didėja kiekvieną laikotarpį, siekiant atspindėti praėjusį laiką. Toks didėjimas pripažįstamas kaip skolinimosi išlaidos.

Kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą atidėjiniai yra peržiūrimi ir koreguojami priklausomai nuo pasikeitusių

aplinkybių. Jeigu atidėjinio suma buvo diskontuota, kiekvienu ataskaitiniu laikotarpiu atstatoma dalis yra lygi diskontavimo efektui (palūkanų sąnaudos). Jei pasikeitė aplinkybės ir atidėjinio nebereikia, atidėjinys yra atstatomas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje per tą sąnaudų eilutę, kurioje jis buvo apskaitytas suformavimo metu.

Kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą atidėjiniai yra klasifikuojami, kaip ilgalaikiai įsipareigojimai, jei Bendrovės vadovybė tikisi juos padengti vėliau negu po dvylikos mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos datos ir, kaip trumpalaikiai įsipareigojimai, jei Bendrovės vadovybė tikisi juos padengti per laikotarpį, ne ilgesnį negu dvylika mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos datos.

2.14 Pajamų ir sąnaudų pripažinimas

Bendrovės pajamos yra pripažįstamos pagal vieningą principą, kuris grindžiamas penkių žingsniu modeliu, taikomu visoms sutartims su klientais. Dalis pajamų pagal sutartis su klientais pripažįstama tam tikru momentu, kuriuo prekių ir paslaugų kontrolė perduodama klientui. Veiklos įsipareigojimai, kylantys iš statybos, rekonstravimo ir projektavimo sutarčių yra įvykdomi per laikotarpį, jeigu yra tenkinamas bent vienas iš šių kriterijų: a) klientas vienu metu gauna naudą, kurią suteikia Bendrovė vykdydama šią sutartį ir ja pasinaudoja; b) Bendrovė sukuria arba pagerina turtą, kurį klientas kontroliuoja, kol turtas yra kuriamas arba gerinamas, arba c) Bendrovė, vykdydama sutartį nesukuria turto, kuris galėtų būti naudojamas alternatyviai, ir turi įgyvendintiną teisę gauti mokėjimą už iki tam tikros datos baigtą vykdyti veiklą.

a) Remonto ir techninės priežiūros paslaugos

Pajamos, gautos suteikus paslaugas, pripažįstamos tam tikru momentu - tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kuomet buvo suteiktos paslaugos, atsižvelgiant į konkretaus sandorio įvykdymo lygį

b) Elektros tinklų statybos, rekonstravimo ir projektavimo pajamos

Pajamos iš projektų paprastai pripažįstamos per laikotarpį, kurį, yra suteikiamos paslaugos. Bendrovė pasirašo fiksuotų kainų sutartis.

Pajamos yra pripažįstamos per visą statybos sutarties galiojimo laikotarpį. Norėdama nustatyti tinkamą pajamų sumą, kurią reikia pripažinti atitinkamu laikotarpiu, Bendrovė naudoja procentinį sutarties įvykdymo įvertinimo metodą. Sutarties įvykdymo lygis įvertinamas nustatant, kokią visų įvertintų kiekvienos statybos sutarties sąnaudų dalį sudaro statybos sutarties sąnaudos, faktiškai patirtos iki ataskaitinės datos. Bendra planuojamų sąnaudų suma yra

įvertinama iš naujo pasikeitus aplinkybėms, o pripažintų pajamų padidėjimas arba sumažėjimas apskaitomas tą ataskaitinį laikotarpį, kada Bendrovė sužino apie aplinkybių pasikeitimą.

Kai yra tikėtina, jog iš anksto įvertintos visos statybos sutarties sąnaudos viršys visas sutarties pajamas, numatomas nuostolis yra nedelsiant apskaitomas kaip sąnaudos.

Projektų sutarčių sąnaudos yra pripažįstamos sąnaudomis tuo laikotarpiu, kai jos yra patiriamos.

Sutarčių turtas ir sutarčių įsipareigojimai

Sutarčių turtas – tai teisė į atlygį mainais už prekes ar paslaugas, kurios buvo perduotos klientui, jeigu teisė į atlygį priklauso ne nuo praėjusio laiko. Jeigu Bendrovė vykdo sutartį perduodama prekes ar paslaugas klientui prieš klientui sumokant atlygį arba prieš tai, kai jis tampa mokėtinu, sutarties turtas pripažįstamas nuo uždirbtos atlygio dalies, kuri yra sąlyginė.

Sutarčių įsipareigojimai – tai įsipareigojimai klientui perduoti prekes ar paslaugas, už kurias Bendrovė iš kliento gavo atlygį (arba suma tampa mokėtina). Jeigu klientas sumoka atlygį prieš tai, kai Bendrovė perduoda prekes ar paslaugas klientui, sutarčių įsipareigojimai yra pripažįstami tada, kai mokėjimas yra atliekamas arba mokėjimas tampa mokėtinu (priklauso nuo to, kuris iš jų įvyksta anksčiau). Sutarčių įsipareigojimai yra pripažįstami pajamomis, kuomet Bendrovė įvykdo veiklos įsipareigojimą pagal sutartį.

2.15 Delspinigių ir netesybų apskaita

Įmonė baudų, delspinigių ir kitų netesybų sąnaudas pripažįsta tada, kai atsiranda prievolė įmonei sumokėti šias sumas ir yra pakankama tikimybė jas patirti.

2.16 Neapibrėžtumai

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra atskleidžiami finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra atskleidžiamas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

2.17 Pobalansiniai įvykiai

Pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui įvykę įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Bendrovės padėtį finansinės padėties sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai), finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Įvykiai įvykę pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra atskleidžiami pastabose, kai tai yra reikšminga.

2.18 Užskaitos

Sudarant finansines ataskaitas turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomi tarpusavyje, išskyrus atvejus, kai atskiras TFAS reikalauja būtent tokio užskaitymo.

2.19 Paskolos

Paskolos pradžioje apskaitomos tikrąja verte, atėmus patirtas sandorio išlaidas. Vėliau paskolos apskaitomos amortizuota savikaina. Bet koks skirtumas, susidaręs tarp pradžioje pripažintos sumos ir išpirkimo vertės, pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje per skolinimosi laikotarpį, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą.

Paskolos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, nebent Bendrovė turi besąlyginę teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau nei 12 mėnesių nuo balanso parengimo dienos.

2.20 Finansinio turto ir įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas

Finansinis turtas

Finansinio turto (ar, kur tinkama, dalies finansinio turto ar dalies panašaus finansinio turto grupės) pripažinimas yra nutraukiamas, kai:

- baigiasi teisės į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas;
- Bendrovė išlaiko teisę į pinigų srautus, bet prisiima įsipareigojimą sumokėti visą sumą trečiajai šaliai pagal perleidimo sutartį per trumpą laiką; ir
- Bendrovė perleidžia savo teisę gauti pinigines įplaukas iš turto ir/arba (a) perleidžia iš esmės visą su finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą, arba (b) nei perleidžia, nei išlaiko su finansiniu turtu susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio turto kontrolę.

Kai Bendrovė perleidžia teises į turto pinigų srautus, bet nei perleidžia nei išlaiko su turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos ir neperleidžia turto kontrolės, turtas yra pripažįstamas ta dalimi, su kuria Bendrovė yra susijusi. Bendrovės sąsaja su turtu, kuris buvo perleistas kaip garantija, apskaitoma mažesniąja suma iš apskaitinės turto vertės, ir didžiausios numanomos sumos, kurią Bendrovei gali tekti sumokėti.

Finansiniai įsipareigojimai

Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra padengiamas, atšaukiamas ar baigiasi jo terminas.

Kai vienas esamas finansinis įsipareigojamas pakeičiamas kitu įsipareigojimu tam pačiam skolintojui, bet kitomis sąlygomis, arba kai esamo įsipareigojimo sąlygos iš esmės pakeičiamos, toks pokytis laikomas pirminio įsipareigojimo nutraukimu ir naujo įsipareigojimo atsiradimu. Skirtumas tarp atitinkamų balansinių verčių pripažįstamas kaip pelnas arba nuostoliai.

3. Svarbūs apskaitiniai vertinimai

Reikšmingi apskaitiniai įvertinimai yra nuolat peržiūrimi ir įvertinami remiantis praeities patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant būsimų įvykių tikimybę, kuri laikoma pagrįsta tam tikromis aplinkybėmis.

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS, priimtus taikyti ES, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie įtakoja pateiktas turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumas bei neapibrėžtumų atskleidimus. Pagrindinės sritys, kuriose naudoti vertinimai rengiant šias finansines ataskaitas, yra aptartos žemiau:

Ilgalaikio materialaus turto perkainojimas

Bendrovės valdomas ilgalaikis materialus turtas apskaitomas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius. Ilgalaikio materialiojo turto vertinimai atliekami periodiškai, siekiant užtikrinti, kad ilgalaikio materialiojo turto apskaitinė vertė reikšmingai nesiskirtų nuo jų tikrosios vertės ataskaitinio laikotarpio pabaigoje. Visų Bendrovės ilgalaikio materialaus turto grupių perkainojimas buvo atliktas 2017 m. Bendrovės ilgalaikio materialaus turto grupės Pastatai perkainojimas buvo atliktas 2019 m. (4 pastaba). Vertinimas buvo atliktas nepriklausomų turto vertintojų taikant lyginamąjį kainų metodą. Bendrovė kiekvienais metais įvertina ilgalaikio turto, kuris apskaitomas tikrąja verte, nuvertėjimo požymius pasitelkiant konsultacijos su išorės vertintojais, peržiūrint panašaus turto vertę rinkoje bei kainų pokyčių statistiką. Vertinant specializuotos technikos, įrankių, transporto priemonių tikrąsias vertes analizuojami naujų ar naudotų turto vienetų skelbimų portalai, vertinant nekilnojamą turtą papildomai įvertinama Statistikos departamento skelbiama informacija dėl nekilnojamo turto kainų indeksų pokyčių. Bendrovės vertinimu pastatų ir kito ilgalaikio materialaus turto balansinės vertės atitinką tikrąsias turto vertes.

Pajamos, apskaičiuojamas pagal procentinį sutarties įvykdymo įvertinimo metodą

Nebaigtų statybos sutarčių pajamos pripažįstamos pagal procentinį sutarties įvykdymo įvertinimo metodą (2.14 pastaba). Siekiant nustatyti sutarties įvykdymo lygį, atliekami tikslūs, sisteminiai sąnaudų skaičiavimai ir

vertinimai, prognozuojamos pajamų ir sąnaudų sumos. Kiekvieno statybos projekto numatomas galutinis rezultatas nuolat stebimas, nukrypimai nuo numatyto biudžeto analizuojami ir, jei būtina, numatomas pelnas koreguojamas.

Nuomos termino vertinimas

Bendrovė nuomos laikotarpį nustato kaip neatšaukiamą nuomos laikotarpį, apimantį laikotarpius, kuriems taikoma pasirinkimo teisė pratęsti nuomą, jei yra pagrįstai žinoma, kad ta pasirinkimo teise bus pasinaudota, arba laikotarpius, kuriems taikoma pasirinkimo teisė nutraukti nuomą, jei yra pagrįstai žinoma, kad ta pasirinkimo teise nebus pasinaudota. Bendrovė priima sprendimą, apsvarstomi visi svarbūs veiksniai, kurie sukuria ekonominę paskatą pasinaudoti pasirinkimo teise pratęsti nuomą arba nepasinaudoti pasirinkimo teise nutraukti nuomą. Po pradinio įvertinimo Bendrovė iš naujo įvertina, ar ji pagrįstai žino, kad pasinaudos pasirinkimo teise pratęsti nuomą arba nepasinaudos pasirinkimo teise nutraukti nuomą, kai įvyksta reikšmingas įvykis arba reikšmingai pasikeičia Bendrovės kontroliuojamos aplinkybės.

Bendrovė įtraukė patalpų ir kito materialaus turto, kurių neatšaukiamas nuomos laikotarpis yra trumpesnis, nuomos pratęsimo laikotarpį. Bendrovė paprastai pasinaudoja pasirinkimo teise pratęsti tokias nuomos sutartis.

Transporto priemonių nuomos pratęsimo laikotarpis nėra įtraukiamas į nuomos laikotarpį, nes Bendrovė paprastai nuomojasi transporto priemones ne ilgesniam kaip penkerių metų laikotarpiui, todėl pasirinkimo teise nebus pasinaudota.

Gautinos sumos (finansavimas TS)

Pagal tarpusavio skolinimosi ir skolinimo sutartį, bendrovės teigiamas lėšų likutis, perduotas UAB „EPSO-G“ disponavimui finansinės padėties ataskaitoje apskaitomas kaip gautinos sumos ir nepriskiriamas pinigų ir pinigų ekvivalentų straipsniui. Bendrovės vadovybės vertinimu tokį traktavimą lemia, kad patronuojanti bendrovė, perėmusi teigiamą lėšų likutį prisiima riziką dėl jo grąžinimo, patiria palūkanų sąnaudas banko atžvilgiu, administruoja skolinimo ir skolinimosi limitus, ieškodama efektyviausio būdo investuoti lėšas, Bendrovė neigiamą likutį gali pasiekti tik UAB „EPSO-G“ užtikrinus atitinkamą Grupės sąskaitos teigiamą likutį. Be to, Bendrovės skolinimo / skolinimosi likutis 2021 m. eigoje svyravo tarp teigiamos ir neigiamos reikšmės. Metų pabaigoje Grupės sąskaitos bendras likutis buvo mažesnis nei dukterinių bendrovių teigiamų likučių suma.

4. Ilgalaikis materialusis turtas

	Žemė	Pastatai	Statiniai	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Iš viso
2020 m. sausio 1 d. likutinė vertė	**-**	**555**	**493**	**587**	**485**	**2 120**
Įsigijimai	-	-	55	194	155	404
Nurašytas turtas	-	-	-	(15)	(52)	(67)
Nurašyto turto nusidėvėjimas	-	-	-	15	52	67
Parduotas turtas	-	(48)	(442)	(120)	-	(610)
Parduoto turto nusidėvėjimas	-	22	62	108	-	192
Finansinių metų nusidėvėjimas	-	(35)	(82)	(153)	(165)	(435)
2020 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė		**494**	**86**	**616**	**474**	**1 670**
2020 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo savikaina ar perkainota vertė	-	896	490	1 651	1 720	4 757
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(402)	(404)	(1 035)	(1 246)	(3 087)
Likutinė vertė		**494**	**86**	**616**	**474**	**1 670**
2021 m. sausio 1 d. likutinė vertė	**-**	**494**	**86**	**616**	**474**	**1 670**
Įsigijimai	37	-	206	230	240	713
Nurašytas turtas	-	-	-	-	(54)	(54)
Nurašyto turto nusidėvėjimas	-	-	-	-	54	54
Parduotas turtas	-	(101)	(3)	(112)	(2)	(218)
Parduoto turto nusidėvėjimas	-	34	3	105	2	144
Finansinių metų nusidėvėjimas	-	(34)	(57)	(162)	(172)	(425)
2021 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	**37**	**393**	**235**	**677**	**542**	**1 884**
2021 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo savikaina ar perkainota vertė	37	795	693	1 769	1 904	5 198
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(402)	(458)	(1 092)	(1 362)	(3 314)
Likutinė vertė	**37**	**393**	**235**	**677**	**542**	**1 884**

Bendrovė 2021 m. gruodžio 31 d. įvertino, ar jos ilgalaikio materialiojo turto apskaitinė vertė reikšmingai nesiskyrė nuo tos, kuri būtų nustatyta remiantis tikrąja verte ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Jei ilgalaikis materialusis turtas nebūtų buvęs perkainotas, jo grupių likutinės vertės 2021 m. ir 2020 m. gruodžio 31 d. būtų buvusios tokios:

	Pastatai	Statiniai ir mašinos	Transporto priemonės	Kitas materialus ilgalaikis turtas	Iš viso
2021 m. gruodžio 31 d.	60	231	684	551	1 526
2020 m. gruodžio 31 d.	73	77	606	485	1 241

Bendrovė 2021 m. ir 2020 m. gruodžio 31 d. neturėjo įkeisto ilgalaikio materialiojo turto.

5. Ilgalaikis nematerialusis turtas

	Prestižas	Programinė įranga	Iš viso
2020 m. sausio 1 d. likutinė vertė	**61**	**69**	**130**
Įsigijimai	-	70	**70**
Nurašytas turtas	-	(26)	**(26)**
Nurašyto turto amortizacija	-	26	**26**
Finansinių metų amortizacija	-	(3)	**(3)**
2020 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	**61**	**136**	**197**
2020 m. gruodžio 31 d.			
Įsigijimo savikaina	61	148	209
Sukaupta amortizacija	-	(12)	(12)
Likutinė vertė	**61**	**136**	**197**
2021 m. sausio 1 d. likutinė vertė	**61**	**136**	**197**
Įsigijimai	-	72	72
Nurašytas turtas	-	(6)	(6)
Nurašyto turto amortizacija	-	6	6
Finansinių metų amortizacija	-	(59)	(59)
2021 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	**61**	**149**	**210**
2021 m. gruodžio 31d.			
Įsigijimo savikaina	61	214	275
Sukaupta amortizacija	-	(65)	(65)
Likutinė vertė	**61**	**149**	**210**

Bendrovė 2018 m. nematerialaus turto įsigijimuose apskaitė 61 tūkst. Eur prestižą dėl iš UAB „Energetikos

paslaugų ir rangos organizacijos“ įsigytos įmonės (verslo) dalies - laboratorijos veiklos. Prestižas susidarė verslo dalies įsigijimo kainai viršijus perimto turto ir įsipareigojimų vertę. Iš įsigyto laboratorijos verslo Bendrovė gauna ilgalaikę ekonominę naudą, savarankiškai teikiant paslaugas išorės klientams ir mažinant savikainą kitų Bendrovės teikiamų paslaugų apimtyje.

6. Nuoma

Bendrovė nuomojasi ofiso patalpas bei transporto priemones. Nuomos sutarčių terminai patalpoms – 1-3 metai, su galimybe pratęsti, transporto priemonėms – 2-5 metai. Bendrovė, pripažindama naudojimo teise valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimus nustatydama nuomos terminus vertino sutarčių pratesimo ir nutraukimo anksčiau termino tikimybę.

Kadangi naudojimo teise valdomo turto naudingo tarnavimo laikotarpis ilgesnis nei nuomos sutarčių terminas, nusidėvėjimas skaičiuojamas nuo nuomos pradžios iki nuomos pabaigos. Tais atvejais, kai tokio turto nuomos laikotarpio pabaigoje bendrovė įgyja nuosavybės teisę, nusidėvėjimas skaičiuojamas nuo nuomos pradžios datos iki šio turto naudingo tarnavimo pabaigos.

	Pastatai	Transporto priemonės	Viso
Pripažinto turto pradinė vertė 2020 m. sausio 1 d.	**510**	**1 437**	**1 947**
Įsigijimai	53	918	971
Nusidėvėjimas	(190)	(446)	(636)
Likutinė vertė 2020 m. gruodžio 31 d.	**373**	**1 909**	**2 282**
2020 m. gruodžio 31 d.			
Įsigijimo vertė	690	2 940	3 630
Sukauptas nusidėvėjimas	(317)	(1 031)	(1 348)
Likutinė vertė	**373**	**1 909**	**2 282**
Likutinė vertė 2020 m. gruodžio 31 d.	**373**	**1 909**	**2 282**
Įsigijimai	525	343	868
Nutrauktos sutartys	(47)	(34)	(81)
Nusidėvėjimas	(213)	(487)	(700)
Likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	**638**	**1 731**	**2 369**
2021 m. gruodžio 31 d.			
Įsigijimo vertė	1168	3 249	4 417
Sukauptas nusidėvėjimas	(530)	(1 518)	(2 048)
Likutinė vertė	**638**	**1 731**	**2 369**

Bendrovė 2020 m. liepos mėnesį gręžimo įrangai sudarė pardavimo – atgalinės nuomos sandorį. Pagal minėtą sandorį gręžimo įranga buvo parduota už 396 tūkst. Eur, iš jų 201 tūkst. Eur įskaityta kaip nuomos mokesčiai nuomos pradžiai, likusi – 195 tūkst. Eur suma priskirta nuomos įsipareigojimams.

Nuomos įsipareigojimų balansinė vertė ir jų judėjimas per laikotarpį:

	2021-12-31	2020-12-31
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžioje	1 525	1 469
Nuomos įsipareigojimų pripažinimas taikant 16 TFAS	826	785
Nutrauktos sutartys	(81)	-
Priskaičiuotos palūkanų sąnaudos	29	29
Nuomos mokėjimai (pagrindinė suma ir palūkanos)	(808)	(758)
Apskaitinė vertė gruodžio 31 d.	**1 491**	**1 525**

Nuomos įsipareigojimų terminų analizė yra paremta sutartiniais mokėjimų grafikais:

	2021-12-31	2020-12-31
Einamųjų metų dalis	628	713
Ilgalaikiai įsipareigojimai, kurių padengimo terminai:		
Tarp 1 ir 2 metų	437	634
Tarp 2 ir 3 metų	309	177
Tarp 3 ir 5 metų	117	-
Viso	**1 491**	**1 525**

Palūkanos, apskaičiuotos nuo naudojimosi teise valdomo turto ir nuomos įsipareigojimų, atspindėtos finansinės veiklos sąnaudose 29 tūkst. Eur.

Bendrovės trumpalaikės (iki 12 mėnesių) nuomos ir mažos vertės (iki 4 000 Eur) turto nuomos sąnaudos 2021 m. sudarė 1 071 tūkst. Eur (755 tūkst. Eur apskaityta transporto sąnaudose, 316 tūkst. Eur apskaityta kitose sąnaudose).

Bendrovės trumpalaikės (iki 12 mėnesių) nuomos ir mažos vertės (iki 4 000 Eur) turto nuomos sąnaudos 2020 m. sudarė 710 tūkst. Eur (531 tūkst. Eur apskaityta transporto sąnaudose, 179 tūkst. Eur apskaityta kitose sąnaudose).

Bendrovė neturėjo nuomos sutarčių su kintamaisiais mokėjimais, neįtrauktais į nuomos įsipareigojimų vertę.

7. Atsargos

	2021-12-31	2020-12-31
Žaliavos, atsarginės dalys ir kitos atsargos	10 931	1 953
Atėmus: vertės sumažėjimą	(48)	(59)
	10 883	**1 894**

Žaliavos, atsarginės dalys ir kitos atsargos 2021 m. gruodžio 31 d. (lyginant su 2020 m. gruodžio 31 d.) žymiai išaugo, ryšium su Fizinio barjero su Baltarusija įrengimo projekto įgyvendinimu.

2021 m. ir 2020 m. gruodžio 31 d. atsargų vertės sumažėjimą sudarė:

	2021-12-31	2020-12-31
Atsargų vertės sumažėjimas sausio 1 d.	**59**	**43**
Atsargų vertės sumažėjimo padidėjimas (sumažėjimas) per metus	(11)	16
Atsargų vertės sumažėjimas gruodžio 31 d.	**48**	**59**

8. Iš pirkėjų ir kitos gautinos sumos

	2021-12-31	2020-12-31
Iš pirkėjų gautinos sumos (ilgalaikės)	-	155
Vertės sumažėjimas iš pirkėjų gautinoms sumoms (ilgalaikės)	-	(54)
Iš pirkėjų gautinos sumos (trumpalaikės)	7 504	2 817
Gautinas PVM	2 046	-
Kitos gautinos sumos	24	39
	9 574	**2 957**

Iš pirkėjų ir kitų gautinų sumų tikrosios vertės yra apytikriai lygios jų apskaitinėms vertėms.

Iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimas yra pripažįstamas tada, kai tikėtina, kad skolininkas bankrutuos, kai nevykdomi įsipareigojimai arba ginčijami delspinigiai už projektų vėlavimą pagal vykdomas rangos sutartis.

Lentelėje pateikiama iš pirkėjų gautinų sumų senaties analizė:

	2021-12-31	2020-12-31
Nepradelsta	8 354	2 558
Pradelsta iki 1 mėn.	920	201
Pradelsta nuo 1 iki 3 mėn.	83	40
Pradelsta daugiau nei 3 mėn.	217	158
Apskaitinė vertė	**9 574**	**2 957**

Vertės sumažėjimo kitoms gautinoms sumoms apskaityta nebuvo.

9. Išankstiniai apmokėjimai ir ateinančių laikotarpių sąnaudos

	2021-12-31	2020-12-31
Išankstiniai apmokėjimai	189	145
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	297	221
Gautinas PVM	-	120
	486	**486**

10. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	2021-12-31	2020-12-31
Pinigai banke	87	860
	87	**860**

Grynosios skolos likučių ir finansinės veiklos pinigų srautų 2021 m. ir 2020 m. suderinimas:

	2021-12-31	2020-12-31
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	87	860
Ilgalaikės paskolos	-	-
Nuomos įsipareigojimai	(863)	(812)
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	-	(2 258)
Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis	(628)	(713)
Grynoji skola	**(1 404)**	**(2 923)**

	Pinigai	Paskolos	Nuoma	Iš viso
Grynoji skola 2019 m. gruodžio 31 d.	**186**	**(3 355)**	**(1 469)**	**(4 638)**
Įsigijimas	-	-	(785)	(785)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	674	-	-	674
Grąžinta paskola	-	1 097	-	1 097
Palūkanos	-	-	(29)	(29)
Nuomos mokėjimai	-	-	758	758
Grynoji skola 2020 m. gruodžio 31 d.	**860**	**(2 258)**	**(1 525)**	**(2 923)**
Įsigijimas	-	**(9 000)**	(826)	(9 826)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	5 200	-	-	5 200
Overdraft'o pasikeitimas	(5 973)	-	-	(5 973)
Grąžinta paskola	-	11 258	-	11 258
Palūkanos	-	-	(29)	(29)
Nutrauktos sutartys	-	-	81	81
Nuomos mokėjimai	-	-	808	808
Grynoji skola 2021 m. gruodžio 31 d.	**87**	**-**	**(1 491)**	**(1 404)**

11. Įstatinis kapitalas

2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinis kapitalas susideda iš 400 000 paprastųjų vardinių 1,00 EUR nominaliosios vertės akcijų. Visos akcijos yra visiškai apmokėtos.

12. Rezervai

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovės privalomasis rezervas sudarė 40 tūkst. Eurų.

Perkainojimo rezervas – tai ilgalaikio materialiojo turto vertės padidėjimo suma, gauta perkainojus turtą. Pagal Lietuvos Respublikos įstatymus iš perkainojimo rezervo gali būti didinamas įstatinis kapitalas. Tačiau rezervas negali

būti naudojamas nuostoliams padengti. 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovės perkainojimo rezervas sudarė 310 tūkst. eurų (2020 m. gruodžio 31 d. – 406 tūkst. eurų).

	Perkainojimo rezervas	Atidėtasis pelno mokestis	Atėmus atidėtąjį pelno mokestį
Likutis 2019 m. gruodžio 31 d.	**561**	**(86)**	**475**
Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas	-	-	-
Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo nusidėvėjimas	(62)	9	(53)
Ilgalaikio materialiojo turto nurašymas	(19)	3	(16)
Likutis 2020 m. gruodžio 31 d.	**480**	**(74)**	**406**
Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas	-	-	-
Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo nusidėvėjimas	(48)	7	(41)
Ilgalaikio materialiojo turto nurašymas	(65)	10	(55)
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	**367**	**(57)**	**310**

13. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

	2021-12-31	2020-12-31
Prekybos mokėtinos sumos	8 227	3 393
Pelno mokestis	-	189
Su darbo užmokesčiu susiję įsipareigojimai	124	1 396
Atostogų rezervas	570	466
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai ir sukauptos sąnaudos	623	445
Prekybos ir kitų mokėtinų sumų iš viso:	**9 544**	**5 889**

14. Ilgalaikiai įsipareigojimai ir atidėjiniai

	2021-12-31	2020-12-31
Pensijų atidėjimai	47	61
Garantiniai atidėjimai	7	4
Viso ilgalaikių įsipareigojimų	**54**	**65**

2021 metais Bendrovė sumažino 13 tūkst. eurų sukaupimus išmokoms darbuotojams, išeinant į pensiją sulaukus pensinio amžiaus.

Pensijų rezervo skaičiavimo prielaidos:

	2021-12-31	2020-12-31
Diskonto norma, proc.	0,37	0,37
Darbuotojų kaitos koeficientas, proc.	37,62	35,8
Atlyginimų augimas, proc.	4	3,3

Bendrovė yra suformavusi atidėjinius garantinių darbų įsipareigojimui vykdyti: ilgalaikius atidėjinius sudaro 7 tūkst. eurų, trumpalaikius – 16 tūkst. Eurų (2020 m. gruodžio 31 d. atitinkamai sudarė 5 tūkst. ir 9 tūkst.).

15. Trumpalaikiai finansiniai įsipareigojimai

	2021-12-31	2020-12-31
Trumpalaikės paskolos iš susijusių šalių	-	2 258
Finansiniai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje	**-**	**2 258**

2018 m. birželio 25 d. pasirašyta 1 000 tūkst. eurų paskolos sutartis. Paskolos davėjas – LITGRID AB. Paskolos paskirtis – piniginių srautų subalansavimas ir kapitalinių investicijų finansavimas, vykdant paskolos gavėjo įstatuose nustatytus tikslus ir funkcijas. 2020m. gruodžio 31 d. paskolos likutis buvo 1 000 tūkst. eurų. 2021 m. Bendrovė pilnai grąžino suteiktą paskolą.

Bendrovė 2011 m. birželio 1 d. (su vėlesniais pakeitimais) pasirašė banko sąskaitos įkeitimo sutartį Nr. 0041105014147-70 su AB SEB banku, pagal kurią įkeičia bankui visas esamas ir būsimas lėšas (būsimas įplaukas) visomis valiutomis visose Bendrovės banko sąskaitose. Sutartis galioja iki Bendrovė (kredito gavėjas) tinkamai įvykdys visus savo įsipareigojimus pagal Kredito sutartį su visais vėlesniais visų šių sutarčių pakeitimais ir papildymais.

2016 m. rugsėjo 21d. Bendrovė pasirašė Faktoringo sutartį su AB SEB banku, pagal kurią regreso teisė Bendrovei netaikoma. Faktoringo limitas sudaro 1 500 tūkst. eurų. 2021 m. gruodžio 31 d. faktoringo limitas nebuvo panaudotas, 2020 m. gruodžio 31 d. limito panaudojimas sudarė 348 tūkst. eurų.

2019 m. kovo 6 d. Bendrovė pasirašė tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį su Grupės patronuojančia bendrove UAB „EPSO-G“, pagal kurią Bendrovei suteikiami 1 400 tūkst. eurų skolinimosi ir 1 000 tūkst. eurų skolinimo limitai. Sutartis galiojo iki 2020 m. kovo 7 d. su galimybe pratęsti šalių sutarimu 2 (du) kartus po 12 mėnesių.

2020 m. sausio mėn. Bendrovė pratęsė tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį 12 mėn., o 2020 m. lapkričio 4 d. pasirašė papildomą susitarimą, kuriuo bendras skolinimosi limitas buvo padidintas iki 1 900 tūkst. Eurų.

2021 m. vasario mėn. Bendrovė pratęsė tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį 12 mėn., o 2021 m. gegužės 17 d. pasirašė papildomą susitarimą, kuriuo bendras skolinimosi limitas buvo padidintas iki 4 000 tūkst. Eurų. Sutartis pratęsta iki 2022 m. kovo 7 d.

2020 m. rugpjūčio 31 d. Bendrovė pasirašė 3 400 tūkst. Eurų paskolos sutartį su Grupės patronuojančia bendrove UAB „EPSO-G“. Paskolos paskirtis - 330/110/10 kV Kauno TP galių didinimo sutarties pagrindinės įrangos atvežimo ir susijusių darbų vykdymo finansavimas. Paskolos likutis 2020 m. gruodžio 31 d. – 1 239 tūkst. Eurų. 2021 m. Bendrovė pilnai grąžino suteiktą paskolą.

2021 m. rugsėjo 20 d. Bendrovė pasirašė 9 000 tūkst. Eurų paskolos sutartį su Grupės patronuojančia bendrove UAB „EPSO-G“. Paskolos paskirtis – Fizinio barjero su Baltarusija įrengimo projekto I etapo įgyvendinimo finansavimui. 2021 m. Bendrovė pilnai grąžino suteiktą paskolą.

Skolinimosi limitui bei paskolos sutarčiai su UAB „EPSO-G“ taikoma kintama palūkanų norma, pridedant nustatyto palūkanų dydžio skolinimo rizikos ir pelno maržą.

16. Ataskaitinių metų pelno mokestis ir atidėtasis pelno mokestis

2021 m. ir 2020 m. Bendrovės pelno mokesčio sąnaudų komponentai:

	2021-12-31	2020-12-31
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	111	191
Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos (nauda)	(6)	(16)
	105	**175**

Atidėtojo pelno mokesčio turtą ir įsipareigojimus sudaro:

	2021 m.	2020 m.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	22	31
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	(51)	(66)
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimų grynoji vertė	**(29)**	**(35)**

Bendrasis pasikeitimas atidėtojo pelno mokesčio turto sąskaitoje:

	2021 m.	2020 m.
Sausio 1 d.	(35)	(51)
Pripažinta pelne (nuostolyje)	6	16
	(29)	**(35)**

Toliau nurodytas atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų pasikeitimas per metus, neatsižvelgiant į likučių sudengimą toje pačioje mokestinėje jurisdikcijoje:

Atidėtojo pelno mokesčio turtas	Turto vertės sumažėjimas (atsargos ir iš pirkėjų gautinos sumos)	Sukauptos sąnaudos	Skirtumai dėl mokesčių tikslams taikomo nusidėvėjimo	Mokestinis nuostolis	Iš viso
2020 m. sausio 1 d.	**9**	**11**	**-**	**9**	**29**
Pripažinta pelne (nuostolyje)	8	2	1	(9)	2
2020 m. gruodžio 31 d.	**17**	**13**	**1**	**-**	**31**
2021 m. sausio 1 d.	**17**	**13**	**1**	**-**	**31**
Pripažinta pelne (nuostolyje)	(9)	(1)	1	7	(2)
2021 m. gruodžio 31 d.	**8**	**12**	**2**	**7**	**29**

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas	Skirtumai dėl mokesčių tikslams taikomo nusidėvėjimo	Iš viso
2020 m. sausio 1 d.	**(83)**	**3**	**(80)**
Pripažinta pelne (nuostolyje)	16	(2)	14
Pripažinta kitose bendrosiose pajamose	-	-	-
2020 m. gruodžio 31 d.	**(67)**	**1**	**(66)**
2021 m. sausio 1 d.	**(67)**	**1**	**(66)**
Pripažinta pelne (nuostolyje)	18	(1)	17
Pripažinta kitose bendrosiose pajamose	-	-	-
2021 m. gruodžio 31 d.	**(49)**	**-**	**(49)**

Atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų pokyčių analizė laike pateikta žemiau:

	2021-12-31	2020-12-31
Atidėtojo pelno mokesčio turtas:		
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus realizuotas vėliau kaip po 12 mėn.	22	31
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus realizuotas per 12 mėn.	-	-
Iš viso:	**22**	**31**
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai:		
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, kurie bus realizuoti vėliau kaip po 12 mėn.	(49)	(66)
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, kurie bus realizuoti per 12 mėn.	-	-
Iš viso:	**(49)**	**(66)**

17. Pajamos pagal sutartis su klientais

	2021 m.	2020 m.
Pajamos už remonto ir techninės priežiūros paslaugas	15 614	14 772
Pajamos iš statybos sutarčių vykdymo	11 935	4 640
Pajamos už paslaugas išorės užsakovams	5 654	4 762
Pajamos už projektavimo darbus	873	669
Nebaigtų vykdyti projektų pajamų pokytis	(1 140)	950
	32 936	**25 793**

Pajamų pripažinimo laikas

	2021 m.	2020 m.
Pajamos, pripažintos tam tikru momentu	16 017	17 153
Pajamos, pripažintos per laikotarpį	16 919	8 640
	32 936	**25 793**

Sutarčių turtas ir sutarčių įsipareigojimai

	2021 m.	2020 m.
Su projektavimu susijęs sutarčių turtas	377	197
Su ranga susijęs sutarčių turtas	772	1 383
	1 149	**1 580**

	2021 m.	2020 m.
Su projektavimu susiję sutarčių įsipareigojimai	180	74
Su ranga susiję sutarčių įsipareigojimai	19 592	553
	19 772	**627**

Sutarčių įsipareigojimai žymiai išaugo, ryšium su Fizinio barjero su Baltarusija įrengimo projekto įgyvendinimu. Vertės sumažėjimo požymių nebuvo ir nebuvo apskaitytas vertės sumažėjimas.

18. Kitos sąnaudos ir išmokos darbuotojams ir susijusios socialinio draudimo įmokos

	2021 m.	2020 m.
Išmokos darbuotojams ir susijusios socialinio draudimo įmokos:	**9 706**	**7 628**
Darbo užmokestis, pašalpos ir sukauptos atostogų rezervo sąnaudos	9 495	7 485
Iš jų sukaupimai pensiniams įsipareigojimams	*(13)*	*7*
Socialinio draudimo įmokos	211	143
Kitos sąnaudos	**3 452**	**3 130**
Kitos atsargos	441	294
Telekomunikacijų ir IT sąnaudos	181	161
Patalpų ir teritorijos nuoma	38	39
Komunalinės paslaugos	108	68
Remonto ir priežiūros sąnaudos	115	58
Mokesčiai (išskyrus pelno mokestį)	92	59
Turto apsaugos sąnaudos	19	3
Draudimo sąnaudos	179	118
Komandiruočių sąnaudos	1 255	1 459
Delspinigiai	(28)	185
Konsultacinės paslaugos (be finansinio audito)	70	103
Žalos atlyginimas	115	90
Vertės sumažėjimas	(64)	20
Mokymų sąnaudos	88	42
Garantijų gavimo mokesčiai	140	48
Kitos sąnaudos	676	356
Finansinio audito sąnaudos	27	27

19. Finansinės pajamos (sąnaudos), grynąja verte

	2021 m.	2020 m.
Finansinės pajamos		
Kitos pajamos	6	4
	6	**4**
Finansinės sąnaudos		
Palūkanų sąnaudos	(79)	(100)
	(79)	**(100)**
Finansinės veiklos rezultatas	**(73)**	**(96)**

20. Finansinės rizikos valdymas

Finansinės priemonės pagal grupes (kaip pateikta finansinės padėties ataskaitoje)

	2021 m.	2020 m.
Finansinis turtas:		
Iš pirkėjų gautinos sumos	7 504	2 957
Kitos gautinos sumos	2 070	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	87	860
Finansinis turtas, priskiriamas paskolų ir gautinų sumų grupei, iš viso:	**9 661**	**3 817**
Finansiniai įsipareigojimai:		
Ilgalaikiai finansiniai įsipareigojimai	863	812
Trumpalaikiai finansiniai įsipareigojimai	628	2 971
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	9 544	5 889
Atidėjiniai	70	74
Finansiniai įsipareigojimai, priskiriami finansinių įsipareigojimų, vertinamų amortizuota savikaina grupei, iš viso:	**11 105**	**9 746**

(a) Rinkos rizika

Užsienio valiutos rizika

Visas Bendrovės piniginis turtas ir įsipareigojimai yra išreikšti eurais, todėl užsienio valiutos rizikos iš esmės nėra.

Kainos rizika Bendrovė nesusiduria su finansinių priemonių kainos rizika, kadangi neturi reikšmingų finansinių priemonių, kurios galėtų būti jautrios tokiai rizikai.

Palūkanų normos rizika Bendrovės finansinius įsipareigojimus sudaro skolinimosi limitas ir lizingas su kintama palūkanų norma. 2021 m. ir 2020 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo jokių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas Bendrovės pelno prieš mokesčius jautrumas galimiems palūkanų normų pokyčiams, visus kitus kintamuosius laikant konstantomis (įvertinant įsiskolinimus su kintama palūkanų norma). Bendrovės nuosavam kapitalui įtakos, išskyrus einamųjų metų pelno įtaką, nėra.

2021 m.	**Padidėjimas/sumažėjimas procentiniais punktais**	**Įtaka pelnui prieš mokesčius**
Tūkst. Eur	+ 0,5	(39)
Tūkst. Eur	- 0,5	0
2020 m.		
Tūkst. Eur	+ 0,5	(24)
Tūkst. Eur	- 0,5	0

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas Bendrovės balansiniai straipsniai, kuriems taikoma Palūkanų normų lyginamojo indekso (TPN) reforma ir finansinės įtakos įvertinimas

Balansiniai straipsniai, tūkst. Eur	**Taikoma TPN reforma**		**Vertės su-mažėjimas**	**Suma**
	EUR IBOR	**Kita IBOR**		
Finansinis turtas	0	0	0	0
Turtas iš viso	**0**	**0**	**0**	**0**
Paskolos	0	0	0	0
EPSO-G sąsk. perviršiaus pan.	0	0	0	0
Nuomos įsipareigojimai	1 491	0	0	1 491
Įsipareigojimai iš viso	**1 491**	**0**	**0**	**1 491**
Bankinės garantijos	26 553	0	0	26 553

(b) Kredito rizika

Bendrovės pagrindiniai užsakovai, kuriems Bendrovė teikia paslaugas yra LITGRID AB ir AB Energijos skirstymo operatorius. Vadovybės nuomone, Bendrovės kredito rizika, susijusi su gautinomis sumomis, yra ribota, kadangi pagrindiniai užsakovai yra valstybės valdomos įmonės.

Lentelėje pateikiamas Bendrovės finansinis turtas, dėl kurio yra patiriama kredito rizika:

	2021-12-31	**2020-12-31**
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	87	860
Iš pirkėjų gautinos sumos, sutarčių turtas ir kitos gautinos sumos	10 723	4 537
Iš viso	**10 810**	**5 397**

(c) Likvidumo rizika

Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą atitinkamo kiekio kredito linijų pagalba, siekiant kad būtų tinkamai vykdomi Bendrovės įsipareigojimai.

Bendrovės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir trumpalaikių įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo (trumpalaikio turto iš viso – atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir trumpalaikių įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2021 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 0,9 ir 0,6 (2020 m. gruodžio 31 d. – 0,8 ir 0,6).

Vadovybės nuomone, iš įprastinės veiklos Bendrovės generuojami pinigų srautai bei kreditavimo šaltiniai ir toliau bus pakankami trumpalaikiams įsipareigojimams įvykdyti. Turimas 4 000 tūkst. eurų skolinimosi limitas iš UAB „EPSO-G“ 2021 m. gruodžio 31 d. nebuvo panaudotas ir galioja iki 2022 m. kovo 07 d. Taip pat limito dydis gali būti padidintas esant tokiam poreikiui ateityje.

Lentelėje pateikiama Bendrovės finansinių įsipareigojimų analizė. Finansiniai įsipareigojimai suskirstyti pagal grąžinimo terminus, atsižvelgiant į finansinės padėties dieną likusį laikotarpį iki sutartyje numatyto grąžinimo termino pabaigos. Lentelėje pateiktos sumos apima sutartyje numatytus nediskontuotus pinigų srautus. Mokėtinos sumos ir kiti finansiniai įsipareigojimai, kurių įvykdymo terminas yra 3 mėnesiai arba mažiau, atitinka jų balansines vertes, kadangi diskontavimo poveikis nėra reikšmingas.

2021 m. gruodžio 31 d.	**Iki 3 mėn.**	**Nuo 4 mėn. iki vienerių metų**	**Per antrus-penktus metus**
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	8 288	1 256	-
Atidėjiniai	-	16	54
Finansiniai įsipareigojimai	73	554	864
Iš viso	**8 361**	**1 826**	**918**

2020 m. gruodžio 31 d.	**Iki 3 mėn.**	**Nuo 4 mėn. iki vienerių metų**	**Per antrus-penktus metus**
Prekybos mokėtinos sumos	4 802	1 087	-
Atidėjiniai	-	9	65
Finansiniai įsipareigojimai	94	2 877	812
Iš viso	**4 896**	**3 973**	**877**

Kapitalo valdymas

Vykdydama kapitalo valdymą, Bendrovė siekia užtikrinti galimybes tęsti veiklą, uždirbti pelno savo akcininkams ir kitoms suinteresuotoms šalims. Kapitalo valdymo tikslais Bendrovės vadovybė kapitalu laiko Bendrovės nuosavą kapitalą.

Remiantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, uždarosios akcinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis nei 2,9 tūkst. eurų, o nuosavas kapitalas – ne mažesnis nei 50 procentų bendrovės įstatinio kapitalo dydžio. 2021 m. gruodžio 31 d. ir 2020 m. gruodžio 31 d. Bendrovė vykdė šiuos reikalavimus.

Finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė

Pagrindinis Bendrovės finansinis turtas ir įsipareigojimai neatspindėti tikrąja verte, yra prekybos, iš susijusių šalių ir kitos gautinos sumos, prekybos, susijusioms šalims ir kitos mokėtinos skolos, ir trumpalaikės paskolos.

Tikroji vertė yra apibrėžiama kaip suma, už kurią gali būti apsikeista priemonėmis tarp nesusijusių šalių rinkos sąlygomis, išskyrus priverstinio pardavimo ar likvidavimo atvejus. Tikroji vertė yra paremta kotiruojamomis rinkos kainomis, diskontuotų pinigų srautų modeliais arba pasirinkimo sandorių („opcionų“) kainų modeliais priklausomai nuo aplinkybių.

Bendrovės finansinio turto ir įsipareigojimų balansinė vertė yra artima jų tikrajai vertei. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos bei gautinos sumos Bendrovės balanse apskaitomos kaip trumpalaikiai įsipareigojimai ir trumpalaikis turtas, ir turi būti apmokėtos per trumpesnį nei trijų mėnesių laikotarpį, todėl laikoma, kad jų tikroji vertė atitinka balansinę vertę.

Tikrosios vertės hierarchija

Nustatant ir atskleidžiant finansinių priemonių tikrąją vertę pagal vertinimo metodiką, Bendrovė vadovaujasi žemiau nurodyta hierarchija:

1 pakopa: identiško turto ar įsipareigojimų kainos (nekoreguotos) aptinkamos aktyviose rinkose.

2 pakopa: kiti būdai, kai tikrosios vertės nustatymui naudojamas reikšmingas prielaidas galima tiesiogiai arba netiesiogiai stebėti.

3 pakopa: būdai, kai tikrosios vertės nustatymui naudojamos reikšmingos prielaidos nėra pagrįstos prieinama rinkos informacija.

21. Susijusių šalių sandoriai

2021 m. gruodžio 31 d. patronuojanti bendrovė buvo UAB „EPSO-G“. Šios bendrovės patronuojanti šalis buvo Lietuvos Respublika, atstovaujama LR energetikos ministerijos. Susijusių šalių atskleidimo tikslais Lietuvos Respublika neapima centrinių ir vietinių valdžios institucijų. Atskleidimas apima sandorius ir likučius su UAB „EPSO-G“ grupės įmonėmis, dukterinėmis ir asocijuotomis įmonėmis, visomis valstybės kontroliuojamomis ar reikšmingai įtakojamomis įmonėmis (sandoriai su tokiomis įmonėmis atskleidžiami atskirai tik tada, jei sandorių suma per kalendorinius metus viršija 100 tūkst. Eur.) bei vadovybe. Valstybės kontroliuojamų ar reikšmingai įtakojamų įmonių, sandoriai su kuriomis atskleidžiami, sąrašas pateiktas https://vkc.sipa.lt/apie-imones/vvi-sarasas/.

Bendrovės susijusios šalys 2021 m. ir 2020 m. buvo:

- Bendrovės patronuojanti įmonė EPSO-G (2021 12 31), kurios 100 proc. akcijų priklauso Lietuvos Respublikos Energetikos ministerijai;

UAB „EPSO-G“ grupės įmonės:

- AB „Amber Grid“ (bendri akcininkai);
- LITGRID AB (nuo 2019 m. lapkričio 29 d. bendri akcininkai);
- UAB „Baltpool“ (bendri akcininkai).

AB „Ignitis grupė“ įmonės:

- AB „Energijos skirstymo operatorius“;
- UAB Ignitis grupės paslaugų centras;
- UAB „Ignitis“;
- AB „Ignitis gamyba“;
- UAB „Energetikos paslaugų ir rangos organizacija“;
- UAB „Transporto valdymas“;
- NT Valdos, UAB;

Kitos valstybės kontroliuojamos įmonės:

- Valstybės sienos apsaugos tarnyba prie LR vidaus reikalų ministerijos;
- Kitos valstybės kontroliuojamos ar reikšmingai įtakojamos įmonės;
- Vadovybė.

Per ataskaitinį laikotarpį, pasibaigusį 2021 m. gruodžio 31 d., sandorius tarp susijusių šalių sudarė:

	Gautos paskolos	Mokėtinos sumos ir sukauptos sąnaudos	Gautinos sumos ir sukauptos pajamos	Pardavimai	Pirkimai	Finansinės veiklos sąnaudos
LITGRID AB	-	23	1 016	11 635	55	11
UAB "EPSO-G" grupės įmonės	-	15	-	3	51	38
AB „Ignitis grupė“ įmonės	-	33	2 796	10 744	240	2
Kitos valstybės valdomos įmonės	-	828	1 948	6 534	845	-
	-	**899**	**5 760**	**28 916**	**1 191**	**51**

Per ataskaitinį laikotarpį, pasibaigusį 2020 m. gruodžio 31 d., sandorius tarp susijusių šalių sudarė:

	Gautos paskolos	Mokėtinos sumos ir sukauptos sąnaudos	Gautinos sumos ir sukauptos pajamos	Pardavimai	Pirkimai	Finansinės veiklos sąnaudos
LITGRID AB	1 000	155	825	11 994	191	42
UAB "EPSO-G" grupės įmonės	1 239	8	-	16	15	23
AB „Ignitis grupė“ įmonės	-	51	1 276	8 315	495	6
Kitos valstybės valdomos įmonės	-	-	-	5	21	-
	2 239	**214**	**2 101**	**20 330**	**722**	**71**

Visos valstybės kontroliuojamos, ar reikšmingai įtakojamos įmonės (sandoriai su tokiomis įmonėmis atskleidžiami tik tada, kai jie yra reikšmingi)

a) Sandoriai su Bendrovės vadovais

Nuo 2020-01-01 iki 2020-08-31 Bendrovės vadovybę sudarė: Generalinis direktorius, Finansų ir Energetikos departamentų direktoriai.

Pakeitus Bendrovės struktūrą nuo 2020-09-01 iki 2020-12-31, vadovybę sudarė: Generalinis direktorius, Finansų direktorius, Energetikos departamento direktorius, Komercijos departamento direktorius ir Organizacijos vystymo departamento direktorius.

Nuo 2021-01-01 iki 2021-12-31 Bendrovės vadovybę sudarė: Generalinis direktorius, Finansų direktorius, Energetikos departamento direktorius, Komercijos departamento direktorius ir Organizacijos vystymo departamento direktorius.

	2021 m.	2020 m.
Vadovybei per metus priskaičiuotos sumos, susijusios su darbo santykiais:	452	248
Iš jų: išeitinės kompensacijos	23	-
Vidutinis vadovybės narių skaičius per metus	5	4

Per 2021 m. išmokos valdybos nariams sudarė 37 tūkst. eurų (2020 m. – 27 tūkst. eurų)

22. Nepiniginiai sandoriai

Per 2021 m. ir 2020 m. reikšmingų nepiniginių sandorių neįvyko.

23. Nebalansiniai įsipareigojimai ir neapibrėžtumai

Nebalansiniai įsipareigojimai

2020 m. gegužės 5 d. Bendrovė pasirašė kreditavimo sutarties Nr. 0041105014693-38 pakeitimą su AB SEB banku, pagal kurią Bendrovei suteikiamas 4 000 tūkst. eurų kredito limitas garantijoms ir akredityvams leisti. Ryšium su Fizinio barjero su Baltarusija įrengimo projekto įgyvendinimu, 2021 m. gruodžio 15 d. Bendrovė pasirašė kreditavimo sutarties pakeitimą, kuriuo kredito limitas buvo padidintas iki 29 000 tūkst. Eur. Sutartis galioja iki 2023 m. birželio 30 d.

Bendrovės bankinių garantijų panaudojimas 2021 m. gruodžio 31 d. sudarė 26 553 tūkst. eurų (2020 m. gruodžio 31 d. – 1 263 tūkst. eurų).

Turtiniai teisminiai ginčai

Kauno apylinkės teismas Kauno rūmuose nagrinėjama civilinė byla Nr. e2-886-454/2022 (*perkėlimas į kitus metus: e2-28778-454/2019; e2-713-454/2020 bei e2-1182-454/2021*) dėl skolos priteisimo. Ieškovė UAB „ELREMTA MASTERMANN“ prašė priteisti iš atsakovės UAB „TETAS“ 27 588,00 Eur skolą, 282,78 Eur delspinigius, 6 procentų dydžio metines palūkanas už priteistą sumą nuo bylos iškėlimo teisme dienos iki teismo sprendimo visiško įvykdymo, 314,00 Eur žyminį mokestį. 2019-10-10 preliminariu sprendimu ieškinys patenkintinas. 2019-11-04 UAB "TETAS" pateikė prieštaravimus. 2019-11-22 UAB "Elremta Mastermann" pateikė atsiliepimą. 2020-01-28 nutartimi prie šios bylos prijungta kita tarp tų pačių šalių vykstanti, byla dėl sutarties nutraukimo pripažinimo neteisėtu. Vėliau bylos buvo vėl išskirtos. 2020-06-03 gavus ieškovo prašymą dėl bylos sustabdymo iki bus išnagrinėta civilinė byla Nr. e2-6854-454/2020, teismas priėmė sprendimą bylą sustabdyti.

Kauno apylinkės teismo Kauno rūmuose nagrinėjama civilinė byla Nr. e2-2215-454/2022 (*perkėlimas į kitus metus: e2-6854-454/2020 bei e2-1083-454/2021*) pagal ieškovo UAB "Elremta Mastermann" ieškinį atsakovui UAB "TETAS" dėl vienašališko 2019-03-14 įrankių ir technikos pirkimo pardavimo sutarties nutraukimo pripažinimo neteisėtu (neturtinis ginčas) 2019-12-06 ieškiniu UAB "Elremta mastermann" ginčija 2019-03-14 Įrankių ir technikos pirkimo pardavimo sutarties nutraukimą. 2020-01-28 nutartimi išspręstas klausimas dėl civilinių bylų Nr. E2-2479-1110/2020 ir E2-713-454/2020 sujungimo. Vėliau teismas vis dėlto nutarė bylas vėl išskirti ir nagrinėti atskirai dėl procesinių niuansų. 2020-06-03 įvyko parengiamasis teismo posėdis. 2020-07-08 Teismas priėmė nutartį, kuria tenkino ieškovo prašymą ir paskyrė kompresorių mokslinę techninę ekspertizę. 2020-11-06 gautos eksperto išvados. Vyko parengiamieji teismo, kurių metu apklausti byloje išvadas teikę ekspertai bei šalių atstovai, dalyvavę ikiteisminėje ginčo stadijoje. Teismas tenkino UAB "TETAS" prašymą ir 2021-07-02 nutartimi paskyrė kompresorių mokslinę techninę ekspertizę. Teismas 2021-07-14 nutartimi sprendė nušalinti anksčiau teismo paskirtą ekspertą, o 2021-08-13 nutartimi paskyrė kitą. Byla sustabdyta iki bus atlikta pakartotinė ekspertizė ir gautas ekspertizės aktas.

24. Įmonės veiklos tęstinumas

UAB „EPSO-G“, būdamas vieninteliu Bendrovės akcininku, nuolat stebi dukterinės įmonės veiklą ir esant būtinybei imasi atitinkamų finansinių veiksmų bei per atstovus Bendrovės valdyboje ir periodinius Bendrovės veiklos kontrolės atsiskaitymus UAB „EPSO-G“ kontroliuoja užsibrėžtų finansinių rodiklių pasiekimą.

Bendrovės sutarčių portfelyje didelę dalį sudaro pasirašytos ilgalaikės eksploatacijos sutartys AB „Energijos skirstymo operatorius“ ir LITGRID AB tinkluose, o siekiant diversifikuoti pardavimus 2018 m. pradėtas Bendrovės teikiamų paslaugų eksportas bei 2020 m. pradėta atsinaujinančių energetinių išteklių montavimo veikla.

Detalesnė informacija apie finansinių rizikų valdymą pateikiama 20 pastaboje, Bendrovės veiklos planai ir ilgalaikė strategija yra pateikiami Bendrovės metiniame pranešime.

25. COVID-19 įtaka verslui

Atsižvelgiant į tai, kad paskelbta valstybės lygio ekstremali situacija Lietuvoje dėl naujojo koronaviruso (COVID-19) plitimo grėsmės, Bendrovėje peržiūrėtos ir suplanuotos naujos veiklos tęstinumo užtikrinimo bei prevencinės priemonės: paskirti atsakingi darbuotojai už situacijos stebėjimą bei informacijos teikimą Bendrovės vadovybei, identifikuoti kritines funkcijas atliekantys ir pagrindines sistemas administruojantys padaliniai ir darbuotojai, taikomos papildomos organizacinės priemonės, suplanuotos techninės ir pavadavimo priemonės, jei virusas išplis. Bendrovėje taip pat peržiūrimi ekstremalių situacijų valdymo planai, rengiami papildomi dokumentai bei įgyvendinimo priemonės – kritinių veiklų sąrašai, priemonių, reikalingų, kad šios veiklos būtų nepertraukiamos, išteklių ir atsakingų asmenų sąrašai bei kiti dokumentai ir priemonės.

Bendrovė ir toliau vykdo pradėtus projektus, kurie vykdomi lauko sąlygomis, mažomis darbuotojų grupėmis. Reikalingų medžiagų tiekimas nėra sustojęs.

Bendrovė neprognozuoja likvidumo ar kredito rizikos problemų. Pagrindiniai klientai yra didelės valstybinės įmonės, kurios dažnu atveju taip pat yra reguliuojamos ir/ar priskiriamos prie nerizikingų bendrovių sąrašo. Ataskaitų sudarymo momentu atsiskaitymai vyko įprastai, tačiau Bendrovė ėmėsi priemonių dėl sustiprintos mokėjimų kontrolės.

Trumpalaikis skolinimasis užtikrinamas EPSO-G grupės mastu. Bendrovė turi pakankamą trumpalaikio skolinimosi limitą (overdraftą), kuris užtikrina einamąjį mokumą. Su komerciniais ir instituciniais bankais yra palaikoma nuolatinė komunikacija.

Vadovybė mano, kad Bendrovėje nėra kitų rizikų ir neaiškumų dėl COVID-19 protrūkio kurie turėtų reikšmingų neigiamų pasekmių įmonės veiklos tęstinumui, finansinei būklei, veiklos rezultatams ir pinigų srautams per 2022 metus.

26. Pobalansiniai įvykiai

2022 m. kovo mėn. Bendrovė sudarys tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį su UAB „EPSO-G“, pagal kurią Bendrovei bus suteikiami iki 10,0 mln. eurų skolinimosi ir skolinimo limitai.

Bendrovė įvertino galimą Ukrainos įvykių įtaką Bendrovės veiklai ir nenustatė veiksnių, galinčių reikšmingai įtakoti Bendrovės veiklą. Minėtų įvykių įtaka minimali, nes Bendrovės prekių, medžiagų ar paslaugų įsigijimai iš Ukrainos, Rusijos ar Baltarusijos buvo simboliniai, neįtakojantys tiekimo grandinių trikdžių ar kainos padidėjimo. Taip pat, įdarbintų Ukrainos darbuotojų skaičius sudaro mažą dalį bendroje žmogiškųjų resursų apimtyje.

2021 METŲ UAB „TETAS“ METINIS PRANEŠIMAS

VALDYBOS PIRMININKO KREIPIMASIS

Gerbiamieji,

Didžiuojuosi pristatydamas UAB „TETAS“ 2021 m. veiklos ataskaitą.

2021-ieji buvo permainingi, tačiau labai rezultatyvūs metais, padėję solidų pamatą įmonės veiklai ilgalaikėje perspektyvoje. Nepaisant išaugusių žaliavų ir energetinių išteklių kainų bei sutrūkinėjusių tiekimo grandinių, sėkmingai vykdėme įsipareigojimus savo esamiems ir naujiems klientams, kūrėme partneryste grįstus ilgalaikius santykius.

Svarbiausias įmonės pasiekimas – jau trečius metus dirbame be skaudžių įvykių darbe, esame bene saugiausias rangovas Lietuvoje fiksuojantis mažiausiai darbų saugos pažeidimų tenkančių vienam darbuotojui. Geri rezultatai džiugina, tačiau nuolatinis darbas nesibaigia ir toliau siekiame aukščiausių standartų, kurių turime laikytis kiekvieną dieną.

Nuo rugsėjo mėnesio pradėjome darbuotis fizinio barjero su Baltarusija projekte, vos per keletą mėnesių pavyko pasiekti tikrai daug: užtikrinome patikimą ir savalaikį medžiagų tiekimą be atlikome beveik visus ambicingame 2021 m. plane numatytus darbus. Didžiuojuosi TETAS komanda ir galimybe prisidėti prie visai šaliai svarbaus projekto.

Su visa TETAS komanda parengėme Bendrovės strategiją iki 2030 m., kurioje visi sutarėme dėl ilgalaikių įmonės krypčių ir tikslų. Išskirtinis dėmesys skiriamas poveikio aplinkai mažinimui, keliame tikslą ne tik prisidėti prie atsinaujinančių išteklių gamybos pajėgumų plėtros, tačiau ir kasdienėje Bendrovės veikloje rinktis poveikį aplinkai mažinančius sprendimus. Siekiame didinti veiklos efektyvumą ir atliekamų darbų kokybę. Visų tikslų svarbiausia dedamoji – žmonės. Investuosime į savo komandą keldami jų kompetencijas ir skatinsime inicijuoti bei prisidėti prie inovatyvių sprendimų taikymo kasdienėje veikloje.

Stabili Bendrovės finansinė būklė leidžia ne tik operatyviai spręsti einamąsias problemas, bet ir siekti ilgalaikių tikslų. Bendrovės darbuotojai gauna konkurencingą atlygį, turi visas būtinas darbo priemones, diegiamos sistemos, leisiančios priimti duomenimis grįstus sprendimus.

Bendrovė turi aiškias strategines kryptis ir profesionalų komandą, kuri užtikrina tvarių rezultatų pasiekimą.

Dėkodamas kiekvienam bendrovės klientui, darbuotojui, akcininkui bei valdybos nariams už bendrą darbą, esu įsitikinęs kad, baigiantis 2022-iesiems metams, ir vėl galėsime didžiuotis nuveiktais darbais ir teigiamais veiklos rezultatais.

Pagarbiai
UAB „TETAS“ Valdybos Pirmininkas
Tomas Urmanavičius

GENERALINIO DIREKTORIAUS KREIPIMASIS

Gerbiami akcininkai, partneriai, darbuotojai ir visi interesų turėtojai,

2021– ieji Bendrovei buvo didelių pokyčių, iššūkių ir sėkmės metai. Tiesiogiai įsiliejus į EPSO-G įmonių grupės struktūrą, UAB „TETAS“ komanda kryptingai dirbo nuoseklaus veiklos procesų, organizacinės valdymo struktūros tobulinimo, klientų diversifikavimo, naujų veiklų vystymo, įsitvirtinimo užsienio rinkoje bei darbuotojų saugos ir sveikatos užtikrinimo keliu. 2021 m. besitęsianti COVID-19 pasaulinė pandemija ir karantinas palietė visus. Teko greitai reaguoti, siekiant apsaugoti darbuotojų sveikatą (įskaitant ir fizinę, ir emocinę) ir užtikrinti veiklos tęstinumą. Nepaisant to ir įvykusių rinkos konjunktūrinių pasikeitimų, Bendrovė sėkmingai įgyvendino iškeltus tikslus. Taip pat sėkmingai prisitaikėme ir prie pasaulinių pokyčių – esame lankstūs vertinant darbo vietą, ir toliau dedame maksimalias pastangas darbuotojų saugos ir sveikatos srityje.

Praėjusiais metais kėlėme sau ambicingus tikslus - didinti gaunamas pajamas iš klientų už Lietuvos ribų ir plėsti savo paslaugas užsienyje. 2021 m. rezultatai parodė, kad šie tikslai po truputį tampa realybe: Bendrovė turi ir svarsto pasiūlymus dirbti su platesniu klientu ratu. Tai didžiulė paskata mums ir toliau tęsti pradėtas iniciatyvas už Lietuvos ribų.

2021 m. užbaigėme pelningai - uždirbome 33,3 mln. Eur pajamų, EBITDA siekė 1,7 mln. Eur, grynasis pelnas sudarė 0,4 mln. Eur. Darbuotojų skaičius augo 26 %. Investavome beveik 0,8 mln. Eur. Antrus metus iš eilės dirbę pelningai, įrodėme, kad gebame reaguoti į pokyčius verslo aplinkoje ir toliau kryptingai siekti augančių rezultatų, prisidėti prie veiklos efektyvumo didinimo, siekio būti akcininkui grąžą nešančia ir tinkamai valdoma Bendrove.

Didžiuojuosi 2021 m. reikšmingais UAB „TETAS“ komandos nuveiktais darbais, kurių dėka tapome viena iš lyderiaujančių energetikos rangos rangovinių organizacijų:

- ✓ tęsiami veiklos pilotiniai projektai eksporto rinkose ir naujose veiklose;
- ✓ sėkmingai įgyvendinti projektai esamose veiklose;
- ✓ atliktos investicijos į apskaitos ir veiklos valdymo IT sistemas;
- ✓ tęsiamas procesinio valdymo diegimas;
- ✓ iki 8,6 % kilo vidutinis darbuotojų atlygis;
- ✓ iš dalies atnaujintas automobilių ir specialiosios technikos parkas.
- ✓ Bendrovė 2021 m. ir toliau išlaikė saugaus rangovo statusą energetikos rangovinių organizacijų kontekste – antri saugiausio rangovo sąraše;
- ✓ ir svarbiausia – Bendrovė pradėjo įgyvendinti fizinio barjero Lietuvos Respublikos teritorijoje prie Europos Sąjungos išorinės sienos su Baltarusijos Respublika įrengimo I etapo projektą.

Vienareikšmiai įvardinu pagrindinę mūsų sėkmingų 2021 metų priežastį – UAB „TETAS“ darbuotojus! Džiaugiuosi kiekvieno jų indėliu į bendrą tikslą, mėgaujuosi jų vienybe, komandos dvasia ir rūpesčiu vieni kitais. Tikiu, kad subūrėme darnią, dinamišką, šiuolaikišką ir pokyčiams pritariančią bei juos įgyvendinančią žmonių komandą, kuri veda mūsų Bendrovę toli, be galo toli į priekį.

Šiai dienai Bendrovei pavyko tvirtai atsistoti ant kojų ir padėjome gerus pamatus tolesnei tvariai plėtrai. Bendrovė yra pasiruošusi pilnavertiškai prisidėti prie Grupės strateginių tikslų įgyvendinimo bei visos šalies energetinės nepriklausomybės ilgalaikės strategijos.

Dėkoju kiekvienam darbuotojui, akcininkui ir valdybos nariams bei grupės kolegoms už bendrą darbą ir sakau – esu tikras, kad toliau sieksime ir įgyvendinsime ambicingus 2022 m. tikslus. Juos pasiekti reikės visų mūsų susitelkimo, naujų idėjų ir pastangų dirbti efektyviai, pažangiai ir pelningai, kad galėtume didžiuotis dirbdami bendruomeniškoje, tvarioje, pelningoje ir saugioje VISŲ MŪSŲ sukurtoje Bendrovėje.

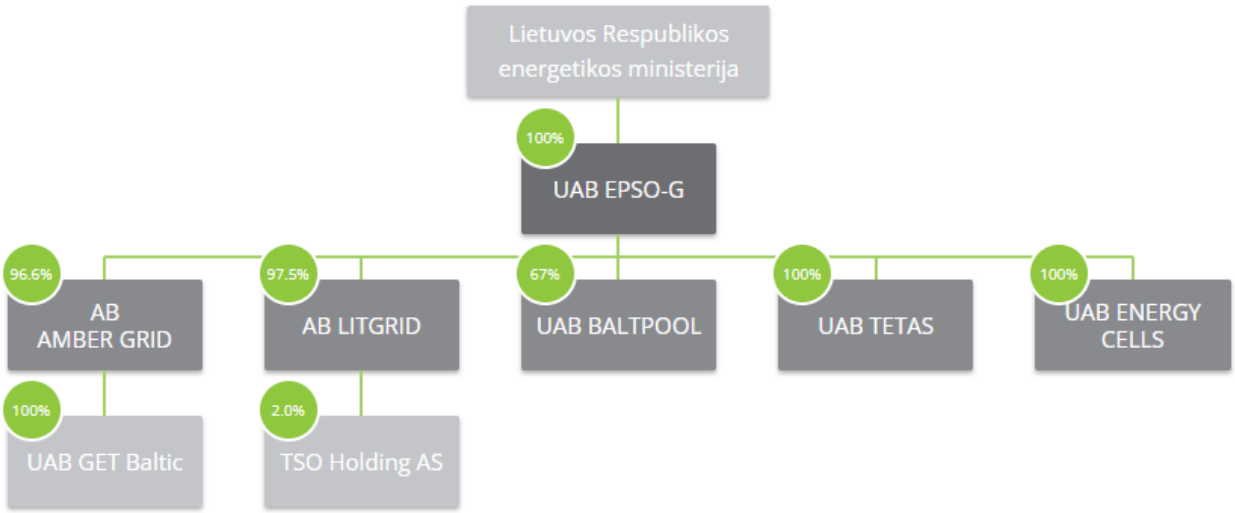
Pagarbiai
UAB „TETAS“ Generalinis direktorius
Gediminas Mažeika

1. BENDROJI INFORMACIJA APIE BENDROVĘ

1.1. Pagrindiniai duomenys

Bendrovės pavadinimas	UAB „TETAS“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2005-12-08, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	300513148
Buveinės adresas	Senamiesčio g. 102B, LT-35116, Panevėžys
Adresas korespondencijai	V. Krėvės pr. 120, LT-51119 Kaunas
Telefonas	+370 640 38334
El. paštas	info@tetas.lt
Interneto tinklapis	www.tetas.lt
Veiklos pobūdis	Statinių projektavimas, statyba, rekonstrukcija, remontas ir techninė priežiūra, elektros tinklo relinės apsaugos ir automatikos, elektros renginių eksploatavimas, įrenginių bandymas ir diagnostika, asmens apsaugos nuo elektros priemonių bandymas, atsinaujinančių elektros energijos elektrinių projektavimas ir įrengimas, šviesolaidinio optinio ryšio infrastruktūros įrengimas ir kitos susijusios paslaugos

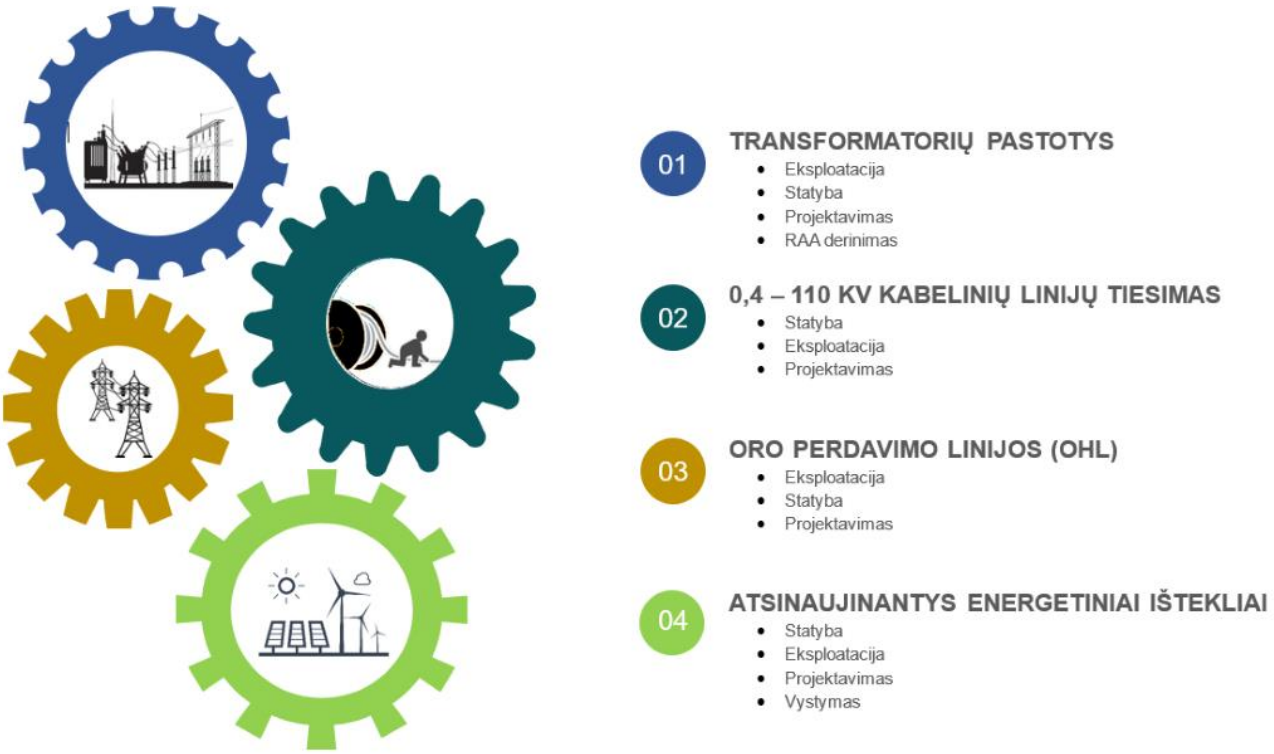
UAB „TETAS“ Bendrovė priklauso EPSO-G valstybės valdomai energijos perdavimo ir mainų įmonių grupei (žr. 1 pav.). UAB „TETAS“ vienintelis akcininkas UAB „EPSO-G“.



1 pav. UAB „EPSO – G“ įmonių grupės struktūra 2021-12-31 d.

1.2. UAB „TETAS“ veikla

UAB „TETAS“ pagrindinė veikla yra inžinerinių tinklų t. y. elektros įrenginių iki 400 kV įtampos statyba, remontas ir techninė priežiūra (žr. 2 pav.).



2 pav. UAB „TETAS“ veikla

Bendrovė taip pat vykdo statybos darbus - statybinių konstrukcijų montavimą, elektros energijos tiekimo ir skirstymo įrenginių montavimą, tiesia elektros tinklus, vykdo statinių elektros inžinerinių sistemų įrengimo darbus:

- elektros įrenginių iki 400 kV įtampos statybos ir eksploatacijos darbus: atliekami elektros linijų, elektros skirstyklų ir pastočių iki 400kV, galios transformatorių ir kitų objektų statybos, rekonstravimo, techninės priežiūros ir remonto darbai;
- elektros tinklų tiesimą: atliekami 0,4-110 kV naujų kabelinių linijų tiesimas, techninė priežiūra ir rekonstravimas;
- atsinaujinančių energetinių išteklių montavimą: saulės elektrinių montavimas, įrangos tiekimas/komplektavimas, techninė priežiūra ir gedimų šalinimas;
- naujų elektros energijos vartotojų elektros įrenginių prijungimo prie tinklų darbus, įskaitant ir vartotojo nuosavybėje esančių elektros tinklų montavimo darbus;
- relinės apsaugos ir automatikos (RAA) konfigūravimo ir paleidimo – derinimo darbus;
- ruošiami ypatingos svarbos energetikos ir ryšių statinių statybos, rekonstravimo ir remonto projektai ar atskiros jų dalys nuo objekto kūrimo pradinės studijos iki projekto parengimo. Atliekami projekto vykdymo priežiūros darbai.
- Ruošiami naujų elektros energijos vartotojų elektros įrenginių prijungimo prie tinklų projektai.

UAB „TETAS“ taip pat vykdo optinių ryšių kabelių inžinerinės infrastruktūros įrengimo darbus, fotovoltinių saulės jėgainių projektavimo paslaugas ir įrengimo darbus.

Bendrovėje yra suformuotas projektavimo paslaugas teikiantis padalinys, užtikrinantis aukštos intelektinės ir pridėtinės vertės paslaugų teikimą. Taip pat Bendrovė rinkai teikia unikalias elektros įrenginių bandymo ir diagnostikos paslaugas.

Atsinaujinančių energetinių išteklių (AEI) montavimas (pvz. saulės elektrinių modulių montavimas) ir eksploatacijos darbai bei jų plėtra užsienio rinkose šiuo metu yra prioritetinės Bendrovės veiklos kryptys. Bendrovė 2019 m. pradėjo teikti paslaugas Vokietijos rinkai. Per 2021 m. pajamos iš užsienio rinkų siekė 9%, iš AEI veiklos 4% metinių pajamų.

1.3. Svarbiausi UAB „TETAS“ veiklos/finansiniai rodikliai

UAB “Tetas” svarbiausių veiklos/ finansinių rodiklių analizė pateikiama 1 lentelėje.

1 lentelė. Svarbiausi UAB „TETAS“ veiklos/finansiniai rodikliai 2019-2021 m.

	2021 m.	2020 m.	2019 m.
Pajamos, tūkst. Eur	33 338	26 129	14 779
EBITDA, tūkst. Eur	1 679	2 218	947
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	382	854	-204
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)[1]	24%	91%	-45%
Darbuotojų skaičius	498	395	338

[1] Nuosavo kapitalo grąža = Grynasis pelnas/(Nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje + Nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje)/2

1.4. Misija, vizija, vertybės

UAB „TETAS“ vizija – būti patikimu partneriu energetikos infrastruktūros vystymui.

UAB „TETAS“ misija – padėti grupei įgyvendinti ilgalaikę NENS strategiją.

Misijos įgyvendinimas, vizijos siekimas ir UAB „TETAS“ veikla yra grindžiama pamatinėmis žmogiškosiomis ir profesinėmis vertybėmis, kuriomis vadovaujasi darbuotojai:

- **profesionalumas** - siekiame, kad kiekvienas darbuotojas grupėje būtų pripažintas ir galėtų augti kaip savo srities profesionalas. Suprantame profesinių žinių, praktinės patirties ir nuolatinio mokymosi svarbą grupės rezultatams ir veiklos tęstinumui užtikrinti;
- **bendradarbiavimas** - akcentuojame nuoširdų ir konstruktyvų bendradarbiavimą tarpusavyje, sudarantį sąlygas darniai siekti užsibrėžtų tikslų;
- **pažanga** - atvirumas naujoms veiklos praktikoms ir idėjoms skatina kurti, atsinaujinti, įgyvendinti prasmingus pokyčius bei veda mus į priekį.

2. STRATEGIJA IR VEIKLOS TIKSLAI

2.1. Pagrindinės strateginės kryptys ir tikslai

Siekiant tinkamai vykdyti misiją, įgyvendinti viziją ir pasiekti išsikeltus tikslus, UAB „TETAS“ strategijoje 2030 yra apibrėžtos penkios svarbiausios suinteresuotosios šalys darančios reikšmingą įtaką tvariai bendrovės veiklai:

- **Klientai**

Bendrovės strateginė kryptis - užtikrinti aukštą darbų kokybę ir darbų saugą už konkurencingą kainą.

- **Steigėjas**

Norint užtikrinti tvarią Bendrovės plėtrą, siekiama eksporto, AEI ir aukštos pridėtinės vertės paslaugų krepšelio vystymo.

- **Darbuotojai**

Bendrovės stiprybė – darbuotojai: patyrę ir kompetentingi profesionalai, efektyviai valdantys projektus, atliekantys elektros įrenginių priežiūrą, eksploataciją, projektavimo darbus, elektros įrenginių bandymus, įgyvendinantys strateginę reikšmę valstybei turinčius projektus. Todėl inovatyvios ir modernios vadybos kultūros skatinimas bei procesų žinių importas skatina veiklos procesų pažangą ir didiną darbuotojų/įmonės efektyvumą.

- **Tiekėjai**

Siekdama didinti konkurencingumą rinkoje Bendrovė siekia tvaraus augimo išnaudojant ilgalaikiais santykiais paremta partneryste, skatinant vietinius gamintojus ir mokslą.

- **Visuomenė**

Bendrovė kryptingai siekia prisidėti prie perėjimo prie klimatui neutralios ekonomikos, sudaryti sąlygas pasinaudoti AEI efektyviai veikiančia infrastruktūra bei prisidėti prie visuomenės gerovės.

2.2. Atnaujintos strategijos įgyvendinimas, tikslai

Bendrovė savo veiklą vykdo vadovaudamasi valdyboje patvirtintu 2021-2023 m. strateginiu veiklos planu. Jame keliami tikslai:

- Kryptingai mažėjantis veiklos poveikis aplinkai ir resursų kryptis AEI;
- Eksporto, AEI ir aukštos pridėtinės vertės paslaugų vystymas;
- Ilgalaikiai santykiai paremti partneryste, skatinant vietinius gamintojus ir mokslą;
- Aukšta darbų sauga ir kokybė už konkurencingą kainą;
- Inovatyvios ir modernios vadybos kultūros skatinimas bei procesų žinių importas.

2.3. Veiklos ir finansiniai tikslai

Remiantis akcininko lūkesčių laiške ir Bendrovės strategijoje patvirtintomis veiklos kryptimis, Bendrovės valdyba iškėlė metinius veiklos tikslus 2021 metams (žr. 2 lentelę).

2 lentelė. UAB „TETAS“ 2021 m. tikslai

Tikslas	Santykinis tikslo svoris (%)	Rodiklis
Vykdoma darbuotojų saugos stiprinimo politika	20.0%	Proc.
Fizinio barjero su Baltarusija įrengimo projekto įgyvendinimas numatyta apimtimi	10.0%	Proc.
Bendrovės EBITDA	30.0%	tūkst. EUR
Bendrovės pajamos	10.0%	tūkst. EUR
Sumontuota galia AEI veikloje	10.0%	MW
Produktyvumo augimas	20.0%	Proc.
Iš viso:	**100%**	

Bendrovei keliami veiklos finansiniai ir nefinansiniai tikslai yra tapatūs generalinio direktoriaus tikslams.

Bendrovės tikslai, preliminariu vertinimu, pasiekti 72 %.

Generalinis direktorius yra atskaitingas valdybai už nustatytų tikslų įgyvendinimą. Valdyba kiekvienais metais vykdo pasiektų tikslų įvertinimą. Jo rezultatas lemia kintamos atlygio dalies dydį, neviršijantį atlygio politikoje nustatytos proporcijos.

Bendrovės 2021 m. tikslai valdyboje bus įvertinti per 2022 m. I ketvirtį, galutinis sprendimas dėl tikslų pasiekimo vertinimo yra priimamas esant audituotiems finansiniams rezultatams.

3. VEIKLOS APŽVAGA

3.1 SVARBŪS ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI

- **Darbai užsienio rinkose**

Bendrovė 2021 m. toliau teikė paslaugas Vokietijos rinkai įrengdama optinio kabelio tinklus. Per 2021 m. pajamos iš užsienio rinkų lyginant 2020 metais išliko nepakitusios, tačiau dėl išaugusių pajamų Lietuvos rinkoje sudarė 9%.

- **Reikšmingi darbai Lietuvoje**

- Siekiant padidinti perdavimo tinklo elektros pastočių savųjų reikmių patikimumą, buvo pradėtos projektuoti hibridinės saulės elektrinės, sumontuotos ant pastotės valdymo pulto modulių, taip neužimant papildomo žemės ploto.

- 2021 metais teikiamos paslaugos verslo klientams, kuriems buvo įrengta saulės elektrinės, kurių galia siekia virš 4 MW.

- Per 2021 m. UAB „TETAS“ Laboratorijos darbuotojai atliko 5.169 vnt. 0,4 kV srovės transformatorių ir 84 vnt. 110-330 kV srovės ir įtampos transformatorių metrologinę patikrą. Išbandė 3.618 vnt. elektros įrenginius, 2.127 vnt. alyvos mėginius bei 8.362 vnt. apsaugos nuo elektros priemones. Taip pat atliko vėjo parko (12 jėgainių) elektrinius matavimus, bei Olandijoje ir Austrijoje ištestavo 4 galios transformatorius.

- 2021 metais pradėti fizinio barjero Lietuvos Respublikos teritorijoje prie Europos Sąjungos išorinės sienos su Baltarusijos respublika darbai.

- **Optimizuotas Bendrovės turtas ir organizacinė struktūra, atnaujintas transporto parkas**

Reaguodama į besikeičiančią situaciją rinkoje bei siekdama efektyviai išnaudoti turimus resursus buvo nuspręsta:

- optimizuoti nuomojamą nekilnojamą turtą, t. y. atsisakyti mažesnių patalpų: Alytuje, Leipalingyje, Kazlų Rūdoje, Kalvarijoje bei Simne, o jų darbuotojus perkelti į artimiausius didesnius padalinius, taip valdymą pagrinde organizuojant centralizuotai;
- strategijos įgyvendinimui ir tikslų pasiekimui buvo peržiūrėta Bendrovės organizacinė valdymo struktūra, kuri orientuota į konkurencingumą rinkoje, administravimo funkciją atliekančių padalinių veiklos efektyvinimą;
- atlikti transporto parko analizę ir parengti transporto strategiją siekiant atnaujinti transporto parką keturiais etapais – per ataskaitinį laikotarpį, įgyvendinant tris automobilių parko atnaujinimo etapus, Bendrovės veikloje pradėtos naudoti 34 ir užsakytos dar 35 naujos transporto priemonės;
- prisidedant prie žaliosios energijos vartojimo, skatinant inovacijas ir siekiant būti geru pavyzdžiu, darbuotojų darbo funkcijų vykdymui įsigytas elektromobilis VW e-UP, jis papuoštas darbuotojų sukurtu ir išrinktu šūkiu, taip pat 8 vnt. hibridinių C1 kategorijos automobilių. Ateityje Bendrovė planuoja įsigyti ir daugiau aplinką saugančių hibridų ir elektromobilių, o Bendrovės ilgalaikėje strategijoje numatyta visą Bendrovės parką atnaujinti aplinkai netaršiais automobiliais;
- plečiantis veiklai AEI sektoriuje įsigyti spec. mechanizmus – poliakales, kurios daro Bendrovę konkurencingą saulės parkų statybų rinkoje bei užtikrina darbų spartą fizinio barjero projekte.

- **Žingsniu priekyje su informacinėmis technologijomis ir dokumentų saugojimu**

Siekdama padidinti konkurencingumą rinkoje, Bendrovė investavo į informacines technologijas (toliau - IT):

- siekiant optimaliai valdyti dokumentų administravimo, personalo, pirkimų, pardavimų, finansų sričių ir kitus procesus, efektyviai dalintis ir perduoti informaciją net ir nutolusiuose Bendrovės padaliniuose, užtikrinti greitą dokumentų paiešką/derinimą/vizavimą, Bendrovėje tobulinama Dokumentų valdymo sistema, kuria naudojasi visi kompiuterinę darbo vietą turintys darbuotojai, diegiami nauji funkcionalumai;
- kompiuterinių darbo vietų priežiūra perduota naujam tiekėjui, kuris rūpinasi naujos darbo vietos paruošimu (įskaitant standartinės programinės įrangos diegimą), o esamus Bendrovės darbuotojus specialistai konsultuoja programinės ir techninės įrangos gedimų šalinimo bei priežiūros ir kitais IT klausimais;
- tęsiami modernios verslo valdymo sistemos bei Integruotos dokumentų valdymo sistemos diegimo darbai. Pagrindinis IT sistemų keitimo tikslas – veiklos procesų efektyvumas, popierinių dokumentų mažinimas;
- įdiegta Tetas AKADEMIJA – tai virtuali mokymosi aplinka MOODLE, kurios pagalba mokymosi bei veiklos vertinimo procesas perkeltas į elektroninę sistemą;
- pradėtas diegti užduočių valdymo įrankis bei pirkimų paraiškų sprendimas;
- Bendrovė įsigijo statinio informacinio modeliavimo (BIM) programinę įrangą bei pradėjo darbuotojų mokymus.

- **Gautas reikšmingas įvertinimas darbų saugos srityje**

- Vieno didžiausių užsakovų TOP 15 rangovų vertinime – UAB „TETAS“ darbų saugos rodiklis išliko aukštas - 2 vieta.

- **Kiti įvykiai**

- 2021 m. pirmąkart organizuotas darbuotojų įsitraukimo tyrimas, sudarytas bei vykdytas įsitraukimo gerinimo veiksmų planas, taip pat organizuotas struktūrinių padalinių vadovų kompetencijų vertinimas 360 grįžtamojo ryšio metodu.

- 2021 m. ir toliau peržiūrimos ir planuojamos naujos veiklos tęstinumo užtikrinimo bei prevencinės priemonės - paskirti atsakingi darbuotojai už situacijos stebėjimą bei informacijos teikimą Bendrovės vadovybei, užtikrintos reikalingos prevencinės priemonės, atnaujintas darbuotojų pamainumo planas, kuriame įvertintos kritinės Bendrovės veiklai pareigybės, išskirti jų dubleriai. Kritinių pareigybių ir visų vadovų dubleriams suplanuoti ugdymo veiksmai.
- Siekiant rūpintis darbuotojų sveikata, tęsiamas visų pareigybių darbuotojų draudimas nuo nelaimingų atsitikimų, draudiminė apsauga galioja visą parą.
- Siekiant gerinti darbuotojų fizines darbo sąlygas, atnaujintos Kauno biuro patalpos, įrengtos poilsio erdvės, kuriose darbuotojai gali pabendrauti, trumpam įsirengti darbo vietą gali iš kitų padalinių atvykę darbuotojai.
- 2021 m., atsižvelgiant į Bendrovės kompetencijų modelį, tęsiamas Bendrovės strategijų įgyvendinimui ir tikslų pasiekimui svarbių darbuotojų profesinės ir lyderystės kompetencijų ugdymas: tęsiamos vadovų ugdymo tęstinės programos, kvalifikaciniai mokymai bei per atestacijos sklandžiai tęsiamos virtualioje erdvėje, taip pat darbuotojai dalyvavo profesinės srities seminaruose, konferencijose. Suskaičiavus visų vykusių mokymų dalyvius, gauname nemažą skaičių – virš 900, vadinasi, kai kurie darbuotojai dalyvavo net keliuose mokymuose.
- Siekiant suburti visoje Lietuvoje dirbančią darbuotojų komandą, užtikrinant visų saugumą, Bendrovės pusmečio rezultatų pristatymas organizuotas nuotoliniu būdu, taip pat organizuoti ir Bendrovės pristatymai naujiems darbuotojams.
- Siekiant skatinti darbuotojų sveikatinimą organizuota žingsnių iššūkio iniciatyva bei darbuotojų žygis Kurtuvėnų regioniniame parke.
- 2021 m. rudenį Panevėžio Algimanto Bandzos socialinių paslaugų namams buvo padovanoti geros būklės Bendrovėje nebenaudojami baldai.

3.2. Informacija apie teikiamų paslaugų rinką ir klientus

Bendrovė ir toliau siekia tapti viena stipriausių nacionalinėje rinkoje rangos organizacijų siūlydama teikti aukštos įtampos elektros įrenginių priežiūros ir statybos paslaugas, augti, stiprėti ir žinomumą didinti eksporto rinkose. Matydama didžiulį potencialą Lietuvos energetikos strategijoje aktyviai dalyvausime atsinaujinančios energetikos jėgainių srityje.

UAB „TETAS“ tikslinė rinka yra Lietuvos elektros infrastruktūros vystytojai, bei eksporto rinkos regionas yra Baltijos jūros baseino šalys. Pagrindiniai klientai – Lietuvos pagrindiniai Elektros darbų užsakovai, bei AEI vystytojai.

Sparčiai didėjanti AEI paklausa sukuria naujus segmentus nuo pramonės iki gaminančio vartotojo. UAB „TETAS“ sėkmingai vykdo AEI B2B ir B2C projektus ir per ateinančius 2 metus planuoja instaliuoti daugiau nei 15 MWp suminės galios saulės elektrinių.

3.3. Finansiniais metais įvykdytos, vykdomos ir planuojamos investicijos

Kadangi Bendrovė nėra perkančioji organizacija (toliau – PO), o įgyvendinta kitų PO investicinius projektus atliekant rangos darbus, todėl pagrindinę Bendrovės investicijų dalį sudaro investicijos nukreiptos į naujos veiklos įgyvendinimui reikalingos specialios technikos ar transporto priemonių įsigijimus, vidinių resursų pajėgumų didinimą ir skaitmenizavimo sprendimų įgyvendinimą siekiant padidinti atliekamų darbų bei OPEX našumą.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės investicijos sudarė 0,8 mln. Eur. Didžiausią ir reikšmingiausių investicijų dalį sudarė specialios technikos bei įrengimų įsigijimas skirtas AEI ir investicinių projektų įgyvendinimo veiklai. Kitos investicijos buvo nukreiptos į Bendrovės veikloje naudojamų IT sistemų modernizavimą bei inovacijų diegimą.

2022 metais planuojamos investicijos bus nukreiptos į tolimesnį IT sistemų modernizavimą, procesų skaitmenizavimą, transporto bei specialios technikos parko papildymą.

3.4. Įgyvendinti rangos projektai

2021 m. elektros perdavimo ir skirstomojo tinklo operatoriams buvo teikiamos elektros tinklo priežiūros paslaugos, atlikti skirstomojo ir elektros perdavimo tinklo pastočių rekonstravimo darbai:

- Pradėti ir vykdomi darbai:
    - Ignalinos AE 330/110/10 kV transformatorių pastotėje (TP),
    - Jurbarko 330/110/10 kV TP,
    - Kauno 330/110/10 kV TP,
    - Stiklo TP,
    - Aleksoto TP,
    - Cukraus TP,
    - Odos TP,
    - Vykdomi fizinio barjero įrengimo darbai
- Projektavimo srityje:
    - Užbaigtas elektros tinklų rekonstravimo (Cukraus TP)) Kėdainiuose ir Kėdainių rajone techninis projektas .
- Rangos darbų dalyje:
    - Įgyvendintas Litgrid, AB užsakymu vykdomo strateginės svarbos Kauno galių didinimo projektas. Pagaminti, gamykloje sėkmingai išbandyti ir į Lietuvą pristatyti du 200 MVA auto transformatoriai.
    - Transformatorių padalinys sėkmingai atliko transformatorių surinkimo darbus KEMA laboratorijoje Olandijoje bei Verbund GMBG priklausančioje hidroelektrinėje Austrijoje, gauti teigiami užsakovų atsiliepimai.

3.5. Finansinis stabilumas

Per 2021 metus:

- Pratęsta tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartis su UAB „EPSO-G“, skolinimosi limitas padidintas iki 4,0 mln. Eur;
- Pratęsta kreditavimo sutartis su AB SEB Bankas, bankinių garantijų limitas padidintas iki 29,0 mln. Eur;
- Pilnai grąžinta 3,4 mln. Eur paskola investicinio (rangos) projekto vykdymo finansavimui;
- Suteikta ir pilnai grąžinta 9,0 mln. Eur paskola investicinio (rangos) projekto vykdymo finansavimui;
- Pasirašytos veiklos nuomos sutartys su AB SEB Bankas, pagal kurias Bendrovės autoparkas buvo atnaujintas 69 naujomis transporto priemonėmis;
- LITGRID AB grąžinta 1,0 mln. Eur paskola;
- Investicijos į ilgalaikį turtą sudarė 0,8 mln. Eur.

3.6. Kokybė, aplinkos apsauga, darbuotojų sauga ir sveikata

- **Integruota vadybos sistema**

2021 m. gruodžio mėnesį atliktas Bendrovės integruotos kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ir ISO 45001:2018) antrasis priežiūros auditas.

Atlikus auditą, nustatyta, kad Bendrovės Integruotos vadybos sistema (IVS) atitinka tarptautinių standartų reikalavimus ir Bendrovės vykdomą veiklą.

Bendrovės veikla bei įsipareigojimai, susiję su IVS yra nustatyti kokybės, aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos politikoje (toliau – Politika). Politikoje įtvirtintos nuostatos yra pagrindas, kad efektyviai būtų užtikrinta darbuotojų sauga ir sveikata, mažinamas Bendrovės vykdomos veiklos poveikis aplinkai bei teikiamos klientams aukštos kokybės paslaugos.

IVS integravimas į Bendrovės veiklos planavimo, organizavimo, valdymo bei vykdymo procesus ir nustatytas kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos valdymas padeda užtikrinti klientų poreikių tenkinimą, paslaugų kokybės gerinimą, veiklos keliamą poveikį aplinkai bei profesinės rizikos darbuotojų saugai ir sveikatai mažinimą, veiklai taikomų tarptautinių ir Lietuvos Respublikos teisės aktų, reglamentų, kitų norminių dokumentų nustatytų reikalavimų įgyvendinimą.

- **Įvykių darbe rizikų valdymas – darbuotojų sauga ir sveikata**

Bendrovės veikla įvertinta tarptautiniu LST ISO 45001:2018 (ISO 45001:2018) darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sertifikatu, įrodančiu Bendrovės atsakingą požiūrį į darbuotojų saugą ir sveikatą.

Bendrovės vykdomų darbų specifiką įtakoja darbas pavojingomis, nestandartinėmis sąlygomis. Rizikoms valdyti analizuojamos sąlygos ir situacijos, kuriuose darbuotojai gali susižeisti arba susirgti.

Siekiant valdyti įvykius darbe 2021 m. Bendrovė ir toliau siekė išsikelto darbuotojų saugos ir sveikatos tikslo – „0 DSS neatitikčių standartas“ įgyvendinimo per darbuotojų sąmoningumo ugdymą, mokymus, darbuotojų ir visų lygių vadovų įsitraukimą, kontrolę darbo vietose.

Bendrovėje atliktas naujų darbo vietų profesinės rizikos vertinimas, incidentų, įvykių darbe ir profesinių ligų prevencijai užtikrinti. Bendrovė rūpindamasi darbuotojų sauga ir sveikata siekia tapti patrauklesne potencialiems darbuotojams.

Kaip papildoma rizikos valdymo priemonė įdiegta nuotolinė mokymų platforma tetas.AKADEMIJA DSS procesų optimizavimui, t. y. priskirti darbuotojams privalomus instruktavimus, mokymus, atestavimus, nustatant jų periodiškumą, kaupti ir vykdyti duomenų analizę ir pan.

Per 2021 m. neįvyko nei vieno mirtino/sunkaus įvykio darbe. 2021 m. 1737 kartus patikrintos UAB TETAS” darbo vietos, nustatyta 20 neatitikčių. Darbo vietų su pažeidimais – 1 %.

Įvykių darbe prevencijai 2021 m. Bendrovėje buvo parengtos ir įgyvendintos papildomos prevencinės ir kontrolės priemonės darbuotojų saugai ir sveikatai stiprinti:

- nuolatinė kontrolė darbo vietose;
- 56arbų saugos ir sveikatos kultūrai stiprinti buvo diegiamos naujos ir inovatyvios priemonės didinančios darbuotojų ir vadovų įsitraukimą (ilgalaikis veiksmų gerinimo planas, saugos dienos, susitikimai su Valstybinės darbo inspekcijos atstovais, užsakovais, vykdančiais kontrolę Bendrovės darbo vietose;
- užtikrinant socialinį bendradarbiavimą ir partnerystę darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais, nuolat informuojami ir ugdomi visi Bendrovės darbuotojai.

4. EFEKTYVUS VEIKLOS VALDYMAS, VEIKLOS POLITIKOS

Bendrovė efektyvų veiklos valdymą vertina kaip įtakos turinčių veiksnių visumą: pradedant nuo teisingų sprendimų žmogiškųjų išteklių veiklos srityje iki tikslų išsikėlimo, vertinimo principų nusistatymo, vadovavimo metodikų taikymo, tvarkų ir/ar procedūrų laikymosi, procesų našumo ar komunikacijos sklaidos efektyvumo. Bendrovės veikloje didelis dėmesys skiriamas politikų, procedūrų ir procesų tobulinimui, atnaujinimui, priežiūrai ir įgyvendinimo kontrolei.

Bendrovėje, kaip ir visoje EPSO-G įmonių grupėje, korporatyvinis valdymas yra vykdomas pagal Lietuvos Respublikos Energetikos ministro patvirtintas Valstybės valdomų energetikos sektoriaus įmonių grupės korporatyvinio valdymo gaires, kuriose visai įmonių grupei yra nustatyti korporatyvinio valdymo principai, valdymo organizavimo modelis, valdymo struktūra, atskaitomybės ir veiklos priežiūros bei kontrolės sistemos. Bendrovė vadovaujasi iš esmės visomis EPSO-G grupėje taikomomis politikomis pilna apimtimi.

4.1. Korporatyvinio valdymo politika ir kitos veiklos politikos

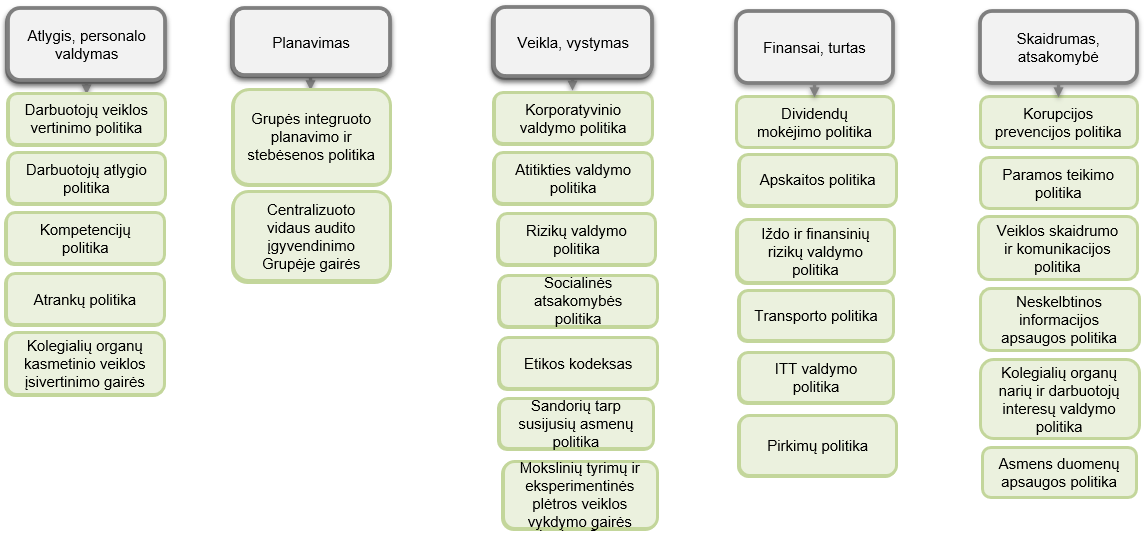
Vienoda EPSO-G grupės įmonių valdysena yra įgyvendinama remiantis Korporatyvinio valdymo politika, prie kurios yra prisijungusi ir Bendrovė.

Korporatyvinio valdymo politika nustato:

- įmonių grupėje taikomus korporatyvinio valdymo principus;
- įmonių grupės korporatyvinio valdymo dokumentų sistemą;
- UAB „EPSO-G“ kaip patronuojančios bendrovės ir kitų grupės bendrovių tarpusavio sąveiką.

Veiklos politikos

Geroji valdysenos praktika Bendrovėje, kaip ir visoje EPSO-G grupėje, ataskaitiniu laikotarpiu buvo įgyvendinama taikant ir nuolat kryptingai tobulinant valdybos patvirtintas veiklos politikas. EPSO-G įmonių grupės veiklos politikos yra skirtos įdiegti nuoseklią ir veiksmingą organizacijos valdymo sistemą, padedančią darbuotojams sėkmingai įgyvendinti svarbius strateginius projektus ir skaidriai bei efektyviai kurti naudą šalies žmonėms ir verslui.



3 pav. UAB „TETAS“ taikomos veiklos politikos

Politikos ar jų santraukos yra skelbiamos Bendrovės tinklalapyje www.tetas.lt Apie mus „Veiklos politikos“ skirsnyje. Siekiant užtikrinti veiklos politikų veiksmingumą, kasmet yra rengiama veiklos politikų įgyvendinimo pažangos ataskaita.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovėje buvo taikomos 3 paveiksle išvardintos veiklos politikos.

4.3. Interesų valdymas

Nuo 2020 metų sausio 1 d. įsigaliojo Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymas, pagal kurio nuostatas įpareigoti savo interesus deklaruoti viešai UAB „TETAS“ vadovas, valdybos nariai ir struktūrinių padalinių vadovai bei jų pavaduotojai. Bendrovė laikosi įstatyme nustatytų reikalavimų, taip pat interesus valdo ir vadovaudamasi EPSO-G įmonių grupės kolegialių organų narių, vadovų ir darbuotojų interesų valdymo politika.

2020 m. vasario 25 d. UAB „TETAS“ valdyba priėmė sprendimą pilna apimtimi prisijungti prie naujos EPSO-G įmonių grupės kolegialių valdymo ir priežiūros organų narių, vadovų ir darbuotojų interesų valdymo politikos redakcijos. Politikos tikslas – sukurti vienodą gerąją praktiką atitinkančią interesų valdymo sistemą, kuri leistų užtikrinti, kad sprendimai grupės bendrovėse priimami objektyviai ir nešališkai, o taip pat formuotų korupcijai nepalankią aplinką bei didintų pasitikėjimą grupės bendrovių veikla.

Interesų valdymo politika nustato:

- interesų valdymo ir galimų interesų konfliktų sprendimo principus;
- reikalavimus interesų deklaravimo sistemai;
- nepriklausomumo kriterijus, kurie taikomi kolegialių valdymo organų nariams.

Susipažinti su EPSO-G įmonės grupės interesų valdymo politika ir taikomais nepriklausomumo kriterijais kviečiame susipažinti Bendrovės tinklalapyje www.tetas.lt Apie mus „Veiklos politikos“ skirsnyje.

4.4. Socialinės atsakomybės politikos, kovos su korupcija iniciatyvos

Socialinės atsakomybės politika įgyvendinama taip, kad UAB „TETAS“ planuodamas veiklą atsižvelgia į interesų turėtojų ekonominius ir socialinius lūkesčius, užtikrina skaidrų įmonės valdymą, plėtoja etiškus santykius rinkoje, diegia korupcijos prevencijos priemones ir prisideda kuriant gerą verslo klimatą šalyje.

Bendrovės korupcijos prevencijos veikla remiasi nacionaliniais teisės aktais bei savanoriškais juos viršijančiais įsipareigojimais:

- ✓ Bendrovės vadovas yra tiesiogiai atsakingas už korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą ir rodo pavyzdį savo darbuotojams;
- ✓ taikomos proporcingos, rizikos vertinimu pagrįstos antikorupcinės procedūros;
- ✓ reguliariai atliekamas su korupcija susijusių rizikų vertinimas, planuojamos ir pritaikomos korupcijos riziką mažinančios priemonės, stebimas antikorupcinės veiklos efektyvumas ir, jei reikia, diegiamos veiksmingesnės priemonės.
- ✓ Bendrovei ir jos darbuotojams teisės aktų ir verslo etikos standartų reikalavimų laikymasis yra privalomas.
- ✓ darbuotojui, pažeidusiam šias pareigas, Bendrovių vidaus nustatyta tvarka ir pagrindais taikomos drausminės nuobaudos, įskaitant ir tokio darbuotojo atleidimą iš darbo.

Bendrovėje galioja UAB „EPSO G“ įmonių grupės korupcijos prevencijos politika bei Bendrovės pranešimų pateikimo UAB „TETAS“ tvarkos aprašas. Abu dokumentai yra skelbiami viešai Bendrovės tinklalapyje www.tetas.lt Apie mus „Korupcijos prevencija“ skirsnyje.

Per ataskaitinį laikotarpį TETAS kryptingai laikėsi nuostatos netoleruoti korupcijos, šeimos narių, giminių, draugų protegavimo ar bet kokių kitų prekybos poveikiu formų, nuosekliai ir sistemiškai įgyvendinti įmonės bei privačių interesų konfliktų prevenciją.

2021 metais pradėjus įgyvendinti strategiškai svarbų valstybės mastu Fizinio barjero įrengimo projektą, bei atsižvelgiant į Korupcijos prevencijos įstatymo pasikeitimus, metų pabaigoje bendrovės organizacinė valdymo struktūra buvo sustiprinta tiesiogiai generaliniam direktoriui pavadžia Prevencijos vadovo pareigybe.

Siekiant nepriekaištingos Bendrovės ir įgyvendinamo fizinio barjero projekto reputacijos, nuo fizinio barjero statybos projekto pradžios bendrovėje pradėtos diegti ir taikyti „pažink savo klientą/partnerį“ procedūros.

Personalo patikimumo srityje bendrovėje buvo nustatytas sąrašas pareigybių, į kurias darbinamiems darbuotojams yra taikomos patikrinimo Specialiųjų tyrimų tarnyboje procedūros. Šio pareigybių sąrašo apimtis leidžia gauti papildomą neigiamai charakterizuojančią informaciją iš valstybės įstaigų ir registrų kritiškai svarbioms pareigybėms. Įmonės ir samdomų subrangovų darbuotojų, dirbančių prie fizinio barjero įrengimo, kandidatūros nuolat derinamos su Valstybės sienos apsaugos tarnyba.

Bendrovė nuolatos sistemiškai skatina darbuotojus ir kitus interesų turėtojus nesibaiminant neigiamų pasekmių tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį pasitikėjimo linija pranesk@tetas.lt. Per ataskaitinį laikotarpį pranešimų nebuvo gauta.

Taip pat Bendrovė savo veikloje vadovaujasi UAB „EPSO-G“ įmonių grupės etikos kodeksu, kurio nuostatos grindžiamos ne tik darbdavio pareiga, bet ir asmeniniu supratimu, kad deramas elgesys bendraujant ir bendradarbiaujant su kolegomis ir išorės interesų turėtojais didina Bendrovės, dalykinę reputaciją ir vertę, o taip pat skatinantis pačius darbuotojus įvertinti galimas savo veiksmų ar sprendimų pasekmes.

5. FINANSINIAI IR VEIKLOS RODIKLIAI

5.1. Finansiniai rodikliai

Bendrovės 2021 m. finansiniai rodikliai pateikti 3 lentelėje.

3 lentelė. UAB „TETAS“ 2021 m. finansiniai rodikliai

Finansiniai rodikliai, tūkst. Eur	2021 m.	2020 m.	Pokytis		2019 m.
			+/-	Proc.	
Pajamos	33 338	26 129	7 209	28%	14 779
Veiklos sąnaudos (OPEX)	2 911	2 058	853	41%	2 684
EBITDA[1]	1 679	2 218	-539	-24%	947
Grynasis pelnas	382	854	-472	-55%	-204
Turtas	32 657	11 926	20 731	174%	8 397
Ilgalaikis turtas	4 463	4 250	213	5%	4 197
Trumpalaikis turtas	28 194	7 676	20 518	267%	4 200
Nuosavybė	1 751	1 369	382	28%	515
Įsipareigojimai	30 906	10 557	20 349	193%	7 882
Grynoji skola[2]	1 405	2 923	-1 518	-52%	4 638
Dividendai*	Dar neskirti	-	-	-	-
Santykiniai finansiniai rodikliai					
EBITDA marža[3]	5,0%	8,5%			6,4%
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)[4]	24%	91%			-45%
Turto apyvartumas[5]	102%	219%			176%
Grynosios skolos ir nuosavybės santykis	0,8	2,1			9,0
Nuosavo kapitalo ir turto santykis	5,4%	11,5%			6,1%
Bendrojo likvidumo koeficientas[6]	0,9	0,8			0,7

*Dividendai už ataskaitinius metus išmokami sekančiais metais.

[1] EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos –finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos

[2] Grynoji skola = Ilgalaikė finansinė skola + Trumpalaikė finansinė skola – Trumpalaikės investicijos – Terminuoti indėliai – Pinigai ir pinigų ekvivalentai

[3] EBITDA marža = EBITDA/Pajamos

[4] Nuosavo kapitalo grąža = Grynasis pelnas/(Nuosavas kapitalas laikotarpio pradžioje + Nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje)/2

[5] Turto apyvartumas = Pajamos/Turtas

[6] Bendrojo likvidumo koeficientas = Trumpalaikis turtas/Trumpalaikiai įsipareigojimai.

5.2. Svarbiausi veiklos rodikliai bei rezultatai

Bendrovės svarbiausi veiklos rodikliai bei rezultatai pateikti 4 lentelėje.

2021 m. Bendrovės EBITDA rodiklis siekė 1,7 mln. Eur ir buvo 24% mažesnis nei 2020 m. Pagrindiniai veiksniai įtakoję EBITDA mažėjimą:

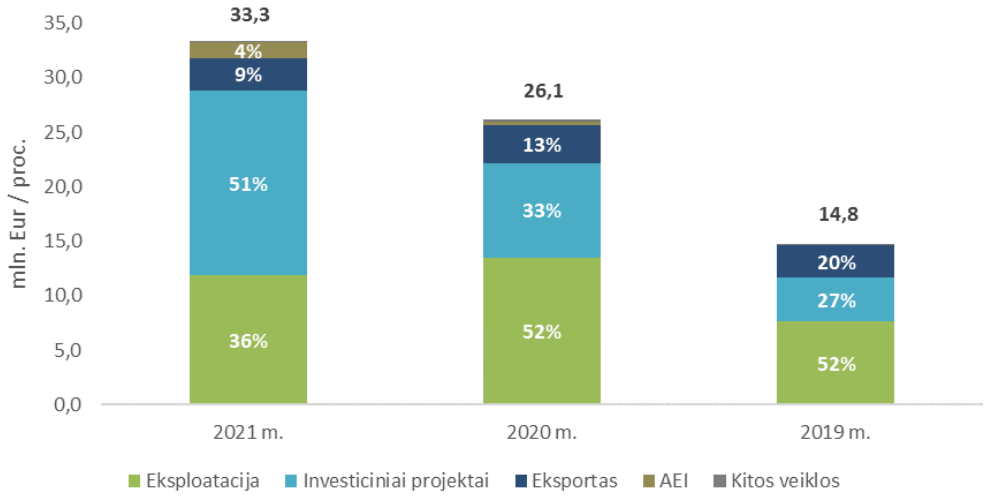
- įgyvendinant 28% didesnes darbų apimtis nei 2020 m. bendrojo pelno ir darbo užmokesčio santykis sumažėjo 16%. Mažėjimas buvo kompensuojamas 27% didesne darbo užmokesčio baze, kas lėmė, kad bendrasis pelnas iš vykdomų veiklų padidėjo 0,3 mln. Eur;
- plečiantis Bendrovės apimtims, sąlyginai fiksuotų administravimo sąnaudų ir pajamų santykis padidėjo iki 0,63, ko pasėkoje buvo patirta 0,9 mln. Eur daugiau administravimo sąnaudų;
- bendrojo pelno augimo nepakako padengti didėjančias administravimo sąnaudas, ko pasėkoje EBITDA rodiklis buvo 0,5 mln. Eur mažesnis nei 2020 metais, o EBITDA marža sumažėjo iki 5,0%.

4 lentelė. Svarbiausi UAB „TETAS“ veiklos rodikliai bei rezultatai

	2021 m.	2020 m.	Pokytis	
			+/-	Proc.
Bendrasis pelnas, tūkst. Eur	4 590	4 275	316	7%
Bendrojo pelno marža	13,8%	16,4%	-2,6%	
Bendro pelno ir darbo užmokesčio santykis	0,47	0,56	-0,09	-16%
Administravimo sąnaudos, tūkst. Eur	2 911	2 058	853	41%
Administravimo sąnaudų ir pajamų santykis	0,63	0,48	0,15	32%
EBITDA, tūkst. Eur	1 679	2 218	-539	-24%
EBITDA marža	5,0%	8,5%	-3,5%	
Grynojo pelno marža	1,1%	3,3%	-2,1%	

5.3. Pajamos

Didžiausią dalį Bendrovės pajamų struktūroje sudaro pajamos, gaunamos iš eksploatacijos ir investicinių (rangos) projektų vykdymo. Pajamų struktūra pagal veiklas pateikiama 4 paveiksle.



4 pav. UAB „TETAS” Pajamų struktūra pagal veiklas

Lyginant su 2020 metais, 2021 metų pajamos padidėjo 28% ir pasiekė 33,3 mln. Eur.
Didžiausią įtaką pajamų augimui turėjo 96% padidėjusios apimtys investicinių projektų (rangos) darbų vykdyme bei 389% padidėjęs AEI darbų vykdymas.
Bendrovės teikiamų paslaugų eksportas sudarė 3,0 mln. Eur., o 2020 m. pradėtos vykdyti AEI veiklos apimtis sudarė 1,4 mln. Eur arba 4% Bendrovės pajamų.

5.4. Veiklos sąnaudos

Bendrovės veiklos sąnaudos 2021 m., lyginant su 2020 m., buvo didesnės (žr. 5 lentelę). Veiklos sąnaudų augimą daugiausiai įtakojo padidėjusios apimtys vykdant investicinius (rangos) projektus, kurių savikainoje sąlyginai didelę dalį sudaro įranga, medžiagos (50% augimas) bei subrangovų paslaugos (28% augimas).

5 lentelė. UAB „TETAS“ veiklos sąnaudos 2020-2021 m.

Veiklos sąnaudos, tūkst. Eur	2021 m.	2020 m.	Pokytis	
			+/-	Proc.
Subrangovų paslaugos	4 823	3 775	1 048	28%
Medžiagų ir žaliavų pirkimai	10 705	7 138	3 567	50%
Transporto sąnaudos	2 909	2 261	648	29%
Išmokos darbuotojams ir socialinio draudimo įmokos	9 706	7 628	2 079	27%
Kitos sąnaudos	3 452	3 130	322	10%
Nusidėvėjimas ir amortizacija	1 183	1 074	110	10%
Veiklos sąnaudos	**32 778**	**25 005**	**7 773**	**31%**

Lyginant su 2020 metais 31% veiklos sąnaudų augimas buvo 3% didesnis nei pajamų augimas, ko pasėkoje Bendrovė pasiekė 0,6 mln. Eur mažesnį veiklos pelną.

5.5. Finansinės būklės ataskaita

2021 m. gruodžio 31 d. Bendroves turtas buvo 33,9 mln. Eur (žr. 6 lentelę). Ilgalaikis Bendrovės turtas siekė 4,5 mln. Eur ir sudarė 13% viso Bendrovės turto. 2021 m. vykdytos investicijos į ilgalaikį turtą kompensavo turto nusidėvėjimą bei amortizaciją, ko pasėkoje ilgalaikis turtas padidėjo 0,2 mln. Eur. Bendrovės trumpalaikio turto vertė 2021 m. pabaigoje sudarė 29,4 mln. Eur, palyginus su 2020 m., padidėjo 21,8 mln. Eur. Didžiausią įtaką šiam pokyčiui turėjo darbų apimčių padidėjimas metų pabaigoje (pradėta vykdyti Fizinio Barjero darbus) bei atsargų įsigijimai ruošiantis 2022 m. darbams.

6 lentelė. UAB „TETAS“ balanso duomenys

Balansas, tūkst. Eur.	2021 m.	2020 m.	Pokytis	
			+/-	Proc.
Turtas	32 657	11 926	20 731	174%
Ilgalaikis turtas	4 463	4 250	213	5%
Trumpalaikis turtas	28 194	7 676	20 518	267%
Nuosavybė	1 751	1 369	382	28%
Ilgalaikiai Įsipareigojimai	946	912	34	4%
Trumpalaikiai įsipareigojimai	29 960	9 645	20 315	211%
Grynoji skola	1 405	2 923	-1 518	-52%

2021 m. Bendrovės nuosavas kapitalas padidėjo 28% ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudarė 1,8 mln. Eur. Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudarė 5,4% viso Bendrovės turto.
2021 m. pabaigoje Bendrovės finansinės skolos siekė 1,4 mln. Eur. Lyginant su 2020 m. finansinės skolos sumažėjo 52 proc. Grynosios skolos santykis su nuosavybe sudarė 80%.
2021 m. pabaigoje trumpalaikių įsipareigojimų augimas sudarė 20,3 mln. Eur, ir buvo 0,2 mln. Eur. mažesnis nei trumpalaikio turto augimas.

6. RIZIKŲ IR ATITIKTIES VALDYMAS

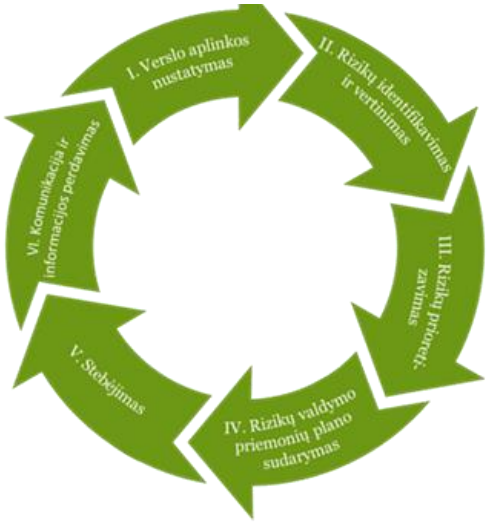
6.1. Rizikų valdymas

Bendrovėje rizikų valdymas suprantamas, kaip struktūrizuotas požiūris į neapibrėžtumų valdymą, metodiškai įvertinant rizikų poveikį ir tikimybę bei taikant tinkamas rizikų valdymo priemones.

2020 m. Bendrovė vadovavosi valdybos patvirtinta EPSO-G įmonių grupės rizikų valdymo politika bei rizikų valdymo metodika. Šie dokumentai Bendrovėje užtikrina gerąją praktiką atitinkančią rizikų valdymo sistemą, remiantis tarptautinėje praktikoje taikoma COSO ERM (angl. Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management) metodologija ir standartais.

Rizikų valdymo politika yra skelbiama viešai Bendrovės tinklalapyje www.tetas.lt Apie mus „Veiklos politikos“ skirsnyje.

Bendrovėje taikomas žemiu nurodytas rizikų valdymo procesas:



- Verslo aplinkos nustatymas (išanalizuojama vidinė ir išorinė aplinka);
- Rizikų identifikavimas ir vertinimas (identifikavimas; tikimybės ir poveikio nustatymas; rizikos stebėjimo ir valdymo parametrų nustatymas; rizikų valdymo priemonių numatymas);
- Rizikų prioretizavimas (organizuojama sesija);
- Rizikų valdymo priemonių plano sudarymas (rizikų valdymo priemonių plano sudarymas; rizikų prioretizavimo koeficiento skaičiavimas; rizikų valdymo priemonių plano tvirtinimas ir atsakomybių priskyrimas);
- Stebėjimas (rizikų stebėjimo atsakomybės; veiksmai užfiksavus tolerancijos ar kritines reikšmes; veiksmai nustačius naują riziką);
- Komunikacija ir informacijos perdavimas (komunikacijos schema; skyrių, rizikų savininkų ir už rizikų valdymą atsakingų skyrių atsakomybės).

2020 m. gruodžio mėnesį buvo patvirtintas UAB „TETAS“ 2021 m. identifikuotų ir įvertintų rizikų sąrašas bei rizikų valdymo priemonių planas. Kiekvieną 2021 m. ketvirtį EPSO-G audito komitetas vertino Bendrovės konkrečių pagrindinių rizikos rodiklių pokyčius, rizikos valdymo efektyvumą ir pateikė savo išvadas bei rekomendacijas UAB „TETAS“ valdybai. UAB „TETAS“ valdyba prižiūrėjo, kaip yra valdomos rizikos.

Sistemiškai tęsiant rizikų valdymą, Bendrovės identifikuotų rizikų savininkai 2021 m. peržiūrėjo 2021 m. identifikuotas Bendrovės lygio rizikas ir aktualias perkėlė į 2022 m. rizikų sąrašą. Taip pat buvo peržiūrėti ir patikslinti identifikuotų rizikų stebėjimo rodikliai bei valdymo priemonės. Identifikuotos naujos 2022 m. aktualios rizikos ir nustatyti jų stebėjimo rodikliai bei valdymo priemonės.

Suderinus su EPSO-G audito komitetu, UAB ‚TETAS“ valdyboje 2021 m. gruodžio mėn. buvo patvirtintas UAB „TETAS“ 2022 m. identifikuotų ir įvertintų rizikų sąrašas bei rizikų valdymo priemonių planas.

Pagrindinės rizikos, su kuriomis susiduria Bendrovė yra skirstomos į keletą kategorijų – komercinės, teisinės, finansinės, su pirkimų, darbų vykdymu, projektų valdymu, personalu, darbų sauga susijusios rizikos. [1]

6.2. COVID-19 rizikos valdymas ir koordinavimas

Atsižvelgiant į besitęsiantį COVID-19 ligos protrūkį Lietuvos Respublikos teritorijoje bei siekiant operatyviai reaguoti į besikeičiantį teisinį reglamentavimą, susijusį su COVID-19 valdymu 2021 m. Bendrovės generalinio direktoriaus įsakymu paskirta komisija Covid-19 ligos prevencijos ir kontrolės užtikrinimui.

Bendrovėje taikomos veiklos tęstinumo užtikrinimo bei prevencinės priemonės: paskirti atsakingi darbuotojai už situacijos stebėjimą bei informacijos teikimą Bendrovės vadovybei bei EPSO-G, užtikrinta darbuotojų, susirgusių/ turėjusių kontaktą su sergančiuoju/ grįžusių iš paveiktų šalių nuotolinio darbo, saviizoliacijos, atostogų/ nedarbingumo pasinaudojimo galimybė, identifikuotos kritinės funkcijos ir Bendrovės pagrindines sistemas administruojantys padaliniai, darbuotojai bei juos pavaduojantys, naudotos nuotolinio darbo organizavimo priemonės, buvo platinamos Valstybinės darbo inspekcijos rekomendacijos, atmintinės, kita aktuali informacija darbuotojams dėl prevencinių priemonių COVID – 19 pandemijai suvaldyti.

6.3. Atitikties valdymas

Bendrovės valdyba 2021 m. priėmė sprendimą prisijungti prie Atitikties valdymo politikos šios politikos ir taikyti ją pilna apimtimi**.** Aukščiau nurodytu dokumentu siekiama sukurti ir užtikrinti Grupės Bendrovėse vienodą atitikties valdymo sistemą, kuri:

- leistų apsaugoti Bendrovę nuo finansinės ar reputacijos žalos, galinčios kilti dėl vidinių ir išorinių reikalavimų neatitinkančio elgesio;
- leistų valdyti neatitikties rizikas ir sumažinti jų poveikį ir / ar atsiradimo tikimybę;
- skatintų Bendrovės darbuotojus dirbti laikantis nustatytų reikalavimų ir jų taikymą grįsti Grupės Bendrovės vertybėmis.

Kadangi Atitikties valdymo proceso įgyvendinamas grindžiamas rizikos vertinimu pagrįsto metodo (angl. *risk-based approach*) taikymo principu, didžiausias dėmesys ir papildomi resursai bus skiriami Bendrovės valdybos patvirtintoms prioritetinėms sritims, kuriose kyla ar gali kilti didžiausia neatitikties atvejų ir / ar neatitikties rizikų atsiradimo tikimybė ir dėl to tik šioms sritims bus taikomas Atitikties valdymo procesas.

Siekiant užtikrinti nuolatinę prioritetinių sričių stebėseną ir tobulinimą, mokymų darbuotojams organizavimą ir gerųjų praktikų tarp Grupės bendrovių sklaidą, 2022 m. identifikuotoms prioritetinėms sritims Bendrovė sudarys atitikties įgyvendinimo veiksmų planą. 2022 m. planuojama atlikti pasirinktų prioritetinių sričių esamos situacijos trūkumų analizę (angl. *gap analysis*), ištaisyti esminius trūkumus (jei bus nustatyti), vykdyti mokymus.

Atitikties valdymo užtikrinimui Bendrovėje 2021 m. buvo pakoreguotos teisės ir korporatyvinio valdymo skyriaus vadovo funkcijos, įtraukiant atitikties funkcijas.

7. BENDROVĖS VALDYSENA

7.1. UAB „TETAS“ įstatai

2020 m. UAB „TETAS“ įstatai buvo pakeisti – šiuo metu galioja 2020 m. kovo 19 d. Juridinių asmenų registre įregistruota įstatų redakcija. Įstatai buvo peržiūrėti atsižvelgiant į tai, kad buvo priimta nemažai EPSO-G įmonių grupės politikų, atlikta korporatyvinio valdymo reforma (panaikinant EPSO-G stebėtojų tarybą), o 2019 m. lapkričio

[1] Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovės identifikuotos rizikos ir jų valdymo priemonės yra laikomos Bendrovės konfidencialia informacija, teikiama apibendrinto pobūdžio informacija apie Bendrovės identifikuotas rizikas (rizikos veiksnius), o informacija apie rizikos (rizikos veiksnių) valdymo priemones yra atskleidžiama detaliai aprašant rizikų valdymo priemonių procesus taikomus Bendrovėje.

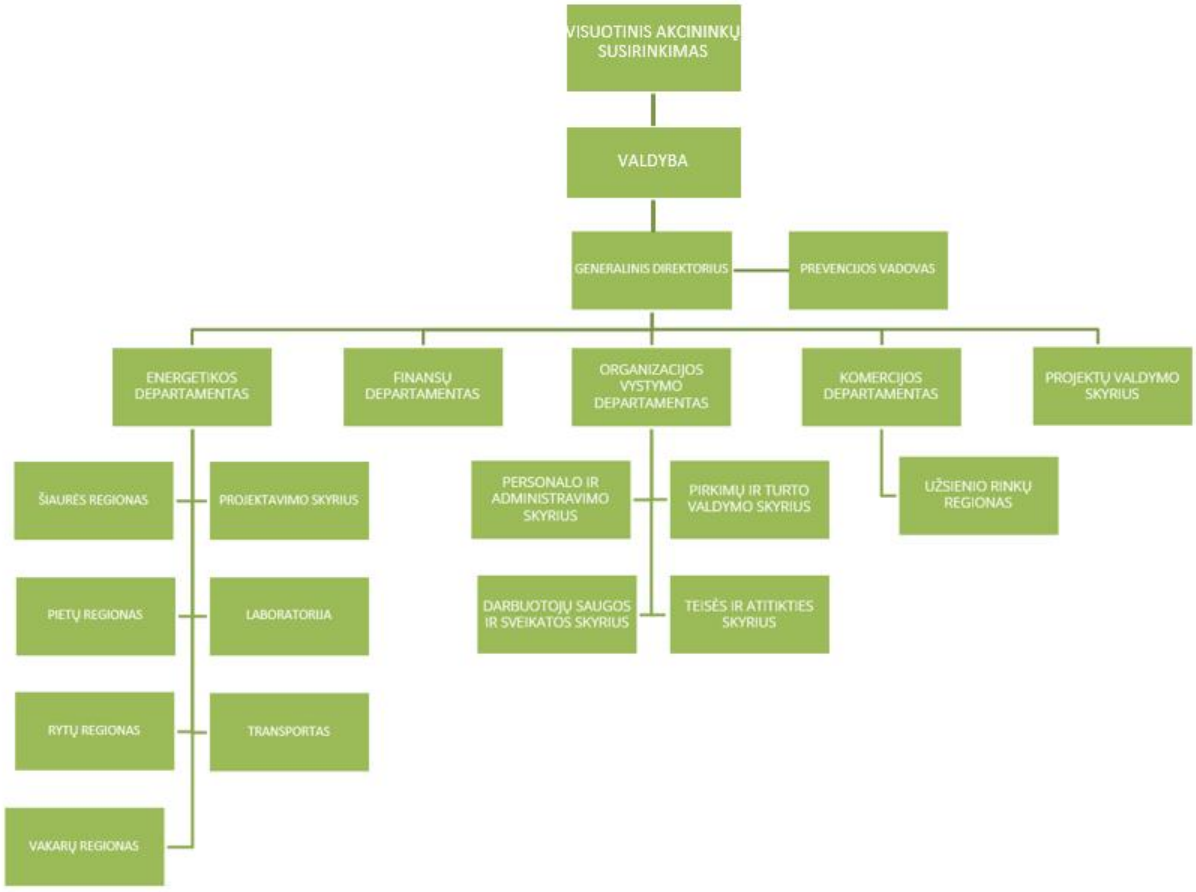
29 d. UAB „TETAS“ tapo EPSO-G tiesiogiai kontroliuojama bendrove. Taip pat buvo siekiama užtikrinti EPSO-G įmonių grupės bendrovių vieningą valdymą ir tų pačių principų bendrovių korporatyviniame valdyme taikymą.

Su aktualiais UAB „TETAS“ įstatais kviečiame susipažinti tinklalapyje www.tetas.lt Apie mus „UAB „TETAS“ įstatai“ skirsnyje.

UAB „TETAS“ įstatai gali būti keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu ne mažesniu kaip 2/3 visų visuotiniame akcininkų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų, išskyrus įstatymų nustatytas išimtis.

7.2. UAB „TETAS“ valdymo ir organizacinė sistema

UAB „TETAS“ valdymo ir organizacinė struktūra siekiama užtikrinti optimalų veiklos organizavimą, atskaitingumą, procesų efektyvumą ir atsakomybę (žr. 5 pav.).



5 pav. UAB „TETAS“ organizacinė struktūra

Pagal galiojančius UAB „TETAS“ įstatus, patronuojančioje bendrovėje EPSO-G sudaromi audito komitetas (toliau – AK) ir atlygio ir skyrimo komitetas (toliau – ASK) veikia kaip visos EPSO-G įmonių grupės AK ir ASK, be kita ko, atlikdami ir Bendrovės AK ir ASK funkcijas.

UAB „TETAS“ įstatuose taip pat numatyta, jog patronuojančios bendrovės EPSO-G valdybos sprendimu gali būti sudaromi ir kiti komitetai, kurie veikia kaip visos EPSO-G įmonių grupės komitetai. 2019 m. EPSO-G valdybos sprendimais buvo suformuotas naujas EPSO-G įmonių grupės Inovacijų ir plėtros komitetas.

7.3. Atlygio ir skyrimo komitetas

Atlygio ir skyrimo komitetas (ASK):

- padeda atlikti kandidatų į organų narius atrankas visose EPSO-G įmonių grupės bendrovėse;
- teikia rekomendacijas EPSO-G įmonių grupės bendrovėms dėl valdymo organų narių skyrimo, sutarčių su jais sudarymo ir atlygio jiems nustatymo;
- teikia rekomendacijas dėl EPSO-G įmonių grupės korporatyvinio valdymo dokumentų, susijusių su kolegialių organų, EPSO-G įmonių grupės bendrovių darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo klausimais;
- teikia rekomendacijas dėl EPSO-G įmonių grupės kolegialių organų, vadovų, vadovybės ir kritinių pareigybių pamainumo planavimo sistemos.

7.4. Audito komitetas

Audito komitetas (AK):

- vykdo EPSO-G įmonių grupės bendrovių finansinių ataskaitų rengimo bei audito atlikimo priežiūrą;
- yra atsakingas už EPSO-G įmonių grupės bendrovių auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą;
- yra atsakingas už EPSO-G įmonių grupės bendrovių vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų, veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą;
- yra atsakingas už EPSO-G įmonių grupės bendrovių auditoriaus ir (ar) audito įmonės ne audito paslaugų teikimo kontrolę.

7.5. Inovacijų ir plėtros komitetas

Inovacijų ir plėtros komitetas (IPK) – patariamasis EPSO-G valdybos organas inovacijų, plėtros ir efektyvumo klausimais. IPK gali teikti išvadas, nuomones, rekomendacijas bei pasiūlymus kompetentingos EPSO-G įmonių grupės bendrovės, įskaitant UAB „TETAS“, valdybai dėl klausimų, susijusių su Inovacijų ir plėtros komiteto funkcijomis bei pareigomis.

Sudarant Inovacijų ir plėtros komitetą siekiama: (i) daugiau dėmesio skirti inovacijoms, naujų Grupės veiklų paieškai, veiklos efektyvumui; (ii) inovatyvių idėjų sinergijos Grupės lygmeniu ir inovacijų krypčių suderinimo; (iii) didesnio nepriklausomų valdybos narių įsitraukimo į Grupės veiklą, jų turimų žinių ir patirties panaudojimo; (iv) kad Inovacijų ir plėtros komiteto nariai veiktų kaip inovacijų, plėtros, efektyvumo ambasadoriai Grupės bendrovėse. Detalesnė informacija apie ASK, AK ir IPK, jų sudėtį, posėdžius bei esminius priimtus sprendimus 2020 m. yra išsamiai atskleidžiama 2020 m. EPSO-G konsoliduotoje ir bendrovės veiklos ataskaitoje, kuri skelbiama viešai EPSO-G tinklalapyje www.epsog.lt „Tikslai ir atskaitomybė“ skirsnyje.

7.6. UAB „TETAS“ visuotinis akcininkų susirinkimas

2019 m. lapkričio 29 d. EPSO-G pagal akcijų pirkimo – pardavimo sutartį iš dukterinės bendrovės LITGRID AB įsigijo Bendrovės 100 proc. akcijų paketą už nepriklausomo turto vertintojo nustatytą kainą. Po šio sandorio vienintelis Bendrovės akcininkas yra EPSO-G.

UAB „TETAS“ vienintelis akcininkas:

- priima sprendimus strateginiais veiklos krypčių klausimais;
- priima sprendimus dėl Bendrovės veiklos ir valdymo gairių priėmimo, metinių finansinių planų, metinės turto grąžos normos, maksimalaus skolinių įsipareigojimų dydžių, taip pat kitų Bendrovės veiklos rodiklių.

Per 2021 m. vienintelis UAB „TETAS“ akcininkas priėmė šiuos sprendimus:

Data	Esminiai sprendimai
2021 m. kovo 16 d.	Nustatė valdybos veiklos biudžetą 2021 m. ir tol, kol galioja 2020-02-07 vienintelio UAB „TETAS“ akcininko sprendimu nustatyti valdybos narių atlygio dydžiai ir atlygio valdybos nariams nustatymo principai, 2021 metams vienintelio akcininko sprendimu nustatytas Bendrovės valdybos veiklos biudžetas taikomas ir tolesniems metams.
2021 m. balandžio 22 d.	Patvirtintas Bendrovės 2020 m. finansinių ataskaitų rinkinys, priimtas sprendimas dėl pelno (nuostolio) paskirstymo.
2021 m. rugsėjo 1 d.	Iš Bendrovės valdybos nario pareigų atšauktas vadybos narys Giedrius Zaronskis ir iki esamos Bendrovės valdybos kadencijos pabaigos į valdybą išrinkti Dalius Svetulevičius bei Ieva Kuodė.

Vienintelis Bendrovės akcininkas turi įstatymuose, kituose teisės aktuose ir Bendrovės įstatuose nustatytas teises ir pareigas. Visi Bendrovės organai privalo veikti taip, kad užtikrintų tinkamas sąlygas vieninteliam Bendrovės akcininkui realizuoti savo teises.

7.7. UAB „TETAS“ valdyba

Pagal galiojančią TETAS įstatų redakciją, valdyba yra kolegialus Bendrovės valdymo organas, kurį sudaro 5 nariai. Valdybos narius 4 metų kadencijai, atsižvelgdamas į rekomendacijas, kurias pagal jiems priskirtą kompetenciją teikia ASK ir Atrankos komisija[2], renka vienintelis akcininkas. Valdybos nario nepertraukiamas kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės, t. y. ne daugiau kaip aštuoneri metai iš eilės.

Renkant valdybos narius yra užtikrinama, kad valdybos sudėtyje būtų ne mažiau kaip 2 nepriklausomi nariai, jų nepriklausomumą nustatant atsižvelgiant į EPSO-G įmonių grupės kolegialių organų narių, vadovų ir darbuotojų interesų valdymo politikoje įtvirtintus kriterijus bei kitų taikytinų teisės aktų reikalavimus; taip pat siekiama, jog valdybos nariai turėtų kompetencijas, atsižvelgiant į valdybos atsakomybės sritis ir funkcijas.

Valdyba savo sprendimus priima valdybos posėdžiuose, kurių rengiama tiek, kiek reikalinga, kad Valdyba galėtų tinkamai vykdyti savo funkcijas ir priimti jos kompetencijai priskirtus sprendimus. Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 33 valdybos posėdžių. Ataskaitiniais metais taip pat buvo organizuojama strateginė sesija.

Valdybos posėdžių sušaukimo ir balsavimo juose tvarka, kiti procedūrinio pobūdžio klausimai yra reglamentuoti taip, kaip numato Akcinių bendrovių įstatymas bei susiję teisės aktai ir detalizuojami 2019 m. gruodžio 17 d. patvirtintame Valdybos darbo reglamente, su kuriuo galima susipažinti tinklalapyje www.tetas.lt Apie mus „UAB „TETAS“ valdybos darbo reglamentas“ skirsnyje.

UAB „TETAS“ valdyba:

- tvirtina Bendrovės strategiją ir jos įgyvendinimo planą; stebi Bendrovės strategijos ir jos įgyvendinimo plano įgyvendinimą ir tvirtina metinę strategijos įgyvendinimo ataskaitą;
- tvirtina Bendrovės metinį biudžetą ir veiklos tikslus;
- tvirtina EPSO-G įmonių grupės dokumentus (gaires, politikas, tvarkas ir pan.) bei sprendžia dėl jų taikymo apimties Bendrovėje, kitus Bendrovės strateginę veiklą reglamentuojančius dokumentus;

[2] Sąvoka „Atrankos komisija“ yra supranta taip, kaip ji apibrėžta LR Vyriausybės nutarime Nr. 631 „Dėl kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo patvirtinimo“.

- priima sprendimus dėl svarbiausių sutarčių sudarymo ir jų esminių sąlygų patvirtinimo;
- atsižvelgdama į vidaus audito metu nustatytus trūkumus ir pateiktas rekomendacijas, priima sprendimus dėl veiksmų plano, skirto trūkumams pašalinti ir rekomendacijoms įgyvendinti, tvirtinimo; stebi veiksmų plano įgyvendinimą;
- vykdo kitas valdybos funkcijas, kaip tai numatyta Akcinių bendrovių įstatyme.

Šiuo metu pareigas eina 2019 m. balandžio 19 d. UAB „TETAS“ akcininko sprendimu paskirta valdyba, kurios kadencijos pradžia – 2019-04-19, kadencijos pabaiga – 2023-04-19.

UAB „TETAS“ valdybos sudėtis 2020 m. gruodžio 31 d. ir jos pokyčiai per ataskaitinį laikotarpį pateikiami 7 lentelėje.

7 lentelė. UAB „TETAS“ 2021 m. valdybos sudėtis

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Kitos pareigos	Išsilavinimas
Tomas Urmanavičius	Pirmininkas (nuo 2020-03-31)	Nuo 2019-04-19	Amber Grid, AB organizacijos pažangos direktorius	Vilniaus universitetas, ekonomikos bakalauras; Vrije Amsterdamo universitetas, finansų valdymo magistras
Vaineta Barevičiūtė-Kryževičienė	Nepriklausomas narys	Nuo 2019-04-19	UAB Intrum Global Business Services, operacijų direktorė	Baltic Management Institute (BMI), vadovų magistrantūros studijos; Vilniaus universitetas, teisės mokslų magistras; ISM, vadybos ir verslo administravimo mokslų magistras.
Nedas Karklius	Nepriklausomas narys	Nuo 2020-08-28	UAB „Švaros broliai“, franšizinės plovyklos savininkas, direktorius; UAB „Ultraprojektai“, savininkas, direktorius.	Baltic Institute of Corporate Governance (BICG), valdybos narių mokymai; Baltic Management Institute (BMI), vadovų magistratūros studijos; Vilniaus universitetas, teisės magistras; Kauno Technologijos Universitetas (KTU), vadybos magistras.
Ieva Kuodė	Narys	Nuo 2021-09-01	UAB „EPSO-G“ planavimo ir plėtros vadovė	Verslo vadybos studijos vadovams, Baltijos vadybos institutas (Baltic Management Institute) (BMI), Verslo administravimo magistras; College of Europe, Briugė, Belgija (anglų/prancūzų k.), Europos politikos ir administravimo studijų magistras; Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institutas, Vilniaus universitetas, Politikos mokslų bakalauras;
Dalius Svetulevičius	Narys	Nuo 2021-09-01	UAB „EPSO-G“ Technikos vadovas	Vilniaus universitetas, Vadybos ir verslo administravimo magistras; Kauno technologijos universitetas, Matavimų inžinerijos magistras; Kauno technologijos universitetas, Elektronikos inžinerijos bakalauras.
Vitalijus Baranskas	Narys	Nuo 2019-04-19 iki 2021-03-12		
Giedrius Zaronskis	Narys	Nuo 2020-07-03 iki 2021-09-01		

Valdybos posėdžių 2021 m. lankomumas ir juose priimti esminiai sprendimai pateikiami 8 ir 9 lentelėse.

8 lentelė. UAB „TETAS“ valdybos narių posėdžių lankomumas

Nr.	Posėdžio data	Tomas Urmanavičius	Vaineta Barevičiūtė-Kryževičienė	Nedas Karklius	Vitalijus Baranskas	Giedrius Zaronskis	Ieva Kuodė	Dalius Svetulevičius
1.	Sausio 19 d.	●	●	●	●	●	-	-
2.	Sausio 21 d.	●	●	●	●	●	-	-
3.	Vasario 9 d.	●	●	●	●	●	-	-
4.	Vasario 23 d.	●	●	●	●	●	-	-
5.	Kovo 12 d.	●	●	●	●	●		
6.	Kovo 18 d.	●	●	●	-	●	-	-
7.	Kovo 30 d.	●	●	●	-	●	-	-
8.	Balandžio 27 d.	●	●	●	-	●	-	-
9.	Gegužės 17 d.	●	●	●	-	●	-	-
10.	Birželio 29 d.	●	●	●	-	●	-	-
11.	Liepos 7 d.	●	●	●	-	●	-	-
12.	Liepos 14 d.	●	●	●	-	●	-	-
13.	Liepos 21 d.	●	●	●	-	●	-	-
14.	Rugpjūčio 31 d.	●	●	●	-	●	-	-
15.	Rugsėjo 7 d.	●	●	●	-	-	●	●
16.	Rugsėjo 13 d.	●	●	●	-	-	●	●
17.	Rugsėjo 15 d.	●	●	●	-	-	●	●
18.	Rugsėjo 20 d.	●	●	●	-	-	●	●
19.	Rugsėjo 22 d.	●	●	●	-	-	●	●
20.	Rugsėjo 27 d.	●	●	●	-	-	●	●
21.	Rugsėjo 28 d.	●	●	●	-	-	●	●
22.	Rugsėjo 30 d.	●	●	●	-	-	●	●
23.	Spalio 4 d.	●	●	●	-	-	●	●
24.	Spalio 8 d.	●	●	●	-	-	●	●
25.	Spalio 26 d.	●	●	●	-	-	●	●
26.	Lapkričio 4 d.	●	○	●	-	-	●	●
27.	Lapkričio 15 d.	●	●	●	-	-	●	●
28.	Lapkričio 29 d.	●	●	●	-	-	●	●
29.	Lapkričio 30 d.	●	●	●	-	-	●	●
30.	Gruodžio 8 d.	●	●	●	-	-	●	●
31.	Gruodžio 14 d.	●	●	●	-	-	●	●

Paaiškinimai:

● Dalyvavo
○ Nedalyvavo

9 lentelė. 2021 m. priimtų valdybos sprendimų suvestinė

2021-01	2021-02	2021-03	2021-04	2021-05	2021-06
01-19 - Spręsta dėl sandorio sudarymo ir jo esminių sąlygų tvirtinimo; - Priimtas sprendimas prisijungti prie EPSO-G atitikties valdymo politikos naujos redakcijos, taikant ją pilna apimtimi - Patvirtintas naujas Bendrovės darbuotojų pareigybių sąrašas - Patvirtintas 2021 m. valdybos posėdžių kalendorius ir valdybos veiklos planas **01-21** Spręsta dėl sandorio sudarymo ir jo esminių sąlygų tvirtinimo	**02-09** Spręsta dėl sandorio sudarymo ir jo esminių sąlygų tvirtinimo **02-23** - Patvirtinta Bendrovės generalinio direktoriaus 2020 m. veiklos tikslų įgyvendinimo ataskaita, - nuspręsta dėl tipinio susitarimo dėl nukrypimo nuo LR Darbo kodekso nuostatų pagal LR Darbo kodekso 33 str. 4 d. pasirašymo su Bendrovės generaliniu direktoriumi; -patvirtinta pakeista EPSO-G integruoto planavimo ir stebėsenos politiką pilna apimtimi	**03-12** Patvirtinta EPSO-G projektų valdymo politiką, taikant politika pilna apimtimi. **03-18** Spręsta dėl sandorio sudarymo ir jo esminių sąlygų tvirtinimo **03-30** - Patvirtinta Bendrovės“ 2020-2022 m. metinė strategijos įgyvendinimo ataskaita už 2020 m.; - patvirtintas Bendrovės 2020 m. metinis pranešimas, pritarta Bendrovės 2020 m. finansinių ataskaitų rinkiniui; pritarta Bendrovės 2020 m. pelno (nuostolio) paskirstymo projektui; nuspręsta sušaukti Bendrovės eilinį visuotinį akcininkų susirinkimą; - priimti sprendimai dėl kintamosios atlygio dalies už Bendrovės 2020 m. rezultatus skyrimo generaliniam direktoriui ir darbuotojams - priimti sprendimai dėl atnaujintos bendrovės organizacinės valdymo struktūros ir darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo	**04-27** - Nustatyti Bendrovės generalinio direktoriaus tikslai 2021 metams bei pagrindinė atlygio dalis; - Spręsta dėl sandorio sudarymo ir jo esminių sąlygų tvirtinimo; - patvirtintas Bendrovės 2021-2023 m. veiklos planas; - Patvirtintas veiksmų planas skirtas VA pateiktoms rekomendacijoms (Personalo valdymo auditas) įgyvendinti, o taip pat plane nurodytus terminus.	**05-17** Spręsta dėl sandorio sudarymo ir jo esminių sąlygų tvirtinimo **05-25** - priimti sprendimai dėl atnaujinto pareigybių sąrašo patvirtinimo ir įgaliojimų suteikimo Bendrovės generaliniam direktoriui tvirtinti detaliąją organizacinę valdymo struktūrą bei detalų pareigybių sąrašą; - Spręsta dėl sandorio sudarymo ir jo esminių sąlygų tvirtinimo;	**06-29** - Spręsta dėl valdybos teisininko paskyrimo; - Spręsta dėl sandorių sudarymo ir jų esminių sąlygų tvirtinimo - patvirtinta 2021 m. UAB „TETAS“ rizikų sąrašo ir valdymo priemonių plano nauja redakcija; - priimtas sprendimas dėl prisijungimo prie EPSO-G darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo politikos ir taikyti ją pilna apimtimi

2021-07	2021-08	2021-09	2021-10	2021-11	2021-12
07-07 Spręsta dėl sandorio sudarymo ir jo esminių sąlygų tvirtinimo **07-14** patvirtinta Bendrovės strategija iki 2030 m. ir pritarta jos teikimui VKC vertinimui	**08-31** - Spręsta dėl sandorio sudarymo ir jo esminių sąlygų tvirtinimo	**09-07** Spręsta dėl sandorių sudarymo ir jų esminių sąlygų tvirtinimo **09-13** Spręsta dėl sandorių sudarymo ir jų esminių sąlygų tvirtinimo **09-15** Spręsta dėl sandorio sudarymo ir jo esminių sąlygų tvirtinimo **09-20** Spręsta dėl sandorio sudarymo ir jo esminių sąlygų tvirtinimo **09-22** Spręsta dėl sandorių sudarymo ir jų esminių sąlygų tvirtinimo **09-27** Spręsta dėl sandorio sudarymo ir jo esminių sąlygų tvirtinimo **09-28** - Svarstyta dėl Bendrovės stojimo į asociacijas; -Spręsta dėl sandorio sudarymo ir jo esminių sąlygų tvirtinimo. **09-30** Spręsta dėl sandorio sudarymo ir jo esminių sąlygų tvirtinimo	**10-04** Spręsta dėl sandorio sudarymo ir jo esminių sąlygų tvirtinimo **10-08** Spręsta dėl sandorio sudarymo ir jo esminių sąlygų tvirtinimo **10-26** - patvirtinta nauja Bendrovės organizacinė struktūra, darbuotojų pareigybių sąrašas; - patvirtinti ALV ir VLV atlygio rėžiai; - nuspręsta prisijungti prie naujos redakcijos EPSO-G integruoto planavimo ir stebėsenos politikos ir taikyti ją pilna apimtimi.	**11-04** Spręsta dėl sandorio sudarymo ir jo esminių sąlygų tvirtinimo **11-15** - patvirtinta Bendrovės strategija iki 2030 m. ir pritarta jos teikimui VKC vertinimui; - spręsta dėl sandorio sudarymo ir jo esminių sąlygų tvirtinimo. **11-29** Spręsta dėl sandorio sudarymo ir jo esminių sąlygų tvirtinimo **11-30** - spręsta dėl pareigybių sąrašo ir atlygio rėžių nustatymo; - Spręsta dėl sandorio sudarymo ir jo esminių sąlygų tvirtinimo - priimti sprendimai prisijungti prie EPSO-G: akcijų pardavimo sandorių sudarymo politikos, aplinkosaugos politikos bei darbuotojų saugos ir sveikatos politikos ir jų taikymo pilna apimtimi; - spręsta dėl Bendrovės metinių tikslų peržiūros.	**12-13** Spręsta dėl sandorio sudarymo ir jo esminių sąlygų tvirtinimo **12-14** - patvirtintas 2022 m. Bendrovės biudžetas; - pritarta darbo užmokesčio bei Pardavimų proceso VA ataskaitoje nurodytoms rekomendacijoms ir pateiktų rekomendacijų įgyvendinimo planams; - patvirtintas Bendrovės 2022 m. identifikuotų ir įvertintų rizikų sąrašas bei valdymo priemonių planas, taip pat atitikties prioritetinių sričių sąrašas; - spręsta dėl sandorio sudarymo ir jo esminių sąlygų tvirtinimo

7.8. Valdybos savo veiklos įvertinimas ir rezultatai

Atsižvelgdami į Atlygio ir skyrimo komiteto parengtas gaires, 2021 m. pradžioje UAB „TETAS“ valdyba įvykdė savo veiklos 2020 m. įvertinimą. Apibendrinti kiekvieno valdybos narių vertinimai buvo aptarti UAB „TETAS“ valdybos posėdžio metu. Buvo identifikuotos tobulintinos veiklos sritys ir nustatytos kryptys, kaip gerinti veiklos procesus, sudarant nuoseklų veiksmų bei užduočių planą 2021 metams.

Bendrą visų kolegialių organų savo veiklos vertinimą koordinavo ir apibendrino EPSO-G atlygio ir skyrimo komitetas.

Atlygio ir skyrimo komitetas identifikavo šias pagrindines tobulintinas sritis:

- turi būti skiriama daugiau dėmesio strateginių klausimų sprendimui, siekiant kolegialių organų darbo organizavimo optimizavimo;
- turi būti didinamas bendradarbiavimas su EPSO-G valdyba ir komitetais tikslu efektyviau atliepti konkretaus kolegialaus organo lūkestį ir poreikį.

Veiklos vertinimą už 2021 m. Bendrovės valdyba atliks 2022 m. I ketvirtį.

7.9. Generalinis direktorius

UAB „TETAS“ generalinį direktorių skiria bendrovės valdyba, atsižvelgdama į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas. Generalinis direktorius yra atskaitingas Valdybai.

Šiuo metu dirbantis UAB „TETAS“ generalinis direktorius Gediminas Mažeika pareigas eina nuo 2019 m. sausio 2 d.

UAB „TETAS“ generalinis direktorius:

- organizuoja ir kontroliuoja kasdienę Bendrovės veiklą, priima sprendimus dėl Bendrovės veiklos;
- užtikrina Bendrovės strategijos įgyvendinimą, visuotinio akcininkų susirinkimo, valdybos sprendimų įgyvendinimą Bendrovėje;
- sudaro sandorius Bendrovės vardu;
- teisės aktų nustatyta tvarka užtikrina Bendrovės turto bei teisių ir teisėtų interesų apsaugą ir saugias bei tinkamas darbo sąlygas, saugo Bendrovės komercines paslaptis ir konfidencialią informaciją;
- teikia Valdybai Bendrovės veiklos bei finansines ataskaitas ir ekonominės padėties prognozes, Valdybos posėdžiams būtinus dokumentus;
- atlieka kitas Akcinių bendrovių įstatyme bei Bendrovės įstatuose vadovo kompetencijai priskirtas funkcijas.

Bendrovės valdybos narių ir generalinio direktoriaus gyvenimo aprašymai yra skelbiami UAB „TETAS“ internetiniame puslapyje www.tetas.lt. Bendrovės valdybos nariai ir generalinis direktorius ataskaitinio laikotarpio pabaigoje EPSO-G grupės įmonių akcijų neturėjo.

7.10. Vidaus auditas

EPSO-G įmonių grupės mastu veikia centralizuota vidaus audito sistema, kurios veikimą užtikrina EPSO-G sudaromas vidaus audito funkcinis padalinys, atskaitingas EPSO-G valdybai.

EPSO-G vidaus audito misija yra kurti pridėtinę vertę visoms grupės bendrovėms ir prisidėti prie jų veiklos tikslų įgyvendinimo, sistemingai bei visapusiškai vertinant ir padedant gerinti valdymo, rizikos valdymo ir kontrolės procesų veiksmingumą. Šios funkcijos įgyvendinamos vykdant nepriklausomą ir objektyvią užtikrinimo ir konsultavimo veiklą.

EPSO-G valdymo bendrovės auditoriai nėra pavaldūs audituojamos įmonės administracijai. Tai sukuria sąlygas pastebėti galimus veiklos trūkumus, juos eliminuoti ir identifikuoti sritis veiklos efektyvumo didinimui.

Vykdydami savo funkcijas, padalinio darbuotojai planingai atlieka vidaus auditus ir reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos rekomendacijos, o taip pat, kaip taisomi kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos yra įvardiję išorės auditoriai, reguliatorius ar valstybinės kontrolės įstaigos. Detalesnė informacija apie vidaus auditą yra pateikiama 2021 m. EPSO-G konsoliduotoje ir bendrovės veiklos ataskaitoje, kuri skelbiama viešai EPSO-G tinklalapyje www.epsog.lt „Tikslai ir atskaitomybė“ skirsnyje.

7.11. Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

UAB „TETAS“ laikosi 2010 m. liepos 14 d. Vyriausybės nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės). Siekiant Skaidrumo gairių laikymosi, Bendrovėje galioja veiklos skaidrumo ir komunikacijos politika, kurioje detaliai atsižvelgiama į Skaidrumo gairėse keliamus reikalavimus ir nustatomas jų taikymo apimtis grupės bendrovėms.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metiniame pranešime, bei informacijos atskleidimą interneto svetainėse, siekiant interesų turėtojams pateikti informaciją prieinama ir supranta forma.

Struktūrizuota informacija dėl skaidrumo gairių vykdymo yra pateikta šio metinio pranešimo 1-ajame priede.

7.12. Informacija apie valdymo kodekso laikymąsi

Vadovaujantis UAB „TETAS“ įstatais, Bendrovė savo veikloje vadovaujasi NASDAQ Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso (galima rasti www.nasdaqbaltic.com) nuostatomis, susijusiomis su viešu informacijos atskleidimu.

Bendrovėje veikia UAB „EPSO-G“ įmonių grupės skaidrumo ir komunikacijos politika, taikomos Skaidrumo gairės. Skaidrumo ir komunikacijos politika yra viešai Bendrovės tinklalapyje www.tetas.lt Apie mus „Veiklos politikos“ skirsnyje.

Šiuose dokumentuose nustatyti reikalavimai užtikrina, kad informacija apie visus esminius Bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną (nepažeidžiant Bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių tvarkos), būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai. Iš esmės AB Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodekso reikalavimai, susiję su viešu informacijos atskleidimu, užtikrinami per informaciją, atskleidžiamą metiniame pranešime, bei informacijos atskleidimą interneto svetainėse, siekiant interesų turėtojams pateikti informaciją prieinama ir supranta forma.

8. INFORMACIJA APIE DARBUOTOJUS, DARBO UŽMOKESTĮ IR KITAS IŠMOKAS

Įgyvendindami akcininko nustatytus strateginius ir verslo tikslus, privalome pritraukti, išlaikyti ir motyvuoti kompetentingus, darbe vertybių besilaikančius ir keliamus tikslus pasiekiančius savo srities profesionalus. Taip pat privalome užtikrinti, kad įgyvendinami projektai ir investicijos bei įprastinės veiklos sąnaudos būtų optimalios. Todėl atsakingai valdome darbo užmokesčio biudžetą, sudarantį reikšmingą Bendrovės išlaidų dalį.

Siekiant šių tikslų, 2021 m. Bendrovėje pilna apimtimi patvirtinta UAB „EPSO-G“ darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo politika, įtvirtinanti konkurencingo atlygio, įgalinančio pritraukti ir išlaikyti darbuotojus, ir efektyvaus darbo užmokesčio biudžeto valdymo principus. Politika įtvirtina vidinio teisingumo nuostatas, kad to paties pareigybių lygio darbuotojų atlygio skirtumai atitiktų atlygio politikoje nustatytas ribas ir tarp atskirų pareigybių formuotų teisingus individualių darbuotojų atlyginimų santykius.

Svarbu, kad UAB „EPSO-G“ įmonių grupės akcininkas t. y. visi Lietuvos piliečiai žinotų, kaip nustatomas atlygis valstybei priklausančioje UAB „EPSO-G“ įmonių grupėje, o darbuotojai jaustų, jog jiems yra atlyginama teisingai, vadovaujantis aiškiomis ir skaidriomis taisyklėmis, objektyvių kriterijų ir sprendimų pagrindu. Mokame darbuotojams nuo rezultatų priklausantį darbo užmokestį, skatiname už papildomų pastangų reikalaujančių tikslų pasiekimą, suteikiame darbuotojams su socialine rūpyba susijusias papildomas naudas.

Bendrovės darbuotojų atlygį sudaro dvi pagrindinės dalys: pastovioji ir kintamoji. Pastovioji atlygio dalis – darbo sutartyje nustatytas piniginis atlygis, mokamas kiekvieną mėnesį – didžiausia ir svarbiausia piniginio atlygio dalis.

Kintamoji atlygio dalis mokama atsižvelgiant į pasiektus valdybos nustatytus Bendrovės rezultatus ir darbuotojo pasiektus individualius tikslus, o taip pat - priklausomai nuo pareigybės ir darbo pobūdžio ir atsakomybių Bendrovėje – darbuotojo darbo rezultatus (vertinamus pagal nustatytus rodiklius, vadovaujantis Darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo politika bei vidaus teisės aktais).

Kintama atlyginimo dalis darbuotojui nėra mokama tuo atveju, kai veiklos rezultatai neatitinka lūkesčių pagal nustatytus vertinimo kriterijus arba įmonės veiklos ir finansiniai rezultatai vertinami kaip nepatenkinami.

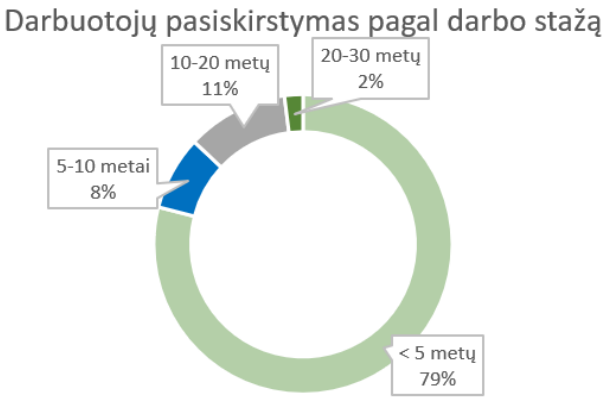
8.1. Informacija apie darbuotojus

Bendrovėje 2021 m. gruodžio 31 d. dirbo 498 darbuotojai. 10 lentelėje pateikiamas darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas pagal pareigybių grupes, lyginant 2020 m. ir 2021 m.

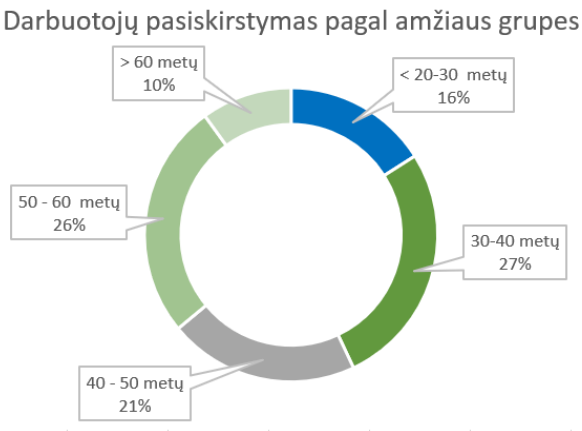
10 lentelė. Darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybes

Darbuotojų grupė	Darbuotojų skaičius 2021 m. gruodžio 31 d	Darbuotojų skaičius 2020 m. gruodžio 31 d
Generalinis direktorius	1	1
Aukščiausio lygmens vadovai	4	4
Vidurinio ir žemesnio lygmens vadovai	13	14
Ekspertai - specialistai	181	147
Darbininkai	299	229
VISO	498	395

2021 m. savanoriškas Bendrovės darbuotojų kaitos rodiklis buvo 30,09 proc., 2020 m. – 29,29 proc.
2021 m. Bendrovės darbuotojų vidutinis darbo stažas – 3,74 metų (6 pav.)., vidutinis amžius buvo 43,6 metai (7 pav.).

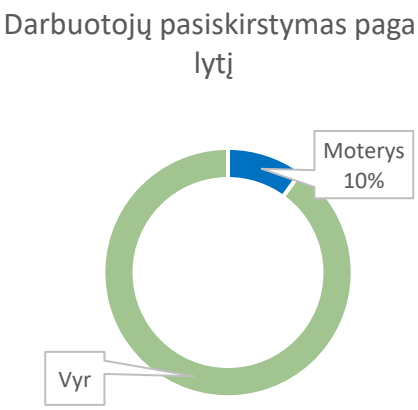


6 pav. Darbuotojų pasiskirstymas pagal stažą, 2021 m.

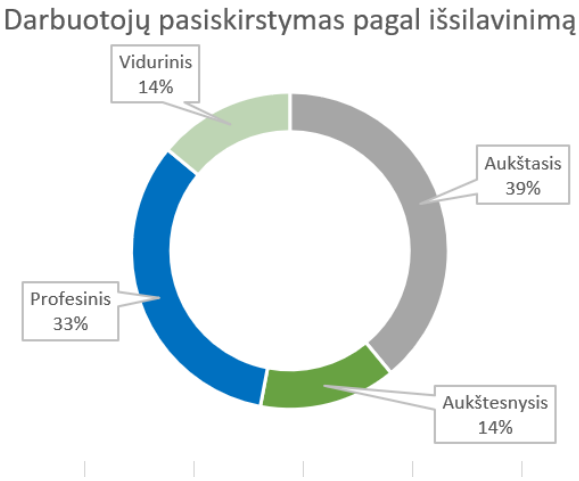


7 pav. Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes, 2021 m.

Dėl veiklos specifikos, 90 proc. Bendrovės darbuotojų sudaro vyrai (8 pav.), 53 proc. Bendrovėje dirbančių darbuotojų yra įgiję aukštąjį ir aukštesnįjį išsilavinimą (9 pav.).



8 pav. Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, 2021 m.



9 pav. Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą, 2021m.

8.2. Informacija apie darbo užmokestį

UAB TETAS darbo užmokesčio fondas 2021 m. buvo 9 706 tūkst. Eur (2020 m. - 7 628 tūkst. Eur.). 11 lentelėje pateikiamas Bendrovės 2021 m. darbo užmokesčio bei darbuotojų palyginimas su 2020 m.

11 lentelė. UAB „TETAS“ darbo užmokesčio bei darbuotojų skaičius 2020-2021 m.

	2021 m.			2020 m.		
Darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes	**Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)**	**Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, EUR**	**Kintama atlygio dalis už 2020 m. rezultatus, apskaičiuota kaip vidutinė mėn. kintama atlygio dalis (Eur)**	**Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)**	**Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis**	**Kintama atlygio dalis už 2019 m. rezultatus, apskaičiuota kaip vidutinė mėn. kintama atlygio dalis (Eur)**
Generalinis direktorius	1	6794	1 731	1	6169	-
Aukščiausio lygio vadovai	4	5197	1 143	4	5155	-
Vidurinio lygmens vadovai	13	3702	789	14	3662	-
Specialistai	181	1846	335	147	1700	-
Darbininkai	299	1317	197	229	1194	-
Visi darbuotojai	498	1643	607	395	1513	-
Darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur	**9 706**			**7 628**		

8.3. Informacija apie atlygį kolegialių valdymo organų nariams

Bendrovės valdymo organų – valdybos nariai, yra skiriami ketverių metų kadencijai. Su jais yra sudarytos civilinės sutartys, kuriose detalizuojamos jo/jos atsakomybės, pareigos, teisės bei funkcijos. Sutartyse nėra numatytos jokios išeitinės išmokos ir įspėjimo terminai (taikomas LR Akcinių bendrovių įstatymas).

2019 m. patronuojančios bendrovės UAB „EPSO-G" akcininkas – Energetikos ministerija – patvirtino atnaujintas EPSO-G atlygio gaires. Jos įsigaliojo nuo 2019 m. gruodžio 1 d. Šiose atlygio gairėse numatyta, jog įtvirtinti pagrindiniai atlygio principai *mutatis mutandis* taikomi nustatant atlygį už veiklą Grupei priklausančių ir jos tiesiogiai ar netiesiogiai kontroliuojamų bendrovių kolegialiuose ir vienasmeniuose organuose. Atsižvelgiant į tai, Bendrovės vienintelio akcininko sprendimu ataskaitiniu laikotarpiu, buvo nustatyti šie atlygio nepriklausomiems valdybos nariams dydžiai:

- 1 750 Eur valdybos nariams, kurie taip pat eina bent vieno Grupėje suformuoto valdybos komiteto nario pareigas;
- 1 400 Eur valdybos nariams, kurie neina nė vieno Grupėje suformuoto valdybos komiteto nario pareigų;
- 2 150 Eur, atsižvelgiant į papildomas KO pirmininko administracinio pobūdžio funkcijas, valdybos pirmininkui, kuris taip pat eina bent vieno Grupėje suformuoto valdybos komiteto nario pareigas; bei komiteto pirmininkui, kuris taip pat eina ir valdybos nario pareigas Grupėje;
- 1 800 Eur, atsižvelgiant į papildomas KO pirmininko administracinio pobūdžio funkcijas, valdybos pirmininkui, kuris neina nė vieno iš Grupėje suformuoto valdybos komiteto nario pareigų;
- jei valdybos komitete yra nepriklausomų narių, kurie nėra Grupės bendrovių valdybų nariai, – 850 Eur. Šiems nariams einant valdybos komiteto pirmininko pareigas – 1 100 Eur.

Nustatyta, kad tuo atveju, jeigu Bendrovės nepriklausomas valdybos narys yra išrenkamas grupėje suformuoto valdybos komiteto nariu ir / arba valdybos pirmininku arba Bendrovės nepriklausomas valdybos narys yra atšaukiamas / atsistatydina iš grupėje suformuoto valdybos komiteto nario ir / arba valdybos pirmininko pareigų, tokio Bendrovės nepriklausomo valdybos nario atlygis yra keičiamas atsižvelgiant į aukščiau nurodytus Bendrovės nepriklausomų valdybos narių atlygių dydžius. Atitinkamai Bendrovės generaliniam direktoriui yra pavedama ir jis yra įpareigojamas Bendrovės vardu pasirašyti sutarčių su Bendrovės nepriklausomais valdybos nariais pakeitimus, įtvirtinančius tokius atitinkamų Bendrovės nepriklausomų valdybos narių atlygio pokyčius.

Kintama atlygio dalis kolegialių organų nariams nėra mokama. Su valdybos nariais sudarytos sutartys nesuteikia jokių teisių į EPSO-G grupės įmonių akcijas, kitokias atlygio formas ar papildomas naudas.

Vienintelio akcininko – UAB „EPSO-G“ – deleguotiems EPSO-G valdybos nariams atlygis pagal civilinę valdybos nario sutartį nėra mokamas.

- Informacija apie priežiūros ir valdymo organų narių darbą ir išmokas:

	2021 m. gruodžio 31 d.	2020 m. gruodžio 31 d.
Kolegialių priežiūros ir valdymo organų posėdžiai (vnt.)	31	19
Kolegialių organų narių, kuriems mokamas atlygis, skaičius (asmenys)	2	2
Išmokos, susijusios su valdymo organų nariais (tūkst. Eur)	37	27

- Informacija apie išmokos individualiems priežiūros ir valdymo organų nariams:

Nario vardas, pavardė	2021 m. gruodžio 31 d.	2020 m. gruodžio 31 d.
Mantas Gudas	-	4 011
Vaineta Barevičiūtė – Kryževičienė	16 800	17 000
Nedas Karklius	20 300	5 781

8.4. Darbuotojų veiklos vertinimas

Darbuotojų veiklos vertinimas yra viena svarbiausių valdymo ir efektyvaus vadovavimo sąlygų, padedanti siekti Bendrovės tikslų ir kurti pozityvius santykius tarp darbuotojų ir vadovų, leidžianti planuoti darbuotojų karjerą, didinti jų motyvaciją ir įsitraukimą, suteikianti galimybę tinkamai atlyginti darbuotojams už papildomą indėlį prisidedant prie sėkmingų Bendrovės rezultatų.

Veiklos vertinimo priemonė, užtikrinanti, kad UAB „TETAS“ darbuotojų asmeniniai tikslai būtų keliami atsižvelgiant į Bendrovės tikslus yra metinis veiklos vertinimo pokalbis, kuriame įvertinami ir sutariami išmatuojami, apibrėžti laike ir motyvuojantys tikslai darbuotojui.

Metinis ir tarpinis pokalbis yra skirtas įvertinti darbuotojui iškeltų tikslų pasiekimą ir nustatyti naujus, formuoja grįžtamojo ryšio kultūrą tarp vadovo ir darbuotojo. Pokalbio metu yra taip pat aptariamos darbuotojo ugdymo, kompetencijų kėlimo poreikis ir tolimesnės profesinio augimo bei karjeros galimybės. Tikslingas ugdymo krypčių susitarimas suteikia galimybę tobulėti ne tik profesinėje srityje, bet ir tobulinti savo elgseną efektyviausia linkme – ir siekiant rezultatų, ir kuriant pasitikėjimą bei pagarbą puoselėjančią kultūrą Bendrovėje.

UAB „TETAS“ individualūs tikslai su kiekvienu darbuotoju aptariami ir nustatomi kasmet. Jų įgyvendinimas daro tiesioginę įtaką kintamos atlygio dalies dydžiui, kuris taip pat priklauso nuo bendrų visos Bendrovės tikslų pasiekimo. 2021 metais pirmąkart darbuotojai su vadovais susitarti tikslai fiksuoti elektroninėje sistemoje.

8.5. Mokymai

Atsižvelgdama į rinkos situaciją, siekiamus tikslus, ugdymo planus, Bendrovė daug dėmesio skiria darbuotojų kvalifikacijos ir kompetencijos tobulinimui. Bendrovė investuoja į darbuotojus, skatina juos kelti kvalifikaciją ir stiprinti turimas žinias, Bendrovės veiklai reikšmingas kompetencijas (12 lentelė).

Ugdymui ir mokymui naudojame 70-20-10 principą, kai 70 proc. ugdymo, tobulėjimo ir mokymosi veiklų vyksta per darbuotojo darbinę patirtį, saviugdą, 20 proc. – iš bendravimo ir bendradarbiavimo su įvairias patirtis bei kompetencijas turinčiais kolegomis ir vadovais, 10 proc. – iš struktūrizuotų mokymų renginių.

Bendrovė veiklą vykdo aplinkoje, kurioje yra aiškiai reglamentuoti reikalavimai dėl konkrečios kvalifikacijos turėjimo vykdant tiesioginę veiklą. Atsižvelgiant į tai, stebimi darbuotojų kvalifikacinių pažymėjimų terminai, išsilavinimo reikalavimai įgyti vienus ar kitus pažymėjimus, organizuojami mokymai sertifikuotose mokymo įstaigose.

Vadovaujantis kompetencijų modeliu, apimančiu bendrąsias ir vadovavimo kompetencijas, juo vadovaujamasi sudarant mokymų planus, numatant kompetencijų ugdymo priemones. Kompetencijų modelyje nustatytų kompetencijų ugdymui, atitinkamai pagal darbuotojų užimamas pareigas/vykdomas funkcijas, organizuojami mokymai - ir bendrųjų kompetencijų ugdymui, ir lyderystės įgūdžių stiprinimui, vykdomos tęstinės programos vadovams bei ugdomai jų pamainai. 2021 m. veiklos procesų mokymuose savanoriškai dalyvavo procesų ambasadoriais ketinantys tapti darbuotojai, pasiruošę skleisti procesinę kultūrą Bendrovėje. Be minėtų mokymų, 2021 m. darbuotojai siunčiami į savo profesinės srities seminarus, konferencijas. Periodiškai vykdomi darbo su Dokumentų valdymo sistema vidiniai mokymai. Pirmąkart 2021 m. įvyko mokymai „Bendrieji elektros saugos reikalavimai“, skirti netiesioginėje veikloje dirbantiems darbuotojams.

12 lentelė. 2021 m. mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius*

Kvalifikacijos mokymai (mokymo kursas, kurį išklausyti arba įgyti tam tikras teises ar pasirengimą prieš pradedant dirbti, numato LR teisės aktai)	**Bendrieji mokymai** (Vadovavimo bei bendrosioms kompetencijoms ugdyti, komandiškumui stiprinti, profesinės kvalifikacijos kėlimui skirti, mokymai - seminarai, konferencijos, kursai ir pan.)	**VISO**
726	220	946

*skaičiuojami darbuotojai, sudalyvavę unikaliuose mokymuose

Nuolat ugdomos Bendrovės strategijų įgyvendinimui ir tikslų pasiekimui svarbios darbuotojų profesinės ir lyderystės kompetencijos, sukuria motyvuojančią, profesinį augimą skatinančią darbo aplinką ir aukštų vadovavimo bei veiklos standartų besilaikančią organizacinę kultūrą.

8.6. Komandos formavimas, organizacinės kultūros tobulinimas

Bendrovės atstovai, suprasdami poreikį skleisti informaciją apie energetikos srities galimybes, nuolat bendradarbiauja su inžinerinės krypties specialistus ruošiančiomis ugdymo įstaigomis - Vilnius TECH, Kauno Technologijos universitetu, Kauno technikos kolegija, Kauno kolegija, Panevėžio kolegija, atsižvelgiant į studijų programą, studentams suteikiama profesinės praktikos galimybė visoje Lietuvoje, tuo prisidedame prie mokslo Bendruomenės formuojant ir ugdant specialistus elektros energetikos srityje Lietuvos ateičiai.

Bendrovės darbuotojai taip pat kviečiami prisidėti prie Bendrovės, kaip darbdavio įvaizdžio stiprinimo bei Bendrovės vardo garsinimo – Bendrovės atstovai susitiko su studentais nuotolinių paskaitų metu, taip pat vyko studentų ekskursija į Bendrovės padalinius bei objektus, susipažinti su UAB „TETAS“ komandos vykdomais darbais.

2021 metų pradžioje, pirmąkart Bendrovėje, vyko darbuotojų įsitraukimo tyrimas, kurio metu buvo matuojamas darbuotojų įsitraukimas ir įgalinimas, rezultatai pristatyti darbuotojams atskirai visuose padaliniuose, atsižvelgiant į gautus rezultatus, sudaryti ir vykdyti veiksmų planai. Taip pat pirmąkart vyko vadovų 360 Kompetencijų vertinimo tyrimas.

2021 metais, siekiant užtikrinti sklandžią naujų kolegų integraciją į Bendrovės veiklą, pirmąkart suorganizuotos Naujokų dienos, kurių metu pristatyta Bendrovės veikla, kolegos, padalinių vykdomos funkcijos, supažindinta su IT sistemomis, aptarti pagrindiniai Bendrovės veikloje naudojami dokumentai.

Bendrovėje skatinama kandidatų rekomendavimo iniciatyva, kuri 2021 m. tapo ypatingai aktyvi - Bendrovės darbuotojai, rekomendavę kandidatą (-us), kuris (-ie), sėkmingai lieka dirbti Bendrovėje po bandomojo laikotarpio, gali būti motyvuojami.

Aktyviai dalinamasi Bendrovės naujienomis Linkedin platformoje, Facebook tinkle.
Ypatingai džiugu, kad Bendrovės profesionalai pagerbiami Valstybės mastu – Šiauliuose dirbantis vyriausiasis inžinierius apdovanotas Lietuvos energetikų garbės ženklu.
Siekiant suburti visoje Lietuvoje dirbančią darbuotojų komandą laikantis saugumo reikalavimų, liepos mėnesį įvyko bendras pristatymas visiems Bendrovės darbuotojams nuotoliniu būdu. Pristatyti Bendrovės rezultatai, strategija, pardavimų planai, atskirų veiklų rezultatai ir kita aktuali informacija, diskutuota aktualiais klausimais.
Skatinant darbuotojų sveikatinimą, organizuota Žingsnių iššūkio iniciatyva, kartu nužingsniuota virš 9000 kilometrų.
Rugpjūčio mėnesį įvyko Bendrovės darbuotojų Žygis Kurtuvėnų regioniniame parke.
Siekiant kurti jaukią darbo aplinką, praplėstos ir atnaujintos Bendrovės biuro patalpos.

9. AKCININKAI IR DIVIDENDAI

9.1. Akcininkai

2019 m. lapkričio 29 d. LITGRID AB perleido UAB „EPSO-G“ 100 proc. UAB „TETAS“ akcijų paketą už nepriklausomo vertintojo nustatytą vertę UAB „EPSO-G“ ir tapo vieninteliu UAB „TETAS“ akcininku. EPSO-G yra 100 proc. valstybės valdoma energijos perdavimo ir mainų įmonių grupė. Valdymo bendrovės UAB „EPSO-G“ akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija.
2020 ir 2021 metais pokyčių UAB „TETAS“ akcininkų struktūroje nebuvo. Bendrovės įstatinis kapitalas nesikeitė (13 lentelė).
2021 m. gruodžio 31 d. UAB „TETAS“ įstatinis kapitalas buvo lygus 400 000 Eur. Jis padalintas į padalytas į 400 000 paprastųjų vardinių akcijų. Vienos akcijos nominali vertė yra lygi 1 Eur.
Visos Akcijos yra nematerialios ir fiksuojamos įrašais akcininkų asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose.

13 lentelė. Akcininko informacija

Bendrovės akcininkas	Akcijų skaičius	Akcijos nominali vertė, Eur	Akcinis kapitalas, Eur	Valdoma kapitalo dali, proc.
UAB „EPSO-G“	400 000	1,00	400 000	100%

Vadovaujantis Bendrovės įstatais, Bendrovės akcininkai turi įstatymuose, kituose teisės aktuose ir įstatuose nustatytas teises ir pareigas. Visi Bendrovės organai privalo veikti taip, kad užtikrintų tinkamas sąlygas Bendrovės akcininkams realizuoti savo teises.

9.2. Dividendai

2021 m. Bendrovė vadovavosi 2020 m. vasario 25 d. valdybos patvirtinta UAB „EPSO-G“ įmonių grupės dividendų politika, kuri reglamentuoja dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo politiką visoms grupę sudarančioms bendrovėms.
Dividendų politika, kuri reglamentuoja dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo tvarką, nustato aiškias tikėtinos nuosavybės ir investicijų grąžos gaires esamiems ir potencialiems akcininkams, tuo pat metu užtikrinant tvarų ilgalaikį Bendrovės vertės augimą, savalaikį šaliai svarbių strateginių projektų įgyvendinimą ir kryptingai stiprinant pasitikėjimą visa energijos perdavimo ir mainų įmonių grupe.
Dividendų politika tiesiogiai susieja mokėtinų dividendų dydį su Bendrovės nuosavo kapitalo naudojimo efektyvumu – kuo didesnę naudą Bendrovė sukuria akcininkui, tuo didesnę pelno dalį ji gali skirti tolimesnei plėtrai ar kitų svarbių projektų įgyvendinimui.
Dividendų politika yra skelbiama Bendrovės tinklalapyje "Veiklos politikos“ skirsnyje.
2020 ir 2021 metais dividendai už Bendrovės rezultatus nebuvo paskirti.

10. KITA INFORMACIJA

10.1. Informacija apie išorės auditą

2020 m. rugsėjo 18 d. vienintelio akcininko UAB ,,EPSO-G“ sprendimu buvo nuspręsta išrinkti audito įmonę UAB „PricewaterhouseCoopers“ 2020-2021 m. Bendrovės finansinių ataskaitų, parengtų pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, auditui atlikti.

14 lentelė. Informacija apie audito įmones

	2021 m. finansinių ataskaitų auditą atlikusi bendrovė	2020 m. finansinių ataskaitų auditą atlikusi bendrovė
Audito įmonė	UAB ,,PricewaterhouseCoopers“	UAB ,,PricewaterhouseCoopers“

2020 ir 2021 metais Bendrovė ne audito paslaugų iš audito įmonės UAB „PricewaterhouseCoopers“ nėra gavusi.

10.2. Svarbūs įvykiai, įvykę po finansinių metų iki metinio pranešimo parengimo

2022 m. kovo mėn. Bendrovė sudarys tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį su UAB „EPSO-G“, pagal kurią Bendrovei bus suteikiami iki 10,0 mln. eurų skolinimosi ir skolinimo limitai.

Generalinis direktorius Gediminas Mažeika

Priedas Nr. 1

INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ LAIKYMĄSI

UAB „TETAS“ laikosi 2010 m. liepos 14 d. Vyriausybės nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės). Siekiant Skaidrumo gairių laikymosi, Bendrovėje galioja veiklos skaidrumo ir komunikacijos politika, kurioje detaliai atsižvelgiama į Skaidrumo gairėse keliamus reikalavimus ir nustatomas jų taikymo apimtis.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metiniame pranešime bei informacijos atskleidimą interneto svetainėse, siekiant interesų turėtojams pateikti informaciją prieinama ir supranta forma. Pagal Skaidrumo gaires reikalingi paskelbti dokumentai skelbiami Bendrovės tinklalapyje www.tetas.lt PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.

Žemiau pateikiama struktūrizuota informacija dėl Skaidrumo gairių vykdymo:

TETAS interneto tinklapyje (www.tetas.lt) skelbiama informacija / vykdomi kiti reikalavimai:	
Bendrovės pavadinimas, kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę, buveinė (adresas)	Vykdoma
Teisinis statusas, jeigu UAB „TETAS“ pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi	Neaktualu
Informacija apie valstybei atstovaujančią instituciją ir nuoroda į jos interneto svetainę *(pateikiama informacija apie UAB „EPSO-G“ ir informacija apie LR Energetikos ministeriją)*	Vykdoma
Veiklos tikslai, vizija ir misija	Vykdoma
Struktūra	Vykdoma
Vadovo duomenys*	Vykdoma
Valdybos pirmininko ir narių duomenys*	Vykdoma
Stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys*	Neaktualu
Komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys* (teikiama nuoroda į UAB „EPSO-G“ interneto svetainę).	Vykdoma
**Skelbiami šie duomenys:* vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis; nurodoma, ar kolegialaus organo narys yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys.*	
Valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) UAB „TETAS“ įstatiniame kapitale	Vykdoma
Vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal LR ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais VVĮ pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara	Neaktualu
Informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus	Vykdoma
UAB „TETAS“ interneto tinklapyje (www.tetas.lt) turi būti skelbiami šie dokumentai / vykdomi kiti reikalavimai:	
Tetas įstatai	Vykdoma
Valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo	Vykdoma

Veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi	Vykdoma
Atlyginimų politika, apimanti UAB „TETAS“ vadovo darbo užmokesčio ir UAB „TETAS“ sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą	Vykdoma
UAB „TETAS“ metiniai ir tarpiniai pranešimai už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį	Vykdoma
Ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados	Vykdoma
Finansinių ataskaitų rinkiniuose, pranešimuose turi būti skelbiama / vykdomi kiti reikalavimai:	
TETAS metiniame pranešime, be LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai pateikiama[3]:	
Trumpas UAB „TETAS“ verslo modelio aprašymas	Vykdoma
Informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę UAB „TETAS“ veiklai	Vykdoma
Veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai	Vykdoma
Pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai	Vykdoma
Specialiųjų įpareigojimų vykdymas	Neaktualu
Investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus	Vykdoma
UAB „TETAS“ taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas	Vykdoma
Dividendų politikos įgyvendinimas	Vykdoma
Atlyginimų politikos įgyvendinimas	Vykdoma
Bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius	Vykdoma
VVĮ, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais	Vykdoma

[3] Jeigu informacija laikoma VVĮ komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, VVĮ gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai VVĮ metiniame pranešime turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.